ARRAZAKERIARI STOP!

POR UN SINDICALISMO ANTIRRACISTA

Cada vez más personas de distintos países viven en Euskal Herria; vienen por necesidad; por situaciones violentas, por razones climáticas, por el deseo a una vida mejor o porque requieren una especial protección o asilo frente a violaciones de los derechos humanos. Deben empezar de cero en un nuevo país, partiendo de una realidad de desigualdad y discriminación.

El 13,6% de la ciudadanía de Hego Euskal Herria es de origen extranjero (personas nacidas fuera del Estado español)

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

POLITICAS MIGRATORIAS INJUSTAS DE LA UE:

- 2005: se aprueba el Tratado de la UE, que vulneraba el derecho a migrar de las personas de fuera de la UE.
- 2023: se aprueba el Pacto de Migración y Asilo en la UE. Violación de derechos humanos para las personas migrantes, alargando las retenciones en las fronteras.
- Frontex: Se subcontrata el control de fronteras para contener la inmigración mediante procedimientos inhumanos (campos de retención etc.).
- En el caso del Estado Español, la Ley de Extranjería condena a las personas migrantes a la irregularidad y a la precariedad. Es una muestra de racismo institucional.

VULNERACIÓN DE DERECHOS EN HEGO EUSKAL HERRIA:

Los Gobiernos de Gasteiz y de Iruñea vulneran los derechos más básicos de las personas migrantes en los siguientes ámbitos:

- Vivienda: 8 de cada 10 personas sin hogar son de origen extranjero. En EAE se eliminó la posibilidad de acogerse a las Ayudas de Emergencia Social, y se exige más tiempo de empadronamiento para las ayudas.
- Prestaciones sociales: Aumento de los años de empadronamiento, 3 años en EAE para acceder a la RGI y 2 años en Nafarroa (Renta Garantizada).
- Sistema educativo segregador: Por clase y por origen. No se avanza hacia un modelo público, propio, inclusivo y euskaldun.
- Empleo Público: Las personas migradas tienen limitado o vetado el acceso.

EMPLEO: MÁS PARO, MÁS PRECARIEDAD, MÁS BRECHA SALARIAL:

- Las personas migradas se ven obligadas a trabajar en la economía sumergida, sin protección de derechos ni salud laboral. La mayoría tiene formación y titulación pero con dificultades para que les sea reconocida.
- Tasa de paro: Un 23,7% en Nafarroa y de 16,2% en la CAPV. Muy por encima de la media global (6-9%).
- Temporalidad: 26,4% en CAPV y 57% en Nafarroa (tasa global del 21%).
- Parcialidad: 26,9% en la CAPV (en mujeres, 43,8%) y el 21% en Nafarroa. Un 50% más elevadas que la media de la población activa.
- Brecha salarial: El salario de las personas extranjeras es un 45,3% menor; cobran 12.625 euros menos al año.
- Desigualdad social: el 60% de las personas pobres en CAPV son migrantes (siendo el 12,4% de la población). En el caso de Nafarroa,el número de hogares en riesgo de pobreza cuya persona de referencia es extracomunitaria es del 57%.

ELA está comprometida en ser un sindicato antirracista, principio que debe guiar la acción en los centros de trabajo. La precariedad está atravesada por elementos como el género y el origen.

HACIA UN SINDICALISMO ANTIRRACISTA

LA LUCHA SINDICAL DE ELA

- Nafarroa: En la Ribera ELA ha logrado una gran representación en Uvesa o Congelados de Navarra. En Iruña se logró el primer convenio de empresa en Navarpluma tras 41 días de huelga.

- Araba:Ferrovial de Araia: Subida salarial de más de 3.500 euros tras 37 días de huelga.

- Bizkaia:Hoteles NH y Barceló-Nervión: Subida salarial del 48% tras 47 días de huelga y Cecosa-Eroski (Elorrio): Subidas salariales del 23% tras 5 días de huelga.

- Gipuzkoa: ELA ganó una sentencia por cesión ilegal contra Amazon y consiguió la nulidad del despido de 60 trabajadores/as. Así mismo, denunciamos la profunda precariedad en las obras de Anoeta.

