

Sin mejoras tras la mediación del Gobierno Vasco

Queremos recordar que, con casi idéntico contenido a la última propuesta de FVEM, los demás sindicatos defendían la huelga y la realizamos; ahora, sin embargo, tras la escenificación con el Gobierno Vasco firman el acuerdo

Desde ELA tenemos claro que la última oferta en torno al convenio del Metal de Bizkaia es insuficiente, tanto en salarios como en otros apartados. Los contenidos que están sobre la mesa **son casi los mismos que hace dos meses (25 de noviembre)**; entonces CCOO, LAB y UGT impulsaban la huelga, mientras que ahora han llegado al acuerdo. **Los contenidos no han cambiado**; lo único que ha cambiado es que ha habido una escenificación, en la que se sitúa la mediación del Gobierno Vasco.

Sobre salarios a tablas: si tenemos en cuenta que el IPC del año 2021 ha sido de un 6,50% y en el 2022 de un 5,70%, es decir, un 12,20%. Y el acuerdo comprende los años 2022- 2023-2024 y 2025 con una subida salarial de un 15% total, como es posible garantizar **el poder adquisitivo** de los y las trabajadoras del metal de Bizkaia? La respuesta en nuestra opinión es clara, **no se garantiza**. No se garantiza ni durante el periodo de vigencia del convenio ni después con la regularización ya que **no se tiene en cuenta el IPC del año 2021**.

Desde ELA creemos que en el capítulo salarial hay **incertidumbre jurídica**, porque **no se ha firmado ningún nuevo texto sobre la garantía mínima**. Hay otros puntos del acuerdo que están pendientes de textos, lo que también genera más incertidumbre.

Por otra parte, en el acuerdo faltan puntos importantes (**reducción de jornada, control de ETTs**, ampliar la **subrogación a más subsectores**, y la necesidad de garantizar que las empresas negocien **planes de igualdad reales** acordados con la representación legal de los trabajado/as). Además, **la reforma de Rajoy sigue estando en el convenio**, y las empresas podrán imponer un arbitraje para evitar los incrementos salariales.

Al pedir su mediación, CCOO, LAB y UGT **han legitimado a un Gobierno Vasco** que durante todo el proceso de negociación se ha **alineado con las posiciones patronales**. El ejecutivo ha interpretado las protestas laborales como ataques contra el orden público y ha enviado a la Ertzaintza contra los trabajadores y trabajadoras.

Por todo ello, y después de la Asamblea de militantes del 7 de febrero, **ELA ha decidido no firmar el Convenio**.

En cualquier caso, ELA quiere destacar que todas las mejoras, aun siendo insuficientes, se han obtenido gracias a las movilizaciones y las huelgas. Desde ELA **felicitemos a trabajadores y trabajadoras del Metal de Bizkaia por su lucha**. Habéis realizado una enorme demostración de fuerza, parando la producción y llenando las calles. Esto, no puede quedar en el olvido. Además, desde ELA nos reafirmamos en nuestro compromiso de mejorar los contenidos del Convenio sectorial en las empresas. **La lucha continúa!**



Hobekuntzarik ez, Eusko Jaurlaritzaren bitartekaritzaren ondoren

Gogoratu nahi dugu, FVEMen azken proposamenaren ia eduki berarekin, gainerako sindikatuek greba defendatu zutela eta egin genuela sektorean; orain, ordea, Eusko Jaurlaritzarekin egindako antzezpenaren ondoren, akordioa sinatu dute.

ELAk argi dauka Bizkaiko metalaren hitzarmenaren inguruko azken eskaintza ez dela nahikoa, ez soldatei dagokienez, ez beste atal batzuei dagokienez. Mahai gainean dauden edukiak **duela bi hilabeteko ia berdinak dira (azaroaren 25a)**; orduan, CCOOk, LABek eta UGTk greba bultzatzen zuten, eta orain, berriz, akordiora iritsi dira. **Edukiak ez dira aldatu**; aldatu den gauza bakarra da antzezpen bat egon dela, eta horretan kokatzen da Eusko Jaurlaritzaren bitartekaritza.

Tauletako soldaten gainean: kontuan hartzen badugu 2021eko KPIa % 6,50ekoa izan dela, eta 2022an % 5,70ekoa, hau da, % 12,20koa. Eta akordioak 2022- 2023-2024 eta 2025. urteak hartzen ditu, eta guztizko soldata igoera % 15ekoa izango da, Bizkaiko metaleko langileen **eroste-ko ahalmena** bermatzea posible al da? Gure ustez, erantzuna argia da, **ez da bermatzen**. Ez da bermatzen ez hitzarmenaren indarraldian, ez ondoren, erregularizazioarekin, **ez baita kontuan hartzen 2021. urteko KPIa**.

ELAk uste du soldata kapituluan **ziurgabetasun juridikoa** dagoela, **ez baita sinatu gutxieneko bermeari buruzko testu berririk**. Akordioko beste puntu batzuk testuen zain daude, eta horrek ere zalantza gehiago sortzen du.

Bestalde, akordioan puntu garrantzitsuak falta dira (**lanaldi murrizketa, ETTen kontrola, subrogazioa azpisektore gehiagotara** zabaltzea, eta enpresek langileen ordezkariekin adostu beharreko **benetako berdintasun planak**). Gainera, **Rajoyren erreformak hitzarmenean jarraitzen du**, eta enpresek arbitrajea ezarri ahal izango dute soldata igoerak saihesteko.

Bitartekaritza eskatzean, CCOOk, LABek eta UGTk **Eusko Jaurlaritza legitimatu dute**, zein negoziatio prozesu osoan **patronalaren jarrerekin bat egin duena**. Gogoratu nahi dugu Gobernuak ordena publikoaren aurkako erasotzat jo dituela lan protestak, eta Ertzaintza bidali du langileen aurka.

Horregatik guztiagatik, eta otsailaren 7ko militanteen batzarraren ondoren, ELAk Hitzarmena ez sinatzea erabaki du.

Nolanahi ere, ELAk nabarmendu nahi du hobekuntza guztiak, nahikoak ez izan arren, mobilizazioei eta grebei esker lortu direla. ELAtik **Bizkaiko metalgintzako langileak zoriondu nahi ditugu euren borrokagatik**. Indar erakustaldi itzela egin duzue, ekoizpena geldituz eta kaleak betez. Hau ezin da ahaztu. Gainera, ELAk berretsi egiten du enpresetan sektoreko hitzarmenaren edukiak hobetzeko konpromisoa. **Borrokak jarraitzen du!**

