

¡¡Vamos a consolidar a
temporales de la Administración
Local que constituyen el 40%
de la plantilla!!



**Aktibatu
Lortu
Zaindu**



*Gure esku dago hau lortzea!
Ahora es el momento!!*

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus



iiVamos a consolidar a temporales de la Administración Local que suponen el 40% de la plantilla!!

Gure esku dago hau lortzea!! iiAhora es el momento!!

Introducción

- En la actualidad en **los ayuntamientos de Nafarroa trabajan 7.500 personas.**
- **No hay datos oficiales pero cada vez más están trabajando** para empresas privadas.
- **La temporalidad** en el ámbito no privatizado es un verdadero escándalo. Roza el 40 % .
- Esta temporalidad no se debe a un fenómeno meteorológico, **detrás de esta situación hay decisiones políticas.** Estas decisiones políticas buscan:
 1. **Privatizar los servicios públicos y convertirlos en un ámbito de negocio. Para lo cual lo primero que hay que hacer es no consolidar el empleo público.**
 2. **También es una forma de lograr la sumisión y la división del colectivo.**
- Consolidar el empleo público es imprescindible para cerrar las puertas a la privatización y sacar de la precariedad a los miles de trabajadoras y trabajadores del sector. Consolidar el empleo público supone dar pasos para garantizar un servicio público de calidad a toda la ciudadanía.



Lucha de ELA en los últimos tiempos:

- La consolidación del personal temporal en el sector público y el cerrar la puerta a la privatización ha sido una de las principales batallas de ELA en los últimos años.
- Hemos trabajado, promovido e impulsado la acción sindical y la movilización a favor de la consolidación. Ahí situamos, entre otras, concentraciones y manifestaciones impulsadas por ELA a las que hemos acudido con otros sindicatos y asociaciones de personal interino., y el registro en el Parlamento de Navarra en julio de 2020 de nuestra propuesta de consolidación del empleo público.
- El objetivo de estas movilizaciones siempre ha sido muy clara:
 1. Eliminar todos los obstáculos para realizar procesos de consolidación garantistas en todas las instituciones.
 2. Sacar a estos procesos garantistas de consolidación todos los puestos estructurales ocupados por personal temporal, incluso aquellos que no estén formalmente creados.
 3. Que dichos procesos de consolidación se realicen mediante concursos de méritos garantistas.
 4. Que el personal implicado en este proceso tenga 45 días de indemnización en caso de no sacar plaza.
 5. Regular mecanismos eficaces para evitar la repetición de la foto de la precariedad que hoy tenemos.

Ahora tenemos que abrir una nueva fase: ¡Tenemos que conseguir procesos de consolidación garantistas para el personal de nuestro Ayuntamiento!

- Esta fase de movilización no ha conseguido del todo nuestro objetivo, pero nos ha abierto la posibilidad de abrir una nueva fase.
- El objetivo de esta nueva fase debe ser abrir procesos de consolidación garantistas en todas y cada una de nuestras instituciones locales y forales.
- Tenemos la oportunidad real y garantista para consolidar el empleo a las y los miles de trabajadores temporales de este sector.
- Tenemos que llevar hasta el final todos los resquicios que deja la ley, organizar a las y los trabajadores que sufren esta situación, trabajar propuestas garantistas e interpelar a nuestros gobernantes para que solucionen la grave situación del empleo en su ámbito de responsabilidad.
- **Para conseguir nuestro objetivo tenemos que conocer la situación real del empleo, trabajar la propuesta, consensuarla con el colectivo, y reforzar la interpelación y la movilización.**

Peticiones de ELA para lograr el objetivo de la consolidación:

Para conseguir el objetivo que tenemos, pedimos a la FNMC, y a nuestros Ayuntamientos que se comprometan a:

- **Abrir en todos y cada uno de los ayuntamientos de Nafarroa mesas de negociación con el objetivo de consolidar el empleo de las personas temporales .**
- **El objetivo de estas mesas de negociación será consolidar el empleo a las personas temporales de esta institución.**
- **Estos procesos de consolidación serán acordados con la mayoría sindical.**
- **Para lograr la consolidación real del personal temporal se acordará tanto el número de plazas como el mismo proceso de consolidación.**

Compromiso a adquirir por los Ayuntamientos para lograr el objetivo:

- Compromiso claro e inequívoco de que saldrán todas las plazas posibles a estos procesos de consolidación.
- Para garantizar la consolidación de las y los trabajadores, todas las plazas posibles saldrán a concurso de méritos.
- Este concurso de méritos será lo más garantista posible.
 - Para ello se valorará al máximo el tiempo trabajado en la administración convocante.

Cuando no sea posible el concurso de méritos, se utilizará la formula de concurso oposición:

- El concurso -oposición sera lo más garantista posible para ello:
 - Para ello el proceso no sera eliminatorio.
 - Se valorará al máximo el tiempo trabajado en la administración convocante.

¡¡El objetivo está en nuestras manos!!

Está en nuestras manos consolidar el empleo, bajar la temporalidad al 7 % en nuestras instituciones y cerrar la puerta a la privatización. Organizando a las y los trabajadores lo vamos a conseguir !!

Gure esku dago hau lortzea! Ahora es el momento!



