PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, ECOLOGÍA Y CONDICIONES LABORALES

1. CEMENTERIO RECICLAJE

En la actualidad, en el cementerio los residuos se acumulan en cubos y se trasladan al espacio trasero del muro, creando una montaña de escombros mezclados.

Un punto central de este problema son las hojas (acículas) de las coníferas. Hoy se recogen mecánicamente y luego se mezclan con el resto de la basura. El compostaje de esta materia orgánica reduciría mucho esa cantidad de residuos y se obtendrían fertilizantes para los jardines del cementerio y del ayuntamiento.

Por otra parte, para reducir el resto de la acumulación de basura proponemos:

- Poner contenedores de reciclaje en las entradas del cementerio, posibilitaría que la gente depositara en estas su materia orgánica orgánica, papeles y demás residuos generados.
- Promover el uso de materiales no contaminantes en la confección y compra de coronas y plantas, evitando así los plasticos, esponjas y demás materiales contaminantes muy usados en este sector.
- Promover la separación y depósito de las plantas en cubos destinados exclusivamente para ello. Facilitando, a lo largo del cementerio, el acceso a contenedores amarillos y azul para el resto de residuos de los ornamentales, plásticos y papeles de los usuarios.

2. RECICLAJE DE BOTES DE POLIESPAM

En el cementerio los botes de poliespam se utilizan para sellar los nichos. Estos botes vaciados se llevan al punto limpio de forma irregular. No está permitido que el Ayuntamiento lleve como un particular productos contaminantes al punto limpio.

Al igual que cualquier otra empresa, se debe dar de alta como generador de residuos y contratar una empresa que se haga cargo de dichos residuos. En Navarra existen dos: "Servicios Ecológicos de Navarra" o "Iruña Medioambiente".

3. SOLICITUD DEL INFORME DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN SOBRE EL AMIANTO

El Amianto fue un material muy usado en estructuras de el siglo pasado, en especial en tejados y tuberías. El Ayuntamiento realizó en el año 2020 el PLAN EVALUACIÓN DEL AMIANTO EN EDIFICIOS MUNICIPALES-2020 en la que se especifica una relación de edificios de propiedad municipal con riesgo de exposición de amianto y de las actuaciones a realizar.

El amianto es un material inerte, si no es manipulado. Es por ello, que con el objetivo de evitar la realización de una manipulación inapropiada, consideramos necesaria para los inspectores y encargados del Ayuntamiento de los ámbitos de obras la impartición de formación e información sobre el protocolo a seguir, la posible localización del amianto, de su manejo y de las medidas preventivas necesarias a tomar.

4. PRODUCTOS DE LIMPIEZA EMPLEADOS POR PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO

Durante años se han utilizado biocidas de carácter profesional en la limpieza de los baños públicos automáticos. En la legislatura anterior el sindicato ELA detectó y denunció esta problemática, y el Ayuntamiento cambió a usos de productos biocidas no profesionales. Pero se sigue utilizando biocidas y productos dañinos para la salud sin ninguna medida preventiva, ni recomendaciones de uso.

Es por ello, que reclamamos al Ayuntamiento formación e información y el uso de productos de limpieza ecológicos y no dañinas para la salud del trabajador/a, y por otro lado, la extensión a de estas medidas de prevención a los condicionados de las empresas subcontratadas.

5. CONTROL DE LEGIONELOSIS EN INSTALACIONES DEL AYUNTAMIENTO

Trabajadores del Ayuntamiento nos habéis constatado la falta de inspecciones de legionelosis en instalaciones con sistemas y contenedores de agua. Estas evaluaciones de riesgo por legionelosis son obligatorias según el RD 487/2022, de 21 de junio, por lo que hemos solicitado al Ayuntamiento la documentación de dichas revisiones.

6. TRABAJADORAS FAMILIARES

Las lesiones de lumbago y espalda son muy comunes entre las trabajadoras familiares y la edad es una causa que agudiza esta dolencia. En consecuencia, debido a la alta edad media de las trabajadoras familiares se da un alto número de bajas y necesidades de adaptar los puesto de trabajo. Todo ello supone la sobrecarga de domicilios que requieren fuerza a las empleadas más jóvenes. Es por ello que consideramos que la mecanización de los domicilios debe ser un condicionante para dar el servicio a las familias, si así se considera por la trabajadora social.

Esta decisión no debe ser tomada por las familias. Por otro lado, si son necesarias entre semana dos personas para mover a una usuaria, el fin de semana también debe serlo, y por lo tanto, contratar personal para dicha función.

