



*i/Vayamos a
por los convenios
de 2025!*

Eros-ahalmena irabazi, soldata arrakala erasotu

Hacer frente a la precariedad, dignificar la vida

Hitzarmenak beteko direla bermatu

Reducir jornada, repartir empleo y tener vidas plenas

HEZKUNTZA PUBLIKOKO SUKALDE ETA GARBITZAILEOK hitzarmen berria lortuko dugu! **¡EL SECTOR DE LIMPIEZAS Y COCINA DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA a por un nuevo convenio!**

Llevamos más de una década sin convenio, lo que ha supuesto un empeoramiento de nuestras condiciones laborales. Hemos sufrido una pérdida drástica de poder adquisitivo, cada vez se hace menos prevención en salud laboral, seguimos trabajando con una jornada excesiva... Mientras tanto, el Departamento nos considera trabajadoras de segunda. Desde ELA creemos que debemos hacer un seguimiento de los 4 días de huelga realizados en el pasado curso.

Así, ELA considera que ha llegado la hora de empezar a preparar la nueva negociación. Empezaremos a trabajar para recoger las reivindicaciones de la afiliación y de las personas del sector. Con un objetivo claro: lograr un nuevo convenio que mejore las condiciones laborales de todos nosotros. Nuestro modelo sindical sólo se puede hacer con los trabajadores y por eso hemos hecho la siguiente encuesta.

Dicho esto, las líneas maestras de la negociación serán las siguientes:

Lan prekaritatearekin amaitzea / Acabar con la precariedad laboral

Desde la reforma laboral de 2022 se está ocultando la precariedad: lo que antes eran contratos temporales son contratos que ahora se denominan indefinidos discontinuos pero que tienen el mismo nivel de precariedad. Tenemos que garantizar un convenio para luchar contra esta precariedad. ELA debe garantizar que se establecen unos salarios mínimos que permitan una vida digna, que el trabajo es estable reduciendo la parcialidad y que la salud de las trabajadoras no se vea afectada por el trabajo.

KPItik gorako soldata igoerak / Incrementos salariales por encima del IPC

Si sube el precio de los alimentos y se encarecen las hipotecas, lucharemos por que los salarios suban en la misma proporción. En la última década nuestra capacidad adquisitiva ha bajado un montón, situándose la pérdida en casi un 20%. Es hora de luchar contra el empobrecimiento colectivo que nos han impuesto.

Lanaldi murrizketa gure lehentasunen artean kokatu / Situar la reducción de jornada entre nuestras prioridades

Somos el colectivo con mayor jornada de trabajo de toda la Educación. Por lo tanto, ELA considera que la lucha por el descenso de jornada tiene que ser uno de nuestros puntos clave.

Funtzioen definizioa eta kategoria igoera bat behar dugu / Necesitamos una definición de funciones y un salto de categoría

Nuestro sector tiene muchas particularidades, entre las que se encuentra la falta de definición de funciones. ELA cree que es hora de darle la vuelta a esto. En cuanto a las categorías, propondremos un salto. Necesitamos un reconocimiento a nuestro trabajo.

Hitzarmen on bat antolakuntza on batekin bakarrik da posible / Un convenio digno sólo es posible con una buena organización

Nuestras reivindicaciones son justas, pero las negociaciones muchas veces no son así: solo la correlación de fuerzas y la capacidad de presión harán que se logre un buen convenio. Por eso, si la negociación del convenio no avanza, debemos plantear una respuesta contundente y convocar huelgas. En este sentido, hay que recordar que en 2024 hemos ampliado la Caja de Resistencia de ELA, con un mínimo de 1389,15 euros por mes de huelga.

Eta zuretzat zein da lehentasuna zure Lan Baldintzak hobetzeko?

Y para ti, ¿cuál es la prioridad para mejorar tus condiciones laborales?

Grupo profesional (cocinera/o o limpiadora/o): _____

Edad: _____

Género: _____

¿Migrante? Sí/No

¿Tiene alguna discapacidad? Sí/No

Desde el principio hacemos estas preguntas para saber si se detectan discriminaciones en cuanto a identidad de género, lugar de nacimiento o grupo profesional. También queremos analizar el porcentaje de trabajadores con discapacidad y saber si realmente las organizaciones del sector están apostando por la integración de este colectivo.

1 - ¿Cuál considera que debe ser el incremento salarial mínimo para la firma del convenio? Puedes elegir más de una opción / Zure ustez, zein izan behar da hitzarmena sinatzeko gutxieneko soldata-igoera? Aukera bat baino gehiago klikatu dezakezu.

