

ARRAZAKERIARI STOP!



MOVING TOWARDS ANTI-RACIST TRADE UNIONISM

There is an increasing number of people from different countries living in Euskal Herria; they come due to necessity; to violent situations; to climate change; in the hope for a better life or because they need special protection or asylum against human rights breaches. They have to start from scratch in a new country, surrounded by a reality of inequality and discrimination.

13.6% of the citizens of Hego Euskal Herria are foreigners (people born outside the Spanish State)

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ARRAZAKERIARI STOP! GUZION PREKARITATEA BORROKATU

UNFAIR EU MIGRATORY POLICIES:

- 2005: the EU Treaty was passed, which violated the right of people from outside the EU to migrate.
- 2023: the European Pact on Immigration and Asylum. A breach of human rights for migrants, increasing detentions at the borders.
- Frontex: Border control was outsourced in order to contain immigration using inhumane procedures (detention camps, etc.).
- In the case of the Spanish State, the Foreigners Act sentences immigrants to irregularity and insecurity. It is an example of institutional racism.

A BREACH OF RIGHTS IN HEGO EUSKAL HERRIA:

The Governments of Gasteiz and Iruñea are breaching immigrants' most basic rights in the following areas:

- Housing: 8 out of every 10 homeless people are foreigners. In EAE the possibility of benefitting from Social Emergency Aid was eliminated, and a longer period on the census registry is being required.
- Social benefits: An increase in the years required on the census registry, 3 years in EAE in order to be able to access Income Guarantee Benefit and 2 years in Nafarroa (Guaranteed Income).
- A segregating educational system: according to class and origin. No movement forward towards a public, home-grown,

inclusive Basque system is being made.

- Public Employment: Immigrants have limited or no access to this area.

EMPLOYMENT: MORE UNEMPLOYMENT, MORE JOB INSECURITY, A GREATER SALARY GAP:

- Immigrants are forced to work in the black economy, without any protection over their working rights or health. Most of these people are trained and qualified, but with difficulties for this to be formally recognised in this country.
- Unemployment rate: 23.7% in Nafarroa and 16.2% in the ACBC. Way above the overall average (6-9%).
- Temporary work: 26.4% in the ACBC and 57% in Nafarroa (overall rate of 21%).
- Part-time work: 26.9% in the ACBC (43.8% in women) and 21% in Nafarroa. 50% above the average rate for the working population.
- Salary gap: The wages earned by foreign people are 45.3% lower; they earn 12,625 euros less per year.
- Social inequality: 60% of poor people in the ACBC are immigrants (making up 12.4% of the population). In the case of Nafarroa, the number of households at the risk of poverty where the reference person is from outside the European Community is 57%.

ELA is committed to being an anti-racist trade union, a principle that must guide all the actions in the work centres. Job insecurity is riddled with elements such as gender and origin.

MOVING TOWARDS ANTI-RACIST TRADE UNIONISM

strike fund, which increases the strike's capacity.

ELA'S TRADE UNION FIGHT

- Nafarroa: In La Ribera ELA has obtained an important representation in Uvesa or Congelados de Navarra. In Iruña, the first company agreement was reached at Navarpluma after a 41-day-long strike.
- Araba: Ferrovial de Araia: A wage rise of over 3,500 euros after 37 days of striking.
- Bizkaia: Hoteles NH and Barceló-Nerviön: Wage rises of 48% after 47 days of striking and Cecosa-Eroski (Elorrio): 23% wage rises after a 5-day strike.
- Guipuzcoa: ELA won a sentence for illegal assignment against Amazon and managed to annul the dismissal of 60 workers. Likewise, we denounce the deep-rooted job insecurity in the Anoeta building work.

We cannot forget the fight against job insecurity in different areas of the care professions, which has been a central point for ELA in recent years.

In all cases, these involved workforces made up of immigrants, hired to make the working conditions even more insecure, in the knowledge that this group of people have greater needs.

These cases show that, with organisation, there is a group capacity for facing up against job insecurity. This route is only possible through solidarity amongst working people and using a

ELA'S PROPOSALS

- To reverse the signing of the European Pact on Immigration and Asylum.
- The creation of safe humanitarian corridors to guarantee the right to migration.
- The winding up of the Frontex agency.
- To start to ensure that human, economic, social and cultural rights take precedence over the rights of companies and capital.
- Saying no to the Free Trade Treaties. Defence of the Declaration on the Rights of Indigenous Peoples.
- Repeal of the Foreigners' Act.
- Administrative regularisation of people in general, guaranteeing census registry.
- Guarantee of the same rights for all people, without any discrimination due to reasons of origin and/or race. The right to study the Basque language free of charge.
- Full competence on the subject of immigration for Hego Euskal Herria.





     ela.eus



ela.eus



VERS UN SYNDICALISME ANTIRACISTE

antiraciste, un principe qui doit guider l'action dans les centres de travail où la précarité est traversée par des éléments tels que le genre et l'origine.

LA LUTTE SYNDICALE DE ELA

- Navarre : À la Ribera ELA a obtenu une grande représentation à Uvesa ou Congelados de Navarra. À Pamplune, après 41 jours de grève la première convention d'entreprise à Navarpluma a vu le jour.

