

GARAPEN PROFESIONALA

Osakidetzak 200 milioi zor dizkio plantillari

GEUREA BERRESKURA DEZAGUN!

2011KO DEIALDIA ETA ELAK IRABAZITAKO EPAIA

Garapen profesionalaren murrizketa Osakidetzako langileei 2011an ezarritako zigorretako bat izan zen, eta murrizketa hori gaur arte mantendu da. Zalantzarik gabe, Osakidetza saiatu da soldata-osagarri hori desagerrarazten, baina ez du lortu, **aurrean izan gaituelako eta izango gaituelako.**

2011ko murrizketa horren aurrean, **ELAk hori legez kanpokotzat jo zuen epai bat irabazi zuen**, eta Osakidetza behartu zuen eragindako langile guztiei (erretiroa hartu zutenei barne) deialdi horretatik eratorritako soldatak ordaintzera, 2012ko urtarrilaren 1etik 2018ko abenduaren 31ra arteko atzerakinekin. Ordainketa hori 130 milioi eurotik gorakoa izan zen, langile bakoitzeko 6.000 eta 22.000 euro artekoa.

Epai hura gabe ez zen ordainketarik egongo, ezta garapen profesionalik ere beste inorentzat. Historia hor amaituko zen.

APARTEKO DEIALDI BERRIA: OSAKIDETZA ZURE SOLDATAREKIN GERATUKO DA!

Baina historiak aurrera jarraitzen du, eta azken urteotan Osakidetzak murrizketari eusteko duen borondate garbiaren lekuko izan gara. Indarrean dagoen araudiaren arabera, Osakidetzak garapen profesionaleko urteroko deialdiak egin behar ditu, dagozkion ondorio ekonomikoekin. Hala ere, azken deialdia 2011koa izan zen eta ordutik ez du beste deialdirik egin.

ELAn, aspaldi hasi genuen bide judiziala, egin ez diren hamar deialdi horiek egiteko eta ordaintzeko eskatzeko, atzerapen guztiekin eta eragindako langile guztientzat. Eta azkeneraino iritsiko gara.

2018ko epaiaren eta ELAk orain sartutako demandaren mehatxua ikusita, Osakidetzak nahi du konforme gera gaitzen Mahai Sektorialean LAB, CCOO, eta UGT sindikatuekin adostu duen Ezohiko deialdiarekin. Baina azpimarratu behar da akordio horrek berekin dakarrela aplikatutako murrizketak mantentzea eta kolektibo garrantzitsu bat edozein ordainketatik kanpo uztea. Akordioak suposatzen du:

- **Osakidetzak 7 urteko soldaten ordainketa aurrezteak: 200 milioi euro ez dizkie langileei ordainduko.** Zehazki, ez ditu 2013ko urtarrilaren 1etik 2019ko urtarrilaren 1era arte zor dituen zenbatekoak ordainduko. Beraz, 7 urteko kita aplikatzen die langileei.
- **Erretiroagatik edo beste arrazoi batzuegatik Osakidetzako langile izateari 2013ko urtarrilaren 1etik 2019ko urtarrilaren 1era arte utzi dioten pertsonen ez zaie ezer ordainduko.** Baja begetatiboak urtean 1.000 pertsona inguru direla kontuan hartuta, Osakidetza **7.000** pertsona ingururi dagozkien eta jardunean zeudenean ordaindu behar zitzaizkien kopuruak kentzen dizkie.
- **LAB, CCOO eta UGTk sinatutako akordioaren arabera, 2021eko abenduaren 31an ireki behar zen Ezohiko deialdia.** Beraz, Osakidetzak sistematikoki akordioa bete gabe utzi du. Urte honetan deitu ditugu grebak bakarrik behartu dute Osakidetza deialdi hori irekitzera.
- **Eta hemetik aurrera zer?** Osakidetzak 2022ko Ohiko deialdia ireki behar du oraindik, ez du egin, eta ez du egingo, beraz, aurreko egoera berdinean egongo gara, eta langileen soldatak aurrezten jarraituko du

DESARROLLO PROFESIONAL

Osakidetza debe 200 millones a su plantilla

¡VAMOS A RECUPERARLOS!

