

**ELA**

# Lan erreforma honi, EZ!

## ¡Estamos a tiempo de pararles!



De izquierda a derecha: Antonio Garamendi, presidente de la patronal CEOE; Yolanda Díaz, ministra de Trabajo; Unai Sordo, secretario general de CCOO; y Pepe Álvarez, de UGT, artífices de este acuerdo que consolida y da legitimidad a los aspectos más negativos de las reformas laborales de Zapatero y Rajoy.

**E**l Gobierno español -PSOE y Unidas Podemos- repitió hasta la saciedad que iba a derogar las reformas laborales impuestas por Zapatero y Rajoy, que tanto han perjudicado a la clase trabajadora durante esta última década. Sin embargo, sus promesas quedaron en papel mojado al despedir el año con un acuerdo en la Mesa de Diálogo Social con CEOE, UGT y CCOO que valida los aspectos más

regresivos de las reformas de 2010 y 2012 a cambio de mejorar ligeramente algunos aspectos de la legislación actual.

El despido fácil y barato que tanto ha precarizado el mercado laboral los últimos años, la capacidad de los empresarios de modificar y empeorar de manera unilateral las condiciones de trabajo y la

estatalización de la negociación colectiva -el no blindaje de los convenios que se negocien tanto en la CAPV como en Navarra- siguen vigentes. La médula de esas reformas laborales se perpetúa, en definitiva.

La conclusión de lo sucedido es clara: las mesas de diálogo social son una trampa para la clase trabajadora, un tesoro para la patronal y una coartada para los gobiernos.

Sin embargo, todavía no está todo perdido. El Real Decreto-Ley mediante el cual se ha aprobado esta reforma laboral tiene que ser ratificado por el Congreso de los Diputados, en Madrid, antes del 7 de febrero.

Y en ese trámite, los votos del PNV y EH Bildu pueden ser vitales. Por eso, **ELA pide a los y las parlamentarias vascas que voten NO a esta reforma laboral** y fuercen su retirada, la única vía para avanzar en la derogación de las reformas laborales impuestas por Zapatero y Rajoy en 2010 y 2012. **🚩**

**HEMENGO LAN HITZARMENEN ALDE,**

**KALERATZE ERRAZ ETA MERKEAK SAIHESTEKO,**

**LAN ERREFORMA HONI, EZ!**

## MOBILIZAZIOAK

» Urtarrilaren 30ean, 12etan, manifestazioak:

Gasteiz: Bilbao Plaza. Bilbo: Moyua. Donostia: Alderdi Eder.

Iruña: Autobus geltoki zaharra.

» Elkarretaratzeak enpresen aurrean lan erreformaren bozketaren bezperan.

Akordio honek agerian utzi du, beste behin, elkarrizketa sozialeko mahaiak zertarako diren. Madrilen zein Euskal Herrian.

# Lan er reforma hau antzerki hutsa da



menen aurrera eraginaren berrezarpena edo azpikontratazioan egindako aldaketak". Beraz, apur batzuen truke "CEOek lortu du mantentzea eta irauraraztea ugazabentzat funtsezkoak ziren kontuak", salatu du Igeregik.

## BERTON NEGOZIATZEN DIREN HITZARMENAK LEHENTASUNEZ APLIKATZEA EZINBESTEKOA DA

ELAren ustez, "lan erreforma bat ezin da ezarri kaleratzea mugatu gabe eta argi arautu gabe Euskal Herrian hitzarmen probintziales estatukoaren aldean lehentasuna izango dutela. Jasandako erasoaren ondoren gutxienez eskaera bat dugu: enpresarioek kaleratzeak justifikatu behar izatea eta kaleratzeen kalteordainak lehenagotzea. Halaber, Madrilen sinatzen diren lan hitzarmen kaskarrak gure lurraldean hobetu ahal izatea nahi dugu".

