

Propuestas de ELA

- 1 » Establecer, siguiendo las recomendaciones europeas, un salario mínimo digno de al menos el 60% de los salarios medios (1.381 euros).
- 2 » Establecer un contrato mínimo de 20 horas semanales para evitar la pobreza que suponen las jornadas parciales. Asimismo, la obligación para las empresas de complementar de forma definitiva las jornadas parciales cuando queden horas disponibles o se incrementen las cargas de trabajo.
- 3 » Que las personas subcontratadas tengan garantizado el derecho de subrogación, es decir, que tengan asegurado el derecho a trabajar en la nueva empresa cuando la empresa matriz cambie de subcontrata.
- 4 » Establecer la nulidad de los despidos de eventuales en fraude.
- 5 » Que las administraciones consoliden a las 70.000 personas eventuales contratadas fraudulentamente.
- 6 » Equiparar el número de inspectores con Europa para atacar el fraude en la contratación y garantizar una buena salud laboral, lo que supondría duplicar el número de inspectores en CAPV y Navarra.

Hau dena eskatuko dugu, baina ez gara patronal zein gobernuen baiezkoen zain egongo. ELAk ordezkaitza duen lantoki guztietan, lantoki horietan bizitzen diren prekaritate egoera zehatzei aurre egiteko plangintzak martxan jarriko ditugu.

ELAren baliabide guztiak prekaritateari aurre egiteko ezarriko ditugu!

AQUÍ HAY MÁS DE 541.600 EMPLEOS PRECARIOS

134.300
EN NAVARRA

407.300
EN LA COMUNIDAD
AUTÓNOMA VASCA

**¡Tenemos que abolir
la precariedad laboral!**

Apirilak 6 - Bilbo
10:30ean La Casillan



¡Tenemos que abolir la precariedad laboral!

Aktibatu
Lortu
Zaindu

En Hego Euskal Herria hay más de 541.600 empleos precarios. Es un dato tremendo. ¡Esta es la cruda realidad de nuestro supuesto oasis!

La precariedad se está convirtiendo en la principal característica del mundo del trabajo. Recientemente, se ha aprobado una reforma laboral en Madrid, pero sin medidas eficaces para hacer frente a las situaciones de precariedad, cada vez más extendidas. ELA tiene una alternativa para Euskal Herria y, especialmente, tiene una propuesta para la clase trabajadora vasca.

¿Qué es la precariedad laboral?

La pobreza es precariedad. Todo el mundo necesita un salario que garantice unos ingresos suficientes para una vida digna. ELA sitúa esta barrera en 18.200 euros anuales.

La falta de estabilidad es precariedad. La ausencia de un contrato indefinido dificulta enormemente la construcción de un proyecto de vida. Aquí entran las personas que no tienen contrato, las que solo tienen una beca o están en prácticas o con contratos eventuales, por ejemplo, así como los falsos autónomos.

Los trabajos que enferman son precariedad. Trabajar puede hacer enfermar y morir, porque se trabaja con productos peligrosos, porque se pueden sufrir caídas y atropellos de máquinas, porque la inadecuada organización del trabajo genera problemas tanto físicos como mentales o porque se sufren situaciones de acoso, y todos ellos se están extendiendo por el mundo laboral.

Al fin y al cabo, la precariedad es tener a las personas trabajando al límite: si pierden lo poco que tienen lo pierden todo. En este sentido, la precariedad es una herramienta disciplinaria para las empresas, que confían en que la personas más vulnerables no puedan organizarse o movilizarse por miedo.

- » El 25,1% de la población asalariada tiene contrato eventual en Hego Euskal Herria (13,4% de media en la UE-27). Sólo en las administraciones hay más de 70.000 eventuales.
- » El 16,6% de la población asalariada tiene un contrato a tiempo parcial en Hego Euskal Herria.

Además, según el Servicio Público de Empleo Estatal, el 95,2% de los contratos iniciales firmados en lo que va de año son temporales y el 34,1% son a tiempo parcial.

