



FORU AGINDUAREN
LABURPENA
37 / 2020

**BEHIN-BEHINEKO
IRAKASLEEN ZERRENDA
KUDEATZEKO ARAUAK**

ELA
NAFARROA

HEZKUNTZA

ELA

EUSKAL SINDIKATUA



ELA sindikatuak behin eta berriz mahai sektorialetan jakinarazi dio Hezkuntza Departamentuari ez dituela behar adina plaza ateratzen lehiaketa oposizioira.

Egonkortze-sistema horrek ez ditu aintzat hartzen zentroyen benetako beharrak, eta, gainera, maisu-maistren kidegoaren kasuan bezala, ohiko prozesuak eta egonkortze-prozesuak gainjarri ditu aldi berean. Ulertezina ELA Sindikatuarentzat.

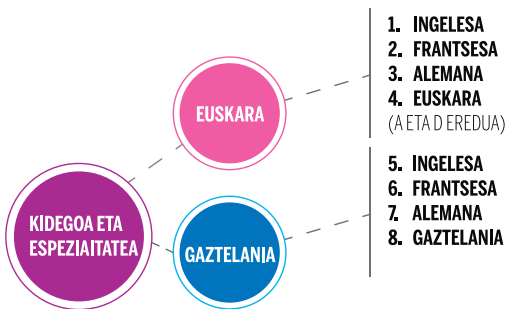
Zerrendak kudeatzeko sistema horrek, ELAk babestu ez duenak, etengabeko oposizioan egotera behartzen du, betiereko bitarteko pertsonak egotea eraginez, baita prozesua onartuta ere.

2024ko ekainean 12.000 hautagai eta 170 epaimahai izango dira prozesua aurrera ateratzeko aparteko ahalegina egin beharko dutenak. Horregatik, ELAk eskatu du hautaketa-prozesuak zerrenden kudeaketatik bereizteko, hau da, oposizioen bat gainditu izana merezimendu gisa puntuatzeko, baina oposizioan aurkezteko baldintza ez izateko.

Gainera, ELAk kontratazio-zerrenda bakarraren aldeko apustua egin du. Zerrenda horretatik, izangai bakoitzak bere merituen aurkeztu beharko litzuzke, eta, ondoren, bere titulazioen arabera eskainitako plazak aukeratu beharko litzuzke, espezialitateetakoak zein hizkuntzetakoak. Zerrenda bakar hori birbarematu egingo litzateke ikasturte bakoitzean.

Departamentuak, aldiz, norabide horretan lan egin beharrean, kontrakoa egiten du, PAI, PALE eta PAFerako FORU irakasleen kidego berri bat sortuz, autogobernua komeni zaionerako bakarrik erabiliz, zerrenden kopurua esponentzialki biderkatuz. Horren ondorioz, kidego eta espezialitate bakoitzeko 8 zerrenda ezberdin egon daitezke. Zentzugabekeria galanta.

Egungo araudiaren arabera hauek izango dira sor daitezkeen zerrendak.



Sartzeko hautaketa-prozesuen eta kontratazio-zerrenden arteko lotura mantentzen da. Beraz, zerrendak bereizita daude oraindik, kidego, espezialitate eta hizkuntzen arabera.



ZERRENDA MOTAK	ESKAKIZUNAK	BAREMOA/ HURRENKERA	
<p>LANPOSTURIK LORTZEN EZ DUTEN HAUTAGAI GAINDITUEN ZERRENDA (PREFERENTEA)</p>	<p>NORTZUK: DAGOKION KIDEGO, ESPEZIALITATE ETA HIZKUNTZAN EPEA GAINDITU BAINA LANPOSTURIK GABE GELDITU DIRENAK.</p>	<p>OPOSIZIO ETA LEHIAKETAN LORTUTAKO PUNTUAZIOEN BATUKETA PONDERATUAREN ARABERA ORDENATUKO DIRA.</p>	<p>DAGOKION KIDEGO, HIZKUNTZAN EPEA POSTURIK GABE GELDITU BERRIA ERATU ARTE</p> <p>* 6. ARTIKULUARE DEIALDIETATIK E... NOTARIK ALTUEN... DIRA DEIALDI DES... KONKUR- TSOKO...</p> <p>EZ DA INOLA ERE GOR... LEHENAGOKO KALIFIK...</p> <p>DAGOKION KIDEGO, HIZKUNTZAN EPEA POSTURIK GABE GELDITU BERRIA ERATU ARTE</p> <p>* 6.ARTIKULUARE DEIALDIETATIK E... NOTARIK ALTUEN... DIRA DEIALDI DES... KONKUR- TSOKO...</p> <p>* EZ DA INOLA ERE... LEHENAGOKO KA...</p>
<p>ZERRENDA OROKORRA</p>	<p>NORTZUK: A) DAGOKION KIDEGOAN, ESPEZIALITATEAN ETA HIZKUNTZAN AZKEN OPOSIZIOAN AURKEZTUTAKO PERTSONAK, BALDIN ETA:</p>	<p>F.A.-REN II ERANSKINA</p> <p>A ZERRENDA OROKORREKO BAREMOAREN I., II. ETA III. ATALAK.</p> <p>KONTRATUA</p>	<p>HAUTAGAIEN ZERR... ARTE.</p>



