Vamos a consolidar 12.000 temporales de la local y foral!!

Aktibatu
Lortu
Zaindu

Gure esku dago hau lortzea!
Ahora es el momento!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA
ela.eus

Vamos a consolidar el empleo a más de 12.000 temporales de la administración local y foral

Gure esku dago hau lortzea !! ¡¡Ahora es el momento!!

Introducción

- En la actualidad en nuestros Ayuntamientos y Diputaciones Forales **trabajan cerca de 80.000 personas.**
- **Más de la mitad, 40.000, están trabajando para empresas privadas**. Las y los trabajadores privatizados superan a los no privatizados (38.000)
- **La temporalidad** en el ámbito no privatizado es un verdadero escándalo. Roza el 40 % .
- Esta temporalidad **no se debe a un fenómeno meteorológico, detrás de esta situación hay decisiones políticas.** Estas decisiones políticas buscan:
    1. **Privatizar los servicios públicos y convertirlos en un negocio, lo cual implica no consolidar el empleo público.**
    2. También es una forma de **lograr la sumisión y la división del colectivo.**
- **Consolidar el empleo público es imprescindible** para cerrar las puertas a la privatización y sacar de la precariedad a miles de trabajadoras y trabajadores del sector.
- Consolidar el empleo público supone dar pasos para garantizar un servicio público de calidad a toda la ciudadanía.

Lucha de ELA en los últimos tiempos:

- La consolidación del personal temporal en el sector público y cerrar la puerta a la privatización ha sido una de las principales batallas de ELA en los últimos años.

- Hemos trabajado, promovido e impulsado la acción sindical y la movilización a favor de la consolidación. Ahí situamos, entre otros, la huelga del 22 de abril de 2021 con el resto de sindicatos en todo el sector público de la CAV, así como otras muchas acciones de protesta: encierros, concentraciones, manifestaciones etc impulsadas por ELA.
- El objetivo de estas movilizaciones siempre ha sido muy clara:

  1. Eliminar todos los obstáculos para realizar procesos de consolidación garantistas en todas las instituciones de nuestro país.
  2. Sacar a estos procesos de consolidación todos los puestos estructurales ocupados por personal temporal, incluso aquellos que no estén formalmente creados.
  3. Que dichos procesos de consolidación se realicen mediante concursos de méritos garantistas.
  4. Que el personal implicado en este proceso tenga 45 días de indemnización en caso de no sacar plaza.
  5. Regular mecanismos eficaces para evitar la repetición de la foto de la precariedad que hoy tenemos.

Ahora tenemos que abrir una nueva fase: ¡Tenemos que conseguir procesos de consolidación garantistas para el personal temporal de nuestro Ayuntamiento o Diputación Foral!

- Esta fase de movilización no ha conseguido del todo nuestro objetivo, pero nos ha abierto la posibilidad de abrir una nueva fase.
- El objetivo de esta nueva fase debe ser abrir procesos de consolidación garantistas en todas y cada una de nuestras instituciones locales y forales.
- Tenemos la oportunidad real y garantista para consolidar el empleo a las y los miles de trabajadores temporales de este sector.
- Tenemos que llevar hasta el final todos los resquicios que deja la ley, organizar a las y los trabajadores que sufren esta situación, trabajar propuestas garantistas e interpelar a nuestros gobernantes para que solucionen, de una vez, la grave situación del empleo en su ámbito de responsabilidad.

- **Para conseguir nuestro objetivo tenemos que conocer la situación real del empleo, trabajar la propuesta, consensuarla con el colectivo, y reforzar la interpelación y la movilización**.

Peticiones de ELA para lograr el objetivo de la consolidación:

- **Pedimos a Eudel, a las tres Diputaciones Forales y a nuestros Ayuntamientos que se comprometan a:**
  - **Constituir** en todos y cada uno de los ayuntamientos y en las tres Diputaciones Forales de la CAPV, **mesas de negociación.**
  - **El objetivo** de estas mesas de negociación **será consolidar el empleo** a las personas temporales de esta institución.
  - **Estos procesos de consolidación serán acordados con la mayoría sindical.**
  - **Para lograr la consolidación real del personal temporal se acordará tanto el numero de plazas como el mismo proceso de consolidación. (Bases específicas)**
- **Compromiso a adquirir por los Ayuntamientos y Diputaciones Forales para lograr el objetivo:**
  - Compromiso claro e inequívoco de que saldrán todas las plazas a estos procesos de consolidación.
  - Para garantizar la consolación de las y los trabajadores, todas las plazas posibles saldrán a concurso de méritos.
  - Este concurso de méritos será lo más garantista posible.

    - Para ello se valorará al máximo el tiempo trabajado en la administración convocante.
  - Cuando no sea posible el concurso de méritos,se utilizar la formula de concurso oposición, que será lo más garantista posible, para ello:

    - Para ello el proceso no sera eliminatorio.

    - Se valorará al máximo el tiempo trabajado en la administración convocante.

    - Los contenidos y formas del examen permitirán la consolidación del personal que se encuentre en situación temporal en el propio ayuntamiento y serán consensuados con la representación sindical.

¡¡El objetivo está en nuestras manos!!

- Está en nuestras manos consolidar el empleo, bajar la temporalidad al 7 % y cerrar la puerta a la privatización. Organizándonos lo vamos a conseguir !!

Gure esku dago hau lortzea! Orain da momentua!