- Alava: Ferrovial de Araia: Augmentation de salaire de plus de 3.500 euros après 37 jours de grève.

- Biscaye : Hoteles NH et Barceló-Nervión : Augmentation salariale de 48% après 47 jours de grève et Cecosa-Eroski (Elorrio) : Augmentations salariales de 23% après 5 jours de grève.

- Guipúzcoa : ELA a gagné un procès pour cession illégale contre Amazon et obtenu la nullité du licenciement de 60 travailleurs. Nous avons aussi dénoncé la profonde précarité des travaux de Anoeta.

Nous ne pouvons pas oublier la lutte contre la précarité dans les différents domaines des soins, une lutte centrale pour ELA ces dernières années.

ans tous les cas il s'agissait d'effectifs composés par des personnes migrantes, recrutées pour précariser plus encore les conditions de travail, sachant que ce collectif a des besoins plus importants.

PROPOSITIONS DE ELA

Ces cas démontrent qu'avec de l'organisation, il y a de la capacité de confrontation collective contre la précarité. Cette voie n'est possible qu'à travers la solidarité entre les travailleurs et la ressource de la caisse de résistance qui augmente la capacité de grève.

- Défaire la signature du Pacte Européen sur la Migration et l'Asile.
- Création de corridors humanitaires sûrs pour garantir le droit à la migration.
- La dissolution de l'agence Frontex.
- Mettre la réalisation des droits de l'homme, économiques, sociaux et culturels au-dessus de ceux des entreprises et du capital.
- Non aux Traités de libre commerce. Défense du Traité des Peuples.
- Dérogation de la Loi sur les ressortissants étrangers.
- Régularisation administrative des toutes les personnes en garantissant leur recensement.
- Garantir les mêmes droits à toutes les personnes sans discrimination pour des raisons d'origine et/ou d'ethnie. Droit à étudier gratuitement l'euskera.
- Compétences pleines en matière de migration pour Hego Euskal Herria.



- Système éducatif ségrégateur : par classe et public, unique, inclusif et parlant basque.
- Emploi public : L'accès à l'emploi public est limité ou interdit aux personnes migrantes.

EMPLOI : PLUS DE CHÔMAGE, PLUS DE PRÉCARITÉ, PLUS D'ÉCART SALARIAL :

- Les personnes migrantes se voient obligées à travailler dans l'économie parallèle, sans protection des droits ni santé au travail. La plupart d'entre elles ont formation et diplômes mais des difficultés à les faire reconnaître.
- Taux de chômage : 23,7% en Navarre et 16,2% dans la CAPV. Très au-dessus de la moyenne globale (6-9%).
- Temporalité : 26,4% en CAPV et 57% en Navarre (taux global de 21%).

- Travail à temps partiel : 26,9% dans la CAPV (chez les femmes 43,8%) et 21% en Navarre. 50% plus élevé que la moyenne de la population active.

- Écart salarial : Le salaire des personnes étrangères est 45,3% inférieur ; elles perçoivent 12.625 euros de moins par an.

- Inégalité sociale : 60% des personnes pauvres dans la CAPV sont des migrantes (elles représentent 12,4% de la population). Dans le cas de Navarre, le nombre de foyers en risque de pauvreté dont la personne de référence est extracommunautaire représente 57%.

ELA s'est engagé à être un syndicat

POLITIQUES MIGRATOIRES INJUSTES DE L'UE :

- 2005 : approbation du Traité de l'UE qui portait atteinte au droit d'émigrer des personnes de pays hors UE.
- 2023 : approbation du Pacte sur la migration et l'asile dans l'UE. Violation des droits de l'homme des personnes migrantes, en prolongeant les rétentions aux frontières.
- Frontex : sous-traitance du contrôle de frontières pour contenir l'immigration avec des moyens inhumains (camps de rétention, etc.).
- Dans le cas de l'État espagnol, la Législation relative aux étrangers condamne les personnes migrantes à l'irrégularité et à la précarité. Un échantillon de racisme institutionnel.

ATTEINTE AUX DROITS EN HEGO EUSKAL HERRIA:

Les Gouvernements de Vitoria et de Pampelune portent atteinte aux droits les plus fondamentaux des personnes migrantes dans les contextes suivants :

- Logement : 8 de chaque 10 personnes sans-abri sont des ressortissants étrangers. En EAE la possibilité de demander des Aides d'urgence sociale a été éliminée et la durée de temps recensé exigé pour demander des aides a été prolongée.
- Prestations sociales : Augmentation des années de recensement, trois ans en EAE pour accéder au Revenu minimum vital et 2 ans en Navarre (Revenu garanti).

ARRAZAKERIARI
STOP!

VERS UN SYNDICALISME ANTIRACISTE

De plus en plus de personnes d'origines différentes vivent en Euskal Herria. Elles viennent poussées par le besoin, par des situations de violence, pour des raisons climatiques, à la recherche d'une vie meilleure ou demandant protection ou asile, vulnérables aux violations des droits de l'homme. Elles doivent repartir de zéro dans un nouveau pays et dans une réalité d'inégalité et de discrimination.

13,6% des citoyens d'Euskal Herria est d'origine étrangère (personnes nées hors de l'Etat espagnol).