



FIRMADO PREACUERDO EN CONVENIO DE COMERCIO TEXTIL DE BIZKAIA

>>>
Aktibatu
Lortu
Zaindu

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELA con mayoría absoluta en el sector y las patronales CECOBI y BIZKAIDENDAK hemos llegado a un preacuerdo en el convenio colectivo para el sector del COMERCIO TEXTIL de Bizkaia. Un convenio que nos blindamos frente a la reforma laboral y con buenos contenidos para las trabajadoras que pasamos a detallar:

Vigencia: 2016/2026

Ultractividad: indefinida

Inaplicación: cláusula de blindaje frente al orprice

Incrementos salariales:

- Año 2023: actualización de un 12% desde Abril 2023
- Año 2024: 4% sobre tabla 2023
- Año 2025: 3,5% sobre tabla 2024
- Año 2026: 2,5% sobre tabla 2025
- * si la suma de los IPCs de los años 2024,2025 y 2026 es superior al 10%, la diferencia se incrementará en enero 2027.

Atrasos:

Se establece un complemento salarial extraordinario no consolidable de 1250 euros para todas aquellas trabajadoras que hayan estado en la empresa desde 1 enero 2016 hasta la fecha de firma del convenio y proporcional a la jornada.

Si se hubieran adelantado pagos a cuenta inferiores, se abonará la diferencia. En caso de que sean superiores, no procederá la devolución por parte de la trabajadora.

Plus on line:

- Empresas con EBITDA positivo todos los años
- Empresas con implantación a nivel estatal de más de 150 trabajadoras con al menos una tienda en bizkaia de al menos 4 trabajadoras
 - Facturación derivada de ventas por internet más del 10%
 - Dirigido a ayudantes, Dependientes o dependientes Mayores o alguna categoría distinta que realice las funciones, excepto responsables de tienda con salario superior o personas contratadas expresamente para ello.
 - Pago único no consolidable para una jornada completa: 1000 euros en 2024, 1040 en 2025, 1075 en 2026 y 1100 en 2027.

En caso de jornada a tiempo parcial, parte proporcional. Si ya se percibe plus on line, se abonará la diferencia. La empresa por decisión unilateral o por acuerdo podrá prorratear en 12 mensualidades esta cantidad.

Jornada:

- 8 horas de reducción de jornada; 4 horas para 2024 y 4 horas para 2025.
- No inclusión de los sábados de vacaciones en el cómputo de los 4 sábados de libranza.
- En el supuesto de acordar una reducción de jornada por cuidado de hijos mayores de 12 años o por motivos de estudio, salud, reserva de la jornada original por parte de las empresas.

Descuento compra:

Descuento de un 25% sobre compras en su centro de trabajo o en otro de la misma empresa, manteniendo la condición más beneficiosa que pudiese existir.

Planes de igualdad:

Obligación de información a los sindicatos que no tengan representación en la mesa estatal y sean más representativos a nivel provincial

Hay que decir que las trabajadoras del sector llevaban sin convenio desde el año 2015. La razón principal ha radicado en la posición de bloqueo de una patronal CECOBI que ha tratado de impedir que se pactaran unos buenos contenidos para las trabajadoras del sector.

HEMOS CONSEGUIDO:

El caballo de batalla en esta negociación han sido los incrementos salariales así como la libranza de los sábados tarde de verano. La patronal del comercio vizcaína nos exigía en todo momento la renuncia a los atrasos y a una actualización salarial como condición para la firma de este convenio.

Las 9 jornadas de huelga realizadas han sido determinantes para la firma de este convenio. Esta firma nos demuestra una vez más que la negociación de contenidos dignos es posible.

- Que el salario de una dependienta para el 2023 sea de 1346,50 euros y al final de la vigencia termine siendo mínimo de 1485,60 euros
- Que haya atrasos de 1250 euros para una jornada completa
- Actualización de 12% desde Abril 2023, lo que supone en el caso de una dependienta a tiempo completo la cuantía de 144,27 con carácter retroactivo hasta que las empresas realicen la actualización de salarios.
- Mantener la libranza de sábados tarde de verano, la antigüedad y los complementos IT tal y como recoge el convenio, a pesar de que el objetivo de la patronal era eliminarlos.
- 8 horas de reducción de jornada
- Información planes de igualdad a sindicatos más representativos a nivel provincial
- Plus Online; en cuantía de 1.000 a 1.100 euros

ELA valora de forma muy positiva la firma de este convenio porque hemos recuperado el convenio de Comercio textil de Bizkaia, cuya vigencia había finalizado en 2015 y muchas de las empresas ni siquiera estaban aplicando incrementos a cuenta y por tanto, las trabajadoras venían percibiendo salarios congelados desde el 2015.

Convenios como este, son posibles porque ELA tiene mayoría absoluta en el sector y por la perseverancia y trabajo de los delegados y delegadas del sector.

Desde ELA queremos agradecer a todas las trabajadoras su confianza en el sindicato y os animamos a que os sigais sumando a nuestro proyecto para conseguir más delegados y de esta forma seguir manteniendo la mayoría en el sector.

Lanaldia:

- 8 orduko murrizketa; 4 ordu 2024rako eta 4 ordu 2025erako.
- oporretako larunbatak ez dira sartzen libretako 4 larunbatetako zenbaketan.
- Lanaldi-murrizketa adosten bada 12 urtetik gorako seme-alabak zaintzeko edo ikasketa- edo osasun-arrazoiengatik, enpresek jatorrizko lanaldia gordeko dute.