RAUPENA	OHARRAK
<p>ESPEZIALITATE ETA GAINDITU BAINA LAN- LIDITU DIRENEN ZERRENDA E.</p> <p>N ARABERA, AZKENEKO HIRU DOZEINETAN LORTUTAKO IA MANTENDUKO DA. INOIZ EZ SBERDINETAKO OPOSIZIO ETA NOTAK BATUKO.</p> <p>GORDEKO 2012. URTEA BAINO ALIFIKAZIORIK.</p> <p>ESPEZIALITATE ETA GAINDITU BAINA LAN- LIDITU DIRENEN ZERRENDA E.</p> <p>N ARABERA, AZKENEKO HIRU DOZEINETAN ORTUTAKO IA MANTENDUKO DA. INOIZ EZ SBERDINETAKO OPOSIZIO ETA NOTAK BATUKO.</p> <p>GORDEKO 2012. URTEA BAINO ALIFIKAZIORIK.</p>	<p>LEHENENGO PLAZA, 3TIK, DESGAITASUNA DUEN ZERRENDAKO PERTSONENTZAT DAGO ERRESERBATUTA (%33).</p> <p>A) ETA B) IDATZIZKO ZATIETAKO PERTSONEN ARTEKO BERDINKETAK:</p> <p>A) PUNTUAZIO HANDIAGOIA II. ERANSKINEKO BAREMOAN.</p> <p>B) PUNTUAZIO HANDIAGOIA II. ERANSKINEKO BAREMOAREN AZPIATALETAN.</p> <p>C) LEHEN ABIZENAREN HURRENKERA ALFABETIKOA ETA, HALA BADAGOKIO, BIGARRENARENA, ZOZKETA LORTUTAKO LETRETATIK ABIATUTA.</p>
<p>ERRENDA OROKOR BERRIA OSATU</p>	



ZERRENDA MOTAK	ESKAKIZUNAK	BAREMOA/ HURRENKERA	
	<p>1. LEHENENGO ARIKETARA AURKEZTU BADIRA.</p> <p>2. PUNTUAZIO POSITIBOA LORTU DUTENAK (+0).</p> <p>3. TITULAZIO-BALDINTZAK BETETZEN BADITUZTE (I. ERANSKINA). EZ DA BEHARREZKOA IZANGO ALDEZ AURRETIK ZERRENDA OROKORREAN AGERTZEN DIREN PERTSONENTZAT.</p> <p>4. IRAKASKUNTZARAKO GAITASUNIK EZ IZATEAGATIK EDO ESPEZIALITATEAN GAITASUNIK EZ IZATEAGATIK ZERRENDETATIK KANPO UTZI EZ BADIRA.</p> <p>5. ARIKETA PRAKTIKOA GAINDITU IZANA, ZERRENDA OROKORREAN SARTZEKO BALDINTZAREN ESPEZIALITATE ETA HIZKUNTZETAN.</p> <p>B) IRAKASLEEN KIDEGOAN,</p>	<p>SINATZEN DUTENAK ZERRENDA OROKORRERA PASATZEN DIRA PUNTURIK GABE, A ETA B ATALEKO PERTSONEN ATZETIK. JATORRIZKO ZERRENDETAN ZEUDEN HURRENKERAN SAILKATUKO DIRA.</p>	



IRAUPENA

OHARRAK



ZERRENDA MOTAK	ESKAKIZUNAK	BAREMOA/ HURRENKERA	
	<p>ESPEZIALITATEAN ETA HIZKUNTZAN ZERRENDA BERRIAK ONARTZEKO UNEAN INDARREAN DAUDEN ZERRENDA OROKORRETAN SARTUTAKO PERTSONAK, BETIERE:</p> <p>1. LEHENENGO ARIKETARA IRAKASLEEN KIDEGO ETA HIZKUNTZA BEREAN AURKEZTU BADIRA, BAINA DEIALDI BEREKO BESTE ESPEZIALITATE BATEAN.</p> <p>2. PUNTUAZIO POSITIBOA LORTU DUTENAK (+0).</p> <p>c) IKASTURTEAN ZEHAR OPOSIZIOAREN DEIALDIKO KIDEGO, ESPEZIALITATE ETA HIZKUNTZA BEREAN ZERBITZUAK EMAN DITUZTENAK.</p> <p>d) AZKENIK, ZERRENDETAN TITULAZIO-BALDINTZAK BETETZEN DITUZTENAK:</p>		



