

Concertada

2021-2022

ITUNPEKO IRAKASKUNTZA NAFARROA

Las y los trabajadores de la Enseñanza Concertada han quedado totalmente marginadas, al quedar fuera de la mesa de negociación

Hemos tocado fondo

Gure erosteko ahalmena duela 10 urte baino %20 txikiagoa da orain, eta soldata-igoera txikiak egon diren arren, kontratatu berri diren langileak oraindik ez dira % 95ean egon soldatak sare publikoarekin parekatzeko. Langileen ordezkari legitimoa, sindikatuen bidez, negoziatio mahaitik kanporatuta dago, eta gobernu eta patronalak baino ez daude mahai horretan.

Los tres cursos que llevamos ya afectados por la Pandemia están siendo la gota que colma el vaso del deterioro de nuestras condiciones laborales como trabajadoras/es de un servicio público básico del Estado de Bienestar, como es la Educación. La Pandemia ha evidenciado aún más los efectos desastrosos de los recortes aplicados en Educación desde la anterior crisis de 2008. Dichos recortes nos han supuesto al personal de Educación concertada, el equivalente a haber trabajado un año entero gratis.

Itunpeko langileak guztiz baztertuta geratu gara, mahaietatik kanporatuta

Nuestro poder adquisitivo es ahora un 20% menor que hace 10 años, y aunque ha habido pequeños incrementos salariales, el personal recién contratado aún no ha vuelto a estar al 95% de equiparación salarial con la red pública. La representación legítima de las plantillas, a través de los sindicatos, está expulsada de la mesa de negociaciones, en la que solo están el gobierno y las patronales.



2020ko ekainaren 18an ELA patronalaren aurrean elkartu zen

ELA, SEPNA, LAB eta UGT (%99) elkarrekin mobilizatu gara. 2020ko udan Parlamentura joan ginen irtenbide bat eskatzeko, Gobernuak eta patronalak adostutako murrizketen oinarrien barruan. Akordio hori patronalen eta CCOO-USOren artean sinatu zen. Azkenik, 14/2020 Legeak 2 murrizketa berri horiek eragotzi zituen.



Representantes de los sindicatos mayoritarios de la concertada protestaron ayer frente al Palacio de Navarra.

DALEIA

Educación sigue con su plan para la concertada pese al rechazo sindical

CLAVES

EL ACUERDO

Lo que se modifica. Se reducen de cuatro a dos horas lectivas la jornada semanal de docencia directa a los docentes que cumplen 57 años hasta la fecha de su jubilación total o, en su caso, hasta la fecha en que puedan acogerse a la jubilación parcial anticipada. Además, se elimina el complemento retributivo con el que se compensaba la paga de las personas que se acogen a la jubilación parcial anticipada.

Nueva negociación si la si-

Jimeno niega "recortes" en el acuerdo aprobado ayer con 4,3 millones para los aumentos salariales de docentes

SEPNA, UGT, LAB y ELA, se manifiestan contra el acuerdo que sólo firman USO y CCOO, con 3 de los 235 delegados

sindicatos deben negociar". Pero antes tiró de hemeroteca para dejar constancia de que la presencia de los sindicatos en la negociación con el gobierno había sido "absolutamente improductiva". La vigencia del acuerdo se ex-



ELA, SEPNA, LAB y UGT (99%) nos movilizamos juntos y acudimos al Parlamento en verano de 2020 para exigir una solución, como no-firmantes del Acuerdo entre patronales y CCOO-USO (1%), enmarcado en las Bases con recortes acordadas por Gobierno y patronal. Finalmente la ley 14/2020 impidió esos 2 nuevos recortes

Durante la pandemia, ELA ha seguido movilizándose ante Patronal y Administración, sola o con todos los sindicatos, por una Educación segura y presencial, pactada con los representantes de las plantillas. Al inicio de este curso, ELA, SEPNA, UGT y LAB recogimos 1.500 firmas y acudimos al Parlamento para que no se nos impusiera la extraescolar gratuita y para reivindicar la mesa negociadora a 3 bandas.



2021eko irailaren 29an 1.500 sinadura jaso eta parlamentura joan ginen sindikatu guztiak

Mientras tanto ELA está a la espera de juicio por la demanda para que se cumpla la Ley 4/2019, que debía haber revertido desde el curso 2019-20 los recortes de 2012. Si ganáramos este pleito, las casi 3.500 personas que trabajamos en concertada de Navarra, cobraríamos desde el 1 de enero de 2020 hasta ahora todo lo que ha faltado para llegar a la homologación al 95%: el 1,25% que no se nos subió en 2020, el 2% que no se incrementó en 2021 y el 1% que falta en 2022

Pero hay alternativa

No tenemos más que mirar a los colegios maristas, escolapios, jesuitinas o dominicas de Bizkaia, Alava o Gipuzkoa, y comparar sus salarios y condiciones laborales con las de nuestros colegios navarros. Sus patronales y las nuestras son las mismas, y con la presión sindical liderada allí por ELA, han tenido que ceder, y tratar mucho mejor a sus plantillas de lo que quisieran y de lo que nos hacen en Navarra, donde ELA aún no lidera.

