

Udal eta Foru Aldundietan langileen pobretzeari STOP!!!

iii Garantizar el IPC si o si!!

Behin behinekotasunarekin amaitu ere bai!!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Udal eta foru administrazioko langileen pobretzea etengabea:

Azken urteetan udal eta Foru administrazioko langileen lan baldintzak etengabe ari dira okertzen. Gure udal eta foru aldundiko agintariek behin eta berriz diote zerbitzu publikoak indartsuak behar ditugula herritarren beharrak asetzeko. Baina hori esaten duten bitartean zerbitzu publikoak aurrera eramaten ditugun langileen lan baldintzak etengabe okertzen dituzte.

- Soldatetan: Pobretze prozesua etengabea da.
- Enpleguan: Behin behinekotasuna nagusi. Nahiz eta aurrerapauso batzuk eman oraindik oso urruti gaude Udalhitzek aurrikusten duen % 6 tik.
- Lan kargak etengabe handitzen ari dira.
- Azpikontratazioa: Privatizazioa hedatzen.

Erabaki hauek hartzen dituzten bitartean Euskal Ogasunak inoiz baino diru gehiago biltzen ari dira.

Es competencia de las autoridades municipales y forales determinar las condiciones de trabajo y el empleo

Madrid no tiene por qué decidir las condiciones laborales y las necesidades de empleo de las y los trabajadores de nuestros servicios públicos. si es así en los últimos años es porque nuestros gobernantes así lo deciden. De sus decisiones depende el fortalecimiento de los servicios públicos y revertir la política de recorte constante a las condiciones laborales de la plantilla.

Peticiones de ELA: Parar el proceso de empobrecimiento.

Las y los militantes de ELA queremos hacer todo lo que está en nuestras manos para decidir aquí nuestras condiciones laborales y poner fin a este proceso de empobrecimiento. Para ello en las próximas semanas presentaremos una propuesta en todos los ayuntamientos y administraciones forales, solicitando lo siguiente:

- **Garantizar una subida salarial del IPC de los dos últimos años.** Y un compromiso a la institución de abrir una negociación para recuperar el poder adquisitivo perdido en la última década.
- Establecer medidas **concretas para reducir la temporalidad al 6%.**
- Garantizar **las primas de jubilación a la plantilla.**
- Negociar y acordar un plan de igualdad que acabe con la brecha de genero.
- **Salud laboral:** Compromiso de evaluar los riesgos psicosociales de la plantilla.
- Establecer instrumentos reales de euskaldunización de la plantilla.

Helburua lortzeko, Udal- Foruko administrazioko langileen mobilizazioa eta partehartzea ezinbestekoa:

ELAko militanteak argi dugu Udal eta Foru administrazioen langileen partehartzea ezinbestekoa izango dela helburu hauek lortzeko, hortaz hurrengo asteetan egingo dituen asanbladetan eta mobilizazioetan partehartzeko gonbitea luzatu nahi dizuegu.

Gure esku dago lortzea!

KONTSOLIDAZIOA

ELA
EUSKAL SINDIKATUA