7. LIMPIEZA, MEDIDAS DE PREVENCIÓN MUSCULO-ESQUELÉTICAS

En el sector de limpieza las lesiones musculoesqueléticas de lumbago y de lesiones del tunel carpiano son muy comunes, por la realización de fuerzas y movimientos repetitivos. Por lo que vemos necesaria la reducir en la medida de lo posible esos movimientos.

En el sector de limpieza las lesiones musculoesqueléticas de lumbago y de lesiones del tunel carpiano son muy comunes, por la realización de fuerzas y movimientos repetitivos. Por lo que vemos necesaria la reducir en la medida de lo posible esos movimientos.

Por otro lado, aplaudimos los cambios realizados en la limpieza de las escuelas infantiles. Se ha sustituido el sistema tradicional de fregona industrial por el sistema de fregado plano. En este nuevo sistema se usan mopas intercambiables de microfibra. con lo que se consigue no tener que usar prensas para la fregona y no tener que manipular grandes cubos de agua. Unido a ello también se han puesto en marcha sistemas de dosificación que evitan tener que manipular garrafas de producto. Con todo ello se alcanzan mejores resultados con mucho menor esfuerzo, por lo que se ha mejorando en la prevención de daños musculoesqueléticos de las trabajadoras de limpieza.

Desde ELA, solicitamos y la extensión de todas estas medidas de prevención al resto de áreas e instalaciones del ayuntamiento, así como en los pliegos de condiciones de las empresas subcontratadas.

8. VESTUARIOS DE TAJO

Hace 6 meses el Ayuntamiento se comprometió a establecer en Monasterio Viejo de San Pedro el centro de trabajo en el que emplazar los vestuarios Pero no se ha empezado a hacer nada. El anexo V del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, menciona la necesidad de proveer de vestuarios adecuados en el centro de trabajo. Pero en los Tajos de Obra y de Pintura de este Ayuntamiento no disponen de este centro de trabajo, ni de vestuarios. En consecuencia los monitores y peones de empleo social tienen que ir y volver con sus propios medios y ropas de trabajo al punto de obra que toque cada día. ¿Hasta cuando?

9. SITUACIÓN DE EAIA

Denunciamos los riesgos psicosociales que está sufriendo EAIA y los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Pamplona.

En el EAIA al aumentar el aumento de casos de "familias y menores con grandes problemas" derivadas del Gobierno de Navarra, se da un aumento significativo de los riesgos psicosociales debido a la sobrecarga de trabajo, del estrés, de la ansiedad y del aumento de las agresiones y amenazas externas. Y todo ello manteniendo la insuficiencia de medios humanos y no ofrecer formación.

Ante esta situación, en marzo del 2022 los y las trabajadoras de EAIA solicitaron una evaluación de riesgos psicosociales y propusieron una serie de mejoras al Ayuntamiento. Pero en septiembre del 2022, fruto de una revisión por vigilancia de la salud, el Servicio de Prevención emitió un informe afirmando que todo estaba bien, que no había habido modificación alguna de las condiciones laborales y que las quejas por la sobrecarga laboral eran resultado de un conflicto interpersonal.

Ante la inoperancia del Ayuntamiento el sindicato ELA llevó el asunto a Inspección Laboral a finales del año del 2023. En consecuencia Inspección obligó al Ayuntamiento a realizar una valoración de riesgos en el EAIA.

El nuevo Ayuntamiento actual, en vez de realizar una valoración de riesgos para solucionar el problema, ha propuesto realizar una valoración de riesgos genérica sin ahondar en la casuística del servicio. A esta valoración el personal de EAIA ha rehusado unánimemente participar en dicha valoración de riesgos.

Según el artículo 14.2. de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1995 "el empresario debe garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo". Para ello debe realizar una valoración que identifique la problemática concreta y poner soluciones.

La respuesta no puede ser tapar y decir "estamos en ello".

10. GIZARTE ZERBITZUAK

Gizarte Zerbitzuetan, lan-gainkargaren ondorioz, maiz, herritarrei hilabete edo gehiagoko epearekin hitzorduak ematen zaizkie. Horrek, batzuetan, epe eta modu egokian arreta ematea galerazten du, eta zenbaitetan, kasua horiek premiazko egoeran artatu behar izaten dira.

