

KONTRATAZIO-ZERRENDAK

Etengabe irekita; beraz, edozein unetan eman dezakezu izena. Osakidetzak hala erabakitze duenean integrazioa burutuko da zerrendetan (mediku, erizain eta abarren kasuan izan ezik, horiek urtean bitan integratuko baitira, eguneratzeekin batera).

Bi zerrenda mota daude:

- Zerrenda laburrak (aldi baterako ezintasuna, oporrak, hainbat absentzia, etab. betetzeko)
- Zerrenda luzeak (oro har, 6 hilabete edo gehiagoko izendapenatarako)

Zerrendak, normalean, urtean bitan eguneratzen dira, Osakidetza esperientzia profesionalarekin, hizkuntza-eskakizunekin eta etete-egunera arte aukeratutako zentroetan egin ahal izan diren aldaketekin (ekainaren 30 eta abenduaren 31ean).

- Kontratuen amaierak (amaiera-datarekin): amaitu baino 6 egun lehenago agertuko zara disponible moduan.
- Kontratuaren amaierak (amaiera-datarik gabe): 15 egun dituzu berriro aktibatzen. Hurrengo 3 egunetan agertuko zara zerrendetan.
- Zerrenda laburretan berraktibatzea: ESlaren kontratazio-zailean eskaera.
- Zerrenda luzeak berraktibatzea: posta elektronikoz eskatu 2021lp-lc@osakidetza.eus

Kontratazio-eskaintza bati uko egiten bazaio, egindako deiei erantzuten ez bazaie edo indarrean dagoen izendapen bati uko egiten bazaio tipifikatutako justifikazio-arrazoiak bat gabe, zigorra ezarriko zaizu, eta, horren ondorioz, zerrendetatik kanpo geratuko zara 6 hilabete lehen aldia bada, 12 hilabete bigarren aldia bada eta behin betiko baztertzea hirugarren aldia bada.

ZERRENDA-JAUZIAK. Izendapen bat dagokizula uste baduzu eta deitu ez badizute, galdetu zure ELAko ordezkari sindikalari.

KARTELDEGIAK

Karteldegia bi-hilabeteko iraunaldia izan behar dute hala-beharrez. Ahal dela, 2 hilabeteko aurrerapenarekin ematea defendatu, eta horietan egindako aldaketak premiazko eta aurreikusitako ezin diren beharregatik bakarrik izan daitezela.

LANALDIAK ETA ORDU-ZENBAKETAK

Urteko lanaldia 1.592 ordukoa da (izendapenaren iraupenaren arabera zati proportzionala aplikatuko da).

Karteldegiek lanaldira egokituak egon behar dute, eta ez dute defizit edo soberakin izan behar.

Aldi baterako ezintasun-aldiek ez dute ez urritasunik ez gehiegizko lanaldirik sortzen.

SOLAPEAK

Txandakako lanpostuetan lan egiten eta pasea ematen dutenek solaperako eskubidea dute. Solapea lan-denbora gisa aintzat hartzen da, eta txanda bakoitzeko 10 minutu izango dituzu.

GAUEKO ETA/EDO JAIEGUNEKO ORDUTEGIKO KONTENTSATZIOA

Ordutegia zenbatzeko, kontuan izan behar dugu gaueko ordu bakoitza 1,10ko aintzatespena duela. 55 urtetik aurrera, gaueko ordutegiko ordu hori 1,15koa izango da, eta 60 urtetik aurrera, 1,25koa.

Era berean, 60 urtetik aurrera, jaiegunetako ordu bakoitza 1,25 zenbatuko da.

ATSEDENALDIAK

Kontuan izan behar duzu:

- Lan-txanda bakoitzean 15 minutuko atsedena hartzeko eskubidea izango duzu, betiere zure lanaldia 6 ordu gora bada.
- Lanegunen arteko atsedena 12 ordukoa izan behar da.
- Asteko atsedena 36 ordukoa da.
- Oro har, hiru astebururik bat libratu behar duzu.

LANALDIA LUZATZEA

Zure ohiko lanaldia gaintzen duten gehiegizko orduak honela konpentsatu behar dira: 1,5 ordu lan egindako ordu bakoitzeko, eta 2 ordu jaiegun eta/edo gaueko ordutegian lan egindako ordu bakoitzeko.

LIZENTZIAK ETA BAIMENAK

Hainbat lizentzia eta baimen daude. Idatziz eskatu behar duzu, eta uko eginez gero, idatziz ere eskatu behar duzu erantzuna.