ELaren eskakizunak:

- Nafarroako Udal eta Kontzejunen Federazioari eta gure udalei konpromiso hauek hartu ditzaten eskatzen diegu:

- Langileen enplegua kontsolidatzeko helburu izango duten mahai negoziatzaileak Nafarroako udal txeh guztietan irekitzea.
- Mahai negoziatzaile hauek udal txeh bakoitzean izango dira.
- Mahai negoziatzaile horien helburua: Behin-behineko dauden langile horien kontsolidazioa ahalbideratzea.
- Negoziazio prozesu hori, udal txeh horretako gehiengo sindikalarekin adostea, plaza kopurua eta prozesua bera barne.

- Eskakizun hauek betetzeko udalek hartu beharreko konpromisoak:

- Ahal diren plaza guztiak aterako diren konpromisoa.
- Langileen kontsolidazio berrmatzeko, posible diren plaza guztiak meritu lehiaketara aterako dira.
- Meritu lehiaketa hori ahalik eta berrmatzaileena izango da.
- Horretarako aukeren artean, deitzailea den udal edo Foru aldundi administrazioan lan egindakako denborak ahalik eta gehien baloratu ko du.
- Meritu lehiaketa egiteko aukera ez dagoenean, oposizio lehiaketa.

- Oposizio lehiaketa ahalik eta berrmatzaileena izango da, horretarako:

- Ez da inoiz baztertzaila izango.
- Lehiaketa fasea deitzailea den udal edo Foru aldundi administrazioan lan egindakako denborak ahalik eta gehien baloratu da.

Helburua gure esku dago!!

- Helburua lortzeko langileekin egon eta antolatu behar dugun, gure esku dago behin behinekotasuna % 7 ra jeistea eta enplegua kontsolidatzea, langileak antolatuz lortu dezakegu !!

Gure esku dago hau lortzea! Orain da momentua!



eta mobilizazioa indartu behar dugun.

• Horretarako ezinbeztean egoera hau pairatzen dugun langileen egoera ezagutu, proposamena landu, kolektiboarekin adostu, eta lortzeko helburuarekin interpelazioa

- Legesak uzten dituen zirikitu guztiak bukaeraino eraman behar ditugu, langileak antolatu eta proposamenak landu, hor ikusiko dugun benetan gure herriko angintariak enplegua kontsolidatzeko borondatea duten ala ez !!
- Behin-behineko langileen lanpostuak kontsolidatzeko aukera erreal eta bermatzaille bat lortzeko aukera daukagu.
- Fase honetan borroka gure udalalara ekarri behar dugun.
- Mobilizazio fase honek ez du lortu guztiz gure helburua, baina beste fase bat irekitzeko aukera zabaldu digu.

Orain fase berri bat ireki behar dugun : Gure udalaren kontsolidazio prozesu bermatzailleak bultzatu behar ditugu !!

- 1. Gure herriko instituzioetan kontsolidazio prozesu garantistak egiteko guztiak kentzea.
- 2. Kontsolidazio prozesu bermatzaille horietara behin behineko langileak betetako postu estruktural guztiak ateratzea, baita formalki sortuta ez daudenak ere.
- 3. Kontsolidazio prozesu horiek meritu lehiaketa garantisten bidez izatea.
- 4. Prozesu horretan partehartu duten langileak plazarik ateratzen ez badute 45 eguneko indemnizazioa izatea.
- 5. Mekanismo eragingarriak arautzea, gaurko argazkia ez errepikatzeke.
- Ekintza sindikala eta mobilizazioa landu, sustatu eta bultzatu ditugu kontsolidazioaren alde. Hor kokatzen ditugu besteak beste 2021. urtean zehar gainerako sindikatu batzuekin eta interinoen elkarrearekin Nafarroan egindako manifestazioak eta mobilizazioak (gure kontsolidazio proposamena Nafarroako Parlamentuan aurkeztu genuen 2020ko uztaian, eta kalera atera g 2021. urtean interinoen egoera salatzeraz).
- ELAren borroka nagusienetakoa izan da sektore publikoan azken urteetan behin behineko langileen kontsolidazioa eta privatizazioari atea ixtea.

ELAren borroka azken hilabetetan:

Behin behinekoak diren Nafarroako udaletako langileen %40a kontsolidatzera goaz !! Gure esku dago hau lortzea !! Orain da momentua!!

Sarrera

- Gaur egun 7.500 langile inguru ari dira lanean Nafarroako toki-administrazioan.
- Esparru honetan, privatizatutako langileen kopuruaren inguruko datu zehatzik ez badago ere, gora doa etengabe.
- Behin behinekotasuna: Behin behinekotasuna eskandalu bat da, ia % 40a da.
- Behin behinekotasun hau ez da fenomeno meteorologiko baten ondorio, egoera honen atzean erabaki politikoak daude.
- Erabaki politiko horiek ze bultzatzen dute:

1. Zerbitzu publikoak privatizatzea eta negozio esparru bilakatzea, horretarako enplegu publiko hori ez kontsolidatzea ezinbestekoa da.

2. Langileen morrontza eta disziplina lortzeko bidea da ere.

- Enplegu publikoa kontsolidatzea, privatizatzaioari ateak ixteko eta prekaritatean lanean diharduten langile hauek prekarietatetik ateratzeko ezinbestekoa da, baita ere gizarteari kalitatezko zerbitzua bermatzeko.



*Gure esku dago hau lortzeri!
Orain da momentua!*



kontsolidatzera goaz !!

Behin behinako udalako Nafarroako udalako langileen %40a



**Aktibatu
Lortu
Zaindu**