No podemos olvidar la lucha contra la precariedad en los diferentes ámbitos de cuidados, que ha sido central para ELA en los últimos años.

En todos los casos, eran plantillas compuestas por personas migrantes, contratadas para precarizar aún más las condiciones de trabajo, a sabiendas de que en este colectivo las necesidades son mayores.

Estos casos demuestran que, con organización, hay capacidad de confrontación colectiva contra la precariedad. Esta vía solo es posible a través de la solidaridad entre las personas trabajadoras y con el recurso de la caja de resistencia, que aumenta la capacidad de huelga.

PROPUESTAS DE ELA

• Dar marcha atrás en la firma del Pacto Europeo de Migraciones y Asilo.

• Creación de corredores humanitarios seguros para garantizar el derecho a la migración

• La disolución de la agencia Frontex.

• Poner el cumplimiento de los derechos humanos, económicos, sociales y culturales por encima de los de las empresas y el capital.

• No a los Tratados de Libre Comercio. Defensa del Tratado de los Pueblos.

• Derogación de la Ley de Extranjería.

• Regularización administrativa de todas las personas garantizando el empadronamiento.

• Garantizar a todas las personas los mismos derechos, sin discriminación por razones de origen y/o etnia. Derecho a estudiar euskara de forma gratuita.

• Competencias plenas en materia de migración para Hego Euskal Herria.

ARRAZAKERIARI

STOP!

POR UN SINDICALISMO ANTIRRACISTA

Herrialde anitzetako gero eta jende gehiago bizi da Euskal Herrian. Beharrak bultzatuta etorri dira; egoera bortitzetatik ihesi edo arrazoi klimatikoak medio, bizimodu hobea nahi dutelako, edota giza-eskubideak urratzen zaizkielarik babes edo aterpe berezia behar dutelako. Beste herri batera iritsi eta hutsetik hasi behar dute, eta topatzen duten errealitatean ezberdintasuna eta diskriminazioa dira nagusi.

Hego Euskal Herriko biztanleen %13,6 atzerrikoa da (espainiar Estatutik kanpo sortuak)

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ARRAZAKERIARI **STOP!** GUZTION PREKARITATEA BORROKATU

EUROPAKO MIGRAZIO POLITIKA BIDEGABEAK

- 2005: EBren Ituna sartu zen indarrean; honek EB kanpoko jendearen migratzeko eskubidea urratzen du.
- 2023: EB baitako Migrazio eta Asilorako Ituna onartu zen. Migratzaileentzako giza-eskubideen urratzen ditu, eta mugetan atxikita edukitzeko epeak luzatzea dakar.
- Frontex: Mugetako kontrola azpikontratatu zen bitarteko lazgarriak erabiliz immigrazioari eusteko (atxikitze eremuak, etab.).
- Espainiar Estatuaren kasuan, Atzerritarren Legeak migratzaileak egoera irregularrean eta prekaritatean bizitzera bortxatzen ditu. Arrazismo instituzionalaren adibidea da hau.

ESKUBIDE URRATUAK HEGO EUSKAL HERRIAN

Gasteizko eta Iruñeko gobernuek migratzaileen oinarrizko eskubideak urratzen dituzte, honako eremuetan:

- Etxebizitza: Aterperik gabe dauden 10 lagunetik 8 atzerrian sortuak dira. EAEn Gizarte-Larrialdiko Laguntzak jasotzeko aukera galarazi zen, eta oro har laguntzak jaso ahal izateko erroldatuta denbora luzeagoz egotea eskatzen da.
- Prestazio sozialak. Erroldatze epeak luzatu dira: EAEn 3 urte eskatzen dira DSBE jasotzeko, eta Nafarroan 2 urte errenta bermatua jasotzeko.
- Hezkuntza sistema segregatzailea, klase eta jatorriari dagokionez. Helburua ez da eredu publiko, bertoko, inklusibo eta euskalduna.
- Enplegu Publikoa: Migratzaileek ez daukate sarbiderik, edo mugatu egiten zaie.