Erosketetan deskontua:

% 25eko deskontua lantokiko edo enpresa bereko beste lantoki bateko erosketetan. Enpresek aurrekoa baino baldintza hobea izanez gero, baldintza onuragarrien mantenduko da.

Berdintasun planak:

Estatuko mahaian ordezkariarik ez duten eta probintzian ordezkariarik handiena duten sindikatuei informazioa emateko betebeharra.

Esan beharra dago sektoreko langileek hitzarmenik gabe zeramatzatela 2015etik. Arrazoi nagusia CECOBi patronalaren blokeoa izan da, sektoreko langileentzat eduki onak hitzartzea eragozten saiatu baita.

LORTU DUGU:

Negoiazio honetan, soldata igoerak eta udako larunbat arratsaldeetako jai egunak izan dira nagusi. Bizkaiko merkataritzaren patronalak uneoro eskatzen zigun atzerapenei uko egiteko eta soldatak eguneratzeko, hitzarmen hau sinatzeko baldintza gisa.

Egindako 9 greba egunak erabakigarriak izan dira hitzarmen hau sinatzeko. Sinadura horrek berriro erakusten digu eduki duinen negoziazioa posible dela.

- Saltzaile baten soldata 1346,50 eurokoa izatea 2023rako eta indarraldiaren amaieran 1485,60 eurokoa izatea gutxienez.
- lanaldi oso baterako 1250 euroko atzerapenak izatea.
- % 12ko eguneratzea, 2023ko apiriletik hasita; lanaldi osoko saltzaile baten kasuan, 144,27ko zenbatekoa, atzeraeraginez, enpresek soldatak eguneratu arte.
- Udako larunbat arratsaldeetako librantza, antzintasuna eta ABE osagarriak hitzarmenean jasotzen den bezala mantentzea, patronalaren helburua haiek kentzea izan arren.
- 8 orduko murrizketa
- berdintasun-planen berri ematea probintzian ordezkari handiena duten sindikatuei
- On line plus-a; 1000 €tik

ELAk oso positibotzat jo du hitzarmen hau sinatzea, Bizkaiko ehungintzaren merkataritzaren hitzarmena berreskuratu dugulako. Hitzarmen horren indarraldia 2015. urtean amaitu zen, eta enpresa asko ez ziren konturako igoerarik aplikatzen ari; beraz, langileek soldata izoztuak zituzten 2015etik.

Horrelako hitzarmenak egin daitezke ELAk gehiengo osoa duelako sektorean eta sektoreko ordezkarien iraukortasun eta lanagatik.

ELAk sindikatuarekiko konfiantza handitu nahi die langile guztiei, eta gure proiektuarekin bat egitera animatzen zaituztegu, ordezkari gehiago lortzeko eta, hala, sektorean gehiengoari eusteko.



BIZKAIKO EHUNGINTZAREN MERKATARITZAKO HITZARMENAN AURREAKORDIOA SINATU DA

ELAK, sektoreko gehiengo absolutuarekin, eta CECOBI eta BIZKAIDENDAK patronalekin, aurreakordioa lortu du Bizkaiko EHUNGINTZA-MERKATARITZA sektorera hitzarmen kolektiboan. Lan erreformaren aurrean blindatzen gaituen hitzarmena, eduki onak dituen langileentzat. Hona hemen edukia:

Indaraldia: 2016/2026

Ultraaktibitatea: mugabea

Aplikaziorik eza: blindaje klausula orprice-aren aurrean

Soldata igoerak:

- 2023. urtean: %12ko eguneratzea 2023ko apiriletik
- 2024. urtean: % 4, 2023 taularen gainetik
- 2025. urtean: % 3,5, 2024 taularen gainetik
- 2026. urtean: % 2,5, 2025 taularen gainetik
- * 2024,2025 eta 2026 urteetako KPlaen batura %10 baino handiagoa bada, alde 2027ko urtarrilean gehituko da.

Atzerakinak:

Aparteko lansari osagarri ez-finagarria ezarri da, 1250 eurokoa, enpresan 2016ko urtarriaren 1etik hitzarmena sinatu den egunera arte egon diren **langile guzientzat, lanaldaren arabera**. Konturako ordainketa txikiagoak aurreratu badira, alde ordainduko da. Goragoako badira, langileak ez du dirua enpresara bueltatuko.

On line plusa:

- Urtero EBTTDA positiboa duten enpresak.
 - estatu mailan 150 langile baino gehiago dituzten enpresak Bizkaiaren denda bat gutxienez dutenak 4 langilerekin.
 - Internet bidezko salmenten ondoriozko fakturazioa %10 baino gehiago
 - Laguntzailer, Menpeko edo Ezindu Nagusientzat edo eginkizunak betetzen dituen beste kategoriarren batenzat, salbu eta goi mailako soldata duten dendako arduradunak edo horretarako berariaz kontratatutako pertsonak.
 - Ordainketa bakar ez finagarria lanaldi osorako: 1000 euro 2024an, 1040 euro 2025,1075ean 2026an eta 1100 2027an.
- Lanaldi partzialakoa bada, zati proportzionala. Egunean, plus hori ordaintzen bada, diferentzia ordainduko da. Enpresak, bere aldetik edo akordioz, kopuru hori 12 hilabeteetan hainbanatu ahal izango du.