

Sin mejoras, ELA no firma.

Los sindicatos UGT, CCOO y USO, firman el Convenio Provincial de Limpieza de Edificios y Locales de Álava.

ELA no firma este convenio, ya que no se ha hecho ninguna mejora y por tanto se continúa con salarios por debajo de los 1200€ y con un alto porcentaje de jornadas parciales que obligan a continuar en situaciones muy precarias.

Durante todas las negociaciones a lo largo de estos meses, UGT, CCOO y USO defendían públicamente que no se podía permitir que el año 2020 no tuviera ningún tipo de subida salarial.

ELA se ha mantenido firme con este asunto. El 2020 ha sido el año más duro en la limpieza. Ha sido el año que ha quedado demostrada la esencialidad de vuestro trabajo. Ha sido el año que habéis trabajado más horas de las correspondientes, cambiado turnos, sin descansos etc. porque habéis demostrado vuestra profesionalidad y vuestro trabajo era realmente importante para ayudar a parar la situación provocada por el COVI-19.

Casualmente, en el mes de octubre, cuando más o menos se podía prever cual iba a ser el resultado del IPC anual, estos sindicatos deciden firmar el convenio, dejando a un lado todas las pretensiones que se habían realizado y con una subida salarial ridícula que os deja con una gran pérdida de poder adquisitivo.

Desde ELA no firmamos porque el acuerdo alcanzado no os beneficia en ningún aspecto, todo lo contrario.

No firmamos, porque nosotros SI damos valor a vuestro trabajo y seguiremos defendiendo vuestra esencialidad en todos los lugares y mesas de negociación.

No firmamos, porque lo único que han hecho UGT, CCOO y USO durante los meses que ha durado la negociación, es engañar a todo el mundo, decir que iban a hacer determinadas cosas, alargar el tiempo y al final no han firmado nada que os beneficie.

Ahora que se ha publicado el convenio con fecha

de 23 de marzo de 2022, os informamos que las empresas tienen que proceder a pagar los atrasos correspondientes desde enero del 2021 hasta la fecha actual, y en la nómina de marzo actualizar los salarios a las nuevas tablas.

Incluso si existen trabajadoras que ya no estén en las empresas, que hayan cesado por jubilación, despido, marchar a otra empresa etc....TIENEN DERECHO a percibir esos atrasos.

¿Qué han cambiado los sindicatos firmantes con en el nuevo convenio?

Horas extraordinarias: En caso de necesidad de realizar horas extras se incrementará un 15%. Es decir, sin tener en cuenta la antigüedad de la persona, la hora ordinaria es 11,57€, por cada hora extra que se realice abonarán un "extra" de 1,73€

Excedencias: Se permite dentro de las excedencias realizar 6 prorrogas frente a las 4 que había anteriormente.

Subida salarial 2020: NADA

Subida salarial 2021: 1,3% que supone una subida salarial anual de 228,04€. Lo que supone una cuantía mensual por quince pagas de 15,2€

Subida salarial 2022: 2% que supone una subida anual de 355,4€. Lo que supone una cuantía mensual por quince pagas de 23,69€. (recordad que el IPC ha quedado en un 6,5%)

Subida salarial 2023: 2% que supone una subida anual de 362,51€. Lo que supone una cuantía mensual por quince pagas de 24,17€.

Subida salarial 2024: 2% que supone una subida anual de 369,76€. Lo que supone una cuantía mensual por quince pagas de 24,65€.

El resto del convenio se mantiene. Lo curioso de todo ello, es que había determinadas pretensiones que habían sido "aceptadas" por las empresas, pero finalmente a la hora de la firma, a la que a ELA no avisaron, no se han modificado.

ELA ez du sinatu, akordio horrek ez dizuelako inolako mesederik egiten, alderantziz baizik. Kasualitatez, urrian, gutxi gorabehera urteko KPIaren emaitza zela, zuzen aurrerikuz zitekeenean, sindikatu horiek hitzarmena sinatzea erabaki zuten, egindako aldarri guztiak alde batera utzita eta soldata igotera barregarri baten truk, eros-ahalmenaren galera handiarekin.

ELA ez du sinatu, akordio horrek ez dizuelako inolako mesederik egiten, alderantziz baizik. Kasualitatez, urrian, gutxi gorabehera urteko KPIaren emaitza zela, zuzen aurrerikuz zitekeenean, sindikatu horiek hitzarmena sinatzea erabaki zuten, egindako aldarri guztiak alde batera utzita eta soldata igotera barregarri baten truk, eros-ahalmenaren galera handiarekin.