"Horregatik, Kongresuak ezin du lan erreforma hau ontzat eman. EAJk eta EH Bilduk aurka bozkatu behar dute, berriz ere negoziatzen hasteko; oraingoan ezin zaio CEOEri beto eskubiderik aitortu", dio sindikatuak.

"Akordio honen emaitzarik okerreana", dio Igeregik, "izan da lan erreforma indargabetzeko aukera lurperatu dutela, hori alde eta moldez agindu zuten arren".

Argi dago akordio honekin nor ateraden garaile: patronala. Dagoeneko esan du ez duela onartuko akordioko hizki bat ere aldatzerik. Argi dago eurentzat pagotxa dela akordio hau. Horregatik, hori gertatzea eragotzi behar dugu. **A**

**P**SOEk eta Unidas Podemosen Elkarrizketa Sozialeko Mahaia baliatu dute beren hauteskunde programa ez betetzeko aitzakia merke gisa; izan ere, Rajoyren lan erreforma indargabetuko zutela agintu zuten programan.

Gainera, CCOO ez da mugatu akordio antisozial honetarako beharrezko konplizea izatera. Egunotan saiatzen ari da CEOErekiko akordioa Kongresuan hobetzeko aukera eragotzen. Benetan tristeza sindikatu baten aldetik.

El propio Rajoy ha resumido mejor que nadie el acuerdo alcanzado: "La reforma laboral ha quedado como estaba", ha afirmado.

Pello Igeregi ELAko negoziazio kolektiboko arduradunak gogoratu duenez, "2010eko eta 2012ko lan

El propio Rajoy ha resumido mejor que nadie el acuerdo alcanzado: "La reforma laboral ha quedado como estaba", ha afirmado.

erreformek langileon indar erlazioa ahuldu zuten: kaleratzeak merkatu eta erraztu zituzten; enpresei aukera eman zieten ordezkari sindikalekin hitzartua alde bakarrez aldatzeko; estatu mailako hitzarmenei lehentasuna eman zieten, eta horrek lan baldintza okerragoak eragin zituen...".

Egungo akordioak puntu nagusi horiei eutsiko die, "hobekuntza txiki batzuen truke -nabarmendu du Igeregik-; hala ere, hauetako asko Auzitegi Goreneko jurisprudenzia medio lotuta zeuden. Esaterako, obrako kontratua, hitzar-



## Derogación: la gran renuncia

El Gobierno español ha estado dos años diciendo que derogaría la reforma laboral de 2012. Para ello, tenía que buscar socios en agentes y partidos políticos que quisieran cambios profundos. A ELA le parece incomprensible que a través del diálogo social con la patronal CEOE se dé prioridad al acuerdo en lugar de a los que están a favor de la derogación.

El peor resultado de este acuerdo ha sido enterrar la posibilidad de la derogación. No sólo no han cumplido su palabra sino que, además, se han negado definitivamente a derogar las reformas laborales.

Debemos recordar que la reforma laboral de 2012 fue impuesta por el Partido Popular; la mesa de Diálogo Social ni siquiera fue convocada. Cuando llega la hora de dar la vuelta a esta reforma es absolutamente decepcionante que el Gobierno, CCOO y UGT busquen un acuerdo con la CEOE.

Si el Partido Popular llega al Gobierno no tendrá ningún problema en dejar caer las pequeñas mejoras aprobadas, y la CEOE lo apoyará. **A**

## Prozesu antidemokratikoa

Espainiako Gobernuak erreforma dekretu bidez onartzea erabaki du, ezinezkoa izan dadin Kongresuan eztabaidatzea eta aldatzea. Beste behin ere, gaitasun demokratiko eskasa erakutsi du Gobernuak. Sanchezek gobernagarritasun-blokea deitutakoari dekretuaren alde bozkatzea eskatu dio. Hau da, PSOEk eta Unidad Podemosek, lehenik, ez dute programa bete, gero ustezko aliatuen bizkar negoziatu dute, eta, azkenik, aldeko botoa emateko eskatu diete.

