

# NON DAUDE NIRE ZAINTZAILEAK?

»»» Comedores, establecimiento de ratios



**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



## **PRECARIEDAD LABORAL. LUCHA PRIORITARIA**

Desde hace tiempo ELA viene denunciando la cada vez mayor precariedad laboral que se da en los servicios de Comedores escolares, públicos y concertados-privados, así como en el resto de los servicios.

El diagnóstico que ELA ha hecho de este sector, ya nos dejaba ver, durante la negociación del convenio de Gestión Directa, la pérdida de condiciones y derechos que las trabajadoras habían sufrido en la última década, así como una discriminación en materia laboral en el resto de los servicios, donde no existe regulación de ningún tipo.

La Covid y las medidas impuestas por parte de la administración no han hecho más que agravar esta situación.

### **¿Qué ha hecho ELA?**

#### **Año 2019**

- Gestión Directa: ELA es el único sindicato que puso sobre la mesa la pérdida de estabilidad laboral, de horas fijas, periodos de alta e incluso el incremento de las funciones y cargas de trabajo. La equiparación a 6 años, por si sola, no solucionaba la cada vez mayor inestabilidad y pérdida de derechos. ELA, por tanto, no firma el Convenio.
- Restauración Colectiva: ELA es el único sindicato que presenta plataforma para negociar las condiciones del personal, al margen del convenio estatal. El personal de Hostelería no dispone de ninguna normativa y sus condiciones son más precarias si cabe.

#### **Año 2020**

- Marzo: sobre el diagnóstico de precariedad trabajado, ELA inicia una campaña para dar alternativa tanto a los comedores de gestión directa como al resto de centros escolares.
- Junio: Las medidas impuestas por parte del Dpto de Educación y el Gobierno vasco nos llevan a una destrucción de más 1000 puestos de trabajo en los comedores públicos, así como a ERTES FM, obligar a solicitar excedencias voluntarias y pérdida de condiciones en el resto de los centros.
- Julio. ELA traslada su diagnóstico y preocupación, buscando una alianza sindical, que nos lleve a poder ponerle freno tanto a la pérdida de empleo como a la creciente precariedad que se está instalando en el sector.
- Octubre. Los sindicatos, en base a un diagnóstico compartido, convocamos dos días de huelga en todos los centros educativos. Las reuniones mantenidas con el Dpto de Educación no dan para nada, somos servicios subcontratados, no formamos parte del sistema educativo. Su compromiso de continuar reuniéndose con nosotras, dicho con la boca muy pequeña (e incumplido), rompe la alianza sindical y deja sin efecto el resto del calendario reivindicativo.

#### **Finales curso 2020/2021**

- ELA mantiene su mismo diagnóstico y reivindicación, convocando un calendario de movilizaciones, al que el resto de los sindicatos no se suman. La precariedad y la inestabilidad siguen estando muy presentes en nuestro día a día.
- La inminente publicación de los pliegos para la licitación de los comedores escolares públicos, así como la renegociación del acuerdo de concertación entre Dpto. de Educación y patronales de empresa concertadas-privadas, debe determinar el presupuesto para cada uno. Insistimos en nuestro calendario movilizador, ya que es el momento en el que mejor podremos incidir.

- ELA aporta al Dpto de Educación un planteamiento de mejora en el mes de julio, tanto para los comedores escolares de Gestión Directa, como para el resto de los centros de colectividades.
- Ante la sistemática negativa de las patronales a negociar un Convenio de CAPV para el sector de colectividades, ELA incorpora todo lo relativo a este sector en las plataformas que presenta en las mesas del convenio de Hostelería de Araba y Bizkaia,
- ELA presenta en los centros escolares su campaña de precariedad. En el cartel, una niña pregunta “¿dónde están mis cuidadoras?”.

## Año 2022

- Ante la precariedad que el convenio estatal de restauración colectiva supone para parte del sector, ELA junto con LAB convoca la mesa en la CAPV. La patronal vuelve a negar la apertura de la mesa.
- ELA participa en la última reunión para la negociación del VI ALEH, reclamando la incorporación y la prioridad aplicativa del Acuerdo Marco de Hostelería de CAPV. Tenemos derecho a negociar nuestro propio convenio.
- En la suma de alianzas, ELA plantea a una parte sindical un trabajo en común, tanto en Gestión Directa como para el resto del sector.