Aktibatu
Lortu
Zaindu

Helburua lortzeko ELAren eskakizunak:

- **Daukagun helburua lortzeko. EUDEL-i, hiru Foru aldundiei eta gure udaletxeei konpromiso hauek hartu ditzaten eskatzen diegu:**
    - **Mahai negozitzaileak** hiru Foru Aldundietan eta EAE-ko udaletxe **guztietan irekitzea.**
    - **Mahai negoziatzaile horien helburua** behin-behineko egoeran dauden bertako langile horiek **enplegua kontsolidatzea izango da.**
    - **Negoziazio prozesu hori ,** Foru Aldundi edo udaletxe horretako gehiengo sindikalarekin **adostuko da.**
    - **Behin- behineko egoeran dauden langileen kontsolidazioa lortzeko, bai plaza kopurua eta baita ere prozesua bera adostuko dira.**
- **Gohian hartutako konpromisoak betearazteko honako erabakiak hartuko dituzte:**
    - Ahal dhiren plaza guztiak kontsolidaziora aterako diren konpromisoa.
    - Posible diren plaza guztiak meritu lehiketara aterako dira. (prozesu bermatzailegoak diren heinean.)
    - Meritu lehiaketa hori ahalik eta bermatzaileena izango da.

        - Horretarako aukeren artean, deitzailea den udal edo Foru aldundi administrazioan lan egindako denborak ahalik eta gehien baloratuko dira.

    - Meritu lehiaketa egiteko aukera ez dagoenean, oposizio lehiaketa. Oposizio lehiaketa ahalik eta bermatzaileena izango da, horretarako:

        - Oposizio fasea ez da inoiz baztertzailea izango.

        - Lehiaketa fasea deitzailea den udal edo Foru aldundi administrazioan lan egindako denborak ahalik eta gehien baloratuko da.

        - Azterketaren edukiek eta formek, bertan behin-behineko egoeran dauden langileen egoeraren kontsolidazioa bideratuko dute.

Helburua gure esku dago !!

- Gure esku dago enplegua kontsolidatu eta gure instituzioetan behin-behinkotasuna %7ra jaitsi eta pribatizazioari atea ixtea. Langileok antolatuz eta sindikatuaren babesarekin lortuko dugu!

Gure esku dago hau lortzea! Orain da momentua!

Aktibatu Lortu Zaindu

ELAren borroka azken garaietan:

- ELAren borroka nagusienetakoa izan da sektore publikoan azken urteetan behin behineko langileen kontsolidazioa bermatu eta pribatizazioari atea ixtea izan da.
- Ekintza sindikala eta mobilizazioa landu, sustatu eta bultzatu ditugu kontsolidazioaren alde. Hor kokatzen ditugu besteak beste 2021eko apirilak 22an gainerako sindikatu batzuekin EAEko sektore publiko osoko greba zein ELA bezala bultzatutako beste hainbat itxialdi, kontzentrazio edo gainerako mobilizazioak .
  Mobilizazio horien helburua argia izan da:

1. Gure herriko instituzioetan kontsolidazio prozesu garantistak egiteko oztopo guztiak kentzea.
2. Kontsolidazio prozesu bermatzaile horietara behin behineko langileak betetako postu estruktural guztiak ateratzea, baita formalki sortuta ez daudenak ere.
3. Kontsolidazio prozesu horiek meritu lehiaketa garantisten bidez izatea.
4. Prozesu horretan partehartu duten langileak plazarik ateratzen ez badute 45 eguneko indemnizazioa izatea.
5. Mekanismo eragingarriak arautzea, gaurko argazkia ez dadin errepikatu.

Orain fase berri bat ireki behar dugu : Gure udaletxe edo Foru aldundietako langileentzako kontsolidazio prozesu bermatzaileak lortu behar ditugu !!

- Mobilizazio fase honek ez du lortu guztiz gure helburua, baina beste fase bat irekitzeko aukera zabaldu digu.
- Fase berri honen helburua izan behar da kontsolidazio-prozesu garantistak irekitzea izan behar da gure instituzio guztietan.
- Behin behineko langileen lanpostuak kontsolidatzeko aukera erreal eta bermatzaile bat lortzeko aukera daukagu.
- Legeak uzten dituen zirrikitu guztiak bukaeraraino eraman behar ditugu, langileak antolatu eta proposamenak landu, hor ikusiko dugu benetan gure herriko agintariek enplegua kontsolidatzeko borondatea duten ala ez !!

- **Gure helburua lortzeko langileen egoera ezagutu, proposamena landu, kolektiboarekin adostu, eta interpelazioa eta mobilizazioa indartu behar ditugu.**

Udal-Foruko 12.000 langile behin-behineko kontsolidatzera goaz!!

Gure esku dago hau lortzea !! Orain da momentua!!

Sarrera

- Gaur egun udal eta Foru Aldundietan **80.000 langile** inguru ari dira lanean**.**
- Esparru honetan, **pribatizatutako langileak 40.000 tik gora dira,** pribatizatu gabeko langileak baino gehiago dira. **Pribatizatu gabeko langileak 38.000 dira.**
- **Behin behinekotasuna:** Behin behinekotasuna eskandalu bat da, **ia % 40 a da.**
- Behin behinekotasun hau ez da **fenomeno meteorologiko baten ondorio, egoera honen atzean erabaki politikoak daude. Erabaki hauek ze bultzatu nahi dute:**
    1. Zerbitzu publikoak pribatizatzea eta negozio esparru bilakatzea, horretarako enplegu publiko hori ez kontsolidatzea ezinbestekoa da.
    2. Langileen morrontza eta disziplina lortzeko bidea da ere.
- **Enplegu publikoa kontsolidatzea, beraz**, pribatizazioari ateak itxi eta langileak prekarietatetik ateratzeko ezinbestekoa da.
- **Enplegu publikoa kontsolidatzea gizarte guztiari kalitatezko zerbitzu publikoak bermatzea dakar.**

Udal-Foruko 12.000 langile behin-behineko **kontsolidatzera goaz !!**

Aktibatu
Lortu
Zaindu

Gure esku dago hau lortzea!
Orain da momentua!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA
ela.eus