IRAUPENA	OHARRAK



ZERRENDA MOTAK	ESKAKIZUNAK	BAREMOA/ HURRENKERA	
	<p>ESPEZIFIKOAK; KONTRATAZIO BEREZIETATIK DATOZENAK; KONTRATAZIO- ESKAINTZAK KONTRATU BAT ONARTZEN DUTENEAN; WEB BIDEZKO KONTRATU BAT ONARTZEN DUTENAK, ANTZEKO ZERRENDAK.</p>		
<p>BERARIAZKO ZERRENDAK NOIZBEHINKAKO DEIALDIEN BIDEZ SORTUTAKOAK</p>	<p>NORTZUK: HEZKUNTZA DEPARTAMENTUAK BERARIAZKO ZERRENDAK IREKITZEN DITUENEAN ES- KAERA BAT AURKEZTEN DUTENAK, KIDEGO, ESPEZIALITATE ETA HIZKUNTZA BAKOITZERAKO ESKA- TZEN DIREN BALDINTZAK FROGATUZ.</p>	<p>BETEKIZUN BEZALA AURKEZTUTAKO TITULAZIOKO NOTAREN ARABERA. BERDINKETA BALEGO, NAFARROAKO GOBERNUKO ERREGISTRO OROKORREAN ESKAERA IRISTEN DEN MOMENTUA HARTUKO DA KONTUAN.</p>	<p>ALDI BATERAKO KO ZERRENDA BERARIA DIRA KASUAN KASU HIZKUNTZAN SARTZ ARTE.</p>
<p>ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOKO ZERRENDAK</p>	<p>NORTZUK: OHIZ KANPOKO KASUETAN SOILIK ERABILIKO DIRA, AURREKO</p>	<p>ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOEN BIDALITAKO ZERRENDEN ORDENA</p>	<p>ENPLEGU ZERBITZU BERRIAK ERATU AR</p>



IRAUPENA	OHARRAK
<p>ONTRATAZIORAKO IZANGAIEN AZKOAK INDARREAN EGONEN KO KIDEGO, ESPEZIALITATE ETA ZEKO BESTE DEIALDI BAT EBATZI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - DEIALDIAK, BEHIN-BEHINEKO ZERRENDAK ETA BEHIN BETIKOAK HEZKUNTZA DEPARTAMEN- TUAREN IRAGARKI- TULAN ETA NAFARROAKO GOBERNUAREN WEBGUNEAN ARGITARATUKO DIRA. - PRESAZKO ARRAZIOIAK DIRELA KAUSA AIPATUTAKO TRAMITEAK BETE BAINO LEHEN KONTRATA- TZEKO BEHARRA BALDIN BADAGO, HEZKUNTZAK JASOTAKO ESKAERAK ERABILIKO DITU AURKEZTU DIREN ORDENEAN. - KONTRATUA SINATZEN DUTENAK ZERRENDA OROKORRERA PASAKO DIRA, BERTAN ZEUDENEN ATZEAN ETA KONTRATUA INDARREAN SARTZEN DEN EGUNAREN ARABERA ORDENATURIK.
<p>U PUBLIKOAK ZERRENDA TE (GEHIENEZ HIRU URTE).</p>	<p>KONTRATUA SINATZEN DUTENAK ZERRENDA OROKORRERA PASAKO DIRA, BERTAN ZEU- DENEN ATZEAN ETA KONTRATUAK SINATU DIREN DATAREN ARABERA ORDENATUTA.</p>



ZERRENDA MOTAK	ESKAKIZUNAK	BAREMOA/ HURRENKERA	
	ZERRENDETAN JENDERIK EZ DAGOENEAN. TITULAZIO ESKAKIZUNAK BETE BEHARKO DIRA ETA ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKO- ETAN INSKRIBATUTA EGON ENPLEGU ESKATZAILE GISA.	JARRAITUKO DA.	
KONTRATAZIO BEREZIAK	<p>PRESAZKOA ETA BEHARREZKOA DENEAN ETA AURREKO ZERRENDETAN BEHARREZKOA ALDEZ AURRETIK AURKEZTUKO DIRA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ZENTROKO ZUZENDARITZAREN TXOSTENA, PREMIAK ADIERAZTEN DITUENAK - DEPARTAMENTUKO UNITATEAREN TXOSTENA, ZERRENDETAN BESTE AUKERAK - KONTRATAZIO BEREZIA EGITEKO ESKUMENA DUEN ORGANOAAREN IDATZIZ <p>OHARRAK: KONTRATUA SINATZEN DUTENAK ZERRENDA OROKORRERA PAGOEN ORDENATUTA.</p>		



IRAUPENA	OHARRAK

ESTE AUKERARIK EZ DAGOENEAN BAKARRIK. HAUTAGAIEN EGOKITASUNA HARTUKO DA KONTUAN.

NA.

ERARIK EZ DAGOELA ALEGATUZ.

KO BAIMENA.

ASAKO DIRA, BERTAN ZEUDENEN ATZEAN ETA KONTRATUAK SINATU DIREN DATAREN ARABERA



Aktibatu Lortu Zaindu



ZERRENDAK BERRANTOLATZEA

Kidego jakin batean sartzeko azken bi oposizioetan ez bada espezialitate eta hizkuntza batean deialdirik izan, zerrenda orokor horretako hautagaiak berrantolatu egingo dira dagokion deialdiaren baremoa aplikatuz.

ALDI BATERAKO KONTRATAZIOETARAKO IZENGAIEI DEITZEKO MODUA

Destinoa aukeratuz gero, ezin zaio uko egin, eta ezin da aldatu geroagoko beste dei batean. Kontratu bat onartu ondoren, izengaiia “ez prest” bezala azalduko da zerrenda guztietan.

