

NEGOZIAZIOAREN PLANIFIKAZIOA

Lantokiak – Centros de trabajo

PLANIFICACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN



KALITATE ZIURTAGIRIA

¡Vayamos a por los convenios de 2025!



Eros-ahalmena irabazi, soldata arrakala erasotu

Hacer frente a la precariedad, dignificar la vida

Hitzarmenak beteko direla bermatu

Reducir jornada, repartir empleo y tener vidas plenas

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

| ZER? ¿QUÉ? | NORK/NORTZUK? ¿QUIÉN/QUIENES? | NOIZ? ¿CUÁNDO? |
|---|--|---------------------------|
| <p>Langileei egin beharreko inkesta eredua moldatu behar da? Moldaketa egin eta kopiak atera</p> <p>¿Hay que modificar el modelo de encuesta a pasar a la plantilla? Hacer la modificación y sacar copias</p> | | |
| <p>Enpresari informazio ekonomikoa eskatu sindikatuak prestatutako eskaera erregistratuta</p> <p>Solicitar a la empresa información económica, registrando, para ello, el modelo de solicitud preparado por el sindicato</p> | | |
| <p>Langileei bisitak egin, inkestaren edukiak azaltzeko eta inkestak betetzea eskatzeko, eta afiliazioak proposatu</p> <p>Realizar visitas a la plantilla, explicar el contenido de las encuestas y solicitar que las cumplimenten, y proponer la afiliación.</p> | | |
| <p>Afiliatuen asanblada antolatu (afiliatuak bisitatu eta deitu, tokia bilatu...)</p> <p>Organizar una asamblea de personas afiliadas (llamar y visitar a la afiliación, buscar un sitio adecuado...)</p> | | |
| <p>Informazio ekonomikoa Idazkaritzako kideari eman txosten ekonomikoa egiteko</p> <p>Entregar la información económica a la persona de Secretaría para que solicite el Informe Económico</p> | | |
| <p>Lantokiaren diagnostikoa egin eta Prekarietate mapa osatu</p> <p>Realizar el diagnóstico del centro de trabajo y cumplimentar el Mapa de Precariedad</p> | | |
| <p>Lantokian garrantzitsuenak diren 3 prekarietate elementu nagusiak zehaztu</p> <p>Concretar los 3 elementos principales que generan precariedad en el centro de trabajo</p> | | |

| ZER? ¿QUÉ? | NORK/NORTZUK? ¿QUIÉN/QUIENES? | NOIZ? ¿CUÁNDO? |
|--|----------------------------------|-------------------|
| Lantokian emakumeek pairatzen dituzten 3 prekaritate elementu nagusiak zehaztu Concretar los 3 elementos principales que generan precariedad a las mujeres en el centro de trabajo | | |
| Plataformaren edukiak atal sindikalean eztabaidatzeko hurrengo zirriborroa prestatu De cara a la discusión de la sección sindical, cumplimentar el borrador que se propone a continuación | | |

EZINBESTEKO ESKAERAK | REIVINDICACIONES FUNDAMENTALES

Soldata igoera | Incremento salarial: _____

Inaplikazio klausula falta zaigu? | ¿Nos falta la cláusula de inaplicación?

Prekaritatearen kontra zein 2 eskaera dira garrantzitsuenak?

Para afrontar la precariedad, ¿cuáles son las dos peticiones fundamentales?

1. _____

2. _____

Lanaldi murrizketa | Reducción de jornada: _____

SEKTOREAN GARRANTZITSUAK IZAN DAITEZKEEN BESTE ESKAERA BATZUK

OTRAS REIVINDICACIONES QUE PUEDEN RESULTAR IMPORTANTES EN EL SECTOR:

- Genero berdintasuna lortzeko eskari garrantzitsuena?
¿La reivindicación más importante para lograr la equidad de género?
- Euskara Plan bat egiteko aukera?
¿La opción de hacer un Plan de Euskera?
- Lortzeke dagoen kontziliazio neurri garrantzitsuena?
¿La medida de conciliación más importante que no se ha logrado todavía?
- Aniztasun funtzionala duten langileek lantoki honetan lan egiteko aukera bermatzea?
¿La opción real de que las personas con discapacidad trabajen en este centro de trabajo?