ENPLEGUA: LANGABEZIA ETA PREKARITATE HANDIAGOA, SOLDATA-ARRAKALA SAKONAGOA

- Migratzaileek ezkutuko ekonomian egin behar dute lan, euren eskubideentzako bermerik eta lan osasunik gabe. Gehienek badituzte prestakuntza eta tituluak, baina nekez aitortzen zaizkie.
- Langabezia-tasa: %23,7 Nafarroan eta %16,2 EAEn. Batez besteko orokorra (%6-9) baino askoz handiagoa.
- Behinbehinekotasuna: %26,4 EAEn eta %57% Nafarroan (tasa globala %21ekoa da).
- Lanaldi partziala: %26,9 EAEn (emakumeen artean %43,8) eta %21 Nafarroan: Biztanleria aktiboaren batez besteko maila baino %50 handiagoa.
- Soldata-arrakala: Atzerritarren soldata %43,5 txikiagoa da; urtean 12.625 euro gutxiago irabazten dute.
- Desberdintasun soziala: EAEko pobreen %60 migratzaileak dira (biztanlerian %12,4 besterik ez direlarik). Nafarroan erreferentziazko pertsona EB kanpokoa den bizilekuen %57 pobrezia arriskuan dago.

ELAren konpromisoa da sindikatu antirrazista izatea; ardatz honek gidatu behar du lantokietako bere ekintza. Prekaritatearen erroan daude, besteak beste, generoa eta jatorria.

HACIA UN SINDICALISMO ANTIRRACISTA

ELAREN BORROKA SINDIKALA

- Nafarroa: Erriberan ELAk Uvesa eta Congelados de Navarra enpresetan ordezkaritza handia lortu du. Iruñean Navarplumako lehen enpresa-hitzarmena lortu zen 41 greba egunen buruan.

- Araba: Araiako Ferrovial. 3.500 eurotik gorako soldata igoera, 37 eguneko greba egin ostean.

- Bizkaia: NH eta Barceló-Nervión hoteletan %48ko soldata igoera erdietsi zuten langileek 47 greba egun eginda. Cecosa-Eroski (Elorrio): %23ko soldata igoerak 5 greba egunen ondoren.

- Gipuzkoa: ELAk lagapen ilegalagatiko epai bat irabazi zuen Amazonen aurka eta 60 kaleratze baliogabetzea lortu zuen. Halaber, Anoetako estadioan egindako lanetan zegoen prekaritate izugarria salatu genuen.

Ezin dugu ahaztu prekarietatearen aurkako borroka zaintza esparru ezberdinetan, zentrala izan dena azken urteetan ELArentzat.

Kasu hauetan guztietan langileak gehienbat migratzaileak ziren; kontratatu zituzten lan-baldintzak areago prekarizatzeko, jakinik kolektibo honek behar larriagoak pairatzen dituela.

Kasuok erakusten dute antolatuz gero prekaritateari aurre egiteko konfrontazio gaitasuna izan daitekeela. Bide hau egingarria da baldin eta langileen artean solidaritatea badago eta erresistentzia-kutxa baliatzen bada; honek greba egiteko ahalmena areagotzen du.

ELAREN PROPOSAMENAK

• Europako Migrazio eta Asilorako Itunaren sinadura bertan behera utzi behar da.

• Pasabide humanitario seguruak sortu behar dira migratzeko eskubidea bermatzeko.

• Frontex agentzia desegin behar da.

• Lehenetsi beharrekoak dira giza-eskubideak, baita eskubide ekonomiko, sozial eta kulturalak, eta ez enpresenak eta kapitalarenak.

• Merkataritza Askeko Itunik ez. Herrien Itunaren defentsa.

• Atzerritarren Legea derogatu.

• Jende guztiaren erregularizatze administratiboa ezarri, eta erroldatzeko aukera bermatu.

• Jende guztiari eskubide berberak bermatu, jatorri edota etniagatik diskriminatu gabe. Euskara doan ikasteko eskubidea.

• Migrazio gaietako eskuduntza beteak Hego Euskal Herriarentzat.