Salbuespen gisa, espezialitate eta hizkuntza bati dagozkien hautagaien zerrendak erabili ahal izango dira antzekoa den beste espezialitate eta hizkuntza baterako.

ALDI BATERAKO KONTRATAZIORAKO HAUTAGAIK

Destinoa aukeratzeari ezin zaio uko egin, eta ezin izango da aldatu ondorengo deialdian. Kontratu bat onartu ondoren, pertsona hori eskuragarri ez dagoen bezala agertuko da gainerako zerrenda guztietan.

Salbuespen gisa, espezialitate eta hizkuntza bati dagozkion erlazioak antzeko beste espezialitate baterako erabili ahal izango dira.

DEIALDIAK

LET (Lanpostuen Esleipen Telematikoa):

- Irakasleak kontratatzeako deiak telematikoki egingo dira ikasturtea hasi aurretik (ekaina, uztaila eta abuztua), baita ikasturtea hasita ere (astelehenetan, asteazkenetan eta ostiraletan).
- Zerrendetan “prest” moduan dauden pertsonak parte har dezakete.

- Zerrendetan sartzeko baldintza orokorrak eta titulazio baldintzak betetzeaz gain, erabiltzailearen ziurtagiri bat (NAN elektronikoa edo ziurtagiri digitala) edo CI@ve agiria.

WEB deialdiak:

<https://www.navarra.es/es/tramites/on/-/line/Llamamientos-Web-Contratacion-personal-docente>

- Parte-hartze epean izanen da aktibatuta formularioa (osteguneko 14:00tik ostiraleko 8:30ak arte).

Banakako deiak:

Prozedura telematikoa banakako telefono deiekin batera ere eman daiteke urgentzia arrazoiak tarteko. Lau aldiz segidan deitu eta lokalizatzen ez diren hautagaiak "ez prest" izatera pasako dira zerrenda guztietan.

Araubide orokorraren salbuespenak:

Irakasleak kontratatzeko deiak telematikoki egingo dira ikasturtea hasi aurretik (ekaina, uztaila eta abuztua), baita ikasturtea hasita ere (astelehenetan, asteazkenetan eta ostiraletan).

- Hautagai bat lanpostu batean ordezkapen bat egiten ari bada eta kontratua bukatzen denetik 20 egun pasa baino lehen irakasle hori bera ordezkatzeko beharra sortzen bada, ordezkapena egin duen irakasleari eskaini ahal zaio kontratua, betiere tarte horretan ez badu beste kontratu bat sinatu.
- Izangai batek lanaldi partzialeko kontratua duenean, eta ikastetxean berak bete ahal duen behar bat sortzen bada, behar berria eskainiko zaio aurreko ordutegiarekin bateragarria bada.

BETETZEKO ZAILAK DIREN LANPOSTUAK

- Izangai bati, ikasturte osorako lanpostu huts gisa, betetzeko zaila den lanpostu bat esleitzen zaionean, Departamentuak ondoz ondoko hiru ikasturtetan kontratatuko du, plaza funtzionario batek betetzen badute ere, ikastetxean beharra desagertzen bada ere edo izengaiak nahitaez bete behar ez izateko moduan aldatzen bada ere.



Aktibatu Lortu Zaindu



EUSKAL SINDIKATUA

- Hiru ikasturteak igarotzen badira lanpostua funtzionario batek bete gabe, kontrata- tutako irakasleak bertan jarraitu ahal izango du harik eta funtzionario batek betetzen duen arte.
- Betetzeko zaila den lanpostu bat sinatuta dutenek, hurrengo ikasturtean jarraitu nahi ez badute, uko egin dutela jakinarazi beharko dute maiatzaren lehen hamabostaldian.

Betetzeko zailak diren lanpostuen zerrenda:

- Aurizberri, Auritz, Erro, Garralda, Luzaide, Otsagabia, Erronkari, Urdazubi-Zugarramurdi eta Zudaire udalerrietan daudenak.
- Arantzako, Beteluko eta Goizuetako haur eta lehen hezkuntzako ikastetxe publikoetan bigarren hezkuntzako irakasle plazak.
- Bost unitate edo gutxiagoko haur-hezkuntzako eta lehen hezkuntzako ikastetxe publikoetako plazak.

LANPOSTUARI UKO EGITEA

Justifikatu gabeko uko egiteak:

Zerrenda guztietan “ez prest” egotera pasako dira:

- Derrigorrezko lanpostu bati behin bakarrik uko egiten diotenak.
- Lokalizatuak izan ez direnak.
- Lan-eskaintzaren berri izan ondoren, telefono deiari erantzuten ez diotenak.

Ikasturtean behin bakarrik eskatu ahal izango da berriz ere “prest” egoerara pasatzea. Eskatera egin eta 10 egun baldioduneko epean aldatuko da izengaiaren egoera. Inoiz ez uko egin dion kontratuaren hasiera egunaren biharamuna baino lehen.

Aukera hau agortuta, izengaiak derrigorrezko plaza bati uko egiten badio justifikaziorik gabe, “ez prest” egoerara pasako da zerrenda guztietan ikasturte osorako. Ikasturte berriarekin batera aurreko ikasturteko “ez prest” egoerak efekturik gabe geldituko dira.