CONVOCATORIA DE 2011 Y SENTENCIA CANADA POR ELA

El recorte en el desarrollo profesional fue uno de los castigos aplicados a la plantilla de Osakidetza en el año 2011, y ese recorte se ha mantenido hasta el día de hoy. Sin duda, Osakidetza ha intentado hacer desaparecer ese complemento salarial, pero no lo ha conseguido **porque nos ha tenido y nos va a tener enfrente.**

Frente a aquel recorte del año 2011, **ELA ganó una Sentencia** que declaró que era ilegal y obligó a Osakidetza a abonar a todo el personal afectado (incluidos aquellos/as y aquellas que se habían jubilado) los salarios derivados de aquella convocatoria con los atrasos correspondientes desde el 01 de enero de 2012, hasta el 31 de diciembre de 2018, pago que ascendió a más de 130 millones de euros y que oscilaba entre los 6.000 y los 22.000 euros por trabajadora/a.

Sin aquella Sentencia no habría habido pago y tampoco desarrollo profesional para nadie más. La historia habría acabado ahí.

NUEVA CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA: ¡OSAKIDETZA SE QUEDA CON TU SALARIO!

Pero la historia continua, y estos últimos años, hemos sido testigos de la voluntad inequívoca de Osakidetza de mantener el recorte. De acuerdo con la normativa vigente, Osakidetza tiene que realizar, con las consiguientes consecuencias retributivas, convocatorias anuales de Desarrollo Profesional. Sin embargo, la última convocatoria fue aquella de 2011 y no ha realizado ninguna otra desde entonces.

Hace tiempo que iniciamos la vía judicial para pedir que se hagan y se abonen todas y cada una de las diez convocatorias que no se han realizado, con todos los atrasos y para todos y todas los afectados/as. Y vamos a llegar hasta el final.

A la vista de la amenaza de la Sentencia de 2018 y la demanda actual de ELA, Osakidetza quiere que nos conformemos con el acuerdo alcanzado de la convocatoria Extraordinaria con los sindicatos LAB, CCOO y UGT. Pero hay que subrayar que ese acuerdo supone avalar el recorte mantenido hasta el día de hoy y excluir del pago a un colectivo muy importante. El Acuerdo supone:

- **Osakidetza se ahorra el pago de 7 años de salarios: 200 millones que no paga a la plantilla.** En concreto no va a abonar las cantidades adeudadas desde 1 de enero de 2013 hasta el 1 de enero de 2019. Se aplica por tanto una quita de 7 años
- **Deja fuera de cualquier abono a aquellas personas que, por jubilación o por otras causas, han dejado de ser personal de Osakidetza desde el 01 de enero de 2013 hasta el 01 de enero de 2019.** Teniendo en cuenta que las bajas vegetativas ascienden a unas 1.000 personas al año, Osakidetza está privando a unas **7.000 personas** del cobro de unas cantidades que les corresponden y que les debían haber sido abonadas cuando se hallaban en activo.
- **Según el acuerdo firmado por LAB, CCOO y UGT, la convocatoria Extraordinaria se debía haber abierto a 31 de diciembre de 2021,** por lo que Osakidetza incumple los acuerdos sistemáticamente. Únicamente a través de las huelgas convocadas durante 2022 se ha conseguido que Osakidetza abra la convocatoria Extraordinaria.
- **¿Y a partir de ahora qué?** Osakidetza todavía tiene que abrir la convocatoria Ordinaria de 2022. No lo ha hecho, y no lo va a hacer, así que estaremos en la misma situación anterior, y se seguirá quedando con el sueldo de la plantilla.

ZENBAT KENDUKO DIZU OSAKIDETZAK?

MURRIZKETARIK EZ!

MOBILIZATU ZAITEZ ZURE ESKUBIDEEN ALDE!



¿CUÁNTO SALARIO TE ESTÁ QUITANDO OSAKIDETZA?

¡BASTA YA DE RECORTES!

¡MOVILÍZATE POR TUS DERECHOS!