Horrek udal-langileei estres profesionala eragiten die. Eta erabiltzaile batzuren haserrea dela eta erasoak jasateko arriskua handitzen da. Horren adibide, besteak beste, 2024ko otsailean eraso larria jasan zuen profesional batek Alde Zaharreko auzoko Gizarte Zerbitzuan. Hori dela eta, hainbat gizarte langilek kontzentrazioak egin zituzten, eta Udalari arrisku psikosozialen eta kanpoko erasoen aurrean prebentzio-neurriak ezartzeko eskatu zioten. Baina zoritxarrez, gaur gaukoz erasoak oraindik gertatu ahal dira eta arloko profesionalen babesgabetasunak jarraitzen du. Horren adibide da Rotxapea eta Milagrosa auzo-unitateetan gertatutakoa.

Udalak egoera horren aurrean, langileen arrisku psikosozialen lehen ebaluazioa orokorra egin du, baina, famili-langile askoren lan-ordutegitik kanpo eta galdeketa generiko batekin.

Beraz, aldeko emaitzak ezin dira adierazgarritzat hartu. Bigarren ebaluazio batek lanpostu bakoitzaren espezifikotasunak jasoko duelakoan gaude. Horrek ahalbidetu beharko luke gizarte zerbitzuetako lanpostu desberdinen arrisku psikosozial esplizituak aitortzea eta prebentzio-neurri egokiak ipintzea. Ildo horretan, ELAk exijitzen du, bigarren ebaluazio sakonago hori egin bitartean, Iruñeko Udalak kontratazioa handitzea profesionalen gainkarga gutxitzeko eta berehalako indarkeri arriskuak ekiditea.

11. ETXEZ ETXEKO LANGILEEN POSTU OSAGARRIA

Gaur gaurkoz etxez etxeko langileen postu osagarria udaleko murritzena da, ehorzle eta animaliak zaitzen dituztenen azpikoa. Beraz, gutxienez beraiekin parekatze eskaera egin dugu, hau da postu-osagarria %11ean igotzea datozen bi urteetan.

12. 010 ZERBITZUAREN ERREBERTSIOA

010 zerbitzuak Iruñeko Udalaren funtzioak betetzen ditu,baina ANIMSA enpresa publikoak betetzen ditu lan horiek. Erabat femenizatutako zerbitzuko langileak lan-karga handia jasaten dute eta denbora daramate lan-hobekuntzak aldarrikatzen. ELAk zerbitzu hori udalak zuzenean kudeatu dezala aldarrikatzen du, eta, horrela, udaleko bertako langileon lan-baldintzak izan ditzaten.

Aktibatu
Lortu
Zaindu

Afíliate

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

cuotas* 2024ko kuotak*

B: 26,06 €

Jornada completa

M: 19,55 €

Personas con menos de media jornada,
personas en paro o prejubiladas con prestación

P: 13,03 €

Personas jubiladas, en excedencia, personas con menos de un tercio de jornada o en paro sin prestación

*Corresponde al/la afifliado/a informar sobre los cambios en el trabajo que puedan repercutir en su cuota.

Erresistentzia kutxa (2024)

Ordinaria (**1.389,15 €** al mes)
Reforzada (**1.597,52 €** al mes)

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Afiliazio orria
Hoja de afiliación
ela.eus

1. abizena: ....
1º apellido

NAN/EIZ: ....
DNI/NIE

2. abizena: ....
2º apellido

Emakumezkoa ☐ Mujer **Gizonezkoa** ☐ Hombre

Izena: ....
Nombre

Ez bitar ☐ No binario

Jaioteguna: ....
Fecha de nacimiento

Jaiotze herrialdea: ....
Lugar de nacimiento

Helbidea: ....
Dirección

Herria: ....
Localidad

Herrialdea: ....
Provincia

Posta kodea: ....
CP

Telefonoa: ....
Teléfono

Mugikorra: ....
Móvil

E-posta: ....
E-mail

Afiliatzeko arrazoia: Razón para afiliarse:

Neg. Kolektiboa ☐ Neg. Colectiva
Kontsultak ☐ Serv. Jurídico
Gomendioa ☐ Referencias
ELArekin bat ☐ Simpatizo
Besterik ☐ Otros

Banku edo Aurrezki Kutxa: ....
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (banku kontua)**:** ....
Nº IBAN (cuenta bancaria):

