

GARAPEN PROFESIONALA ORAIN ARTE

- Osakidetza sistematikoki araudia urratzen ari da, eta ez ditu ohiko deialdiak egiten 2011z geroztik.
- **ELA**k 2018an epaia irabazi zuen. Epai horren arabera, Osakidetza 180 milioi euro ordaindu behar izan dizkio plantillari 2011n bertan behera utzitako deialditik.
- **ELA**k Osakidetza demandatu du 2012tik 2021era bitarteko ohiko deialdiengatik eta ez-ordainketengatik.
- LABek, CCOOk eta UGTk 2019-2021 urteak ordaintzeko ezohiko deialdi bat adostu dute Osakidetzarekin, 200 milioi euro barkatuz. Kantitate hori oraindik ere langileei zor zaie.
- **ELA**k prozesu judizialari eutsi dio 2012tik 2018ra egin ez diren ohiko deialdiei dagozkien ordaindu gabeko zenbatekoak erreklamatzeko.
- 2022an eta 2023an deitutako greben ondorioz, Osakidetza eutsi egin behar izan die urteko ohiko deialdiei, eta beste dekretu bat negoziatzeera behartu dugu. Horregatik, une hau erabakigarria da Garapen Profesionalaren etorkizunerako.

ZE EREDU NAHI DUGU GARAPEN PROFESIONALERAKO?

- Indarrean dagoena hobetuko duen araudia.
- Betetzea eta ordainketa bermatuko duen araudia.
- **ELA**k eredu irekia proposatzen du, non langileak, mailaz aldatzeko baldintzak betetzen dituela uste duenean, eskaera egin ahal izango duen eta baldintzak betetzen dituen unetik ordainduko zaion.
- Ebaluazio eta formazio objektiboa eta diskriminaziorik gabea bermatuko duen araudia.
- Lan egindako lanaldi guztiak jasotzen dituen araudia (erresidentziak, praktikak...).
- Dagoen genero-arrakala ezabatuko duen araudia (kategoria feminizatuak ikerketarako, irakaskuntzarako...aukerarik gabe).
- Euskarari berariazko garrantzia emango dion araudia.
- Zenbateko ekonomikoak berrikustea.



Osakidetza

EL FUTURO DEL DESARROLLO PROFESIONAL ESTÁ EN JUEGO



MOBILIZATU!

>>>
Aktibatu
Lortu
Zaindu

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

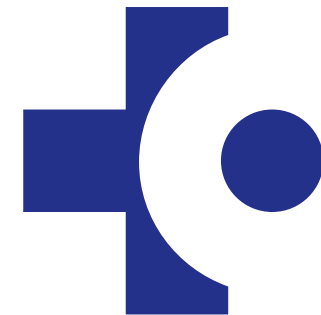
DESARROLLO PROFESIONAL HASTA AHORA

- Osakidetza incumple sistemáticamente la normativa y no realizando las convocatorias ordinarias desde el año 2011.
- **ELA** gana en 2018 una sentencia en la que obliga a Osakidetza a abonar a la plantilla 180 millones de euros de la convocatoria suspendida del año 2011.
- **ELA** demanda a Osakidetza por las convocatorias ordinarias e impagos de 2012 a 2021.
- LAB, CCOO y UGT acuerdan con Osakidetza una convocatoria extraordinaria para el abono de los años 2019-2021, perdonando 200 millones de euros, que todavía se le debe a las trabajadoras y trabajadores.
- **ELA** mantiene el proceso judicial para reclama las cantidades todavía impagadas correspondientes a las convocatorias no realizadas entre los años 2012 a 2018.
- Las huelgas convocadas en los años 2022 y 2023 obligan a Osakidetza a mantener las convocatorias anuales así como a negociar un nuevo Decreto. Por ello, el momento actual es crucial para el futuro del Desarrollo Profesional.

 **MOVILÍZATE!**

¿QUÉ MODELO DE DESARROLLO PROFESIONAL QUEREMOS?

- Una normativa que mejore la vigente.
- Una normativa que garantice el cumplimiento y el abono.
- **ELA** propone un modelo abierto y permanente, en el que la trabajadora, cuando crea que cumple los requisitos para cambiar de nivel, pueda hacer la solicitud y se le abone desde el momento del cumplimiento de los requisitos.
- Una normativa que contemple todos los periodos trabajados.
- Una normativa que garantice una evaluación y formación objetiva y sin discriminación.
- Una normativa que elimine la brecha de género existente (categorías feminizadas sin posibilidad de investigación, docencia...).
- Una normativa que le dé importancia específica al euskera.
- Revisión de las cuantías económicas.



Osakidetza

GARAPEN

PROFESIONALAREN

ETORKIZUNA

JOKOAN


**Aktibatu
Lortu
Zaindu**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA