

# TRANSPORTE DE MERCANCÍAS BIZKAIA



## ¿POR QUÉ ELA EN EL TRANSPORTE?

### Si trabajas por cuenta ajena y...

La Empresa se reserva horas y días para poder asignar ampliación de horarios en función de la carga puntual.

La Empresa de reserva la posibilidad de alterar unilateralmente los horarios de trabajo.

Estos dos aspectos no respetan ni los dispuestos en el Estatuto de los Trabajadores en su artículo 34 (establecimiento de horario fijo) ni en el 41 (15 días de preaviso para cambios), ni el Convenio Colectivo (5 días de preaviso para la jornada irregular).

Así las cosas, cuando vengan periodos potentes, los esfuerzos deben ser compartidos entre empresa y plantilla, para los cual existen sistemas de retenes, guardias, horas extra y demás. Cuestiones que podemos negociar cuando la empresa crea oportuno. Y si no tenemos derecho a ceñirnos a la ley.

### Si además trabajas al volante...

Si bien somos trabajadores y trabajadoras por cuenta ajena, y como tales estamos sujetos a lo que decíamos en la entrada de esta nota, también es cierto que el sector del Transporte de Mercancías está sujeto a varias normativas añadidas que no podemos obviar si queremos mantener un debate serio con las empresas en defensa de nuestros derechos y aspiraciones. Por eso es conveniente tener presente que existe un Convenio específico sobre la duración del trabajo y períodos de descanso (C153). Que hay un II Acuerdo General para las Empresas de Transporte de Mercancías por Carretera, pero sobre todo, que el Real Decreto 1561/1995 dispone que existen las jornadas especiales de trabajo, y el sector está sujeto a ellas.

Como premisa, que limita todo lo anterior, hay que tener en cuenta que el Convenio Provincial de Bizkaia NO CONTEMPLA DIFERENCIA ENTRE HORAS DE TRABAJO EFECTIVO Y HORAS DE DISPONIBILIDAD O PRESENCIA. Es decir, todo el tiempo es trabajo efectivo.

Dicho esto, nadie puede trabajar más de 60 horas semanales, ni 48 horas semanales de promedio en 6 meses. Por lo tanto, a pesar de que puntualmente se pueda descansar sólo 9 horas entre jornadas (siempre que estas jornadas tengan trabajo discontinuo), esto no obvia los límites que marcamos arriba. Además, los trabajos nocturnos nunca pueden superar las 10 horas.

Por último, las distintas leyes dejan totalmente claro que ningún descanso previsto en la ley puede ser sustituido por dinero, dado que estos descansos tienen también que ver con la seguridad en el trabajo.

PARA LA REVISIÓN DE TODO ELLO Y RECLAMAR CON CONOCIMIENTO DE CAUSA, EN ELA OFRECEMOS A LAS PERSONAS AFILIADAS UN LECTOR DE TACÓGRAFOS QUE CUMPLE TODAS LAS NORMATIVAS APLICABLES Y POR TANTO SERVIRÁ PARA HACER CUALQUIER DOCUMENTO CON VALIDEZ LEGAL.

Otro aspecto a recordar es que el CAP y el ADR son responsabilidad de la empresa y trabajo efectivo, o permiso retribuido más concretamente.

**Teneis los mismos derechos de cualquier trabajador  
La vuestra es una situación de precariedad ilegal  
El sector crece, lxs trabajadorxs se empobrecen  
¡ELA quiere ayudaros!**



**Aktibatu  
Lortu  
Zaindu**

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

**¡LLAMA AL LOCAL  
DE BARAKALDO AL  
944180296 Y  
ORGANÍZATE!**

# SALGAIEN ERREPIDEKO GARRAIOA BIZKAIA



## ZERGATIK ELA GARRAIOAN?

### Beste batentzat egiten baduzu lan eta...

Enpresak orduak eta egunak erreserbatzen ditu ordutegiak, karga puntualaren arabera, luzatu ahal izateko.

