



Udalhitz berri baten aurrean ELAren premisak eta aldarrikapenak

Aurreko urriak 17an EUDEL-eko batzorde eragileak, UDALHITZ-a berritzeko mahai negoziatzailea irekitzeko borondatea azalerazi zien alde biko bileretan sindikatuei.

ELA además de mostrar su voluntad negociadora, expuso las premisas que considera indispensables para la negociación del nuevo UDALHITZ:

EUDELe azken urte luzeetan ez bezala, argi ta garbi erakutsi behar du udal langileen lan baldintzak hobetzeko borondatea duela.

Para ello deberá cumplir con estos compromisos:

1. EUDEL-ko batzorde eragileak langile publikoen lan baldintzak hemen erabakitze borondate argia erakustea.
EUDEL deberá mostrar la voluntad de que las condiciones laborales se acuerden aquí.
2. Hori bermatuta, negoziaketa berrirako oinarria 2008-2010eko adostutako udalhitz izatea.
La base para el nuevo acuerdo será el udalhitz 2008-2010

EUDELe argi ta garbi erakutsi behar du udal langileen lan baldintzak hobetzeko borondatea duela

3. Aurretiazko premisa bezala EUDEL-ek balizko negoziaketa horrek ekarri dezakeen akordioak udal guztietan gutxieneko bezala aplikatzeko konpromezua hartzea.
Compromiso de aplicación como mínimo del nuevo acuerdo del Udalhitz en todos los ayuntamientos.
4. Balizko akordio hori etorkizunean betetzeko eta defendatzeko konpromezua argia erakustea.
Compromiso de cumplimiento y defensa del acuerdo.
5. Balizko akordio hori gehiengoak errespetatuz izan behar da.
El acuerdo deberá respetar las mayorías representativas.

Aldarrikapenak | Reivindicaciones:

Konpromezuak adostuta hauek izango dira ELAren aldarrikapen nagusiak | **Acordados los compromisos, estas serán las reivindicaciones principales de ELA**

Soldatetan | Salarios:

- 2020-2024 eros-ahalmen galeraren %5,4
Recuperación poder adquisitivo 2020-2024
- **2025: KPI + 2% | IPC + 2%**
- Aurretik galdutakoaren zorra onartu eta berreskuratze konpromisoa | **Reconocimiento de la deuda anterior y compromiso de recuperación.**

Enpleguan | Empleo:

- Privatizazio berririk ez!! Eta jada privatizatutakoa publikatzeko plana adostu langileen subrogazioa bermatuz | **No a la privatización, sí a la reversión!!**
- Behin behinekotasun erreala %8ra jeitea adostu.
Interinidad máxima del 8%
- Inposatutako jardunaldi partzialik ez.
Jornadas parciales solo voluntarias.
- Erretiro primak berreskuratu eta ordu murrizketak 60 urtetik aurrera % 100 kotizazioarekin.
Recuperar las primas de jubilación y reducción de jornada +60 con cotizaciones 100%.



Ihardunaldia | Jornada:

- 32 orduko lanaldia astean 1455 urteko jardunaldia.
Jornada anual 1455, 32 horas semanales.

Hautaketa prozesuak | Procesos de selección:

- Hautaketa prozesu guztiak tokiko erakundeak egin beharko ditu. | **Los procesos como los de bomberos o guardia municipal se harán en los ayuntamientos.**
 - 3 urtean behin, lekualdatze-lehiaketak eta enplegu-eskaintzetako deialdiak egitea.
OPEs y concursos de traslado cada 3 años.
 - Zerbitzu eginkizunak: legeak ezarritako epeak errespetatzea. | **Comisión de servicios: respeto plazos establecidos por la ley.**
 - Teleslanerako eskubidea bermatu.
Garantizar el derecho al teletrabajo.

Lan kargak arindu, lan osasuna bermatu!

Garantizar la salud laboral:

- Mediku-baja gaixotasun arruntagatik denean %100 ordainsari konpentsazioa. | **Complementación 100% de la baja por enfermedad común.**
- Lan kargak arintzeko neurri zehatzak adostu.
 - Ordezkapenak lehen egunetik.
Sustituciones desde el primer día.
 - Herritarren beharrak asetzeko lanpostuak gehitu eta sortu RPTan.
Crear los puestos necesarios en la RPT.

- Langileen ongizate fisikoa eta emozionala bermatzeko arrisku psikosozialen eta arrisku ergonimikoen ebaluazioak egin urtebeteko epean.
Realizar la evaluación de riesgos ergonómicos y psicosociales en plazo de un año.
- Formazioa egokia eta egokitua.
Formación adecuada y adaptada.



Euskara

- Lehen aldiz lanpostu publiko bat betetzeko euskararen ezagutza nahikoa ziurtatuko duten langileak hautatu.
- Lanean diharduten langileei euskalduntzeko baliabideak, formakuntza eta baldintzak bermatzea.

Berdintasunaren bidean neurri feministak

Medidas en camino a la igualdad:

- Berdintasun planen negoziaketa aktibatuz. Soldata arrakalak gairatzeko neurriak adostu.
Negociación de plan de igualdad y eliminación de las brechas salariales de género.

Besteak | Otros:

- Larunbatak jaiegun kontsideratzea.
Sábados consideración de festivos.
- 30 opor egun. | **30 días de vacaciones.**
- E taldearen desagertzea.
Desaparición del grupo E.
- Administrari laguntzailearen kategoria administrari kategoriara pasa. | **Pasar la categoría de auxiliar administrativo a administrativo.**
- B taldearen sorrera | **Creación del grupo B.**



Argi daukagu ere helburuak lortzeko udal eta Eudel esparruetan ezinbestekoa izango dela mobilizazioa bultzatzea.

ELA tiene claro que habrá que luchar para conseguir los objetivos de la negociación del Udalhitz o de los convenios de los ayuntamientos.