

2022 debe ser el año del acuerdo de la equiparación retributiva definitiva con la administración general vasca

¡JUSTICIA EN LUCHA!

Desde la firma con el Gobierno Vasco del actual IV ACUERDO en el año 2010, ELA no ha dejado de pelear para conseguir su objetivo: la valoración de los puestos y una equiparación retributiva total.

A continuación repasamos, año a año, esa pelea de **ELA**.

AÑOS 2012, 2013 Y 2014:

- El Gobierno Vasco (GV) empieza a dar señales de que no realizará la VALORACIÓN de los puestos hasta que implante la NOJ (Nueva Oficina Judicial) en toda la Comunidad Autónoma. Su decisión provocará que **ELA** tenga que llegar hasta el Tribunal Supremo.
- Asimismo, el GV crea, por primera vez en su ámbito, una jornada continua normalizada para su personal, asociándole un complemento de la misma cantidad que el de jornada partida. **ELA** considera que supone un incremento y que en virtud de la EQUIPARACIÓN se debe negociar su aplicación también en Justicia, donde realizamos una jornada continua.
- El GV no quiere negociar.

AÑO 2015:

- **ELA** inicia una campaña de asambleas, reparto de hojas informativas y concentraciones de trabajadoras/es para explicar y denunciar la falta de VALORACIÓN de los puestos de trabajo, al tiempo que la RECURRE JUDICIALMENTE.

AÑO 2016:



-Cartel y hoja informativa de la campaña de ELA en 2016-

- Ante la total negativa del Departamento a negociar, **ELA** inicia otra campaña de asambleas y socialización con el colectivo, e interpone una RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA de EQUIPARACIÓN para la aplicación del complemento por jornada continua del GV (entre 3.000 y 4.000 euros anuales de diferencia, según el Cuerpo).
- Ese mismo año el TSJPV DESESTIMA LA DEMANDA JUDICIAL POR LA VALORACIÓN. Contra esa Sentencia **ELA** RECURRE EN CASACIÓN ante el TRIBUNAL SUPREMO.
- **ELA** acompaña al colectivo médico-forense en su lucha por la equiparación retributiva. Conflicto que se cierra en falso y sin acuerdo con el Departamento

AÑO 2017:

- Agotada la vía administrativa, **ELA** interpone la DEMANDA JUDICIAL DE EQUIPARACIÓN para la aplicación del complemento por jornada continua del GV (es decir, los niveles retributivos de las tablas del GV).



-Rueda de prensa de ELA para denunciar los incumplimientos-

AÑO 2018:

- VISTA ORAL en Gasteiz del juicio por LA EQUIPARACIÓN para la aplicación del complemento de jornada continua.

AÑO 2019:

- EL TRIBUNAL SUPREMO DA LA RAZÓN A **ELA** y sentencia que el GV tiene que realizar la VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.

- El JUZGADO DE LO CONT-ADMV Nº1 DE GASTEIZ desestima nuestra reclamación de EQUIPARACIÓN por el complemento de jornada continua, PERO reconoce el cambio de situación producido al crearse en la Administración General Vasca una jornada continua normalizada con el mismo complemento económico que tenía la jornada partida, Y RECOMIENDA ENTABLAR UNA NEGOCIACIÓN ENTRE LAS PARTES PARA TRASLADARLO TAMBIÉN A JUSTICIA.
- **ELA** se presenta a las elecciones sindicales en justicia de la CAPV con el objetivo de la equiparación definitiva como principal reivindicación.

AÑO 2020:

- La PANDEMIA y el CAMBIO DE GOBIERNO provocan un parón en la negociación, que se recupera a finales del año ya con el nuevo equipo de gobierno en manos del PNV.
- Toda la presión y pelea de **ELA**, de los años anteriores, provoca que el Acuerdo de gobierno PNV-PSE de 01/09/2020 incluya, expresamente, como uno de sus ejes de actuación para Justicia "mejorar las condiciones del personal de la administración de Justicia mediante el desarrollo del IV acuerdo de condiciones laborales, con objeto de concluir la valoración de puestos de trabajo".

AÑO 2021:

- **ELA** mantiene diferentes contactos con el GV para que se inicie un proceso en la Mesa de Negociación que pueda culminar con un acuerdo retributivo integral para el personal de Justicia.