- **Norbere gauzetarako lizentzia** – 6 egun urteko, 45 ordu gehienez (urtebete baino gutxiagoko kontratuzako, zati proportzionala aplikatuko da, iraupenaren arabera). Gutxienez 20 egun lehenago eskatu behar da.

Beste lizentzia/baimen batzuk (batzuk, odolki-detasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko ahaidetasunaren arabera):

- Besteren heriotza.
- Besteren istripua edo gaixotasun larria.
- Besteren ospitaleratzea (ospitalean alta emanda ere etxean atsedena hartu behar bada ere)
- Besteren ebakuntza kirurgikoa (ospitaleratzearekin edo gabe)
- Beste asko dagozkizu.

Gorago aipatutako guztia eta beste gauza asko sistematikoki urratzen dira. Zure eskubideak izan arren, Osakidetza usurpatu egiten dizkizu.

EZ UKO EGIN. ZURE ESKUBIDEEN ALDE BORROKATU!!!!



TRABAJADOR/A TEMPORAL, DEFENDAMOS NUESTROS DERECHOS!

En Osakidetza somos más de 24.000 trabajadoras y trabajadores temporales, ESO NO QUIERE DECIR QUE NO TENGAMOS DERECHOS.

GIPUZKOA

ELA Donostia	943 00 50 27
Donostia Ospitalea	943 00 72 83
Gipuzkoa Eskualdea	943 00 50 27
OSI Zumarraga	943 03 50 36
OSI Bidasoa	943 00 77 25
OSI Alto Deba	943 03 53 00
OSI Bajo Deba	943 03 28 72

ARABA

ELA Gasteiz	945 15 43 62
COMARCA ARABA	945 00 66 05
HOSP. TXAGORRITXU	945 00 73 68

BIZKAIA

HOSP. CRUCES	94 600 61 14	HOSP. SANTA MARINA	94 400 69 00
HOSP. GALDAKAO	94 400 71 96	HOSP. URDULIZ	94 613 48 96
HOSP. BASURTO	94 400 62 90	EMERGENTZIAK	94 403 77 95
HOSP. SAN ELOY	94 418 02 96	ELA Bilbo	94 403 77 95
HOSP. BERMEO	94 627 00 53	ELA Basauri	94 405 58 88
HOSP. GORLIZ	94 602 04 50	ELA Areeta	94 602 04 50
HOSP. ZAMUDIO	94 602 04 50	ELA Durango	94 621 76 80
HOSP. ZALDIBAR	94 627 00 53	ELA Barakaldo	94 418 02 96

Ven al Sindicato ELA y te informamos.



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

LISTAS DE CONTRATACION

Abiertas permanentemente, por lo que puedes inscribirte en cualquier momento. La integración en las listas se hará cuando Osakidetza decida (salvo en facultativas/os y enfermería, etc., que será dos veces al año coincidiendo con las actualizaciones).

Dos tipos de lista:

- Listas Cortas (para cubrir IT,s, vacaciones, ausencias varias,.....)
- Listas Largas (en general para nombramientos de 6 meses ó más)

Las listas se actualizan, normalmente, dos veces al año coincidiendo con dos fechas de corte (30 de junio y 31 de diciembre) con la experiencia profesional en Osakidetza, los perfiles lingüísticos y las modificaciones que se hayan podido hacer en los centros elegidos hasta la fecha de corte.

- Fin contratos (con fecha fin): aparecerás disponible 6 días antes de finalizar.
- Fin contratos (sin fecha fin): tiene 15 días para reactivarte. Aparecerás disponible en listas en los próximos 3 días.
- Reactivación listas cortas: solicitar en contratación de la OSI.
- Reactivación listas largas: solicitar por email 2021lp-1c@osakidetza.eus

Si rechazas una oferta de contratación, no respondes a las llamadas ó renuncias a un nombramiento en vigor sin una de las causas de justificación tipificadas se producirá una penalización que conllevará una exclusión de las listas de 6 meses la 1ª vez, 12 meses la 2ª y la exclusión definitiva la 3ª.

SALTOS DE LISTA.

Si crees que te corresponde un nombramiento y no lo han hecho, consulta a tu delegada/o sindical de ELA.

CARTELERAS

Las carteleras tienen carácter obligatorio bimestral. Defiende que, a ser posible, te las den con 2 meses de antelación y que los cambios en ellas sólo sean por necesidades urgentes e imprevisibles.