Aktibatu Lortu Zaindu



Justifikatutako uko egiteak:

- Lanaldi erdia baino gutxiagoko lanpostuak.
- Lanpostu ibiltariak.
- Antzekoak diren berezitasunen lanpostuak.
- Profil espezifikoak behar dituzten lanpostuak.
- Kartzelan dauden lanpostuak.
- Musika, Gorputz Hezkuntza, Hizkuntza Modernoa edota euskararekin (gaztelaniazko zentroetan) osatzen diren lanpostuak. Gauza bera trebetasun instrumentalak dituzten berezitasunak.
- OHIKO ESLEIPENETAN (abuztuan) %80 baino gutxiagoko lanaldia duten kontratuak hartzea. EZOHIKO ESLEIPENETAN (irailetik aurrera) derrigorrezkoak izango dira gutxienez %50eko lanaldia duten kontratuak hartzea.
- Erditze, adopzio edo harreragatik lizentzia izatea: erresebatuko zaie dei egin dieten momentuko plaza.
- Aitatasun baimena izatea edo aldi baterako ezgaituta egotea: izangaia "ez prest" egoerara pasako da egoera hori sortu duen zergatia bukatzen den arte. Orduan bere disponibilitatea adierazi beharko du, frogatuz kontratua eskaini zitzaion unean alegatu zuen egoera bai eta honen bukaera ere.

Kasu guztietan izangaia zerrendan dagoen postu berean mantenduko da.

ZERRENDETATIK KANPORATZEA

Kontratua izan den zerrendatik soilik:

- Indarrean dagoen kontratuari uko egiteagatik gutxienez 15 egun lehenago abisatuz.
- Probaldia ez gainditzeagatik (soilik lehenengo kontratuan eta 2 hilabeteko epean).
- Kontratua deuseztatzeagatik espezialitatean erakutsitako gaitasun faltagatik edo lanpostuari ez egokitzeagatik.

Zerrenda guztietatik:

- Onartutako kontratua ez sinatzea.
- Lanpostua uztea edo kontratuari uko egitea aurreabisuko 15 egunak errespetatu gabe.
- Irakasteko gaitasun ezagatik kontratua deuseztatzeagatik.
- Jubilatzeke adina bete izatea, lanean jarraitzeko eskaera egin ez badu.



Aktibatu Lortu Zaindu

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

NON GAUDE?

Iturralde y Suit, z/g
31004 **Iruña**
948 00 79 30

Kale Nagusia, n.º 9
31400 **Zangoza**
948 43 01 08

La Paz, 3, Behegainean.
31800 **Altsasu**
948 46 73 38

Plaza Cortés, 1-bajo
31300 **Tafalla**
948 70 16 60

Fray Diego, 13-baxua
31200 **Lizarra**
948 54 67 70

Fernando Remacha, 4, 1.º
31500 **Tutera**
948 02 62 02

Bakea Hiribidea, 9-1.º ezk
31350 **Azkoien**
948 75 10 17

Paseo Central, s/n.
31580 **Lodosa**
948 69 42 12

Lizarrako errepidea, 32-baxua
31570 **San Adrián**
948 69 61 59

San Esteban, 13-baxua
31780 **Bera**
948 63 07 92



DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO-POLITIKA

ELA-EUSKAL SINDIKATUAK jakinarazten dizu datu pertsonalak afiliazio-eskaria kudeatzeko eta afiliatutarakin harremana izateko tratatzen direla, oinarritzat hartuta sinifikatu bateko uneko edo zandakako kideen datu-tratamendua, DBA(0aren 9.2.d) artikularen arabera. Zure datuak ez zaitziko beste inori emanago, bi kasutan salbu: artikularen legal baten ondorioz edota erranta aitortpenean sindikatuari ordaindutako betebeharr legal baten ondorioz. DBA(0aren 9.1 artikularen baitan. Zure kuoten kerketa fiskala kudeatu ahal izateko, DBA(0aren 9.1 artikularen baitan. Zure datu pertsonalen tratamenduari buruzko eskaria bidal dezakezuzu honako helbidera: db0@ela.eus. Datuen tratamenduari buruzko informazio gehiago duzu www.ela.eus webgunearen pribatutasun atarian.

Pribatutasun politika irakurri eta onartzen dut.

Onartzen dut ELA-k nire datu pertsonalak Foru Ogasunari helaraztea, erranta aitortpenean ordaindutako kuoten kerketa fiskala egin izateko

POLITIKA INFORMATIVA EN PROTECCION DE DATOS PERSONALES

ELA-EUSKAL SINDIKATUA le informa de que los datos personales son tratados para gestionar la solicitud de afiliación y mantener una relación con la persona afiliada, basado en el tratamiento de datos referido a miembros actuales o antiguos de una organización sindical, en base al art. 9.2.d) RGPD. Sus datos no serán comunicados a terceros salvo en cumplimiento de una obligación legal o con su consentimiento para posibilitar la deducción fiscal en la declaración de la Renta de las cuotas satisfechas al sindicato, en base al art. 9.1 RGPD. Puede ejercer los derechos vinculados al tratamiento de sus datos personales enviando su petición a db0@ela.eus; tiene a su disposición información adicional sobre este tratamiento de los datos en el portal de privacidad del sitio www.ela.eus.