LANGILEEK EGINDAKO ESKAERA GARRANTZITSUENAK

LAS SOLICITUDES PRINCIPALES QUE HA HECHO LAS PLANTILLAS:

Zerrendatu gehien errepikatu diren hirurak

Clasifica las tres que más se han repetido:

1. _____
2. _____
3. _____

Zerrendatu emakumeek gehien errepikatu dituzten hirurak

Clasifica las tres que más han repetido las mujeres:

1. _____
2. _____
3. _____

| ZER? ¿QUÉ? | NORK/NORTZUK? ¿QUIÉN/QUIENES? | NOIZ? ¿CUÁNDO? |
|---|----------------------------------|-------------------|
| Plataforma idatzi Escribir la Plataforma | | |
| Talde-Motoreko bileran Plataforma adostu Acordar la Plataforma en el Grupo Motor | | |
| Afiliatuen asanbladak antolatu plataforma adosteko (deialdia, tokia...) Organizar la asamblea de personas afiliadas para aprobar la plataforma (convocatoria, lugar....) | | |
| Afiliatuen asanbladak zuzendu Dirigir las asambleas de personas afiliadas | | |
| Plataforma definitiboa idatzi Escribir la Plataforma definitiva | | |
| Atal sindikalean plataforma definitiboa adostu, hurrengo puntuak argi utzita Aprobar la plataforma definitiva en la sección sindical, dejando claros los siguientes puntos | | |

EZINBESTEKO ESKAERAK | REIVINDICACIONES FUNDAMENTALES

Soldata igoera | Incremento salarial: _____

Inaplikazio klausula falta zaigu? | ¿Nos falta la cláusula de inaplicación?

Prekariatatearen kontra zein 2 eskaera dira garrantzitsuenak?

Para afrontar la precariedad, ¿cuáles son las dos peticiones fundamentales?

1. _____

2. _____

Lanaldi murrizketa | Reducción de jornada: _____

- _____

- _____

SEKTOREAN GARRANTZITSUAK IZAN DAITEZKEEN BESTE ESKAERA BATZUK

OTRAS REIVINDICACIONES QUE PUEDEN RESULTAR IMPORTANTES EN EL SECTOR:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

BESTE MAILA BATEKO ESKAERAK

REIVINDICACIONES DE OTRO NIVEL:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

7. _____

8. _____

| ZER? ¿QUÉ? | NORK/NORTZUK? ¿QUIÉN/QUIENES? | NOIZ? ¿CUÁNDO? |
|--|--|---------------------------|
| <p>Plataforma Idazkaritzako kideei eman NK Gabinetek azterketa ekonomikoa egin dezan</p> <p>Entregar la plataforma a la persona de Secretaría para que el Gabinete de NC pueda hacer un examen económico</p> | | |
| <p>Beharrezkoa denean beste sindikatuekin bildu hitzarmena salatzea eta negoziazio mahaia osatzeko</p> <p>Cuando sea necesario, reunirse con otros sindicatos para denunciar el convenio y convocar la mesa de negociación</p> | | |
| <p>Hitzarmenaren salaketa orria aurkeztu</p> <p>Presentar la denuncia del convenio</p> | | |
| <p>Negoziaketa mahaia deitu</p> <p>Convocar la mesa de negociación</p> | | |
| <p>Negoziaketa mahaietara joan</p> <p>Acudir a las mesas de negociación</p> | | |
| <p>Negoziaketa mahaien orri informatiboa prestatu</p> <p>Preparar la hoja informativa de la mesa de negociación</p> | | |
| <p>Negoziaketa mahaien orri informatiboak banatu</p> <p>Repartir la hoja informativa de la mesa de negociación</p> | | |
| <p>Afiliatuen asanblada antolatu negoziazioaren egoera aztertzeko</p> <p>Organizar la asamblea de personas afiliadas para examinar la situación de la negociación</p> | | |
| <p>Negoziaketa mahaien orri informatiboa prestatu</p> <p>Preparar la hoja informativa de la mesa de negociación</p> | | |

| ZER? ¿QUÉ? | NORK/NORTZUK? ¿QUIÉN/QUIENES? | NOIZ? ¿CUÁNDO? |
|---|--|---------------------------|
| <p>Negoziaketa mahaien orri informatiboak banatu Repartir la hoja informativa de la mesa de negociación</p> | | |
| <p>Afiliatuen asanblada antolatu negoziazioaren egoera aztertzeko Organizar la asamblea de personas afiliadas para examinar la situación de la negociación</p> | | |
| <p>Negoziaketa mahaien orri informatiboa prestatu Preparar la hoja informativa de la mesa de negociación</p> | | |
| <p>Negoziaketa mahaien orri informatiboak banatu Repartir la hoja informativa de la mesa de negociación</p> | | |
| <p>Afiliatuen asanblada antolatu negoziazioaren egoera aztertzeko Organizar la asamblea de personas afiliadas para examinar la situación de la negociación</p> | | |
| <p>Sinadura edo greba fasea ireki behar den baloratu Analizar si ha de iniciarse la fase de firma o de huelgas</p> | | |
| | | |
| | | |
| | | |



Aktibatu Lortu Zaindu



ELA
EUSKAL SINDIKATUA