



ELAren proposamena,
Negoziazio Mahaian
2022ko urriaren 19an
(urriaren 27ko eta 28ko
ta azaroaren 2ko greben
aurretik)



FVEMen proposamena,
2022ko azaroaren 25eko
Negoziazio Mahaian
(azaroak 28tik abenduak
2rako greben aurretik)



**Eusko Jaurlaritzaren
proposamena**
mediazioan, 2023ko
urtarrilaren 30ean

Tauletako soldatak

Aurreko urteko KPI indarraldiko urte bakoitzean.

Adibidez:

2022: % 6,5 (2021eko KPI)

2023: % 5,7 (2022eko KPI)

Horrela, hurrenez hurren, indarraldiko urte bakoitzean.

Tauletako soldatak

2022: % 6,5 (2 epetan)

2023: % 3,5

2024: %2,5

2025: % 1,5

Guztira: % 14

2026ko urtarrilaren 1ean KPIaren (2022tik 2025erakoa) araberako berrikuspena.

Tauletako soldatak

2022: % 6,5 (2 epetan)

2023: % 4

2024: %2

2025: %2,5

Guztira: %15

2026ko urtarrilaren 1ean KPIaren (2022tik 2025erakoa) araberako berrikuspena.

Soldata errealak

Aurreko urteko KPI indarraldiko urte bakoitzean

Adibidez:

2022: % 6,5 (2021eko KPI)

2023: % 5,7 (2022eko KPI)

Horrela, hurrenez hurren, indarraldiko urte bakoitzean.(aplikazioa bermatzeko testuak argitu).

Soldata errealak

Egungo gutxieneko bermeari eustea (tauletako igoeren % 75)

Testuetan argibideak sartzeko aukera.

Soldata errealak

Egungo gutxieneko bermeari eustea (tauletako igoeren % 75)

Testuetan argibideak sartzeko aukera.

Aplikatzeko bermeak

Nahitaezko arbitrajera edo ORPRICCE eragozten duen klausula.

Aplikatzeko bermeak

Derrigorrezko arbitrajera jotzeko aukera (Rajoyren erreforma).

Aplikatzeko bermeak

Derrigorrezko arbitrajera jotzeko aukera (Rajoyren erreforma).

Lanaldi murrizketa

8 ordu.

Lanaldi murrizketa

Lanaldi murrizketarik gabe

Norberaren aukerako egun berreskuragarri 1.

Lanaldi murrizketa

Lanaldi murrizketarik gabe

Norberaren aukerako egun berreskuragarri 1.

2024: 2 ordu berreskuraezin.

2025: berreskuraezin diren beste 2 ordu.

Subrogazioa

Zuntz optikoa/telefonía instalazio mantentze-lanetara; biltegia/logistika eta garbiketara industrialera zabaltzea;

Subrogazioa

Zuntz optiko/telefonía instalazio mantentze-lanetara zabaltzea

Subrogazioa

Zuntz optiko/telefonía instalazio mantentze-lanetara zabaltzea.

ETT kontratazio mugatzea

6 hilabete gehienez, langilearentzat eta lanpostuarentzat.

ETT kontratazio mugatzea

Ezer ez.

ETT kontratazio mugatzea

Ezer ez.

Berdintasun planak

Baliozkoak, soilik langileen legezko ordezkariekin adostu badira.

Berdintasun planak

Langileen ordezkariekin ados jarri beharrik gabe, baliozkoa izateko.

Berdintasun planak

Langileen ordezkariekin ados jarri beharrik gabe, baliozkoa izateko.

Lizentziak

Guztiak lanegunean hartzen dira.

Lizentziak

Ezer ez.

Lizentziak

Lanegunean hartzen hastea, eta disfrutea Auzitegi Gorenaren jurisprudentziaren arabera.



Propuesta ELA,
Mesa Negociadora 19
octubre 2022
(antes de las huelgas 27,
28 octubre y 2 noviem-
bre)



Propuesta FVEM,
Mesa Negociadora 25
noviembre 2022 (antes
huelgas del 28 noviembre
al 2 diciembre)



**Propuesta Gobierno
Vasco en mediación,**
30 de enero

Tablas salariales

IPC año anterior en cada año de vigencia.

Ejemplo:

2022: 6,5% (IPC 2021)

2023: 5,7% (IPC 2022)

Así sucesivamente en cada año de vigencia.

Tablas salariales

2022: 6,5% (en 2 plazos)

2023: 3,5%

2024: 2,5%

2025: 1,5%

Total: 14%

Revisión al IPC (del 2022 al 2025) el
1/1/2026

Tablas salariales

2022: 6,5% (en 2 plazos)

2023: 4%

2024: 2%

2025: 2,5%

Total: 15%

Revisión al IPC (del 2022 al 2025) el
1/1/2026

Salarios reales

IPC año anterior en cada año de vigencia.

Ejemplo:

2022: 6,5% (IPC 2021)

2023: 5,7% (IPC 2022)

Así sucesivamente en cada año de vigencia
(clarificación textos para garantizar
aplicación).

Salarios reales

Mantenimiento de la Garantía Mínima
actual (75% de los incrementos a tablas)
Posibilidad de incorporar aclaración en
textos.

Salarios reales

Mantenimiento de la Garantía Mínima
actual (75% de los incrementos a tablas)
Posibilidad de incorporar aclaración en
textos.

Garantías de aplicación

Clausula que impide arbitraje obligatorio u
ORPRICCE.

Garantías de aplicación

Posibilidad de acudir al arbitraje obligatorio
(Reforma Rajoy).

Garantías de aplicación

Posibilidad de acudir al arbitraje obligatorio
(Reforma Rajoy).

Reducción de jornada

8 horas.

Reducción de jornada

Sin reducción jornada.
1 día de libre disposición recuperable.

Reducción de jornada

Sin reducción jornada.
1 día de libre disposición recuperable.
2024: 2 horas no recuperables.
2025: otras 2 horas no recuperables.

Subrogación

Ampliar a instalación y mantenimiento
fibra optica /telefonía; almacen / logistica
y limpieza industrial.

Subrogación

Ampliar a instalación y mantenimiento
fibra optica /telefonía.

Subrogación

Ampliar a instalación y mantenimiento
fibra optica /telefonía.

Limitación contratación ETT

6 meses tope, tanto persona trabajadora y
puesto de trabajo.

Limitación contratación ETT

Nada.

Limitación contratación ETT

Nada.

Planes igualdad

Sólo validos si han sido acordados con RLT.

Planes igualdad

Sin necesidad de acuerdo con RLT para su
validez.

Planes igualdad

Sin necesidad de acuerdo con RLT para su
validez.

Licencias

Todas se disfrutan en dia laborable.

Licencias

Nada.

Licencias

Inicio en dia laborable y disfrute de acuerdo
con jurisprudencia Tribunal Supremo