

Vamos a consolidar el empleo
eventual de más de 500
trabajadoras en Cocina y Limpieza

**Aktibatu
Lortu
Zaindu**



*¡Está en nuestras manos!
¡Ahora es el momento!*

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus



Introducción

- Los servicios de cocina y limpieza están privatizados en un 90% en la educación pública.
- En la parte no privatizada, según los datos de que disponemos, la temporalidad es un escándalo que supera el 70%:
 - En cocina: 295 eventuales de una plantilla de 399 trabajadoras (73% de temporalidad).
 - En limpieza: 197 eventuales de una plantilla de 263 trabajadoras (75% de temporalidad).
- Este grado de temporalidad puede entenderse como un preacuerdo para la privatización total de estos servicios.
- Cerrar la puerta a la privatización y sacar de la precariedad a estos sectores feminizados que trabajan en la precariedad pasa por negociar un proceso garantista de consolidación del personal eventual.

La lucha de ELA:

- Una de las principales luchas de ELA en los últimos años ha sido garantizar la consolidación de las trabajadoras eventuales y cerrar la puerta a la privatización.
- En este camino hemos trabajado y seguimos trabajando en la vía jurídica.
- Hemos trabajado, promovido e impulsado la acción sindical y la movilización a favor de la consolidación. Ahí enmarcamos, entre otras cosas, la huelga del 22 de abril de 2021 con el resto de sindicatos en todo el sector público vasco, así como otros muchos encierros, concentraciones o movilizaciones impulsadas como ELA.



Ahora estamos en una nueva fase. Debemos conseguir un proceso de consolidación garantista para el personal de cocina y limpieza:

- Ahora, en el marco de esta lucha, para el caso del personal eventual de cocina y limpieza de educación, podemos optar a una posibilidad real y garantista de consolidación del puesto de trabajo por las siguientes razones:
 - Excepcionalmente, para obtener una plaza en propiedad, se ha abierto legalmente la posibilidad de llevar a cabo un proceso que no tendrá fase de Oposición, es decir, no tendrá examen. Sería un proceso por concurso de méritos.
 - Porque el Gobierno Vasco ha mostrado su disposición a poner en marcha un proceso por concurso de méritos.
- Eso sí, para que este proceso de concurso de méritos garantice la consolidación será imprescindible:
 - Incluir un número suficiente de puestos de trabajo.
 - Regular de manera adecuada los méritos que se valoran, dando una puntuación decisiva al tiempo trabajado en los centros de educación pública.

Propuestas de ELA para conseguir este objetivo:

ELA ya tiene propuesta para consolidar al personal eventual en cocina y limpieza. La propuesta de ELA tiene 2 ejes que deben cumplirse para que el proceso sea garantista:

1.- Número de puestos de trabajo suficiente:

A este proceso mediante concurso de méritos habría que sacar el siguiente número de puestos de trabajo para que el personal que preste servicios con carácter provisional a lo largo de los años pueda acceder al mismo:

Número de trabajadoras eventuales que actualmente trabajan estructuralmente: unos 520 puestos de trabajo:

- Cocina: 320 puestos de trabajo.
- Limpieza: 200 puestos de limpieza.

Es imprescindible que todas las plazas que son estructurales salgan a este proceso si queremos que el proceso sea garantista.

El número de plazas que se sacarán al proceso debe estar determinado para el 1 de junio, por lo que tenemos poco tiempo para condicionar este elemento. ¡Es el momento de hacer fuerza para que el número de plazas que se van a convocar sea el máximo posible!

2.- Méritos a valorar en el concurso de méritos

El tiempo trabajado en educación debe ser decisivo.

Experiencia

- Mayor peso en el tiempo trabajado en la administración convocante (educación): por ejemplo, 1 punto por año trabajado.
- La valoración del tiempo trabajado en otra administración no puede entorpecer la consolidación: por ejemplo, 0,1 puntos por año trabajado.

Euskera

- Por PL1/B1: El 5% de todo el proceso (lo establecido por la ley).
- Una vez realizado el proceso de consolidación es imprescindible:
 - Poner en marcha un plan eficaz de euskera y euskaldunización, con medidas que garanticen la euskaldunización real, entre ellas las liberaciones dentro del horario laboral.