Comunidad Autónoma Vasca

MARISTAS ERANDIO

Una tutora de Infantil o Primaria recién entrada tiene un salario base de 2.362 €, con 23 lectivas semanales, y 32 en total, de las que 3 son de trabajo personal por convenio autonómico.

ANUNCIATA DONOSTIA

Quien se queda sin aula se puede recolocar en otro colegio, con un contrato de relevo de un profe que se prejubilaba, fijo y al 100% de jornada. Todo el proceso es supervisado por la comisión de centro, la de recolocación, donde están los sindicatos, y la de seguimiento, donde también está el Departamento de Educación, que sancionaría al centro si incumpliera el acuerdo. En 2º ciclo de ESO hay 22 lectivas semanales, y el salario base es de 2.745€. 40 horas complementarias al año se trabajan en casa por convenio.

SALESIANOS DEUSTO

Quien está en jubilación parcial solo da 6 lectivas semanales, y para trabajar el resto de la jornada se contrata a alguien del paro, que entra fija y a jornada completa, por convenio. Un diplomado o diplomada en 1º de ESO, tiene un salario base de 2.506 €.

ESCLAVAS BILBAO

Con el último convenio autonómico la jornada anual de quienes limpian el colegio ha bajado a 1.555 horas y tienen 2 días más de libre disposición pegados a las vacaciones de verano. Su salario base es de 1.536 €.

CALASANZ GASTEIZ

Conseguir todo esto costó bastantes días de huelga, pero ELA tiene caja de resistencia y sabe a quién defiende. Nos tuvieron que devolver todo lo recortado en 2010, y aquí la patronal nos paga por encima de lo que abona el Gobierno Vasco en pago delegado. ELA tiene mayoría absoluta en la concertada de la CAPV y lidera.

Navarra

MARISTAS SARRIGUREN

Una tutora de infantil o primaria recién entrada tiene un salario base de 2.137 €, y el convenio estatal no da ninguna hora para trabajo personal en el colegio.

ANUNCIATA TUDELA

A los delegados y delegadas de ELA nos da mucho miedo la bajada de natalidad en algunos colegios. En Navarra no existe una comisión de recolocación en cada colegio, con presencia sindical y obligación de enumerar las necesidades de contratación, de recolocación y de prejubilaciones. En 2º ciclo de ESO se dan 23 lectivas y el salario base es de 2.456 €.

SALESIANOS SARRIGUREN

En Navarra quien está en jubilación parcial tiene que dar 12 lectivas semanales y su relevista es contratada al 50% de jornada y no está fija. Una maestra en 1º de ESO tiene un salario base de 2.260 €.

ESCLAVAS IRUÑEA

En Navarra, con el convenio estatal, las personas que limpian los colegios tienen una jornada anual de 1.590 horas y su salario base es de 1.235 €.

CALASANZ IRUÑEA

En Navarra no nos devolvieron nada de lo recortado desde 2010, aún no han revertido todo el recorte de 2012, y siempre nos amenazan con dejarnos con el convenio estatal a secas, cada vez que se negocian acuerdos de Navarra, sin ultraactividad y sin garantía de cumplimiento. En Navarra ELA aún tiene solo el 14%.

ELA: autofinanciado, independiente y con caja de resistencia

Con una ELA fuerte en Navarra, lo conseguiremos

Sería un gran paso que en todos los colegios concertados hubiera candidatura de ELA, como ocurre en los colegios públicos. En ellos entran las candidaturas de todos los sindicatos navarros sin exclusiones. En nuestros colegios, sin embargo, es necesario que las y los trabajadores os impliquéis, conformando una candidatura de ELA, sin la cual es imposible que nos voten. Si el comité es de 5 ó de 9 personas, hay que presentar ese número de candidatas/os, pero está garantizada la representación. Si presentáramos candidatura en Regina Pacis, El Puy, Mater Dei, Santa Ana, Jesuitinas, El Huerto, Jesuitas, Santa Catalina-Santísimo Sacramento, Teresianas, Liceo, Vedruna, Compañía de María, M^ª Inmaculada, Corazonistas, Reparadores, Cuatrovientos,...la representatividad de ELA crecería muchísimo, y nuestras condiciones laborales mejorarían.

Estas son nuestras delegadas y delegados en los colegios concertados de Navarra. ¿Por qué no tú también?

ELA tiene delegadas y delegados sindicales en los siguientes colegios:

1. Sto.Tomás-Dominicas
2. La Compasión-Escolapios
 3. Calasanz
 4. Luis Amigó
5. Sagrado Corazón
6. Salesianos
7. Maristas
8. San Cernin
9. Esclavas
10. Sta.Luisa de Marillac
11. Anunciata (Tudela)
12. Larraona
13. La Presentación-Notre Dame



Gu, ELAko delegatuak, zu... zergatik ez?

ELA Sindikatua: Iturralde y Suit z/g 31004 Iruñea
Teléfono: 948 00 79 30 - 688 897 881

Correo: irakasirunea@ela.eus

Facebook: facebook/ELA Itunpeko-Concertada Nafarroa

Twitter: @ELAhezkuntza

www.ela.eus