

La hora del euskara ES AHORA, también en los centros de trabajo

La situación que estamos viviendo ha provocado que se revisen las políticas y que se redefinan las prioridades. Por desgracia, también en este contexto hemos tenido que escuchar más de una vez que ahora no es la hora del euskara. ¿Cuándo lo va a ser? ¿cuándo habrá intención de euskaldunizar realmente nuestro pueblo?

En LAB sabemos que sí es el momento. Las decisiones que te tomen y las políticas que se pongan en marcha ahora determinarán cómo saldremos como sociedad de esta crisis. Este último año hemos visto, con más crudeza que nunca, que nos jugamos la posibilidad de hacer frente a la situación de vulnerabilidad del euskara y construir una sociedad más igualitaria, cohesionada y democrática, sustentada en la garantía de nuestros derechos lingüísticos.

Decimos “posibilidad”, ya que se avecinan cambios profundos. Entre otros, en las dos próximas décadas, la mitad de la clase trabajadora estará en edad de jubilarse, y este cambio generacional puede impulsar la euskaldunización del ámbito laboral: se incorpora la generación más euskaldun en muchos años (más de un 70%).

Pero también puede suponer un peligro: si no se toman las medidas adecuadas, el ámbito socioeconómico puede obligarles a trabajar en castellano a todas y todos estos jóvenes. Y, en consecuencia, echar por tierra todo el esfuerzo y la inversión que hemos realizado durante años en la transmisión de nuestra lengua, en educación o en euskaldunización de mayores. Puede frenar por muchos años la normalización del euskara.

Por todo esto, a finales del año pasado, ELA, LAB y Kontseilua presentamos una propuesta concreta para euskaldunizar el ámbito socioeconómico: recoger en un acuerdo interprofesional la necesidad de que se negocien planes de euskara en todas las empresas de más de 50 personas, lo que afectaría a la mitad de la clase trabajadora.

Estamos hablando de que en las empresas de más de 50, si una de las dos partes (trabajadoras/es o empresa) así lo solicitan, se tenga que negociar la necesidad de implantar un plan de euskara. Puede parecer que no es suficiente, que esto no garantiza que dichos planes se vayan a poner en marcha. Pero supone un paso importante situar este tema en la agenda de las empresas. Por supuesto, solo podremos lograrlo desde el impulso de los sindicatos. Aunque interpelamos directamente a Confebask y a CEN, teníamos claro que esta propuesta recae en nuestras espaldas.

Vivimos tiempos complejos y difíciles y, por esa misma razón, es necesario un gran compromiso para abordar de la manera más conjunta posible el desafío de euskaldunizar el ámbito socioeconómico. O avanzamos, o retrocedemos, pero ahora es la hora.

Euskararen unea **ORAINTXE DA,** baita lantokietan ere

Egun bizi dugun pandemia-egoerak politikak berrikustea ekarri du, eta noski, bai eta lehentasunak birdefinitzea ere. Tamalez, testuinguru honetan ere behin baino gehiagotan entzun dugu: orain ez da euskararen unea. Noiz da unea, orduan? Asmorik al dago gure herria inoiz benetan euskalduntzeko?

Guk argi ikusten dugu oraintxe dela momentua. Jendarte gisa krisi honetatik nola aterako garen, orain hartzen diren erabakiek eta abian jartzen diren politikek erabakiko dute. Horrela, krisiak inoiz baino ageriago eta gordinago erakutsi digu orain dugula euskararen egoera zaurgarriari aurre egin eta hizkuntza-eskubideen bermean oinarrituko den jendarte berdinzaleago, kohesionatu eta demokratikoagoa eraikitzeko aukera.

Aukera diogu, eremu sozioekonomikora aldaketa sakonak baitatoz, besteak beste, datozen bi hamarkadetan langileriaren erdia erretiroa hartzeko adinean egongo baita. Hortaz, belaunaldi aldaketa horrek abagune paregabea eskain dezake euskalduntzean jauzia egiteko: lan-mundura sartuko den belaunaldian inoiz baino euskaldun gehiago daude (%70etik gora).

Baina arrisku ere bilaka daiteke: neurri egokirik hartu ezean, eremu sozioekonomikoak belaunaldi hori erdaldundu dezake. Ondorioz, transmisioan, hezkuntzan edota helduen euskalduntzean urteetan eginiko ahalegina eta inbertsioa hankaz gora bota eta euskararen normalizazioa urte luzez galga dezake.

Horregatik, iazko urtearen amaieran, ELAk, LABek eta Euskalgintzaren Kontseiluak eremu sozioekonomikoa euskalduntzeko proposamen zehatza aurkeztu genuen: lanbide arteko akordio batean jaso dadila 50 langiletik gorako enpresetan euskara-planak negoziatu beharra. Honek langileriaren erdiari eragingo lioke.

50 langiletik gorako enpresetan, bi aldeetako batek (langileek edo enpresa ardura-dunak) hala eskatuta, euskara-plana ezartzeko aukera negoziatu behar izateaz hitz egiten ari gara. Baten batek pentsa dezake gutxienekora ez dela heltzen, negoziatu behar izateak ez duela ziurtatzen euskara-planak abiatuko direnik. Hala ere, urrats garrantzitsua da aukera dagoen enpresetan gai hori agendan kokatzea. Baina hau, noski, sindikatuon bultzadatik baino ez da posible izango. Confebask eta CEN zuzenean interpelatu bagenituen ere, argi genuen gure proposamenak sindikatuontzat etxeko lanak zekartzala.

Ohartuak gara, bai, garai konplexu eta zailak bizi ditugula eta, horrexegatik, eremu sozioekonomikoaren euskalduntzean dugun erronkari ahalik eta modu bateratuean aurre egiteko behar besteko konpromisoa izan behar dugu guztiok. Atzera edo aurrera egiteko, orain baita unea.