Sustituciones que no se cubren; otra de las consecuencias de la lacra de la grave precariedad del sector.

Como consecuencia de esta enorme temporalidad, y porque el Gobierno Vasco no destina recursos suficientes, las sustituciones no se realizan o se hacen tarde.

ELA lleva desde el curso pasado denunciando que no se hacen sustituciones y el Departamento de Educación no ha puesto ningún recurso para dar una solución a este problema. Es más, en este curso la situación ha empeorado y sigue el problema de las sustituciones.

Como consecuencia de esta falta de sustitución, según los datos que ha podido recoger el Sindicato, entre septiembre y febrero del curso 2022-2023, han pasado una media de 50 días por escuela con al menos una trabajadora menos de cocina o de limpieza.

El Departamento de Educación propone la implementación de la plataforma Ordezlagune como única solución a este problema, frente a lo cual ELA lo tiene claro:

- Dotación de recursos adicionales (Delegaciones).
- La necesidad de consolidar el personal.

ELA ha recogido y presentado más de 650 firmas al Departamento de Educación para pedir que se hagan sustituciones en cocina y limpieza.

Pedimos al Departamento de Educación que ponga medios a favor de la calidad educativa y de las condiciones laborales del personal de educación.

ELA impulsará movilizaciones y acciones que incluirán la huelga para cerrar las puertas a la privatización en cocina y limpieza, así como para consolidar el personal eventual y exigir sustituciones.

¡Está en nuestras manos! ¡Ahora es el momento!

Ordezkapen faltak; behin behinekotasun larriaren gaitzaren beste ondorioetako bat.

Behin-behinekotasun ikaragarri honen ondorioz, eta Eusko Jaurjaritzak ez duelako nahiko balibide bideratzen, ORDEZKAPENAK EZ DIRA EGITEN edo berandu egiten dira.

ELAK iazko ikasturteik darama ordezkapenak ez direla egiten salatzen, eta Hezkuntza Sailak ez du inolako balibiderik jarri arazo honi irtenbide bat emateko. Are gehiago, kurtso honetan egoerak txarrra egin du eta ordezkapenen arazoak darrai.

Ordezkapen falta honen ondorioz, Sindikatuek jaso ahal izan dituen datuen arabera, 2022-2023 ikasturteko iraila eta otsaila bitarte, eskola bakoitzean batzabeste 50 egun igaro dira gutxienez sukalde edo garbiketako langile bat gutxiagorekin.

Hezkuntza Sailak ordezkapene plataforma implementazioa proposatzen du arazo honen konponbide bakar gisa; horren aurrean ELAK argi dauka:

- balibide gehiago jarri behar direla (Delegaritzetan).
- pertsonala kontsolidatu beharra dagoela.

ELAK 650 sinaduratik gora bildu eta aurkeztu ditu Hezkuntza Saialaren aurrean sukalde eta garbiketaren ordezkapenak egin daitezela eskatzeko. Hezkuntza kalitatearen eta hezkuntzako langileen lan baldintzen alde balibideak jartzea eskatzen diogu Hezkuntza Sailari.

ELAK grebak barneratuko dituen mobilizazio eta pausok bultzatuko ditu sukalde eta garbiketaren pribatizazioari ateak itxi eta behin behineko langileak kontsolidatzeko zein ordezkapenak gauzatu

Gure esku dago hau lortze! Orain da momentua!



Orain fase berri batean gaude. Sukalde eta Garbiketako Langileentzat Kontsolidazio Prozesu bermatzaila lortu behar dugun:

- Orain, borroka horren baitan, hezkuntzako sukalde eta garbiketako behin behineko langileon kasurako, lanpostua kontsolidatzeko aukera erreal eta bermatzaila bat lortzeko aukera izan dezakegu, ondoren go arrazoien ingatik:

- Salbuespenez, plaza bat jabetzan lortzeko, Oposaketa faserik izango ez duen, hau da azterketarik izango ez duen, prozesu bat gauzatzeko aukera ireki delako itzateke. Eusko Jauriaritza meritu lehiaketa bidezko prozesu bat abian jartzeko prest agertu delako.