Lantokia: ....
Empresa

Enpresaren G.S. ko zenbakia: ....
Nº Seg. Social de la empresa

Helbidea: ....
Domicilio

Herria: ....
Localidad

Lanbidea: ....
Profesión

Kategoria: ....
Categoría

Lan-hitzarmena: ....
Convenio

Sindikatuak betetzeko
A rellenar por el sindicato

Kuota mota:
Tipo de cuota

Arduraduna:
Responsable

DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO-POLITIKA

ELA-EUSKAL SINDIKATUAk jakinarazten dizu datu pertsonalak afiliazio-eskaria kudeatzeko eta afiliatuarekin harremana izateko tratatzen direla, oinarritzat hartuta sindikatu bateko uneko edo izandako kideen datu-tratamendua, DBAOaren 9.2.d) artikuluaren arabera. Zure datuak ez zaizkio beste inori emango, bi kasutan salbu: betebehar legal baten ondorioz edota Errenta aitorpenean sindikatuari ordaindutako kuoten kenketa fiskala kudeatu ahal izateko, DBAOaren 9.1 artikuluaren baitan. Zure datu pertsonalen tratamenduaren inguruko eskubideak gauzatzeko eskaria bidal dezakezu honako helbidera: **dbo@ela.eus** . Datuen tratamenduari buruzko informazio gehiago duzu **www.ela.eus** webgunearen pribatutasun atarian.

☐ **Pribatutasun politika** irakurri eta ulertzen dut.

☐ ELAk nire datu pertsonalak Foru Ogasunari helaraztea, Errenta aitorpenean ordaindutako kuoten kenketa fiskala egin ahal izateko:

POLÍTICA INFORMATIVA EN PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

ELA-EUSKAL SINDIKATUA le informa de que los datos personales son tratados para gestionar la solicitud de afiliación y mantener una relación con la persona afiliada, basado en el tratamiento de datos referido a miembros actuales o antiguos de una organización sindical, en base al art. 9.2.d) RGPD. Sus datos no serán comunicados a terceros salvo en cumplimiento de una obligación legal o con su consentimiento para posibilitar la deducción fiscal en la declaración de la Renta de las cuotas satisfechas al sindicato, en base al art 9.1 RGPD. Puede ejercer los derechos vinculados al tratamiento de sus datos personales enviando su petición a dbo@ela.eus .Tiene a su disposición información adicional sobre este tratamiento de los datos en el portal de privacidad del sitio www.ela.eus .

☐ He leído y comprendo la política de privacidad.

☐ Que mis datos personales sean comunicados por ELA a la Hacienda Foral para posibilitar la deducción fiscal de las cuotas satisfechas al sindicato en la declaración de la Renta:

HELBIDERATZEA

Helbideratzeko aginduaren eskabide-orria sinatuz gero, batetik ELAri baimena emango diozu zure finantza-erakundeari zorduntzeko aginduak bidal diezaizkion, eta bestetik, finantza erakundeari, ELAren jarraibideen arabera kasuan kasuko zenbatekoak kontuan zordundu ditzan.

Zure eskubideak kontuan hartuta, eskubidea duzu finantza-erakundeak itzulketa egin diezazun berarekin sinatutako kontratuko baldintzen arabera. Itzulketa hori zortzi asteko epean erreklamatu beharko duzu, zure kontuan zordundu zen egunetik hasita.

DOMICILIACIÓN

Mediante la firma de esta orden de domiciliación, la persona deudora autoriza a ELA a enviar instrucciones a la entidad de la persona deudora para adeudar su cuenta y a la entidad para efectuar los adeudos en su cuenta siguiendo las instrucciones de ELA.

Como parte de sus derechos, la persona deudora está legitimada al reembolso por su entidad en los términos y condiciones del contrato suscrito con la misma. La solicitud de reembolso deberá efectuarse dentro de las ocho semanas que siguen a la fecha del adeudo en su cuenta.

BAIMENTZEN DUT ☐ AUTORIZO

Izen-abizenak (ofizialak): ....
Nombre y apellidos (oficiales):

SINADURA
FIRMA

NAN/EIZ: ....
DNI/NIE

DATA: ....
FECHA

Aktibatu Lortu Zaindu

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO-POLITIKA

ELA-EUSKAL SINDIKATUAk jakinarazten dizu datu pertsonalak afiliazio-eskaria kudeatzeko eta afiliatuarekin harremana izateko tratatzen direla, oinarritzat hartuta sindikatu bateko uneko edo izandako kideen datu-tratamendua, DBAOaren 9.2.d) artikuluaren arabera. Zure datuak ez zaizkio beste inori emango, bi kasutan salbu: betebehar legal baten ondorioz edota Errenta aitorpenean sindikatuari ordaindutako kuoten kenketa fiskala kudeatu ahal izateko, DBAOaren 9.1 artikuluaren baitan. Zure datu pertsonalen tratamenduaren inguruko eskubideak gauzatzeko eskaria bidal dezakezu honako helbidera: **dbo@ela.eus** . Datuen tratamenduari buruzko informazio gehiago duzu **www.ela.eus** webgunearen pribatutasun atarian.