ELA ez du sinatu, akordio horrek ez dizuelako inolako mesederik egiten, alderantziz baizik. Kasualitatez, urrian, gutxi gorabehera urteko KPIaren emaitza zela, zuzen aurrerikuz zitekeenean, sindikatu horiek hitzarmena sinatzea erabaki zuten, egindako aldarri guztiak alde batera utzita eta soldata igotera barregarri baten truk, eros-ahalmenaren galera handiarekin.

ELA ez du hitzarmen hau sinatzen, ez baita hobekuntzarik egiten eta, beraz, 1.200€-tik beharera hobekuntzarik jarraitzen duzuelako, eta lanaldi partzialen ehuneko handi batekin, egoera oso prekarioetan jarraitzea behar duzuelako.

ELA ez du hitzarmen hau sinatzen, ez baita hobekuntzarik egiten eta, beraz, 1.200€-tik beharera hobekuntzarik jarraitzen duzuelako, eta lanaldi partzialen ehuneko handi batekin, egoera oso prekarioetan jarraitzea behar duzuelako.

UGT, CCOO eta USO sindikatuek Arabako Eraikin eta Lokalen Garbiketarako Hitzarmen Probintziala sinatu dute.

Hitabete hauetan zehar, UGT, CCOO eta USO publikoki defendatu dute ezin zela onartu 2020. urtean inolako soldata-igoerarik ez izatea.

Hitzarmenaren gainetara mantendu egingo da. Bitxiena da bazterrearen zentzuzko eskari enpresek onartuak ziteztenak, baina, azkenean, ELAri jakinarazi ez zioten sinaduraren unean, ez dira aldatu.

2024ko soldata-igoera: % 2, hau da, urtean 369,76€-ko igoera. Horrek esan nahi du hilean 24,65€ gehiago ordainduko direla hamabost ordainditan.

2023ko soldata-igoera: % 2, hau da, urtean 362,51€ko igoera. Horrek esan nahi du hilean 24,17€ gehiago ordainduko direla.

2022ko soldata-igoera: % 2, hau da, urtean 355,4€ko igoera. Horrek esan nahi du hileko 23,69€ gehiago ordainduko dela hamabost ordainditan (gogoratu KPIa % 6,5ean geratu dela).

2021eko soldata-igoera: % 1,3, hau da, urtean 228,04€ko soldata-igoera. Bestela esanda, hamabost ordainditan.

2020ko soldata-igoera: ezer ez. Eszedentziak: aurrerantzean 6 luzaipen egiten diren 4 luzaipen aldean, aurrerik zuden 4 luzaipen aldean.

Hobekuntzarik gabe, ELA sinatu ez.

NO FIRMAMOS PORQUE SOMOS ESENCIALES!

QUE SE PEDÍA	QUE SE HA CONSEGUIDO
GARANTIZAR DOS PUENTES AL AÑO	NADA
DISFRUTE DE LAS MEDIAS JORNADAS COMO TIEMPO EFECTIVO DE TRABAJO	NADA
ELIMINAR LA BOLSA DE TRABAJO	NADA
DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN COMO TIEMPO EFECTIVO DE TRABAJO	NADA
HORAS EXTRAORDINARIAS INCREMENTO DEL 50% Y EN DOMINGOS Y FESTIVOS 100%	15%
PLUS DISTANCIA A TODOS LOS POLÍGONOS INDUSTRIALES O CUANDO SE TRABAJE EN DIFERENTES CENTROS CON MÁS DE 3 KM DE DISTANCIA, Y QUE EL PLUS SE ABONE POR VIAJE Y NO POR DÍA	NADA
ABONO DEL PLUS TÓXICO, PENOSO, PELIGROSO POR CADA CIRCUNSTANCIA	NADA
PERMISO HOSPITALIZACIÓN DISFRUTE EN DÍAS ALTERNOS	NADA
DISPONER DE 8 HORAS RETRIBUIDAS POR ASISTENCIA A ATENCIÓN PRIMARIA Y TIEMPO ILIMITADO PARA ESPECIALISTA (actualmente hay 6)	NADA
PERMISO RETRIBUIDO PARA ACOMPAÑAMIENTO DE MENORES DE EDAD Y PERSONAS DEPENDIENTES CONVIVIENTES (Actualmente sólo hay permiso NO retribuido para menores de 14 años)	NADA
PERMITIR 6 PRORROGAS EN LA EXCEDENCIA	PERMITIDO
DOS HORAS PARA ACUDIR AL RECONOCIMIENTO MÉDICO Y UNA HORA ADICIONAL SI HAY QUE DESPLAZARSE FUERA DEL MUNICIPIO	NADA
ELIMINAR EL PÁRRAFO QUE PERMITE AL CLIENTE QUE NO EXISTA AMPLIACIÓN DE JORNADA	NADA
VACANTES: PERMITIR AMPLIACIONES DE JORNADA QUE SE PRODUZCAN EN LA EMPRESA (Actualmente sólo se permite en el mismo centro de trabajo)	NADA
EN CASO DE DECLARACIÓN DE DESPIDO IMPROCEDENTE QUE LA PERSONA DECIDA SI QUIERE LA INDEMNIZACIÓN O LA REINCORPORACIÓN	NADA
INCREMENTO SALARIAL 2020 DEL IPC+2%	NADA
INCREMENTO SALARIAL 2021 DEL IPC+3%	1,30%
INCREMENTO SALARIAL 2022 DEL IPC+4%	2%
INCREMENTO SALARIAL 2023 DEL IPC+5%	2%

En ELA os asesoraremos en todo este asunto y en todos aquellos que necesitéis, revisión de contratos, nóminas y todo aquello que sea de vuestro interés.