AÑO 2022:

El año 2022 será el momento en el que las y los funcionarios de Justicia podamos por fin, después de 25 años desde la transferencia, tener nuestros puestos plenamente equiparados con las y los funcionarios/os de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Para ello **ELA** lleva tiempo tendiendo puentes y trabajando a fin de que el Gobierno Vasco se avenga a negociar un acuerdo retributivo integral que evite la ejecución judicial de las sentencias y una nueva movilización del colectivo.



-Cartel elecciones sindicales 2019-

- El Parlamento Vasco acuerda una PROPOSICIÓN NO DE LEY para que se cumpla la Sentencia ganada por **ELA**.
- El Departamento, aun en manos del PSE, traslada en la Mesa de Negociación que CUMPLIRÁ LA SENTENCIA GANADA POR ELA y que PRESENTARÁ UNA PROPUESTA DE NEGOCIACIÓN PARA APLICAR LOS NIVELES DE LAS TABLAS DEL GV. Por fin estábamos en el punto que tanto habíamos buscado.

Seguidamente os reflejamos la diferencia retributiva en cifras de 2021:

- **Gestión** 4.347€ más al año (+12,26%)
- **Tramitación** 3.778€ más al año (+12,90%)
- **Auxilio** 3.262€ más al año (+12,26%)



**Aktibatu
Lortu
Zaindu**

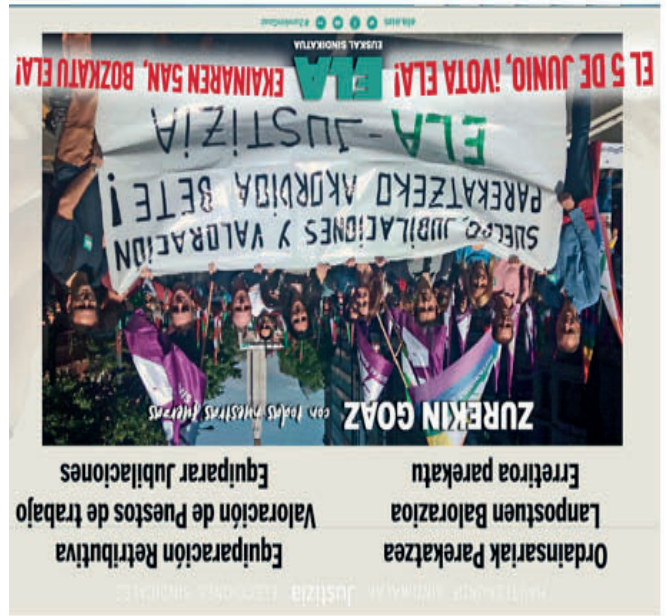
ELA
EUSKAL SINDIKATUA





2019. URTEA:

- AUZITEGI GORENAK **ELA**ri ARRAZIOA EMAN zion, eta Eusko Jauriartzak LANPOSTUEN BALORAZIOA egin behar zuela ebazi zuen.
- GASTEIZKO ADMINISTRAZIOAREKIKO AUZIEN I ZENBAKIKO EPAITEGIAK ezetsi egin zuen lanaldi jarraituaren osagarriagatik PAREKATZE-ERREKLAMAZIOA, BAINA aitortu zuen euskal administrazio orokorreko egoera aldatu egin zela eta, horregatik, BESTE NEGOZIAZIO BAT GOMENDATZEN ZUELA ALDAKETA HORI JUSTIZIARA EGOKITZEKO.
- **ELA**, EAEko justiziako hauteskunde sindikalarrera aurkertu zen, aldarrikapen nagusi gisa behin betiko parekatzea lortzeko.



-Cartel elecciones sindicales 2019-

- Eusko Legebiltzarrak LEGEZ BESTEKO PROPOSAMENA **ELA**k irabazitako epaia bete dadin.

2020. URTEA:

- **ELA** oraindik ere PSeren esku egonik, Negoziazio Mahian jakinarazi zuen **ELA** sindikatuaren SENTENTZIA IRABAZIA BETEKO ZUELA ETA EUSKO JAURLARITZAREN TAUAK APLIKATZEKO NEGOZIAZIO PROPOSAMEN BAT AURKEZTUKO ZUELA. Azkenean, hainbeste bilatu genuen puntuan geunden.
- PANDEMIA eta GOBERNU ALDAKETAK negoziazioa etetea eragin zuten. Negoziazio hori urtearen amaieran berriskuratu zen, EAJren esku zegoen gobernu-talde berririkin.
- Aurreko urteetako **ELA**ren presio eta borroka guztiak eragin zuen EAJ-PS Egoerri-akordioak justiziarako bere jarduera-ardatzetako bat izatea "Justizia-baldintzen IV, akordioa gerratu, lanpostuen zerrendaren balorazioa amaitzeko".

