



Aktibatu
Lortu
Zaindu

Martxoaren 8an

DONOSTIAN

10:00etatik 12:00etara

EKITALDIA KURSALEAN

Hizlaria: Amaia Pérez Orozco
(zaintza sistema).

Testigantzak: Zaintza esparru
ezberdinetako langileak.

Interviene: Amaia Pérez
Orozco (sistema de
cuidados).

Testimonios: Trabajadoras
de distintos ámbitos de
cuidados.



12:00etan (Kursaletik Diputazio Plazara)

MANIFESTAZIOA

EUSKAL SINDIKATUA



- » Reconocimiento del valor social y económico de los trabajos de cuidados.
- » Poblificación de los servicios de cuidados de las personas en situación especialmente vulnerable.
- » Subrogación y conversión en indefinido del empleo directo y subcontratado.
- » Contratación de 10.000 profesionales más y ampliación de la jornada al 100%.
- » Mejora de ratios de atención directa.
- » Medidas para garantizar la salud laboral, también en lo que respecta a los riesgos psicosociales y biológicos.
- » Zaintza lanen balio sozial eta ekonomikoa aitortu.
- » Egoera bereziki ahulenetan diren pertsonen zaintza zerbitzuak publikatu.
- » Zuzeneko eta azpikontratutako enplegua subrogatu eta finkatu.
- » 10.000 profesional gehiago kontratatu eta lanaldia %100era luzatu.
- » Zuzeneko arretaren ratioak hobetu.
- » Lan osasuna bermatzeko neurriak hartu, baita arrisku psikosozial eta biologikoek dagokienez ere.



MARTXOAK 8 · EMAKUMEON NAZIOARTEKO EGUNA

Por un sistema de cuidados sin precariedad



Zaintza publikoa denontzat

Un sistema público para todos y todas

Aurtengo Martxoaren 8an, mugimendu feministaren aldarririkapenekin bat eginez, ELAk denontzako zaintza publikoa aldarrikatuko du. Horretarako, eta zaintzak aurreragi eta ertz asko dituela jakinda ere, sektore jakin batzuetan pairatzen den prekaritatean zentratuko gara. Izan ere, soldatapeko zaintza lanak eta zerbitzu sozialak gainbehieran doaz, agintariak azpikontratazioaren eta pribatizazioen aldeko apustua egin dutelako. Datuak dira horren erakusle: gaur egun, enpresa pribatuek kudeatzen dituzte EAEko zahar egoitzen %85 baino gehiago; Nafarroan, berriz, %75etik gora.

da: Enpresa pribatuen etekinak lehenesten dira, Administrazioen utzikeria eta laguntzarekin.

Silver economy: Bizi itxaropena handitu ahal, adinako jendea "zaintzeko" negozioak gora egingo du. "Putre funtsak" ere diru gose dira eta zahar egoitza askoren jabeak dira.

Zaintzaileren prekarizazioa builtzen da: Langile asko ez dira 1.300 euroko soldatarara ere iristen. Hori gutxi baltz, lanaldi partzialak, behin-behinekotasuna, kalte psikosozial eta emozionala... ohiko arazoak dira esentzialak diren sektore hauetan.

Lan baldintzak dundu eta kalitatezko zerbitzua eskaini: Aldarririkapen hau ez da sektoriala, zerbitzuen kaltetean eta erabiltzaileren bizitzengan eragin zuzena baitu.

Etzeko langileen eskubideak ere bermatu: Haien lana ikusezina goa izanik, behin eta berrito ukatzen zaizkie soldatapeko langileen lan eskubideak.

Langile arrazializatuak nagusi: Langile asko arrazializatuak dira, eta instituzio zein enpresak horretaz balliatzen dira lan baldintzak prekarizatzeke. Egoera zaurgarrian direla aprobexatu, euren konturra negozioa egiten dute.

Ez digite ezer opartu! Zaintza profesionalizaturako dagoen sektoreetan greba ugari sustatzen ari gara. Egoera larria da eta instituzioek onartzen dute langileek baldintza prekarioak izatea. Eurak dira zaintza zerbitzu hauen kudeatzaileak, beraz, gatazka hauen erantzuleak.

En este 8 de Marzo, y uniéndonos a las reivindicaciones del movimiento feminista, ELA reivindicará cuidados públicos para todas las personas. Para ello, aun siendo conscientes de que los cuidados tienen numerosas vertientes y aristas, nos centraremos en la precariedad que afecta a determinados sectores. Porque los trabajos de cuidados asalariados y los servicios públicos están en declive, debido a la apuesta de los poderes públicos por la subcontratación y las privatizaciones. Los datos así lo prueban: Actualmente empresas privadas gestionan más del 85% de las residencias de mayores de la CAPV; en Navarra, más del 75%.

Los cuidados, en lugar de ser un derecho, se han convertido en objeto de negocio: Se priorizan los beneficios de las empresas privadas, con la dejación y el apoyo de las administraciones.

Silver economy: A medida que la esperanza de vida aumenta el negocio de "cuidar" a las personas mayores crece. También los fondos de butre; que solo buscan hacer dinero, poseen numerosas residencias de la tercera edad.

Se fomenta la precarización de las cuidadoras: Muchas de ellas no llegan ni a un salario de 1.300 euros. Además, las jornadas parciales, la eventualidad, los daños psicosociales y emocionales... son problemas habituales en estos sectores esenciales.

Dignificar las condiciones de trabajo y ofrecer un servicio de calidad: Esta reivindicación no es sectorial, porque tiene un impacto inmediato en la calidad de los servicios y la vida de las personas usuarias.

Garantizar también los derechos de las trabajadoras de hogar: Al ser su trabajo más invisible, se les niega una y otra vez los derechos laborales de las personas asalariadas.

Mayoría de trabajadoras racializadas: Muchas trabajadoras son racializadas, y las instituciones y empresas se aprovechan de ello para precarizar sus condiciones de trabajo. Hacen negocio a costa de su situación de vulnerabilidad.

!No nos han regalado nada! En los sectores en que los cuidados están profesionalizados estamos impulsando un número de huelgas. La situación es grave y las administraciones aceptan que las trabajadoras tengan condiciones precarias. Los poderes públicos son quienes gestionan estos servicios de cuidados y, en consecuencia, son responsables de estos conflictos.

Bizkaiko erresidencietan Residencias de Bizkaia	2 greba egun lan baldintzak eta ratioak hobetzeko 2 días de huelga para mejorar condiciones laborales y ratios
Gipuzkoako erresidencietan Residencias de Gipuzkoa	258 greba egun 258 días de huelga
Arabako erresidencietan Residencias de Araba	20 greba egun Arabako lehenengo hitzarmena lortzeko 20 días de huelga para lograr el primer convenio de Araba
Nafarroako erresidencietan Residencias de Navarra	Greba egun 1 Nafarroako lehenengo hitzarmena lortzeko 1 día de huelga para lograr el primer convenio de Navarra
Aita Menni Arrasate	18 greba egun hitzarmenagatik 18 días de huelga por el convenio
Beasaingo etxeko laguntza SAD Beasain	13 greba egun hitzarmenagatik 13 días de huelga por el convenio
Zaintza sektore anitzen greba orokorra. Huelga general en los distintos sectores de cuidados	3 egun 3 días