No dudéis en poneros en contacto con el sindicato, con los y las delegadas de vuestra empresa si las hubiera o con la persona responsable del sector en ELA.



PREGUNTAS FRECUENTES

¿Cuántos días tengo de vacaciones? Se disponen de 31 días de vacaciones al año de manera ininterrumpida en julio o agosto. Se podrán fraccionar de mutuo acuerdo.

¿Tengo derecho a descanso en mi jornada? Cuando la jornada sea superior a 5 horas, se tendrá derecho a 20 minutos de descanso como tiempo efectivo de trabajo.

¿Puedo trabajar un domingo o festivo? Si. En tal caso la empresa deberá abonarte un plus adicional. Lo mismo ocurre si de manera excepcional trabajas un sábado a partir de las 4 de la tarde.

¿Cuántas horas trabajo al año? Se tienen que trabajar en una jornada completa 1567 horas anuales.

¿La empresa debe proporcionarme ropa? Si. Debe proporcionarte la ropa adecuada para tu puesto de trabajo.

¿Trabajo a jornada parcial, ¿Tengo derecho a ampliar mi jornada? Si. Deberás presentar un escrito a la empresa manifestando tu deseo de ampliar jornada a jornada completa o bien si existe otra jornada parcial, siguiendo los criterios de antigüedad y parcialidad.

¿Cuál es mi antigüedad? La antigüedad empieza a contar desde que estás en la empresa. Bien con contratos de interinidad, eventual etc. Es muy común que las empresas únicamente empiecen a contar la antigüedad desde la fecha en la que os hacen fija y eso es un error. En estos casos es necesario revisar la vida laboral y solicitar a la empresa que apliquen la antigüedad correspondiente. Hay que tener en cuenta que esto hace que podáis cobrar los trienios.

¿Puedo cobrar atrasos si ya no estoy en la empresa? Efectivamente. Los atrasos de este convenio son desde enero del 2021 hasta la fecha, y aunque no te encuentres ya trabajando con la empresa te lo deben de abonar.

¿Qué son las medias jornadas? Los días 5 de enero, 4 de agosto, nochebuena, nochevieja, 27 de abril, y Olarizu, la jornada máxima a realizar es de 4 horas, de lo contrario a tu jornada habitual. Si esos días se trabajase en tu jornada habitual por circunstancias del centro, por cada dos de esos días, tendrás derecho a un día de libre disposición.

¿Existe plus de desplazamiento? Existe un plus de desplazamiento por ir a trabajar a determinados polígonos y centros comerciales.

Zenbat opor-egun dauzkat ? urtean 31 opor-egun daude, etenik gabe uztailean edo abuztuan. Bi alderdiak ados jarri zgero, zatitu ahal izango dira egun horiek.

Badut nire lanaldian atseden hartzeko eskubiderik? Lanaldia 5 ordutik gorakoa bada, 20 minutuko atsedenaldia hartzeko eskubidea izango da benetako lan-denbora gisa.

Igande edo jaiegun batean lan egin dezaket? Bai. Kasu horretan, enpresak gehigarri bat ordaindu behar du. Gauza bera gertatzen da, HAINBAT KASTETXETAN LAN EGITEN DENEAN, ETA DISTANTZIA-PLUSA INDUSTRIALDE GUZTETARA EDO 3 KM-TIK GORAKO DISTANTZIA DUTEN HAINBAT KASTETXETAN LAN EGITEN DENEAN, ETA PLUSA BIDAIAGATIK ORDAINTZA, ETA EZ EGUNEMKO, PLUSA BIDAIAGATIK ORDAINTZA, ETA EZ EGUNEMKO, TXANDAKAKO EGUNETAN OSPITALERATZEKO BAIMENA

Enpresak arropa eman behar dit? Bai. lanposturako arropa egokia eman behar dizu.

Lanaldi partziallean lan egiten dut, lanaldia lutzetako eskubiderik badut? Bai. Enpresari idazki bat aurkeztu behar du zuzen lanaldia lutzatu nahi duzula adierazteko, edo beste lanaldi partzial bat dagoen adierazteko, antzinateasun- eta partzialtasun-irizpideei jarraituz.