Enpresak lan-ordutegiak bere kabuz aldatzeko aukera izango duela iragartzen du.

Bi aukera horiek ez dituzte errespetatzen ez Langileen Estatutuko 34. artikulua (ordutegi finkoa ezartzea), ez 41. artikulua (aldaketetarako aurreabisuko 15 egun), ez Hitzarmen Kolektiboa (lanaldi irregularrerako aurreabisuko 5 egun).

Gauzak horrela, aldi potenteak datozenean, ahaleginak Enpresaren eta langilegoaren artean partekatu behar dira. Horretarako, atxikipen-sistemak, guardiak, aparteko orduak eta abar daude. Enpresak ondo deritzon negoziak ditzazkegun gaiak. Baina, salbuespenezko egoerek alderdi guztien ahaleginak behar dituztela oinarritzat hartuta beti ere. Eta ezin dute legea saihestu langileok ahalegin guztia guregan dezagun.

### Gainera gidatzen lan egiten baduzu...

Beste batentzako lan egiten badugu ere, eta ohar honen sarreran diogunaren mende bagaude ere, egia da Salgaien Garraioaren sektorea beste araudi batzuen mende dagoela, eta ezin dugu hau guztia alde batera utzi. Gure eskubideak eta nahiak defendatzeko eztabaida serio bat izan nahi badugu enpresekin, kontutan izna behar dira. Horregatik, komenigarria da kontuan hartzea lanaren iraupenari eta atsedendaldira buruzko berariazko hitzarmen bat dagoela (C153). Salgaiak Errepidez Garraiatzeko Enpresentzako II. Akordio Orokorra dagoela, baina, batez ere,

1561/1995 Errege Dekretuak lanaldi bereziak daudela xedatzen duela, eta sektorea lanaldi horien mende dagoela.

Aurreko guztia mugatzen duen premisa gisa, kontuan izan behar da Bizkaiko Hitzarmen Probintzialak EZ DUELA EZBERDINTZEN BENETAKO LANORDUEN ETA PRESTASUN EDO PRESENTZIAKO ORDUEN ARTEAN. Hau da, denbora guztia lan eraginkorra da.

Hori esanda, inork ezin du astean 60 ordu baino gehiago lan egin, ezta astean batez beste 48 ordu 6 hilabetean. Beraz, nahiz eta unean-unean 9 orduko atsedena hartu ahal izan lanaldien artean (betiere lanaldi horiek lan etena badute), horrek ez ditu baztertzen goian ezartzen ditugun mugak. Gainera, gaueko lanak ezin dira inoiz 10 ordutik gorakoak izan.

Azkenik, legeek argi eta garbi uzten dute legean aurreikusitako atsedenek ezin dela diruz ordeztu, atsedeen horiek segurtasuna lanean.

HORI GUZTIA BERRIKUSTEKO ETA JAKINAREN GAINEAN ERREKLAMATZEKO, APLIKATU BEHARREKO ARAUDI GUZTIAK BETETZEN DITUEN TAKOGRAFOEN IRAKURLE BAT ESKAINTZEN DIEGU AFILIATUEI ELA-N ETA, BERAZ, LEGEZKO BALIOA DUEN EDOZEIN DOKUMENTU EGITEKO BALIOKO DU.

Gogoratu beharreko beste alderdi bat da ILZ eta LGE enpresaren erantzukizuna eta benetako lana direla, edo zehazki ordaindutako baimena.

**Edozein langileren eskubide berberak dituzue.**

**Zurea legez kanpoko prekarietate-egoera bat da**

**Sektorea hazten ari da, eta langileak pobretzen ari dira**

**ELAk lagundu nahi dizue!**



**Aktibatu  
Lortu  
Zaindu**

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

**DEITU BARAKALDOKO  
LOKALERA 944180296  
ZENBAKIRA ETA  
ANTOLATU!!!!**