- Hori bai, meritu lehiaketa bidezko prozesu horrek kontsolidazio berma dezan, ezinbestekoa izango da:

- Lanpostu kopuru nahikoa barneratzea.
- Merituen puntuazio egokia jasotzea, hezkuntza publikoko ikastetxeetan lan egindako denborari erabakiorra izango den pusia emanaz.

Helburua lortzeko ELaren proposamenak:

ELak badu proposamena sukalde eta garbiketaren behin behineko langileak kontsolidatzeko. ELaren proposamenak 2 ardatz ditu eta biak bete behar dira prozesua bermatzaila izateko:

1.- Lanpostu kopuru nahikoa:

Meritu lehiaketa bidezko prozesu horretara ondoren go lanpostu kopurua ateratu behar du itzateke urteetan behin behineko moduan lanean diharduten langileek lanpostua lortu ahal dezaten:

Egun estrukturalki lanean diharduen behin-behineko langile kopurua: 520 lanpostu inguru:

- Sukaldeen: 320 lanpostu.
- Garbiketaren 200 lanpostu.

Ezinbestekoa da estrukturalak diren plaza guztiak prozesu honetara ateratzea, prozesua bermatzaila izatea nahi badugu.

Prozesura aterako den plaza kopurua ekainak 1erako zehaztuta egon behar da, beraz denbora gutxi daukagu elementu hau baldintzatzeko. Deituko diren plaza kopurua ahalik eta handiena izateko indarra egiteko momentua da!

2.- Meritu lehiaketan baloratu beharreko merituen

Hezkuntzan lan egindako denbora erabakiorra izan behar da.

Esperientzia

- Deitzailea den administrazioan (hezkuntzan) lan egindako denborak izatea pisu gehiena: adibidez, lan egindako urte bakoitzeko 1 puntu.
- Beste administrazio batean lan egindako denborari emango zaien balorazioak kontsolidazioa ez oztopatzea: adibidez, lan egindako urte bakoitzeko 0,1 puntu.

Euskara

- PL1/BI izateagatik: Prozesua osoaren %5a (legeak ezarritakoa).
- Behin kontsolidazio prozesua gauzatu ezinbestekoa da:
- Euskara eta euskalduntze plan eraginkor bat abian jartzea, euskalduntze erreal bermatuko duten neurriekin, besteak beste lan ordutegi barruko librazioak.



Sarrera

- Sukalde eta garbiketa zerbitzuak %90ean privatizatuta daude hezkuntza publikoan.
- Privatizatu gabeko zatian, dauzkagun datuen arabera, behin behinekotasuna eskandalu bat da. %70etik gorakoa da:
- Sukaldeetan: 399 langileko plantila batetik 295 behin behineko (%73ko behin behinekotasuna).
- Garbiketan: 263 langileko plantila batetik 197 behin behineko (%75eko behin behinekotasuna).
- Behin behinekotasun maila hau zerbitzu hauek erabat privatizatzeke aurre erabaki bat bezala uler daiteke.
- Privatizazioari atea itxi eta prekarietatean lanean diharduten sektore feminizatu hauek prekaritate egoeratik ateratzeko ezinbestekoa da behin-behineko langileak kontsolidatzeko prozesu bermatzaille bat negoziatzea.

ELaren borroka:

- ELaren borroka nagusienetakoa izan da azken urteetan behin behineko langileen kontsolidazioa bermatu eta privatizazioari atea ixtea.
 - Bide horretan, bide juridikoa landu dugu eta lantzen jarraitzen dugu.
 - Ekintza sindikala eta mobilizazioa landu, sustatu eta bultzatu ditugu kontsolidazioaren alde.
- Hor kokatzen ditugu, besteak beste, 2021eko apirilak 22an gainerako sindikatu batzuekin EAeko sektore publiko osoko greba zein ELA bezala bultzatutako beste hainbat itxialdi, kontzentrazio edo gainerako mobilizazioak.

*Gure esku dago hau lortzeri!
Orain da momentua!*



**Sukalde eta Garbiketan 500
langile behin-behineko
kontsolidatzera goaz !!**