Y, por último, no tenemos más que analizar el número de muertes laborales de los últimos años para ver el riesgo mortal que supone trabajar. Hay que tener en cuenta que por cada persona fallecida en accidente laboral fallecen otras 25 por enfermedades profesionales. Es decir, en los últimos diez años en Hego Euskal Herria han fallecido unas 17.000 personas a causa del trabajo. Y a eso habría que añadir las que se han contagiado de COVID-19 en el trabajo y han fallecido, o sus familiares. La crisis sanitaria ha demostrado aún más claramente que poner vidas en peligro es un precio que los gobiernos y patronales tienen que afrontar y pagar, ya que son los responsables de este sistema.

Si alguna de las situaciones de precariedad mencionadas está extendida en tu centro de trabajo, ponte en contacto con ELA, acude a nuestros locales.

"Soldaten eta behin-behineko lanpostuen datuak solik aztertuta, Hego Euskal Herrian 541.600 lanpostu prekario baino gehiago daude (407.300 EAEn eta 134.300 Nafarroan)".

PREKARIOETAN PREKARIOENAK: Gazteak, migrariak eta emakumeak.

Prekaritateak langile guztiei eragiten die, baina badaude bereziki kolpatuak diren kolektiboak: gazteak, emakumeak eta migratuak. Datu batzuk ematearren:

- » Gazteen langabezia-tasa %35ekoa da.
- » Soldatapeko emakume langileek gizonen baino %33 gutxiago kobratzen dute.
- » Langile migratuek autoktonoen erdia kobratzen dute batz-beste.
- » 19 eta 25 urte arteko gazteen batez bestekoak gutxieneko soldata baino 181 euro gutxiago irabazten du.
- » Aniztasun funtzionala duten langileen langabezi tasa beste langileena baino 10 puntu altuagoa da, okupazio tasa 40 puntu txikiagoa.

»» *"Lanaldi partziala dut eta nire soldata ez da 800 euro tara iristen"*

ELA: Prekaritateari aurre egiteko tresna guztiak dituen sindikatua!

- » Grebei aurre egiteko Borroka Kutxa: ELAn afiliatutako langileek greba deitzean hilean 1.243,59 euro jasotzeko eskubidea dute (afiliazio maila handiko enpresetan 1.430,13 euro).
- » ELAren zerbitzu juridikoetan 100 pertsona ari dira lanean, besteak beste prekaritateari epaitegietan ere aurre egiteko.
- » ELAren arduradunak eskualde guztietan daude, edozein arazori aurre egin nahi badiozu hurbilen duzun sindikatuaren egoitzara joan zaitezke.

Lan erreformaren ondoren prekaritatea amaituko da? Ez!

Lan erreformak prekaritate molde batzuei atea itxi eta beste batzuei irekiko dizkio. Orain arte obra kontratua izan da behin-behinekotasunaren arrazoi nagusia, hemendik aurrera "finko ez-jarrai" kontratua izango da. Finko ez-jarrai kontratua idatzi duten moduan enpresen boterea langileekiko izugarria izango da, etxean izango dituzte langileak dei baten zain eta enpresak nahi duenean deituko ditu lan egitera, eta deitzen ez dituen oso zail izango du langileak ezer eskatzea. Gobernuarentzat kontratu honek abantaila izugarria izango du, estatistiketan ez da behin-behineko kontratu gisa azalduko. Gure egin beharra da presioaren bitartez kontratu mota hau lantokietatik desagertaraztea!

Horrez gain, legeak esaten duena esaten duela, enpresari askok gezurra eta iruzurra erabiltzen dute behin-behineko kontratuak inposatzeko. Ikuskaritzak egin beharko luke iruzur horren aurkako lana, baina ez diete baliabiderik ematen horretarako. Ikuskariek egiten ez dutena sindikatuaren laguntzarekin egin beharko dugu!