GARAPEN PROFESIONALA

Osakidetza debe 200 millones a su plantilla

GEUREA BERRRESKURA DEZAGUN!

A1 FAKULTATIBOAK / A1 FACULTATIVOS			
MAILA NIVEL	GUZTIRA TOTAL	ORDAINKETA ABONO	OSAKIDETZAK ZOR DIZU OSAKIDETZA TE DEBE
I	29.021,29 €	10.111,47 €	18.909,82 €
II	29.021,40 €	10.111,49 €	18.909,91 €
III	19.347,55 €	6.740,97 €	12.606,58 €
IV	29.021,36 €	10.111,49 €	18.909,87 €

A2/B1 OLT-EDU / A2/B1 ATS-DUE			
MAILA NIVEL	GUZTIRA TOTAL	ORDAINKETA ABONO	OSAKIDETZAK ZOR DIZU OSAKIDETZA TE DEBE
I	18.402,69 €	6.411,76 €	11.990,93 €
II	18.421,28 €	6.421,35 €	11.999,93 €
III	12.305,66 €	4.287,27 €	8.018,39 €
IV	18.375,28 €	6.402,19 €	11.973,09 €

A1/A2 KUDEAKETA GOI MAILAKO TIT. / A1/A2 TIT. SUP. GESTIÓN			
MAILA NIVEL	GUZTIRA TOTAL	ORDAINKETA ABONO	OSAKIDETZAK ZOR DIZU OSAKIDETZA TE DEBE
I	21.072,56 €	7.342,00 €	13.730,56 €
II	21.104,35 €	7.352,97 €	13.751,38 €
III	14.090,36 €	4.909,28 €	9.181,08 €
IV	21.041,12 €	7.331,04 €	13.710,08 €

A2/B2 KUDEAKETA ERDI MAILAKO TIT. / A2/B2 TIT. MEDIO GESTIÓN			
MAILA NIVEL	GUZTIRA TOTAL	ORDAINKETA ABONO	OSAKIDETZAK ZOR DIZU OSAKIDETZA TE DEBE
I	16.921,91 €	5.898,84 €	11.023,07 €
II	16.947,16 €	5.904,64 €	11.042,52 €
III	11.316,42 €	3.942,30 €	7.374,12 €
IV	16.896,64 €	5.887,05 €	11.009,59 €

C1/C OSAS. ETA KUD. GOI M. TEK. / C1/CTCO. SUP. SANIT. Y GESTIÓN			
MAILA NIVEL	GUZTIRA TOTAL	ORDAINKETA ABONO	OSAKIDETZAK ZOR DIZU OSAKIDETZA TE DEBE
I	14.274,23 €	4.973,35 €	9.300,88 €
II	14.655,50 €	5.340,76 €	9.314,74 €
III	9.544,55 €	4.255,46 €	5.319,09 €
IV	14.253,15 €	4.966,24 €	9.286,91 €

C2/D OSAS. ETA KUD. GOI MAILAKO TEK. / C2/D TCO. AUX. SANIT. Y GESTIÓN			
MAILA NIVEL	GUZTIRA TOTAL	ORDAINKETA ABONO	OSAKIDETZAK ZOR DIZU OSAKIDETZA TE DEBE
I	13.283,35 €	4.628,11 €	8.655,24 €
II	13.303,14 €	4.635,03 €	8.668,11 €
III	8.882,02 €	3.094,61 €	5.787,41 €
IV	13.263,46 €	4.621,22 €	8.642,24 €

E TALDEA / GRUPO E			
MAILA NIVEL	GUZTIRA TOTAL	ORDAINKETA ABONO	OSAKIDETZAK ZOR DIZU OSAKIDETZA TE DEBE
I	12.082,26 €	4.209,64 €	7.872,62 €
II	12.100,28 €	4.215,93 €	7.884,35 €
III	8.075,90 €	2.814,81 €	5.261,09 €
IV	12.064,24 €	4.203,35 €	7.860,09 €

¡BASTA YA DE RECORTES!

MOBILIZATU ZAITEZ ZURE ESKUBIDEEN ALDE!



ELA
EUSKAL SINDIKATUA