Lan-erreforma indargabetzeko biderik eraginkorrena dekretu hori atzera botatzea da. Horixe eskatu dio ELAk behin eta berriz EAJri eta EH Bilduri. Besteak beste, jokoan dagoelako euskal hitzarmenek Estatuko gainetik beren lehentasuna bermatzea. Izan ere, akordio horrek ateak irekiko litzioke Euskal Herriko lan-baldintzak prekarizatzeari. Garamendik dio sindikatuek beren lurraldeetan askatasunez negoziatu ahal izatea merkatu-batasunaren aurka doala. Gezurra da hori: lan-harremanen inguruan berak duen ideia zentralizatzailearen eta prekarioaren aurka baino ez du egiten.

Hala, ezinbestekoa da Euskal Herriko eragile sindikal eta sozialen erantzuna eskubideak irabazteko eta esparru propioa defendatzeko. Beharrezkoa eta zilegia da erreforma honen indargabetzea eskatzea. **A**

# NO!

# A ESTA REFORMA LABORAL

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

**Reformas  
2010 - 2012  
PSOE - PP**

**Lo que  
supondría la  
derogación**

**¿Ahora  
cambia  
algo?**

INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO  
33 DÍAS AÑO X 24 MESES

INDEMNIZACIÓN 45 DÍAS AÑO  
X 42 MESES

**NO**

DESPIDOS COLECTIVOS (ERE)  
SIN CONTROL ADMINISTRATIVO

DESPIDOS COLECTIVOS (ERE)  
CON CONTROL ADMINISTRATIVO

**NO**

DESPIDOS OBJETIVOS POR PREVISIÓN  
DE PERDIDAS EN LA EMPRESA

SÓLO TRAS PERDIDAS ECONÓMICAS REALES  
DE LA EMPRESA

**NO**

POSIBILIDAD DE QUE LOS  
CONVENIOS DE EMPRESA  
EMPEOREN EL SECTORIAL

LOS CONVENIOS DE EMPRESA SÓLO  
PUEDEN MEJORAR LAS CONDICIONES  
DE TRABAJO

A MEDIAS, SOLO  
EN LOS SALARIOS

QUE LAS PERSONAS DESPEDIDAS  
NO PERCIBAN LOS SALARIOS DE  
TRAMITACIÓN POR DESPIDO

RECUPERACIÓN DE LOS SALARIOS DE  
TRAMITACIÓN

**NO**

LOS CONVENIOS ESTATALES  
PUEDEN LIMITAR O IMPEDIR  
LA NEGOCIACIÓN DE CONVENIOS  
EN EUSKAL HERRIA

LOS CONVENIOS FIRMADOS EN  
EUSKAL HERRIA TENDRÍAN PRIORIDAD  
SOBRE LOS ESTATALES

**NO**

ULTRAACTIVIDAD  
DE CONVENIOS DE UN AÑO

ULTRAACTIVIDAD INDEFINIDA

**SI**

POSIBILIDAD DE INCUMPLIMIENTO  
DE CONVENIOS POR PARTE  
DE EMPRESAS

NECESIDAD DE ACUERDO PARA  
MODIFICAR EL CONVENIO

**NO**

MOVILIDAD GEOGRÁFICA POR  
DECISIÓN UNILATERAL DE LA  
EMPRESA

MOVILIDAD GEOGRÁFICA LIMITADA  
DEL PERSONAL

**NO**

POSIBILIDAD DE QUE LAS  
EMPRESAS IMPONGAN  
UNILATERALMENTE EL 10%  
DE LA JORNADA

FLEXIBILIDAD SÓLO MEDIANTE ACUERDO

**NO**

LA EMPRESA PUEDE MODIFICAR  
LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

MODIFICACIÓN DE LA CLASIFICACIÓN  
PROFESIONAL SÓLO POR ACUERDO

**NO**