He leído y comprendo la política de privacidad.

Consentio que mis datos personales sean comunicados por ELA a la Hacienda Foral para posibilitar la deducción fiscal de las cuotas satisfechas al sindicato en la declaración de la Renta.

Helbideratzeko agindua en eskabide-orrria sinatuz gero, batekik ELAri baimena emanago dionu bere finantza-erakundeari zorduntzeko aginduak bidal diezazkion, eta besteikik, finantza erakundeari, ELAren jarraibideen arabera kasuan kasuko zenbaterakoak kontuan zordundu ditzan. Zure eskubideak kontuan hartuta, eskubidea duzu finantza-erakundeak itzuliketa egin diezazun berarekin sinatutako kontratuko baldintzen arabera. Itzuliketa hori zortzi asteke epean erreklamatu beharko duzu, zure kontuan zordundu zen egunetik hasita.

Mediante la firma de esta orden de domiciliación, el deudor autoriza a ELA a enviar instrucciones a la entidad para adeudar su cuenta y a la entidad para efectuar los adeudos en su cuenta siguiendo las instrucciones de ELA. Como parte de sus dechos, el deudor está legitimado al embargo por su entidad en los términos y condiciones del contrato suscrito con la misma. La solicitud de embargo deberá efectuarse dentro de las ocho semanas que siguen a la fecha del adeudo en su cuenta.

BAIMENTZEN DUT



AUTORIZO

Firma:
Sinadura:



Fecha:
Data:

Nombre y apellidos:
Izen abizenak:

DNI/NIE:
NAN/EIZ:

Afiliazio-oria

Hoja de afiliación



1. abizena: 1º apellido

2. abizena: 2º apellido

Izena: Nombre

Jaioteguna: Fecha de nacimiento

Jaiotze herraldia: Lugar de nacimiento

Herraldia: Fecha de nacimiento

Herraldia: Lugar de nacimiento

Posta kodea: CP

Telefonoa: Móvil

E-posta: E-mail

Afiliatzeko arrazoiak: Neg. Kolektiboa Kontsultak Gomendioa ELAren bat Besterk Razon para afiliarse: Neg. Colectiva Serv. Juridico Referencias Simpatizo Otros

1. abizena: 1º apellido

2. abizena: 2º apellido

Herraldia: Localidad

Herraldia: Provincia

Telefonoa: Teléfono

Mugikorra: Móvil

E-posta: E-mail

Afiliatzeko arrazoiak: Neg. Kolektiboa Kontsultak Gomendioa ELAren bat Besterk Razon para afiliarse: Neg. Colectiva Serv. Juridico Referencias Simpatizo Otros

Banku edo Aurrezki Kutxa: Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (banku kontua): /

Nº IBAN (cuenta bancaria)

Lantokia: Empresa

Enpresaren G.S. ko zenbakia: Nº Seg. Social de la empresa

Helbidea: Domicilio

Herria: Localidad

Lanbidea: Dirección

Kategoria: Categoría

Lan-hitzarmena: Convenio

Sindikatuak betetzeko A rellenar por el sindicato

Kuota mota: Tipo de cuota

Arduraduna: Responsable



www.ela.eus

Afiliate



Afiliatu

EUSKAL SINDIKATUA



?DONDE ESTAMOS?

Iturralde y Suit, s/n
31004 **Iruña**
948 00 79 30

Plaza Cortés, 1-bajo
31300 **Tafalla**
948 70 16 60

Avda. La Paz, 9-1.º izda
31350 **Peraña-Azkoien**
948 75 10 17

San Esteban, 13-bajo
31780 **Bera**
948 63 07 92

Calle Mayor, n.º 9
31400 **Sangüesa-Zangoza**
948 43 01 08

Fray Diego, 13-bajo
31200 **Estella-Lizarra**
948 54 67 70

Paseo Central, s/n.
31580 **Lodosa**
948 69 42 12

La Paz, 3, Entr.
31800 **Altsasu**
948 46 73 38

Fernando Remacha, 4, 1.º
31500 **Tudela**
948 02 62 02

Ctra. de Estella, 32-bajo
31570 **San Adrián**
948 69 61 59





- Estar en permiso por paternidad o en situación de incapacidad temporal: el aspirante pasará a figurar como "no disponible" hasta haber finalizado la circunstancia alegada. Deberá comunicar su disponibilidad acreditando la documentación alegada en el momento en que le fue ofertado el contrato, así como su finalización.

En todos los casos la persona aspirante permanece en el mismo lugar de la lista.

EXCLUSIONES

Exclusión de la lista que dio lugar a la contratación:

- Renunciar al contrato en vigor con un preaviso mínimo de 15 días.
- No superar el período de prueba (solo en el primer contrato y en un período de 2 meses).
- Que se le rescinda el contrato por causas sobrevenidas de una falta de capacidad en la especialidad o de adaptación al puesto de trabajo.