- ☐ **Pribatutasun politika** irakurri eta ulertzen dut.
- ☐ ELAk nire datu pertsonalak Foru Ogasunari helaraztea, Errenta aitorpenean ordaindutako kuoten kenketa fiskala egin ahal izateko:

POLÍTICA INFORMATIVA EN PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

ELA-EUSKAL SINDIKATUA le informa de que los datos personales son tratados para gestionar la solicitud de afiliación y mantener una relación con la persona afiliada, basado en el tratamiento de datos referido a miembros actuales o antiguos de una organización sindical, en base al art. 9.2.d) RGPD. Sus datos no serán comunicados a terceros salvo en cumplimiento de una obligación legal o con su consentimiento para posibilitar la deducción fiscal en la declaración de la Renta de las cuotas satisfechas al sindicato, en base al art 9.1 RGPD. Puede ejercer los derechos vinculados al tratamiento de sus datos personales enviando su petición a dbo@ela.eus .Tiene a su disposición información adicional sobre este tratamiento de los datos en el portal de privacidad del sitio www.ela.eus .

- ☐ He leído y comprendo la **política de privacidad**.
- ☐ Que mis datos personales sean comunicados por ELA a la Hacienda Foral para posibilitar la deducción fiscal de las cuotas satisfechas al sindicato en la declaración de la Renta:

HELBIDERATZEA

Helbideratzeko aginduaren eskabide-orria sinatuz gero, batetik ELAri baimena emango diozu zure finantza-erakundeari zorduntzeko aginduak bidal diezaizkion, eta bestetik, finantza erakundeari, ELAren jarraibideen arabera kasuan kasuko zenbatekoak kontuan zordundu ditzan.

Zure eskubideak kontuan hartuta, eskubidea duzu finantza-erakundeak itzulketa egin diezazun berarekin sinatutako kontratuko baldintzen arabera. Itzulketa hori zortzi asteko epean erreklamatu beharko duzu, zure kontuan zordundu zen egunetik hasita.

DOMICILIACIÓN

Mediante la firma de esta orden de domiciliación, la persona deudora autoriza a ELA a enviar instrucciones a la entidad de la persona deudora para adeudar su cuenta y a la entidad para efectuar los adeudos en su cuenta siguiendo las instrucciones de ELA.

Como parte de sus derechos, la persona deudora está legitimada al reembolso por su entidad en los términos y condiciones del contrato suscrito con la misma. La solicitud de reembolso deberá efectuarse dentro de las ocho semanas que siguen a la fecha del adeudo en su cuenta.

BAIMENTZEN DUT ☐ AUTORIZO

Izen-abizenak (ofizialak): ....
Nombre y apellidos (oficiales):

SINADURA
FIRMA

NAN/EIZ: ....
DNI/NIE

DATA: ....
FECHA

Aktibatu Lortu Zaindu

ELA EUSKAL SINDIKATUA

EUSKAL SINDIKATUA

Afiliazio orria
Hoja de afiliación
ela.eus

1. abizena: .... **NAN/EIZ:** ....
1º apellido — DNI/NIE

2. abizena: .... **Emakumezkoa** ☐ **Gizonezkoa** ☐
2º apellido — Mujer — Hombre

Izena: .... **Ez bitar** ☐
Nombre — No binario

Jaioteguna: .... **Jaiotze herrialdea:** ....
Fecha de nacimiento — Lugar de nacimiento

Helbidea: ....
Dirección

Herria: ....
Localidad

Herrialdea: .... **Posta kodea:** ....
Provincia — CP

Telefonoa: .... **Mugikorra:** ....
Teléfono — Móvil

E-posta: ....
E-mail

Afiliatzeko arrazoia: **Neg. Kolektiboa** ☐ **Kontsultak** ☐ **Gomendioa** ☐ **ELArekin bat** ☐ **Besterik** ☐
Razón para afiliarse: Neg. Colectiva — Serv. Jurídico — Referencias — Simpatizo — Otros

---

Banku edo Aurrezki Kutxa: ....
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (banku kontua)**:** ....
Nº IBAN (cuenta bancaria):