Zein da nire antzinateasuna? Antzinateasuna enpresan zaudenetik hasten da zenbatzen. Bai bitarteko kontratuekin, bai aldi baterakoekin, eta abarrek. Oso ohikoa da enpresak antzinateasuna finko egiten zaituzten egunetik kontatzen hastea, eta hori akats bat da. Kasu horietan, beharrezkoa da lan-bizitza berrikustea eta enpresari dagokion antzinateasuna aplikatzeko eskatzea. Kontuan izan behar da hirurtekoak horren arabera jasotzen direla.

Atzerapenak kobratu ditzaket enpresan ez badago? Bai horixe. Hitzarmen honen atzerapenak 2021eko urtarrietik gaur artekoak dira, eta enpresan lanean ez bazaudere, ordaindu egin behar dizkizute.

Zer dira lanaldi-erdiak? Urteariaren 5ean, abuztuaren 4an, Gabon-gauetan, Urteazahar-egunetan, apirilaren 27an, eta Olarizun, gehienez ohiko lanaldia ez bada. Egun horietan, zure ohiko lanaldian lan egiten bada lantokiaren beharretatik, egun horietako bi egunetik behin norbere aukerako egun bat hartzeko eskubidea izango duzu.

Desplazamendu-gehigarri dago, industrialde eta merkataritzaz-gune jakin batzuetara lanera joateagatik.

Arabako Eraikin eta Lokalen Garbiketarako Hitzarmena

EZINBESTEKOAK GARELAKO, EZ DUGU SINATU!

ELA ahokua emango dizuegu gai honetan guztian eta behar dituzuen guztietan, kontratuen berrikuspena, nominak, eta zuen interesekoak diren guztiak.

Ez izan zalantzarik eta jarri harremanetan sindikatuekin, zuen enpresako ordezkariekin (baleude) edo ELAko sektoreko arduradunarekin.

EUSKAL SINDIKATUA

ESKATZEN DENA	LORTU DENA
URTEAN BI ZUBI BERMATZEA	EZER ERE EZ
LANALDI ERDIAK BENETAKO LAN-DENBORA GISA BALIAITZEA	EZER ERE EZ
LAN-POLTSA EZABATU	EZER ERE EZ
NORBAREN AUKERAKO EGUNAK BENETAKO LAN-DENBORA GISA	EZER ERE EZ
APARTEKO ORDUAK % 50EKO IGOERA ETA IGANDE ETA JAIEGUNETAN % 100EKO IGOERA	15%
DISTANTZIA-PLUSA INDUSTRIALDE GUZTETARA EDO 3 KM-TIK GORAKO DISTANTZIA DUTEN HAINBAT KASTETXETAN LAN EGITEN DENEAN, ETA PLUSA BIDAIAGATIK ORDAINTZA, ETA EZ EGUNEMKO, PLUSA BIDAIAGATIK ORDAINTZA, ETA EZ EGUNEMKO, TXANDAKAKO EGUNETAN OSPITALERATZEKO BAIMENA	EZER ERE EZ
Lehen LAGUNTZARAKO LAGUNTZARENGATIK ETA ESPEZIALISTAREN TAZAKO DENBORA BATERATUTAKO 8 ORDU ORDAINDUAK IZATEA (gaur egun 6 daude)	EZER ERE EZ
Adin txikiak eta elkarrekin bizi diren mendeakoa laguntzeko baimen ordaindua (gaur egun 14 urteik beharrezkoak dago ordaindu gabeko baimena)	EZER ERE EZ
6 LUZAPEN BAIMENTZEA ESZEDENTZIAN ONARTUA	ONARTUA
BI ORDU AZTERKETA MEDIKORA JOATEKO ETA ORDU BAT GEHAGO HERRITIK KANPO JOAN BEHAR IZANEZ GERO	EZER ERE EZ
KENDU BEZERORI LANALDIA EZ LUZATZEKO AUKERA EMATEN DION PARAGRAFUA	EZER ERE EZ
Lanpostu hutsak: enpresan LANALDIAK EGITTEKO BAIMENA EMATEA (gaur egun lantoki berean bakarrik onartzen da)	EZER ERE EZ
BIDEGABEKO KALERATZEA DEKLARATUZ GERO, LANGILEAK ERABAKI DEZALA KALTE-ORDAINA EDO LANERA ITZULTZEA NAHI DUEN,	EZER ERE EZ
KPI+%2REN 2020KO SOLDATA-IGOERA	EZER ERE EZ
KPI+%3KO 2021EKO SOLDATA-IGOERA	1,30%
KPI+%4KO 2022KO SOLDATA-IGOERA	2%
KPIAREN 2023KO SOLDATA-IGOERA + % 5	2%