

ELAk Udaltzaingoa bere ildo sindikala berresten du



Ertzain talde mardul batek egin berri dituen mobilizazioen inguruan, ELAtik udaltzaingoa gure jarduera sindikala udaltzaingoa oinarritzen ditugun printzipioak berretsi nahi ditugu.

Defendatzen dugun eredu sindikalaren arabera, polizia (tokikoa edo autonomikoa) Euskal Herriko langile-klasearen parte izanik, bere berezitasunen arreta espezifikoa eta gainerako gizarte eta lan aldarrikapenak uztartzeko gaitasuna aldarrikatzen ditugu. Administrazioak lan-baldintzen edozein hobekuntza blokeatu nahi duen garaiak bizi ditugula kontutan hartuta, eguneroko arazoek kudeaketaren eta garaiok eskatzen duten konfrontazio gaitasunaren arteko oreka mantentzen jakitea berebizikoa suertatzen delako.

Udaltzaingoa esparruan, bere berezitasunei arreta jartzeaz gain, udaletxeetako langileen parte gairela aldarrikatzen dugu. Zinez uste dugu tokiko erakundeetan lan egiten dugun kolektiboaren arteko elkarketak indartsuago egiten gaituela eta kolektiboaren arteko banaketak ahulago egiten gaituela.

Ertzaintzan gertatzen ari denak sindikalismo korporatiboaren ereduaren porrota agerian uzten duela baieztatzen dugu:

Besteak beste, afiliatuei berez administrazioak eman beharko lituzkeen erraztasun materialak eskaintzean oinarritutako eredu bat da. Administrazioa estaltzen du eta, alderdi askotan, ordezkatu egiten duena. Arrazoi beragatik, ez da gai harekiko oldartzeko. Eredu horrek, polizia-kolektiboa gizartearengandik isolamendua bultzatu eta gainerako gizartearekin lotzen gaituen langile klase izaeratik urruntzeko joera sustatzen du. Horrela, ikasgai moduan balio diezagun, Ertzaintzaren kolektiboarentzat lan-baldintzetan galera nabarmena suposatzen duen hamarkada bat ekarri du eta ondorioz, egungo langilegoaren mobilizazioa eragin du.

ELAn bat gatoz aurreko egunean milaka ertzain kalera atera arazi duen haserre eta konfrontazio behararekin, ez ordea diagnostikoarekin: **Gaur egungo egoera ez da batasun sindikalik ez dagoelako gertatzen, baizik eta eredu sindikal korporatiboak** Ertzaintzaren barruan izan duen sostengu **mailagatik; klientelismoan, administrazioarekiko konnibentzian eta sailaren aurrean mobilizazio eta konfrontazio ahalmen ezan** oinarritutako eredu sindikal antzu batean, alegia.

Eredu hori Udaltzaingoa zabaltzea saihestu behar dugu; Ertzaintzan lan-baldintzak okertzea bat dator langile-klaseko sindikalismoari ordezkapen mailaren jaitsierarekin eta sindikalismo korporatiboak bere bertsio ezberdinetan izan duen igoerarekin.

Horregatik, sektore publikoan zein tokiko administrazioan greba-jardunaldi ugari egitera eraman gaituen aldarrikapen, jarduera eta gure borroka-gaitasuna berresten ditugu, eta konpromisoa hartzen dugu gure aldarrikapenak lortzeko beharrezko iznago zaizkigun mobilizazioak aktibatzen jarraituko dugula, Euskal Herriko langile guztien zerbitzura dagoen erakunde sindikal gisa dugun autonomiaren alde egiten dugun bezala.

Aktibatu Lortu Zaindu

ELA reafirma su línea de actuación sindical en la udaltzaingoa

A raíz de las recientes movilizaciones en el colectivo de la Ertzaintza, desde ELA queremos reafirmar los principios en los que basamos nuestra actividad sindical en la udaltzaingoa .

El modelo sindical que defendemos es aquel en el que la policía (local o autonómica) esté integrada dentro de la clase trabajadora de Euskal Herria, en la atención específica a sus particularidades y en que estas no sean motivo de exclusión del colectivo del resto de reivindicaciones socio-laborales, en la que haya un equilibrio óptimo entre la gestión de los problemas del día a día y la capacidad de confrontación en los momentos que como en los actuales, la administración pretenda bloquear cualquier atisbo de mejora en las condiciones laborales del colectivo.

En el ámbito de la policía local, además de atender a sus particularidades, entendemos al colectivo como parte de las plantillas de los ayuntamientos. Creemos firmemente en que la unión entre los diferentes colectivos que trabajamos en la institución local, nos hace más fuertes y la división entre colectivos nos hace más vulnerables.

Afirmamos que **lo que está sucediendo en la Ertzaintza constata el fracaso del modelo de sindicalismo corporativo:**

Un modelo basado en ofrecer a las personas afiliadas facilidades materiales que, en realidad, la administración debería dotar. Da cobertura y sustituye así en muchos aspectos a la administración y por el mismo motivo es incapaz de confrontar con la misma. Además de alentar el aislamiento del colectivo policial de la sociedad a la que pertenece, alejándonos de aquello que nos vincula con el resto de la sociedad, que no es otra cosa que la condición de clase trabajadora. Esto ha supuesto, para el colectivo de la Ertzaintza, una década de pérdida de condiciones laborales y la correspondiente movilización de la plantilla a día de hoy.

Desde ELA compartimos el enfado y la necesidad de confrontación que hizo salir a la calle a miles de Ertzainas el otro día, no así el diagnóstico: **La situación actual no se da por la falta de unidad sindical, sino por el grado de apoyo que ha tenido dentro del colectivo de la Ertzaintza el modelo sindical corporativo;** basado en el clientelismo, la connivencia con la administración y con nula capacidad de movilización y confrontación frente al departamento.

Debemos evitar que este modelos se expanda en la Policía Municipal; el deterioro de las condiciones laborales en al Ertzaintza coincide con la bajada de apoyo de la plantilla al sindicalismo de clase trabajadora de ELA en la Ertzaintza y el correspondiente ascenso del sindicalismo corporativo en sus diferentes versiones.

Por ello, reafirmamos nuestra línea reivindicativa y nuestra capacidad de confrontación, que nos ha llevado a convocar múltiples jornadas de huelga tanto en el sector público como en la administración local, nos comprometemos a seguir activando aquellas movilizaciones que creamos oportunas para la obtención de nuestras reivindicaciones, así cómo la defensa de nuestra autonomía como organización sindical al servicio de toda la clase trabajadora de Euskal Herria.