- ☐ IPC
- ☐ IPC+2
- ☐ Recuperar el poder adquisitivo perdido
- ☐ Incremento 10%
- ☐ Otra cantidad:
- ☐ Plan progresivo de equiparación a salarios públicos institucionales

2 - ¿Cuántas horas de reducción de jornadas serían necesarias? A día de hoy por convenio son 1580 horas en cocina y 1592 horas en limpieza / Zenbat ordutan murriztu behar da lanaldia hitzarmena sinatzeko; gaur egun, sukaldean 1580 ordu dira eta garbiketan 1592

- ☐ 7,5 horas/día
- ☐ 7,25 horas/día
- ☐ 7 horas/día
- ☐ Otra cantidad es si son o no _____

3 - ¿Cobra menos de 19.600 euros anuales? Urtean 19.600 euro baino gutxiago kobratzen duzu?

- ☐ No
- ☐ Si

Si la respuesta es positiva, ¿por qué?

- ☐ Tenemos una jornada parcial y por eso no llegamos a ese sueldo.
- ☐ Somos trabajadores discontinuos y como consecuencia de la jornada anual no llegamos a los 19.600 euros de sueldo.
- ☐ Hay trabajadores con diversidad funcional y condiciones laborales especiales con salarios inferiores a 19.600 euros.

4 - ¿Tienes un contrato digno?/ Baduzu kontratu duinik?

- ☐ No
- ☐ Si

Si la respuesta es negativa, ¿por qué?

- ☐ Somos trabajadores de la administración y llevamos menos de tres años trabajando con contratos temporales.

- ☐ Somos personal administrativo y llevamos más de tres años en el mismo puesto con contrato temporal.
- ☐ Tenemos contrato por acumulación de tareas y se ha alargado más de 6 meses.
- ☐ En una misma empresa hemos tenido contratos diferentes, hemos trabajado más de 18 meses en los últimos 24 meses y no nos han hecho ventanas.
- ☐ Hago funciones de una categoría superior
- ☐ Llevo años encadenando contratos

5 - ¿Cuál crees que es el problema de salud laboral más grave de tu empresa? / Zure ustez, zein da zure enpresako lan-osasuneko arazorik larriena?

- ☐ El calendario laboral no permite descanso (jornadas muy largas, descansos y días día a día).
- ☐ Dificultad para adoptar medidas de conciliación.
- ☐ Bajas por cargas de trabajo o ritmos de trabajo elevados.
- ☐ Hay situaciones graves de tensión.
- ☐ No hay planificación contra los riesgos psicosociales y una mala organización del trabajo repercute en la salud de los trabajadores (ansiedad, estrés, problemas de sueño...).
- ☐ No existe un sistema de protección adecuado ante situaciones de riesgo grave.
- ☐ Estamos trabajando con productos peligrosos (lejías, disolventes...) y tenemos asociadas bajas.
- ☐ Hay mujeres embarazadas o en periodo de lactancia, en trabajos de riesgo, y la mutua no se preocupa por la situación.
- ☐ Hay situaciones de conflicto entre compañeros y la empresa no toma medidas.
- ☐ Estos conflictos entre compañeros son recurrentes con algunas personas, las aíslan, las dejan sin funciones...
- ☐ Tenemos un ambiente sexista que ha causado problemas de salud a los trabajadores.
- ☐ Hay situaciones de acoso sexual.

6 - ¿Cuáles son los principales problemas que encuentras para conciliar tu vida laboral y personal? / Zein dira lana eta bizitza pertsonala uztartzeko aurkitzen dituzun arazo nagusiak?

7 - La Administración ofrece a todo el colectivo la posibilidad de aprender y trabajar en euskera / Administrazioak euskeraz ikasteko eta lan egiteko aukera ematen dio kolektibo osoari

- ☐ Si
- ☐ No
- ☐ A veces

8 - ¿Cree que es el momento de pedir el ascenso de categoría? / Zure ustez, kategoria-igoera eskatzeko unea da?

- ☐ Si
- ☐ No

9 - Cuáles crees que son los 5 principales problemas a resolver en el convenio colectivo / Zein dira, zure ustez, hitzarmen kolektiboan konpondu beharreko 5 arazo nagusiak

10 - ¿Añadirías algo más? / Zeozer gehiago gehituko zenuke?