## ¿Qué plantea ELA para los comedores escolares? Mismas condiciones para todas.

- Revisión de la normativa de comedores escolares públicos del 2000.
- Adaptación de la Circulares anuales del Dpto de Educación.
- Revisión de los ratios actuales de Gestión Directa
- Revisión de los ratios en menús especiales.
- Jornadas mínimas de contratación de 2-4 h, según funciones (cocina, comedor, monitoras).
- Jornadas mínimas de contratación en los meses de jornada intensiva (junio y septiembre)
- Periodos fijos de contratación y asignación de las jornadas, sin revisiones a la baja (octubre a mayo)
  - Funciones por categorías (evitar sobre cargas de trabajo por incorporación de funciones indebidas)
  - Reconocimiento del personal de comedores como parte del sistema educativo.

Aplicación de todas estas medidas a la totalidad de los comedores escolares, independientemente del modelo educativo.

## ¿Qué plantea ELA para el resto de las Colectividades?

Ante la negativa patronal a la apertura del ámbito de negociación del convenio de CAPV, y sin renunciar a este convenio, trabajar alternativas:

- Impugnación de la nueva prórroga del V ALEH, para garantizar la prioridad aplicativa del Acuerdo Marco de Hostelería y nuestro derecho a negociar.
- Alcanzar un acuerdo estructurado en materias concretas para la CAPV:
  - > Establecimiento de ratios
  - > Jornadas mínimas de contratación
  - > Personal fijo-discontinuo, periodos y jornadas fijas, sin revisiones a la baja

Aplicación en la totalidad de los centros (sanitario, socio-sanitario, cocinas centrales, empresas...)

ELA seguirá trabajando para mejorar y garantizar las condiciones laborales de todo el personal, tanto de Gestión Directa como del resto de los centros. Algunos quieren hacernos creer que nuestro sector está abocado a la precariedad. Nuestra prioridad es acabar con esta visión y dignificar nuestras condiciones laborales.

## 2022. urtea

- Estatuako hitzarmenak sektorearen zati bati dakarkion prekarizatarean aurrean, ELA, LABE-kin batera, EAeko mahaiak irekitzeari uko egin dio berriro.
- ELAK VI. ALEHA negoziatzeak azken bilera parte hartu du, eta EAeko Ostalaritzako Esparru Akordioa sartzea eta aplikatzeak lehenetsuna ematea eskatu du. Gure hitzarmena negoziatzeak eskubidea dugu.
- Aliantzen batuketan, ELAK sindikatuen parte bati elkarrekin lan egitea proposatu dio, bai zuzeneko kudeaketan, bai sektoreko gainerakoentzat.

## Zer planteatzen du ELAK eskola-jantokietarako? Baldintza berberak guztientzat

- 200ko eskola-jantoki publikoen araudia berrikustea.
- Hezkuntza Sailaren urteko zirkularrak egokitzea.
- Zuzeneko kudeaketako egungo ratioak berrikustea
- Ratioak berrikustea menu berezietan.
- 2-4 orduko gutxienezko kontratazio-jardunaldia, funtzioen arabera (sukaldea, jangela, begi-raleak).
- Lanaldi trinkoko hila beteetako kontratazio gutxienezko lanaldia (ekaina eta iraila)
- Kontratazioarako eta lanaldia esleitzeko aldi finkoak, beharrezko berrikuspenik gabe (urririk maiztera)
- Kategorien arabera funtzioak (lan-kargen gainean sailhestea, eginkizun desegoki berrien ezarrerarekin)
- Jantokietako langileak hezkuntza-sistemaren parte direla onartzea.

Neurri horiek guztiak eskola-jantoki guztiei aplikatzea, hezkuntza-eredua edozein dela ere.

## Zer planteatzen du ELAK gainerako gizataldeentzat?

- Patronalak EAeko hitzarmenaren negoziatze-eremua irekitzeari uko egin dionez, eta hitzarmen honi uko egin gabe, alternatibak lantzea:
- V. ALEHren luzapen berria aurkaratzea, Ostalaritzako Esparru Akordioa aplikatzeak lehenetsuna eta negoziatzeak dugun eskubidea bermatzeak.
- EAerako gai zehatzetan egituratutako akordio bat lortzea:
- > Ratioak ezartzea
- > Kontratazio gutxienezko jardunaldia
- > Aldizkako langile finkoak, aldiak eta lanaldi finkoak, beharrezko berrikuspenik gabe

Zentro guztietan aplikatzea (sanitariora, sozio-sanitariora, sukalde zentralak, enpresak...)

