

ARRAZAKERIARI STOP!



النضال ضد هشاشة الجميع من اجل حركة نقابية ضد العنصرية .

ما زال عدد الأشخاص الوافدين على إقليم الباسك من مختلف البلدان في تزايد كبير. الأغلبية تأتي للضرورة بسبب حالات العنف أو لأسباب مناخية، رغبة في حياة أفضل أو لأنهم في حاجة إلى حماية خاصة أو طلبا اللجوء لمواجهة انتهاكات حقوق الإنسان، ما يفرض عليهم البدء من الصفر في بلد جديد بدءا من واقع عدم المساواة والتمييز

13.6% من مواطني إقليم إلباسك (أجانب الأشخاص المولودون خارج إسبانيا)

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ARRAZAKERIARI STOP! GUZION PREKARITATEA BORROKATU

بنسبة **48 %** بعد مدة **47** يوما من الإضراب . و
سيكوس -إروسكي: (إلوريو)، زيادة في الرواتب بنسبة
23 % بعد خمسة أيام من الإضراب .

كيبوسكو: نقابة **ELA** فازت في دعوة قضائية ضد
Amazon بتهمة النقل غير القانوني وحصلت على
إلغاء فصل **60** عاملا، كما قمنا بإدانة الهش الشديدة
في ورشات العمل أنيوطا . يجب ألا ننسى العمل الدائم
ل **ELA** في محاربة الهشاشة بقطاع الرعاية والذي يعد
محطة اهتمام النقابة في هذه السنوات الأخيرة . وفي
جميع الحالات كل الموظفين هذا القطاع هم من
المهاجرين الذين تم استغلالهم نظرا لحاجتهم الماسة
للعمل

بإبرام عقود بدون احترام الشروط اللازمة مما يعرض أكثر
ظروف العمل للهشاشة . جميع هذه الحالات برهنت
عن أنه بالتنظيم توجد إمكانية لمواجهة جماعية لهذه
الظروف الهشة للعمل وهذا السبيل يعد ممكنا فقط في
حالة تضامن جميع العمال وذلك بفضل صندوق
المقاومة المالي الذي يرفع من إمكانية اللجوء للإضراب

يجبر المهاجرون على العمل في الاقتصاد السري بدون
حماية لأدنى الحقوق أو الصحة المهنية. الغالبية
لديهم تدريب ومؤهلات ولكنهم يجدون صعوبة في
الاعتراف بهم .

معدل البطالة : **23.7 %** في نافارا ، **16.2 %** في
إقليم الباسك ، أعلى بكثير من المتوسط العالمي **6.9 %**
العمل المؤقت: **26.4 %** من **CAPV** و **57 %**
(في نافارا) (المعدل العالمي **21 %**)

عقود العمل بالدوام الجزئي: **26.9 %** في **CAPV**
(م ن النساء، **43.8 %**) و **21 %** في نافارا
50 % أعلى من المتوسط بالنسبة للسكان النشيطين .
تدني الرواتب : رواتب الأجانب اقل بنسبة **45,3 %**

يتقاضون اقل من **12625** يورو سنويا .
الفوارق الاجتماعية: **60 %** من الفقراء في إقليم
الباسك هم من المهاجرين **12.4 %** من مجموع
السكان

في حالة نافارا يبلغ عدد الأسر المعرضة لخطر الفقر
والهشاشة بـ **57 %** والتي يكون شخصها
المرجعي من خارج الاتحاد الأوروبي .

تلتزم **ELA** بكونها اتحادا مناهضا للعنصرية، هو
المبدأ الذي يجب أن يوجه الأنشطة داخل مقر العمل
لتجاوز الهشاشة وعدم الاستقرار من خلال عناصر مثل
الجنس والأصل .

النضال النقابي ل **ELA**

نافارا في ريبيرا : **ELA** حققت تمثيلا رائعا في أوبيسا
أو مثلجات نابارا تم التوصل إلى اول اتفاقية
نافار بلوما بعد **41** يوما من الإضراب .

أرابا : فيروفيال دي أرابا : زيادة في الراتب بأكثر من
3500 يورو بعد **37** يوما من الإضراب .
بزكا يا : فندق بارسيلو نيرفيون: زيادة في الرواتب

سياسة الهجرة الغير العادلة للاتحاد الأوروبي

مقترحات النقابة ELA

- إعادة مراجعة وتوقيع عقد الميثاق الأوروبي للهجرة وطلب اللجوء
- إنشاء ممرات إنسانية آمنة لضمان حق الهجرة .
- حل وكالة فرونتكس .
- وضع الالتزام بحقوق الإنسان، الاقتصادية، الاجتماعية والثقافية فوق حقوق الشركات رؤوس الأموال .
- لا للاتفاقيات التجارة الحرة والدفاع عن معاناة الشعب .
- إلغاء قانون الهجرة .
- التنظيم الإداري لجميع الأشخاص مع ضمان التسجيل الحصول على شهادة السكنى .
- ضمان نفس الحقوق لجميع الأشخاص.
- تسوية الوضعية القانونية لجميع الأشخاص مع ضمان إمكانية حصولهم على شواهد السكنى .
- ضمان نفس الحقوق لجميع الأشخاص دون تمييز عرقي وضمان الحق لجميع الأشخاص لدراسة اللغة الباسكية مجاناً .
- الصلاحيات الكاملة فيما يتعلق بالهجرة لهيكل إقليم الباسك