Lantokia: ....
Empresa

Enpresaren G.S. ko zenbakia: ....
Nº Seg. Social de la empresa

Helbidea: ....
Domicilio

Herria: ....
Localidad

Lanbidea: ....
Profesión

Kategoria: ....
Categoría

Lan-hitzarmena: ....
Convenio

Sindikatuak betetzeko
A rellenar por el sindicato

Kuota mota:
Tipo de cuota

Arduraduna:
Responsable

cuotas* 2024ko kuotak*

B: 26,06 €

Lanaldi osoa

M: 19,55 €

Lanaldi erdia baino gutxiagoko langileak, prestazioa duten langabetuak edo aurre erretiroa hartu dutenak

P: 13,03 €

Erretiratuak, eszedentzian daudenak, lanaldi herena baino gutxiago dutenak, edo prestaziorik gabeko langabetuak

*Laneko aldaketek kuotarengan izan ditzaketen aldaketetaz informatzea afiliatuari dagokio.

Erresistentzia kutxa (2024)

Ohikoa (1.389,15 € hilero)
Indartua (1.597,52 € hilero)

Aktibatu
Lortu
Zaindu

Afiliatu

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

konpontzeko arriskuen balorazioa egin beharrean, arrisku psikozozialen balorazio generiko egin du Gizarte Zerbitzu guztian, baina ez du bere kasuistikan sakondu. EAIAko langileek aho batez uko egin diote balorazio horretan parte hartzeari.

31/1995 Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen 14.2. artikuluaren arabera, “enpresaburuak bere zerbitzura dauden langileen segurtasuna eta osasuna bermatu behar ditu lanarekin lotutako alderdi guztietan”. Horretarako, problematika zehatza identifikatuko duen balorazioa egin behar du, eta konponbideak jarri. Beraz, Udalaren erantzuna ezin da izan “horretan ari gara”, eta afera estali.

10. GIZARTE ZERBITZUAK

Gizarte Zerbitzuetan, lan-gainkargaren ondorioz, maiz, herritarrei hilabete edo gehiagoko epearekin hitzorduak ematen zaizkie. Horrek, batzuetan, epe eta modu egokian arreta ematea galerazten du, eta zenbaitetan, kasua horiek premiazko egoeran artatu behar izaten dira.

Horrek udal-langileei estres profesionala eragiten die. Eta erabiltzaile batzuren haserrea dela eta erasoak jasateko arriskua handitzen da. Horren adibide, besteak beste, 2024ko otsailean eraso larria jasan zuen profesional batek Alde Zaharreko auzoko Gizarte Zerbitzuan. Hori dela eta, hainbat gizarte langilek kontzentrazioak egin zituzten, eta Udalari arrisku psikosozialen eta kanpoko erasoen aurrean prebentzio-neurriak ezartzeko eskatu zioten. Baina zoritxarrez, gaur gaukoz erasoak oraindik gertatu ahal dira eta arloko profesionalen babesgabetasunak jarraitzen du. Horren adibide da Rotxapea eta Milagrosa auzo-unitateetan gertatutakoa.

Udalak egoera horren aurrean, langileen arrisku psikosozialen lehen ebaluazioa orokorra egin du, baina, famili-langile askoren lan-ordutegitik kanpo eta galdeketa generiko batekin.

Beraz, aldeko emaitzak ezin dira adierazgarritzat hartu. Bigarren ebaluazio batek lanpostu bakoitzaren espezifikotasunak jasoko duelakoan gaude. Horrek ahalbidetu beharko luke gizarte zerbitzuetako lanpostu desberdinen arrisku psikosozial esplizituak aitortzea eta prebentzio-neurri egokiak ipintzea. Ildo horretan, ELAk exijitzen du, bigarren ebaluazio sakonago hori egin bitartean, Iruñeko Udalak kontratazioa handitzea profesionalen gainkarga gutxitzeko eta berehalako indarkeri arriskuak ekiditea.

11. ETXEZ ETXEKO LANGILEEN POSTU OSAGARRIA

Gaur gaurkoz etxez etxeko langileen postu osagarria udaleko murritzena da, ehorzle eta animaliak zaitzen dituztenen azpikoa. Beraz, gutxienez beraiekin parekatze eskaera egin dugu, hau da postu-osagarria %11ean igotzea datozen bi urteetan.

