ELA
MERCADONA

Informatzen

¿Cómo actuar ante...?

SANCIÓN / DESPIDO

Si la empresa te llama para entregarte una "carta" y ésta es una sanción o despido, en primer lugar, tienes derecho a que esté presente la representación sindical. Si ocurre, pide que acuda un delegado o delegada de ELA antes de firmar nada.
En el caso de que no pueda acudir ningún delegado, siempre firmar el documento con "NO CONFORME", firmar y poner la fecha del día correspondiente.
En segundo lugar, ponte seguido en contacto con el sindicato para poder hacer la reclamación correspondiente.

ACTA

Las actas no son sanciones, pero la empresa "las utiliza" como tal. Hay que firmar siempre "no conforme", y posteriormente te ayudaremos a hacer el proceso correspondiente para oponerse a ella.

VACACIONES / REDUCCIONES DE JORNADA / ADAPTACIÓN DE JORNADA

Desde el sindicato te ayudaremos a elaborar el escrito correspondiente para su entrega.
Lxs coordinadorxs correspondientes tienen LA OBLIGACIÓN de recepcionarlo y firmar el recibí para que os quedéis una copia de ello.
Si se niegan a firmar el documento o a recepcionarlo,

a) pide a los delegados/delegadas que acudan como testigos de ello
b) seguido ponte en contacto con el sindicato para interponer la denuncia correspondiente

BAJA DE LARGA DURACIÓN:

Si te incorporas de una baja y tienes vacaciones pendientes de disfrutar, te recomendamos mandar un escrito a la empresa con la solicitud de las fechas, incluso si se quieren disfrutar seguidas al alta.

Hay que tener en cuenta que si hemos pasado el tribunal, nos tendrá que llegar una carta con el alta médica. Suele llegar un mensaje, pero la notificación oficial se produce cuando se recibe la carta. A partir del día siguiente de la recepción de la carta, o es la incorporación, o el disfrute de las vacaciones.

Os recomendamos que si os encontráis en esta situación, os pongáis en contacto con el sindicato antes del alta para informaros de todo el proceso.

Desde ELA estamos para ayudarte. Somos la herramienta para hacer frente a los incumplimientos de la empresa. Estamos para darte toda la información que puedas necesitar de cualquier asunto laboral, y acompañarte en cualquier proceso que se inicie.

¡¡¡No esperes a que ocurra algo para afiliarte al sindicato!!!

Nola jokatu...?

ZIGORRA/KALERATZEA

Enpresak gutun elektroniko bat emateko deitzen badizu, eta zigor edo kaleratze bat bada, lehenik eta behin, eskubidea duzu ordezkaritza sindikalak parte har dezan. Hala gertatzen bada, ezer sinatu aurretik ELAko ordezkari bat bertaratzeko eska ezazu.

Ordezkaririk ezin bada etorri, "EZ DAGO ADOS" aipatzen duen agiria sinatu, eta dagokion eguna jarri.

Bigarrenik, jar zaitez harremanetan sindikatuarekin, dagokion erreklamazioa egin ahal izateko.

AKTA

Aktak ez dira zehapenak, baina enpresak bere horretan erabiltzen ditu. Beti "ez dago ados" sinatu behar da, eta, ondoren, dagokion prozesua egiten lagunduko dizugu, haren aurka egiteko.

OPORRAK / LANALDI-MURRIZKETAK / LANALDI-EGOKITZAPENA

Sindikatutik dagokion idazkia egiten lagunduko dizugu, entregatzeko.

Dagozkien koordinatzaileek DERRIGOR jaso behar dute eta hartu-agiria sinatu, horren kopia bat jaso dezazun.

Dokumentua sinatzeari edo jasotzeari uko egiten badiote,

a) Ordezkariei eskatu horren lekuko gisa joateko.

b) Ondoren, sindikatuarekin harremanetan jarri salaketa jartzeko.

IRAUPEN LUZEKO BAJA:

Baja hartu eta oporrak hartzeke badituzu, enpresari idazki bat bidaltzea gomendatzen dizugu, datak eskatuz, baita altaren ondoren hartu nahi izanez gero ere.

Kontuan izan behar da epaimahaia pasatu badugu, medikuaren altarekin gutun bat iritsi beharko zaigula. Mezu bat iristen da, baina jakinarazpena ofiziala da gutuna jasotzen denean. Gutuna jaso eta hurrengo egunetik aurrera izango da lanean hasteko edo oporrak hartzeko unea.

