

# consolidación y euskaldunización de todas y todos los temporales

# bai!

A menudo, los sindicatos euskarafobos presentan **la estabilización** de los trabajadores y trabajadoras que han estado trabajando durante años como temporales, **y la euskaldunización de las administraciones**, como procesos contrapuestos. ELA considera que, con la asignación de los recursos necesarios, **con flexibilidad y con una adecuada gestión de los tiempos**, ambos objetivos **son perfectamente compatibles**.

Hace dos años, **ELA planteó al Departamento de Política Lingüística del Gobierno Vasco una propuesta que posibilitaba la estabilización de todo el personal y la euskaldunización de las administraciones. No obtuvimos respuesta.**

La **propuesta de ELA** para los temporales sin los conocimientos de euskera requeridos en el puesto de trabajo, es la siguiente:

- **Estabilización directa del personal temporal mayor de 55 años** y fecha de preceptividad de la plaza a su jubilación.
- **Estabilizar al personal en el caso de mayores de 45 años y dar un plazo de 4 años para obtener el perfil lingüístico correspondiente al puesto de trabajo, así como ayuda y tiempo para aprender euskera.** Si se acreditara haber recibido la formación y en ese plazo no hubiera podido obtener el perfil lingüístico correspondiente, permitir la estabilización con un nivel de euskera inmediatamente inferior al requerido (por ejemplo, en un puesto de trabajo en el que se exige C1, acreditar un B2), y restaurar el perfil lingüístico original del puesto al jubilarse el trabajador/a.
- **Y para los/as menores de 45 años, estabilizar a las y los trabajadores y darles un plazo de 4 años para sacar el perfil exigido en el puesto de trabajo**, dedicando ayudas económicas y tiempo para el aprendizaje.
- **La desidia del Gobierno Vasco y los jueces euskarafobos están haciendo imposible una transición de este tipo.** El Gobierno Vasco ha dejado la euskaldunización a expensas de los trabajadores/as y los jueces están limitando el conocimiento del euskera no sólo a corto plazo, sino para siempre (incluso después de la jubilación de estos trabajadores/as). Asimismo, CCOO y UGT están en campaña para que se reduzca el conocimiento del euskera en las administraciones.

ELA solicitará a los nuevos responsables de Política Lingüística una reunión para desjudicializar el tema del euskera e implementar políticas que respeten los derechos de los trabajadores que han trabajado de forma temporal durante años así como los derechos lingüísticos de la ciudadanía.

**¡PORQUE ES POSIBLE CONSOLIDAR A TODOS LOS TRABAJADORES/AS Y EUSKALDUNIZAR LAS ADMINISTRACIONES!**

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

    [ela.eus](http://ela.eus)

# Langile guztiak egonkortzeari eta euskalduntzeari **bai!**

Sarritan, urte luzez lanean aritu diren **langileak egonkortzea eta administrazioak euskalduntzea** kontrajarriak diren prozesu gisa aurkezten dute sindikatu euskarafobeok. ELAren iritziz beharrezko baliabideak esleituta, **malgutasunez eta denbora modu egokian kudeatuta erabat bateragarriak dira** bi helburuak.

Orain bi urte, **ELAk langile guztiak egonkortzea eta administrazioak euskalduntzea posible egiten zuen proposamena egin zion Hizkuntza Politiketarako Sailari. Ez zuen erantzunik jaso.**

Hau da ELAk proposatu zuena behin-behinean hainbat urtetan aritu eta lanpostuari zegokion euskararen ezagutzarik ez zuten langileentzat:

- **55 urte baino gehiago duten behin-behineko langileak zuzenean egonkortzea** eta erretiroa hartutakoan derrigortasun data ezartzea.
- **45 urtetik gorako kasuan langileak egonkortzea eta lanpostuari dagokion hizkuntza eskakizuna lortzeko 4 urteko epea ematea, baita euskara ikasteko laguntza eta denbora ere.** Formazioa jaso izana egiaztatuko balitz eta epe horretan dagokion hizkuntza eskakizuna lortzerik izan ez balu, euskara maila bat baxuagoarekin egonkortasuna ontzat ematea (esaterako C1 eskatzen den lanpostu batean B2a izatea), eta langileak erretiroa hartzean lanpostuari dagokion hizkuntza eskakizuna berrezartzea.
- **Eta 45 urtetik beherakoentzat, langileak egonkortzea eta 4 urteko epea ematea euskara ikasteko**, horretarako laguntza ekonomikoak eta denbora eskainita.
- **Eusko Jaurlaritzaren utzikeriak eta epaile euskarafobeok horrelako trantsizio bat egitea ezinezko bihurtzen ari dira.** Eusko Jaurlaritzak euskalduntzea langileen lepo utzi du eta epaileek euskararen ezagutza mugatzen ari dira, ez soilik epe laburrean, betirako baizik (baita langile hauek erretiroa hartu ondoren ere). Era berean, CCOO eta UGT kanpainian ari dira euskararen ezagutza murriztu dadin administrazioetan.

ELAk Hizkuntza arduradun berriei bilera eskatuko die kargua hartu bezain pronto hizkuntzen gaia desjudzializatzeko eta urtetan behin-behinean aritu diren langileen eskubideak eta hizkuntza eskubide guztiak errespetatuko dituen hizkuntza politika ezartzeko.

**LANGILE GUZTIAK EGONKORTZEA  
ETA ADMINISTRAZIOAK EUSKALDUNTZEA  
POSIBLE DELAKO!**