

# SIDENOR AZKOITIA

## EMPIEZA LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO

### COMIENZA EL CHANTAJE



Quienes trabajamos en Sidenor Azkoitia somos cada día más pobres y trabajamos muchas más horas que hace una década. Las personas eventuales son contratadas en fraude y deberían de tener en su inmensa mayoría un contrato indefinido. Mientras tanto la empresa a la que pertenece la planta de Azkoitia, **Sidenor Aceros Especiales S.L.U. se ha repartido solo en dividendos en el año 2.022 ¡25 millones de euros!**

Esta es la triste realidad de nuestra fábrica. En el año 2.024 vamos a comenzar a negociar un nuevo convenio, y la dirección ya ha empezado el trabajo para que nuestras condiciones laborales continúen siendo cada día peores.

Comienza el habitual chantaje. Vamos a escuchar que nos somos productivos, que se van a llevar el trabajo a otras plantas, que sobra gente, que si peleamos por dignificar a las personas eventuales los van a despedir, que es mejor no hacer huelga, que no podemos conseguir más que lo acordado en el pésimo Acuerdo Marco...lo de siempre.

La empresa tiene un objetivo: ganar cada vez más. En los últimos años ha demostrado que es capaz de cruzar cualquier línea para que los que trabajamos en Azkoitia suframos convenios penosos. Ha buscado dividirnos, ha utilizado a las personas cercanas a la prejubilación para empeorar las condiciones de todo el colectivo, ha buscado aislar a quienes nos hemos enfrentado a los últimos pésimos convenios y todo eso mientras decía que aquí se aplicaba "el nuevo modelo de empresa". No hay nada más viejo que imponer condiciones miserables mientras se reparten millones de euros de beneficios.

Lo anunciamos desde el inicio de la negociación: **Van a utilizar todos los instrumentos para mediante el miedo y el chantaje, conseguir otro convenio que nos haga más pobres.** No lo podemos permitir. Tenemos que responder como colectivo, sin divisiones. Desde ELA vamos a trabajar para conseguirlo.



# SOMOS MÁS **POBRES!**

**RETROCESO DEL CONVENIO**  
2015-2023

**2015**, CONGELACIÓN SALARIAL

**2016**, ELIMINADO EL 5% DEL SALARIO BASE  
Y EL 50% DE LA PRIMA. **NO HEMOS  
RECUPERADO ESAS CANTIDADES**

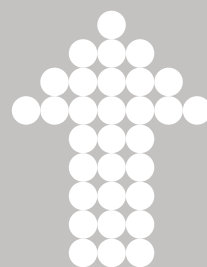


**INCREMENTO  
DEL IPC**



**19,9%**

**INCREMENTO SALARIAL  
CONSOLIDADO ACORDADO**  
2015-2023



**9,5%**



**LANALDIA**  
2015-23



**80 ORDUKO  
IGOERA!**



# REPARTO DE DIVIDENDOS SIDENOR 2022

1 DE JULIO

**15 MILLONES DE EUROS**

1 DE DICIEMBRE

**10 MILLONES DE EUROS**

TOTAL

**25 MILLONES DE EUROS**



## INFORME DE **GESTIÓN** DE LA EMPRESA

“En el año 2.022 hemos superado los 1.000 millones de euros de facturación y el EBITDA ha crecido hasta los 102 millones, consiguiendo un **resultado récord**”

“En el 2.023 los primeros meses están mostrando un crecimiento de volúmenes de ventas y contamos con buenas previsiones de demanda para el año en curso”

(\*)

**Incremento medio convenios firmados en Gipuzkoa año 2023: 6,42%**

**Incremento Sidenor Azkoitia: 2%**



# INBERTSIO ETA ESKUBIDE GEHIAGO BEHAR DITUGU

2.022an Sidenorreko akziodunek 25 millloi eraman dituzte beraien poltsikoetara. Azkoitian berriz, inbertsio falta erabat nabaria da. Oso arduratuta gaude zuzendaritzak egiten duen lanarekin. Oso erraza da esatea Azkoitiaren etorkizunarekin konpromezua dutela, baina, hitz gutxiago behar ditugu eta ekintza gehiago.

Inbertsioak egiteko garaia da enpresaren beste lan zentruetan egin den bezela, bestela esaten dutena ez dago sinisterik. Pertsonetan ere behar dira inbertsioak, dauzkagun baldintza eskasekin jendeak alde egiten du. Nola uler daiteke gure enpresan batz besteko adina 50 urtetik gorakoa izatea? Zein etorkizun eskeintzen diegu lantokira datozen langile gazteei? Soldata igoera miserableak? Urteak kontratu ebentual batekin lan egitea? Lan giro txarra, beti mehatxupearan?

Enpresak ez ditu ez inbertsio potoloak, ez dohain diren inbertsioak egiten. Zenbat kostatzen da urtetan dauden behin-behinekoak egonkortzeak? Ezer ez. Denok dakigu kontratu horiek iruzurrean daudela eta beraz, lege kontrakoak direla. ELAtik lan ikuskaritzak egoera honekin bukatu behar duela argi daukagu. Sidenor Azkoitia: **Akziodunak dirua, langileak miseria.**

## ASKI DA!

Gipuzkoako metaleko enpresentzat Sidenor eredu bat da.....langileen lan baldintzak okertzeko orduan. Penagarria da. Azken urtetan metaleko hitzarmen probintzialak bermatu dituen soldata igoerak lotsagarri utzi ditu gure hitzamenen jasotakoak.

Adibide gisa 2023an hitzarmen probintzialeko taulak 5% igo dira eta gureak berriz 2%. Beste moduan esateko Gipuzkoako enpresa txikieneko langileak ere, gure igoera baino 3% baino gehiago izan dute. Urtez urte ikusten ari gara nola gure lan baldintzak beste Gipuzkoako metaleko langileekin aldentzen baditugu, okerragoak dira.

Gainera 2024an Gipuzkoako metalean ordu murrizketa izango da eta Azkoitiko Sidenorren berriz, orain dela 10 urte baino 80 ordu gehiago lan egiten ditugu. Ikaragarria.

**Bada garaia egoera honi buelta emateko.** Alde batetik enpresa sektorearen "lidertzat azaltzen du bere burua. Baita ere Adegiren eskutik "lan harremanen eredu berrian aintzidari dela dio, sariak eta guzti jasoaz. Langileak ez diogu enpresari saririk emango, tratu duin bat nahi dugu eta sortzen ditugun etekin zati bat jaso. Ozen esan nahi dugu: sasi sari gutxiago eta lan baldintza hobetoak.

Aski da!