Egoera horretan bazaude, alta eman aurretik sindikatuarekin harremanetan jartzea gomendatzen dizugu, prozesu osoaren berri izan dezazun.

ELAtik laguntzeko gaude. Enpresaren ez-betetzeei aurre egiteko tresna gara. Edozein lan-gairi buruz behar duzun informazio guztia emateko gaude, eta hasten den edozein prozesutan zurekin egoteko.

Ez itxaron zer gertatuko den sindikatuan afiliatzeko!!!

ELA MERCADONA

Informatzen

Afiliarse...

¿Para qué?

Defender las condiciones de trabajo y de vida es una lucha continua y desigual frente a unas empresas que tienen todos los recursos y el poder necesarios para imponer sus intereses.

La defensa individual no es una opción real frente a los abusos de la patronal y ante la desigualdad de la negociación en los centros de trabajo.

Solo desde la organización y la lucha colectiva podemos hacer frente a ese reto.

Afiliarse es el paso natural e imprescindible. Solo juntos lo lograremos.

Eso es el sindicato. Este es tu sitio. Con más fuerza que nunca.

¿Por qué afiliarse a ELA?

ELA es la organización sindical vasca más fuerte, con más de 102.000 personas afiliadas y casi 9.000 representantes elegidos en las empresas. Esto supone más del 36% de la representación sindical en el conjunto de Hego Euskal Herria (CAPV y Navarra).

Solo en una organización como ELA se puede negociar de tú a tú con las empresas y obtener mejores condiciones. Nadie tiene más fuerza.

ELA cuenta con la red más amplia para atender a su afiliación, con 42 locales repartidos por toda la geografía vasca. Además, ELA edita la revista ALDA (que con una tirada de 102.000 ejemplares, es la revista vasca de mayor difusión) y otras publicaciones escritas (Landeia) digitales y audiovisuales para mantener informada a la afiliación. Nadie está más cerca de ti.

En ELA trabajan casi 100 personas en unos servicios jurídicos que gestionan cada año una media de 9.250 expedientes, lo que supone más de un 37% de los casos que se tramitan cada año en el ámbito laboral vasco (dato oficial de 2020). Nadie te protege más y mejor.

Afiliatu...

Zertarako?

Zaila da langileontzat gure lan eta bizi baldintzak defendatzea; izan ere, enpresei botere osoa eta baliabide guztiak eman dizkiete euren interesak defendatzeko.

Zuk zeuk bakarrik ezingo diozu aurre egin patronalari, lantokietako negoziazioetan desoreka eta botere harremanak baitaude.

Horregatik, antolakuntza eta borroka kolektiboa ezinbestekoak dira erronka horri eusteko.

Afiliatzea ezinbesteko urratsa da, erabaki naturala. Elkarrekin bakarrik lortuko dugu.

Hori da sindikatua. Zure lekua da, elkarrekin askoz indartsuagoak gara.

Zergatik afiliatu ELAn?

ELA Hego Euskal Herriko sindikaturik indartsuena da, 102.000 afiliatu baino gehiago ditu eta enpresetan aukeratutako ia 9.000 ordezkari, hau da, HEH osoko (EAE eta Nafarroa) ordezkaritza sindikalaren %36 baino gehiago.

Gauzak horrela, ELAk bakarrik negoziatu ditzake parez pare baldintza hobeak enpresekin. Ez dago indartsuagoa den sindikaturik.

ELAk bere afiliatuei erantzuteko sarerik zabalena du. 42 lokal ditu Euskal Herrian. Gainera, ALDA aldizkaria -102.000 alerekin zabalkunde handiena duen euskal aldizkaria- eta beste argitalpen batzuk jartzen ditu afiliatuen eskura, idatzizkoak (Landeia), digitalak eta ikus- entzunezkoak. Inor ez dago zugandik gertuago.

ELAn ia 100 pertsona daude lanean zerbitzu juridikoetan, eta urtero, batez beste, **9.250** espediente kudeatzen dituzte; hau da, urtero EAEko lan eremuan izapidetzen diren kasuen %37 baino gehiago (2020ko datu ofiziala). Inork ez zaitu hobeto babestuko.