12. 010 ZERBITZUAREN ERREBERTSIOA

010 zerbitzuak Iruñeko Udalaren funtzioak betetzen ditu,baina ANIMSA enpresa publikoak betetzen ditu lan horiek. Erabat femenizatutako zerbitzuko langileak lan-karga handia jasaten dute eta denbora daramate lan-hobekuntzak aldarrikatzen. ELAk zerbitzu hori udalak zuzenean kudeatu dezala aldarrikatzen du, eta, horrela, udaleko bertako langileon lan-baldintzak izan ditzaten.

7. GARBIKETA MUSKULUESKELETIKO PREBENTZIOA

Garbiketa sektorean oso ohikoak dira lunbagoko lesio muskulueskeletikoak eta tunel karpianoaren lesioak, indar eta mugimendu errepikakor ugari egiten direlako. Beraz, beharrezkoa ikusten dugu mugimendu horiek ahal den neurrian murriztea. Bestalde, haur-eskolen garbiketan Udalak egindako aldaketak txalotzen ditugu. Fregona industrialaren sistema tradizionalaren ordez, fregona lauaren sistema erabiltzen hasi da.

Sistema berri honetan, mikrofibra-mopa trukagarriak erabiltzen dira. Horrela, ez da fregona lehortzeko prentsa erabili behar, ez eta ur-ontzi handirik manipulatu beharrik ere. Horrekin batera, dosifikazio-sistemak ere jarri dira martxan, produktu eduki-ontzi handiak manipulatu behar ez izateko. Horrekin guztiarekin, askoz ere ahalegin txikiagoarekin emaitza hobeak lortzen ahal dira, eta, beraz, hobetu egin da garbitzaileen giharretako eta hezurretako kalteen prebentzioa.

ELAk prebentzio-neurri horiek guztiak udalaren gainerako instalazioetako garbiketa lanketa eremuetara eta azpikontratatutako enpresen baldintza-agirietara zabaltzea eskatzen du.

8. LANEKO ALDAGELAK

Apirilaren 14ko 486/1997 Errege Dekretuaren V. eranskinak lantokian aldagela egokiak jarri beharra aipatzen du. Duela 6 hilabete, Udalak San Pedroko Monasterio Zaharrean obra eta pinturako langileentzat aldagelak ezartzeko konpromisoa hartu zuen. Baina, oraindik ez da ezer egiten hasi. Ondorioz, gizarte-enpleguko begiraleek eta peoiek beren baliabide eta arropekin joan eta itzuli behar dute egunero tokatzen den obragunera. Noiz arte?

9. EAIAREN EGOERA

EAIAn, Nafarroako Gobernutik eratorritako “arazo handiak dituzten familia eta adingabeen” kasuen gorakada handitzean, lan-gainkarga, kanpoko eraso eta mehatxuen igoera ekarri du, eta horrek estres eta antsietate arrisku psikosozialak handitu ditu, giza baliabideen eskasia mantenduz eta prestakuntzarik eskaini gabe.

Egoera horren aurrean, 2022ko martxoan, EAIAko langileek arrisku psikosozialen ebaluazioa eskatu zuten, eta, aldi berean, zenbait hobekuntza proposatu zizkioten Udalari. 2022ko irailean, osasun zaintzagatik egindako berrikuspen baten ondorioz, Prebentzio Zerbitzuak txosten bat egin zuen dena ondo zegoela esanaz, ez zela lan-baldintzetan inolako aldaketarik egon eta lan-gainkargaren ondoriozko kexak pertsonen arteko gatazka baten ondorio zirela.

Beraz, Udalak arazoari aurre egiten ez ziola eta, ELA sindikatuak Lan Ikuskaritzara eraman zuen gaia 2023ko urtearen amaieran. Eta horren ondorioz, urte hasieran, Ikuskaritzak EAIAko arrisku psikosozialen balorazioa egitera behartu zuen Udala. Egungo udal berriak, EAIAren arazoa

3. AMIANTOARI BURUZKO PREBENTZIO-ZERBITZUAREN TXOSTENA ESKATZEA

Amiantoa oso material erabilia izan zen joan den mendeko egituretan, batez ere teilatu eta ur-hodietan. Udalak 2020an egin zuen ERAIKINETAKO AMIANTOAREN EBALUAZIO PLANA. Bertan, amiantoaren eraginpean egoteko arriskua duten udal-jabetzako eraikinen eta egin beharreko jardueren zerrenda zehazten da.

Amiantoa material geldoa da, manipulatzen ez bada. Baina, manipulatu edo kendu beharra gertatzen bada, modu egokian egin edo jokatu behar da. Horregatik beharrezkotzat jotzen dugu obra eremuetako ikuskatzaileentzat eta obra arduradunentzat jarraitu beharreko protokoloari, amiantoaren balizko kokapenari, maneiuari eta hartu beharreko prebentzio-neurriei buruzko prestakuntza eta informazioa ematea.

