

## ANTOLATU ETA BORROKATU, BIZITZA ERDIGUNEAN

Desde ELA creemos que es muy importante que las trabajadoras y trabajadores se organicen en los centros de trabajo para mejorar sus condiciones de trabajo y garantizar una vida digna.

La defensa individual no es una opción real frente a los abusos de las empresas. Solo desde la organización y la lucha colectiva podemos hacer frente a este reto.

Por eso hacemos hincapié en elegir un Sindicato fuerte, de clase, como ELA, con Caja de Resistencia. Hoy en día, las luchas que llevamos a cabo para mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras de Euskal Herria no sería posible sin la caja.

También hay que darle mucho valor a las elecciones sindicales, ya que a través de la representación que se le da a cada sindicato en los procesos electorales se deciden las mayorías en la mesa de negociación del convenio provincial.

Desde ELA estamos apostando muy fuerte por dignificar este sector, es decir, por sacar de la precariedad a las personas que trabajan en él. En los próximos años vamos a seguir haciéndolo, sin descanso, hasta conseguir el objetivo.

*ELAk langileak lantokietan antolatzea oso garrantzitsua dela uste du, lan-baldintzak hobetzeko eta bizimodu duina bermatzeko.*

*Banakako defentsa ez da benetako aukera bat enpresen gehiegikerien aurrean. Antolakuntzatik eta borroka kolektibotik bakarrik egin diezaiokegu aurre erronka horri.*

*Horregatik ezinbestekoa da Sindikatu indartsu bat aukeratzea, klasekoa, ELA bezala, Erresistentzia Kutzarekin. Gaur egun, Euskal Herriko langileen lan-baldintzak hobetzeko egiten ditugun borroka ez lirerateke posible izango erresistentzi kutxa gabe.*

*Hauteskunde sindikalei ere balio handia eman behar zaie, sindikatu bakoitzari hauteskunde-prozesuetan ematen zaion ordezkartzaren bidez erabakitzen baitira gehiengoak hitzarmen probintzialeko negoziazio-mahaian.*

*ELAn oso apustu sendoa egiten ari gara sektore honetako baldintzak duintzeko, hau da, bertan lan egiten duten pertsonak prekarizateatik ateratzeko. Datozen urteetan horretan jarraituko dugu, atsedetik gabe, helburua lortu arte.*



**Bilbo**  
Barrainkua 13,  
94 403 77 00

**Areeta**  
Areetako etorbidea, 2.  
94 602 04 50

**Basauri**  
Antonio Fernández, 5.  
94 405 58 88

**Barakaldo**  
Gernikako Arbola, 35.  
94 418 02 96

**Durango**  
Arandoñotorre, 4.  
94 621 76 80

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

📍 📞 📧 🌐 📱 @ela.eus

## BIZKAIKO KIROL-LOKAL ETA ZELAIETAKO HITZARMENA CONVENIO DE LOCALES Y CAMPOS DEPORTIVOS DE BIZKAIA



## ZERGATIK ELAK EZ DU SINATU BIZKAIKO KIROL-LOKAL ETA ZELAIETAKO SEKTOREKO HITZARMENA?.

La negociación comenzó en enero de 2023, con una plataforma de reivindicaciones en la que los cuatro sindicatos con representación en la mesa estábamos de acuerdo. Y así ha sido hasta el mes de mayo, en el que el resto de sindicatos decidió rebajar sus reivindicaciones y hacer una propuesta conjunta por debajo de las propuestas de ELA. Como consecuencia de esta decisión la Patronal recoge el guante y hace una propuesta de firma, prácticamente calcada a la que habían hecho los sindicatos UGT, LAB y CCOO.

*Beste sindikatuek erabaki zuten eskarietan amore emango zutela eta ELAren proposamenaren azpitik zegoen proposamen bateratua egin zioten patronalari. Enpresek erabaki hori ontzat eman eta sinatzeko eskaintza bat egin zuten, ia UGTk, LABek eta CCOOk egindako proposamena bera.*

El 20 de mayo se firmó un preacuerdo, sin posibilidad de incluir ninguna mejora de la plataforma de ELA. No hay que olvidar que las mejoras que se incluyen en el preacuerdo son fruto de meses de lucha por parte de las trabajadoras y trabajadores del sector. Y a pesar de ser así, una gran parte de las plantillas considera que los contenidos de este convenio son insuficientes y que se ha perdido una oportunidad histórica de firmar un buen convenio sectorial.

*Langile askok eta askok uste dute hitzarmen hau ez dela nahikoa eta aukera historiko bat galdu dela, sektoreko hitzarmen on bat sinatzeko unea baitzen.*

No podemos olvidar que el preacuerdo se firmó con una convocatoria de huelga sectorial para todo el mes de junio, tras haber compartido por parte de los sindicatos la importancia estratégica de esta convocatoria de huelga.

Se han quedado fuera del convenio mejoras tan importantes como la garantía del poder adquisitivo, avances en el plus de preparación de clases y el plus de festivos, garantía del cobro por trabajar en domingo, el plus de nocturnidad para todas las categorías, jornada mínima en el sector, salario mínimo de 1.400€ para todas las personas, horas para ir al médico, llegar a las 35 horas en un plazo razonable.

*Hitzarmenean ez dira jaso funtsezkoak lirerateen hobekuntzak, esaterako erosahalmenari eusteko bermea, klaseak prestatzeko eta jaiegunetako plusetako aurrerapausoak, domekan lan egiteagatik kobratzeko bermea, gaueko plusa kategoriaz guztientzat, sektorean gutxieneko lanaldia ziurtatzea, 1.400 €ko gutxieneko soldata behargin guztientzat, medikutara joateko orduak, arrazoizko epean 35 orduko lanaldira iristeko plana...*

Este convenio condena al sector a continuar en situación precaria durante 6 años más.