ELAK lanean jarraituko du langile guztien lan-baldintzak hobetzeak eta bermatzeak, bai zuzeneko kudeaketakoak, bai gainerako zentroetakoak.

Batzuek sinetsarazi nahi digute gure sektorea prekarizatare bideratuta dagoela. Gure lehentasuna ikuspegi horrekin amaitzea eta gure lan-baldintzak duintzea da.

Aspalditik ari da ELA salatzen gero eta lan-prekarietate handiagoa dagoela eskola-jantokietako zerbitzuetan, publikoetan eta itunpeko zerbitzu pribatuetan, bai eta gainerako zerbitzuetan ere. ELA sektore horri buruz egin duen diagnostikoak agerian uzten zuen, kudeaketa Zuzeneko Hitzarmenaren negoziazioan, langileek azken hamarkadan jasari zituzten baldintza eta eskubideen galera, bai eta gainerako zerbitzuetan lan-arloko diskriminazioa ere, ez baitago inolako erregulaziorik.

Covid-ak eta administrazioak ezarritako neurriek egoera larriagotu besterik ez dute egin

## Zer egin du ELAK?

### 2019. urtea

- Kudeaketa Zuzena: ELA da lan-egonkortasunaren galera, ordu finkoen galera, alta-aldiak eta baita funtzioen eta lan-kargen gehikuntza ere mahai gainean jarri zuen sindikatu bakarra. 6 urteetan parekatzeak, berez, ez zuen konpontzen gero eta ezeگونkortasun handiagoa eta eskubideak gaitzea. ELAK, beraz, ez du hitzarmena sinatzen.
- Errestaurazio Kolektiboa: ELA da langileen baldintzak negoziatzeko plataforma aurkezten duen sindikatu bakarra, Estatuko hitzarmena alde batera utzita. Ostalaritzako langileek ez dute inolako araudirik, eta haien baldintzak prekarioagoak dira, ahal bada.

### 2020. urtea

- Martxoa: landutako prekarietatearen diagnostikoari buruz, ELAK kudeaketa zuzeneko jantokiei zein gainerako ikastetxei alternatiba emateko kanpaina hasi zuen.
- Ekaina: Hezkuntza Sailak eta Eusko Jauriaritzak ezarritako neurriek jantoki publikoetan 1.000 lanpostu baino gehiago suntsitzera garamatzate. Gainerako zentroetan ERTeak, borondatezko eszpendentziak eskatzera behartu eta lan baldintzen galera.
- Utzaila: ELAK bere diagnostikoa eta kezka helarazi ditu, aliantza sindikal bat bilatuz, enplegua gaitzeari eta sektorean ari den prekarietateari aurre egin ahal izateko.
- Urria: Sindikatuek, diagnostiko partekatu batean oinarrituta, bi greba egun ditu genituen ikastetxe guztietan. Hezkuntza Sailarekin izandako bilerek ez dute ezertarako ematen, azpikontrataturako zerbitzuak gara, ez gara hezkuntza-sistemaren parte. Gurekin biltzen jarraitzeko konpromisoak, aho txikiz esanda (eta bete ez dena), sindikatuaren arteko aliantza hausten du, eta indarrrik gabe uzten du gainerako aldarrikapen-egutegia.

### 2020/2021 ikasturtearen amaiera

- ELAK bere diagnostiko eta aldarrikapen berari eusten dio, eta mobilizazioen egutegia deitzen du, baina gainerako sindikatuek ez dute egutegi horrekin bat egiten. Prekarietatea eta ezeگونkortasuna oso presente dade gure egunerokotasunean.
- Eskola jantoki publikoetan lizitazioarako pleguak laster argitaratzeak eta Hezkuntza Sailaren eta enpresa itundu-pribatuetako patronalaren arteko hitzarmen-akordioa berriz negoziatzeak dakotzaren aurrekontua zehaztu behar du. Berriz diogu gure mobilizazio-egutegiari, une horretan eragin ahal izango baitugu hobekien.
- ELAK utzaillean hobetzeko planteamendu bat aurkeztu dio Hezkuntza Sailari, bai kudeaketa zuzeneko eskola-jantokietarako, bai gainerako kolektibitate-zentroetarako.





EUSKAL SINDIKATUA

**ELA**

Comedores, establecimiento de ratios

# NON DAUDE NIRE ZAINTZAILERAK?