JORNADAS DE TRABAJO Y COMPUTOS HORARIOS

La jornada anual es de 1592 horas (dependiendo de la duración del nombramiento se aplicará la parte proporcional)

Las carteleras deberían estar ajustadas y no ser ni deficitarias ni excedentarias.

Los periodos de IT no generan ni deficit ni exceso de jornada.

SOLAPES

Si trabajas a turnos rotatorios y das relevo, tienes derecho al solape, entendido como tiempo de trabajo y que se corresponde con 10 minutos por turno.

COMPENSACION EN HORARIO NOCTURNO Y/O FESTIVO

Para el computo horario ten en cuenta que cada hora nocturna equivale a 1,10. A partir de los 55 años esa hora en horario nocturno equivale a 1,15 y a partir de los 60 años equivale a 1,25.

Igualmente, a partir de los 60 años, cada hora festiva computará a razón de 1,25.-

TIEMPOS DE DESCANSO

Debes tener en cuenta:

- En cada jornada laboral tienes derecho a un descanso de 15 minutos siempre que se superen las 6 horas.
- El periodo de descanso entre jornadas es de 12 horas.
- El descanso semanal ininterrumpido es de 36 horas.
- Con carácter general debes librar un fin de semana de cada tres.

PROLONGACION DE JORNADA

Las horas en exceso realizadas, superiores a tu jornada ordinaria, como consecuencia de la prolongación de trabajo efectivo, tiene que compensarte a razón de 1,5 horas por hora trabajada y 2 horas por hora trabajada en horario festivo y/o nocturno.

LICENCIAS Y PERMISOS

Existen diversas licencias y permisos que te corresponden, debes solicitar por escrito y en caso de denegación solicitar la misma igualmente por escrito.

- **Licencia por asuntos particulares** – 6 días por año con un máximo de 45 horas (menos de un año de contrato se aplicará la parte proporcional con arreglo a la duración del mismo). Se debe solicitar con, al menos, 20 días de antelación.

Algunas otras licencias/permisos (algunas dependiendo del parentesco de cosanguinidad ó afinidad) son:

- Fallecimiento
- Accidente ó enfermedad grave
- Hospitalización (influye también si aún con el alta hospitalaria precisa reposo domiciliario)
- Intervención quirúrgica (con ó sin hospitalización)
- Existen otros muchos que te corresponden.

Todo lo arriba enumerado y otras muchas cosas se incumple sistemáticamente. Aunque sean tus derechos Osakidetza te los usurpa.

NO RENUNCIAS. LUCHA POR TUS DERECHOS !!!!!



BEHIN-BEHINEKO LANGILE, DEFENDA DITZAGUN GURE ESKUBIDEAK!

Osakidetzan 24.000 behin-behineko
langile baino gehiago gaude,
HORREK EZ DU ESAN
NAHI ESKUBIDERIK
EZ DAUKAGUNIK.

GIPUZKOA

ELA Donostia	943 00 50 27
Donostia Ospitalea	943 00 72 83
Gipuzkoa Eskualdea	943 00 50 27
OSI Zumarraga	943 03 50 36
OSI Bidasoa	943 00 77 25
OSI Alto Deba	943 03 53 00
OSI Bajo Deba	943 03 28 72

ARABA

ELA Gasteiz	945 15 43 62
COMARCA ARABA	945 00 66 05
HOSP. TXAGORRITXU	945 00 73 68

BIZKAIA

HOSP. CRUCES	94 600 61 14	HOSP. SANTA MARINA	94 400 69 00
HOSP. GALDAKAO	94 400 71 96	HOSP. URDULIZ	94 613 48 96
HOSP. BASURTO	94 400 62 90	EMERGENTZIAK	94 403 77 95
HOSP. SAN ELOY	94 418 02 96	ELA Bilbo	94 403 77 95
HOSP. BERMEO	94 627 00 53	ELA Basauri	94 405 58 88
HOSP. GORLIZ	94 602 04 50	ELA Areeta	94 602 04 50
HOSP. ZAMUDIO	94 602 04 50	ELA Durango	94 621 76 80
HOSP. ZALDIBAR	94 627 00 53	ELA Barakaldo	94 418 02 96

Etorri ELA Sindikatura eta informatuko zaitugu.



ELA
EUSKAL SINDIKATUA