Exclusión de todas las listas:

- No suscribir un contrato ofertado y aceptado por la persona aspirante.
- Renunciar al contrato sin respetar 15 días de preaviso.
- Habérselo rescindido el contrato en cualquier especialidad por falta de capacidad docente.
- Ser nombrada/o funcionaria/o de carrera o en prácticas.
- Haber cumplido la edad de jubilación, salvo solicitud expresa de prórroga.
- Dejar de reunir alguno de los requisitos para el acceso a las listas de aspirantes.



- Las plazas en los colegios públicos de Educación Infantil y Primaria con cinco o menos unidades.
- Las plazas de profesora de Enseñanza Secundaria en los colegios públicos de Educación Infantil y Primaria de Arantzeta, de Betelu y de Goizueta.
- Los ubicados en las localidades de Aurizberrri / Espinal, Auritz / Burguete, Erra, Garralda, Luzaide / Valcarlos, Ochagavía, Roncal, Urdazubi / Urdax-Zugarramurdi y Zudaire.

Listado de puestos de difícil provisión:

- Quiénes tengan suscrito un contrato de difícil provisión y no quieran seguir durante el siguiente curso, deberán comunicar su renuncia durante la primera quincena de mayo.
- Cuando en un mismo centro se encuentren prestando servicios dos o más personas contratadas en un puesto de difícil provisión del mismo cuerpo, especialidad e idioma y en su caso perfil y desaparezca la necesidad o se modifique la misma conforme a lo dispuesto en el apartado anterior, resultará afectada por esta circunstancia la persona contratada con menor antigüedad en el puesto. En caso de empate, se atenderá a la posición de la lista de la que procedan, resultando afectada la persona aspirante que se encuentre en una posición inferior.
- Cuando a una persona aspirante se le adjudique como vacante para todo el curso académico un puesto de difícil provisión, serán contratadas por el Departamento de Educación durante un máximo de tres cursos escolares consecutivos, salvo que la plaza sea ocupada de forma efectiva por personal funcionario, desaparezca la necesidad en el centro, o se modifique la misma pasando a ser inferior a media jornada, itinerante o con habilidades instrumentales o técnicas que hagan que no sea obligatoria para la persona aspirante.



Renuncias no justificadas

Pasarán a figurar como "no disponible" en todas las listas:

- Quienes renuncien una sola vez a un puesto de trabajo obligatorio.

- Quienes no hayan sido localizadas/os.

- Quienes no respondan al llamamiento telefónico después de haber sido informadas/os de la oferta de contratación.

Se podrá solicitar volver a estar "disponible" una sola vez por curso. La solicitud será atendida en el plazo de 10 días hábiles. No se pondrá "disponible" antes del día siguiente al de la fecha de efectos de la última oferta renunciada.

Agotada esa opción, si la persona aspirante renuncia a una plaza obligatoria sin causa justificada pasará a situación de "no disponible" en todas las listas para todo el curso. En un nuevo curso escolar, quedan sin efecto las situaciones de "no disponibilidad" del curso anterior.

Renuncias justificadas

- Puestos de trabajo inferiores a media jornada.

- Puestos de trabajo itinerantes.

- Puestos de trabajo de especialidades afines.

- Puestos de trabajo que requieren perfiles específicos.

- Puestos de trabajo en centro penitenciario.

- Idioma Moderno, euskera en centros de castellano o especialidades que

- incluyan habilidades instrumentales.

- En los actos públicos ORDINARIOS (agosto) podrá renunciarse a

- contratos inferiores al 80% de jornada. Después serán obligatorios todos los contratos de al menos el 50% en los EXTRAORDINARIOS (a partir de

- septiembre).

- Estar en licencia por maternidad, adopción o acogimiento: tendrán

- derecho a la reserva del puesto de trabajo que les correspondiera en el momento del llamamiento.



Quando una persona aspirante tenga un contrato a jornada parcial, si en el centro surge una nueva necesidad que pueda desempeñar, se le ofertará la nueva necesidad, en el supuesto de que la totalidad del horario resulte compatible con el anterior.

Quando una persona aspirante esté desempeñando una sustitución y antes del transcurso de 20 días desde la finalización el contrato se produzca necesidad de sustituir a la misma persona docente, se le podrá ofertar la nueva contratación siempre y cuando la persona aspirante no haya firmado nuevo contrato.

Excepciones al régimen general:

El procedimiento telemático puede concurrir con los llamamientos telefónicos individuales por razón de urgencia. Las personas que no puedan ser localizadas en 4 intentos consecutivos pasarán a figurar como "no disponibles" en todas las listas.

Llamamientos individuales:

• El formulario se habilitará en el periodo de participación (desde las 14:00 del jueves hasta las 8:30 del viernes).

<https://www.navarra.es/es/tramites/on/-/line/Llamamientos-Web-Contratacion-personal-docente>

Llamamientos web:

LAMAMIENTOS

O LA CONTRATACIÓN SINGULAR.

CIA DE OTRAS OPCIONES EN LAS LISTAS.

URGENCIA.

OPCIONES EN LAS LISTAS ANTERIORES. SE TENDRÁ EN CUENTA LA IDONEIDAD DE LAS PERSONAS



EDUCA.