4. UDALEKO LANGILEEK ERABILITAKO GARBIKETA-PRODUKTUAK

Urteetan zehar biozida profesionalak erabili dira bainu publiko automatikoak garbitzeko. Aurreko legegintzaldian, ELA sindikatuak arazo hori antzeman eta salatu zuen, eta Udalak produktu biozida ez-profesionalen erabilera bultzatu zuen. Baina, gaur egun productu ez profesionaleko biozidak eta osasunerako kaltegarriak izan daitezken produktuak erabiltzen jarraitzen da, inolako prebentzio-neurririk eta erabilera-gomendiorik gabe. Horregatik, eskatzen diogu Udalari garbiketa-produktu ekologikoak eta langilearen osasunerako kaltegarriak ez direnak erabiltzea. Eta hori egin ezean, eskatzen dugu langileei beharreko prebentzio neurriak ipini eta prestakuntza eta informazioa ematea.

5. LEGIONELOSI KONTROLA

Ur-sistema eta depositoak dituzten instalazioek legionelosisaren arrisku-ebaluazioa egitea beharrezkoa da, ekainaren 21eko 487/2022 Errege Dekretuaren arabera. Baina, udaleko haibat langilek egiaztatu diguzue ez beste haibat udal-eraikinetan inongo ikuskapenarik egiten. Hori dela eta, egin beharreko berrikuspen horien dokumentazioa eskatu diogu Udalari.

6. FAMILIA-LANGILEAK

Lunbagoko eta bizkarreko lesioak oso ohikoak dira etxez-etxeko famili langileen artean. Eta Iruña Udaleko famili langileen batez besteko adina altua denez, baja kopuru handia dago eta lanpostua egokitzeko beharra izaten da. Horrek guztiak langile gazteenei indarra eskatzen dieten etxebizitzen gainkarga dakar. Horregatik, gure ustez, gizarte-langileak mekanizazio beharra iritzi dionean, familiari zerbitzu hori emateko ezinbesteko baldintza izan behar du. Ezin da familien eskuetan erabaki hori utzi.

Bestalde, aste barruan bi pertsona behar badira erabiltzaile bat mugitzeko, asteburuak ere hala izan beharko lukete, eta, beraz, funtzio horretarako langileak kontratatu beharko lirateke.

ARRISKU PREBENTZIOA, EKOLOGIA ETA LAN BALDINTZAK

1. BIRZIKLATZEKO HILERRIA

Gaur egun, hondakin guztiak kuboetan pilatzen dira, eta hilerri bukaerako hormaren atzealdeko espaziora eramaten dira, nahastutako hondakinen mendi bat sortuz.

Arazo honen puntu nagusi bat koniferoen orriak (azikulak) dira. Gaur egun mekanikoki biltzen dira, eta, gero, gainerako zaborrarekin nahasten dira, menditxo hori sortuz. Materia organiko hori konpostatzeak asko murriztuko luke hondakin kopuru hori, eta ongarriak lortuko lirateke hilerriko eta udaletxeko lorategietarako.

Bestalde, gainerako zabor pilaketa murrizteko honako hau proposatzen dugu:

- Birziklatzeko edukiontziak jartzea hilerriko sarreretan, jendeak bere materia organikoa, paperak eta sortutako gainerako hondakinak bertan uzteko.
- Koroak eta landareak erosterakoan, kutsatzen ez duten materialen erabilera sustatzea, plastikoak, esponjak eta gainerako material kutsatzaileak saihestuz.
- Apaingarri eta landareetan ipini ohi diren plastiko ta paperen bereizketa sustatzea. Hori ahalbidetzeko hilerrian zehar, edukiontzi marroi, horiak eta urdinak ipiniaz.

2. POLIESPAM POTEEN BIRZIKLATZEA

Hilerrian poliespam poteak nitxoak zigilatzeko erabiltzen dira, eta hustutako pote horiek garbigunera eramaten dira modu irregularrean.

Udalak, beste edozein enpresak bezala, hondakinen sortzaile gisa alta eman eta hondakin horien ardura hartuko duen enpresa bat kontratatu beharko luke. Nafarroan bi daude: “Nafarroako Zerbitzu Ekologikoak” edo “Iruña Ingurumena”.

Aktibatu Lortu Zaindu

ELA EUSKAL SINDIKATUA