*Hitzarmen honekin sektorean prekaritatea nagusi izango da hurrengo sei urteetan ere.*



ANTOLATU, BORROKATU, IRABAZI

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

## ELA TIENE UNA ALTERNATIVA

Hitzarmena sinatu ostean sektoreko langileak haserre daude. Horregatik ELAn borrokan jarraitzeko konprometzua hartu dugu.

**Tras la firma del convenio y el enfado de gran parte del sector desde ELA apostamos por seguir luchando para mejorar las condiciones laborales de las personas que trabajan en locales y campos deportivos.**

Legeak aukera ematen du negoziazio eremuak irekitzeko lantokietan eta ELA antolatu nahi duen tokian jendearekin egongo da. Duela hilabete hasi ginen lan hori egiten, lan zentroetan azaltzeko alternatiba badagoela, sektoreko hitzarmenean sinatzen dena gustatzen ez bazaigu zentro hitzarmen batean negoziatzeko aukera dagoela.

**Si nos parece insuficiente lo que se firma en el convenio provincial hay posibilidad de negociarlo en un convenio de centro.**

Dagoeneko Bizkaiari badira bide horretatik jarraitu duten adibideak, hala nola, Erandio, Getxo, Durango, Mungia, Muskiz... eta lan baldintzak nabarmen hobetu dituztenak, KPItik gorako igoerarekin, 35 ordu, medikura joateko baimena, klaseak prestatzeko plusaren hobekuntzak, etab.

Hori da hemendik aurrera jarraitu behar dugun bidea, taldeak antolatuz, eskakizunak prestatuz eta helburuak lortzeko borrokatuz. Zentro batzuetan dagoeneko deituta daude grebak eta ez dugu baztertzen berriak batzen jarraitzea.

Enpresei dei egiteaz gain, ezinbestekoa da udalak inplikatzeko eta negoziatzeko erraztea, pleguaren bidez, enpresek eta langileekin bilerak egitea eta ahal dena egitea, sektoreak bere profesionalizazioan aurrera egin eta hobetu dezan eta modu honetan herritarren osasunaren aldeko apustua egin dezan.

**Ya hay ejemplos en Bizkaia que han seguido este camino, como Erandio, Getxo, Durango, Mungia, Muskiz... y han mejorado sustancialmente sus condiciones laborales, con subidas por encima del lpc, 35 horas desde hace años, permisos para ir al médico, mejoras en el plus de preparación de clases, etc.**

Baikor gaude eta sektoreko langileei alternatibak emateak langileak indartu eta ahalduntzen dituela uste dugu.

**Somos optimistas y pensamos que dar alternativas a las plantillas del sector fortalece y empodera a las personas trabajadoras.**

## ELAren proposamena Vs. sinatutako hitzarmena

	PROPUESTA DE ELA PARA LA FIRMA DEL CONVENIO	CONVENIO FIRMADO POR UGT-LAB-CCOO
<b>Vigencia</b>	2026 (4 años) con cláusula de ultraactividad indefinida	2028 (6 años)
<b>Jornada Jornada mínima</b>	1592 horas en 2026 2 horas abonadas para jornadas de 1 hora y 2,5 por 2 horas	1592 horas en 2028 No hay mejora
<b>Incrementos salariales</b>	2.023: 5,7% 2.024: 3,1% 2.025: 2% 2.026: 2% 01/01/2027 Revisión de los IPC reales de los años 2.024 y 2.025 + 2% (compensación por la falta de aplicación del lpc real en esos años).	2.023: 3,5% 2.024: 2,5% 2.025: 2% + revisión del 2,8% (pérdida de los años 2.023 y 2.024) 2.026: 2% 2.027: 1,5% + revisión (si los lpcs del 2.024 y 2.025 es superior al 4% se aplicará sobre la tabla de 2.026, sin atrasos. 2.028: 1,5 2.029: revisión (si los lpcs del 2.026 y 2.027 es superior al 3% se aplicará sobre la tabla de 2.028, sin atrasos.
<b>Plus nocturnidad</b>	Se abonará el plus de antigüedad a todos/as los/as trabajadores/as que trabajen a partir de de la primera media hora trabajada en horario de 22:00h a 6:00h. Se abonará a todas las categorías.	Se aplicaría a partir de la primera media hora trabajada entre las 22:000 y las 6:00, a Sos y Control de Accesos
<b>Plus festivos</b>	Los dos primeros años el lpc, en 2.025 25€ y en 2.026 35€	No hay mejora
<b>Plus domingo</b>	2025 5€ 2026 10€	10€ por cada domingo trabajado, a partir del 2027 (no se abonará a quien esté contratad@ específicamente para trabajar sábados o domingos)
<b>Categorías Profesionales</b>	A partir del 1 de enero de 2.027 se procederá a equiparar las categorías de: Monitor/a-Sos Mantenimiento: oficial de 1ª Control de accesos: Conserje	No hay mejora
<b>Plus preparación de clases</b>	Se abonará, en concepto de plus de preparación de clases, a los/las trabajadores/as que impartan clases colectivas, un 5% del salario base vigente correspondiente a las horas de clases colectivas impartidas.	No hay mejora
<b>Salario mínimo sector</b>	Establecer un salario mínimo para el sector de 1.400€ en 2.023	No hay mejora
<b>Asuntos propios/horas médic@</b>	18 horas/año	No hay mejora