2021. URTEA:

- **ELA**k hainbat harreman ditu Eusko Jauriartzarekin, negoziazio-mahian prozesu bat has dadin, Justiziako langileentzako ordainketa-akordio integral batekin amaitu ahal izateko.

2022. URTEA:

2022an, Justiziako langileek, transferentziatik 25 urte igaro ondoren, beren lanpostuak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko funtzionarioekin erabat parekatuta edukit ahal izango dituzte. Horretarako, **ELA**k denbora darabata zubiak erakitzen eta lanean, Eusko Jauriartzak ordainari-akordio integral bat negoziatu dezan, epaien betearazpen judiziala eta kolektiboaren mobilizazio berrit bat saihesteko.

Jarrian, 2021eko ordainarien alde aza alduduko dizuegu:

- **Kudeatzailerak** 4.347€ gehiago urtean (+12,26%)
- **Izapidetzailerak** 3.778€ gehiago urtean (+12,90%)
- **Laguntzailerak** 3.262€ gehiago urtean (+12,26%)

2022 behin betiko ordainsariak euskal administrazio orokorrarekin parekatzeko akordioaren urtea izan behar da

JUSTIZIA BORROKANI!

2010ean Eusko Jaurritzarekin egungo IV. Akordioa sinatu zenetik, ELAK etengabe borrokatu du honako hauek lortzeko: lanpostuen balorazioa eta ordainsarien partekatze osoa

Jarrarian, ELAKen borroka hori urtez urte errepasatuko dugu.

2012, 2013. ETA 2014. URTEAK

Eusko Jaurritza hasi zen adierazten, lanpostuen

BALORAZIOA egiteko asmorik ez zuela Bulego Judzial

Berria Autonomia Erkidego osoan ezarri arte. Haren

erabakia dela-eta, ELAK Auzitegi Gorenara iritsi behar

du.

Era berean, Eusko Jaurritzak, bere eremuan lehen

aldiz, lanaldi jarraitu normalizatu bat sortzen du bere

langileentzat, eta lanaldi zati-tuaren zenbateko bereko

osagarri bat lotzen dio. ELAK uste du iguera bat dela

eta, PAREKATZAREN ondorioz, Justizian ere negoziatu

behar dela horren aplikazioa, bertan lanaldi jarraitua

egiten baitugu.

Eusko Jaurritzak ez du negoziatu nahi.

2015. URTEA:

ELAK batzarrak egiteko, informazio-oriak banatzeko

eta langileak kontzentratzeko kampaia hasi zuen,

lanpostuen BALORAZIOA eza azaltzeko eta salatzeko,

eta, aldi berean, ERREKURTSO JUDIZIALA jarri zuen.

2016. URTEA:



-Cartel y hoja informativa de la campaña de ELA en 2016-

2017. URTEA:

Administrazio-bidea agortuta, ELAK Eusko

Jaurritzaren lanaldi jarraituaren osagarria (hau da,

Eusko Jaurritzaren tauletako ordainsari-mallak)

aplikatzeko PAREKATZKO DEMANDA JUDIZIALA jarri

zuen.

gabe itxi zen.

ELAK auzitegiako medikuei lagundu die ordainsariak

parekatzeko borrokan. Gatazka hori sailarekin adostu

GORENAREN aurrean.

aurka ELAK ERREKURTSOA jarri zuen AUZITEGI

BALORAZIOAREN DEMANDA JUDIZIALA. Epaia horren

Justizia Auzitegi Nagusiak gaitzetsi egin zuen

Urte horretan bertan, Euskal Autonomia Erkidegoko

aldea urtean, Kidegoaren arabera).

2018. URTEA:

AHOZKO IKUSTALDIA Gasteizen lanaldi

jarraituaren osagarria aplikatzeko

(PAREKATZKO demanda aplikatzeko

judiziala).



-Rueda de prensa de ELA para denunciar los incumplimientos-