• Disponer de un certificado de usuario (DNI electrónico o certificado digital) o la credencial Ci@ve de la Administración General del Estado o el usuario de

• Podrán participar las personas que figuren en las listas vigentes y se encuentren disponibles en el momento de cada convocatoria.

• Los actos de adjudicación de plazas se realizarán de forma telemática tanto antes del comienzo de cada curso escolar (ATP Ordinaria) como una vez iniciado el curso (ATP Extraordinarias).

ATP (Adjudicación Temática de Plazas):

De manera excepcional, las relaciones correspondientes a una especialidad e idioma podrán utilizarse para otra especialidad afín.

La elección de destino será irrenunciable, no pudiendo ser modificada en llamamiento posterior. Una vez aceptado un contrato, la persona figurará como no disponible en todas las demás listas.

ASPIRANTES A LA CONTRATACIÓN TEMPORAL

En aquellas especialidades e idiomas en los que no se hayan convocado plazas en los dos últimos procedimientos selectivos en el cuerpo correspondiente, se procederá a reordenar a las personas aspirantes incluidas en la lista general aplicándose el baremo vigente en el momento de la convocatoria.

REORDENACIÓN DE LISTAS

<p>CONTRATACIONES SINGULARES</p>	<p>ÚNICAMENTE CUANDO SEA URGENTE Y SEA NECESARIO Y NO HAYA OTRAS CANDIDATAS. PREVIAMENTE SE PRESENTARÁN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - INFORME DE LA DIRECCIÓN DEL CENTRO ALEGANDO LA NECESIDAD Y LA - INFORME DE LA UNIDAD DEL DEPARTAMENTO ALEGANDO LA NO EXISTEN - AUTORIZACIÓN ESCRITA DEL ÓRGANO COMPETENTE PARA LLEVAR A CAB
---	--



<p>QUIENES SUSCRIBAN CONTRATO PASAN A LA LISTA GENERAL DESPUÉS DE QUIENES FIGURABAN YA EN ELLA Y ORDENADAS/OS SEGÚN LA FECHA EN QUE SUSCRIBAN EL CONTRATO.</p>	<p>HASTA LA CONSTITUCIÓN DE NUEVAS LISTAS POR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO. TENDRÁN UNA VIGENCIA MÁXIMA DE TRES AÑOS.</p>
<p>QUIENES SUSCRIBAN CONTRATO PASAN A LA LISTA GENERAL ORDENADAS/OS SEGÚN LA FECHA EN QUE SUSCRIBAN EL CONTRATO.</p>	<p>LAS LISTAS ESPECÍFICAS DE ASPIRANTES A LA CONTRATACIÓN TEMPORAL CONSTITUIDAS AL AMPARO DE ESTE ARTÍCULO PERMANECERÁN VIGENTES TRAS LA RESOLUCIÓN DE UNA NUEVA CONVOCATORIA DE INGRESO EN EL CORRESPONDIENTE CUERPO, ESPECIALIDAD E IDIOMA.</p>
<p>OTROS</p>	<p>VIGENCIA</p>



TIPO DE LISTAS	REQUISITOS	BAREMO / ORDEN
<p>LISTAS ESPECÍFICAS</p>	<p>d) POR ÚLTIMO, QUIENES FIGUREN EN LAS LISTAS CUMPLIENDO LOS REQUISITOS DE TITULACIÓN: ESPECÍFICAS; PROVENIENTES DE CONTRATACIONES SINGULARES; OFERTAS DE CONTRATACIÓN CUANDO ACEPTEN UN CONTRATO; ACEPTANDO UN CONTRATO VÍA WEB, LISTAS AFINES.</p>	
<p>LISTAS DE SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO</p>	<p>CONSTITUIDAS POR: QUIENES PRESENTEN UNA SOLICITUD (CUANDO EL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN ACUERDE UNA APERTURA DE LISTAS ESPECÍFICAS) Y AGREDITEN LOS REQUISITOS DE TITULACIÓN PARA CADA CUERPO, ESPECIALIDAD E IDIOMA (Y PERFIL SI FUERA NECESARIO).</p>	<p>CONSTITUIDAS POR: SEGÚN LA NOTA MEDIA QUE FIGURE EN EL TÍTULO ALEGADO COMO REQUISITO. EN CASO DE EMPATE, POR EL ORDEN DE ENTRADA EN EL REGISTRO GENERAL DEL GOBIERNO DE NAVARRA.</p>
<p>LISTAS DE SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO</p>	<p>CONSTITUIDAS POR: SOLO SE UTILIZARÁN EN CASOS DE URGENCIA. HABRÁ QUE CUMPLIR CON LOS REQUISITOS DE TITULACIÓN Y ESTAR INSCRITAS/OS COMO DEMANDANTES DE EMPLEO EN LOS SERVICIOS DE EMPLEO PÚBLICOS.</p>	<p>CONSTITUIDAS POR: SEGÚN EL ORDEN QUE FIGURE EN LA LISTA QUE REMITA EL SERVICIO DE EMPLEO.</p>



OTROS	VIGENCIA



TIPO DE LISTAS	REQUISITOS	BAREMO / ORDEN
<p>APARTADO I.V. NOTA DE LA FASE DE LA OPOSICIÓN. (Media aritmética de las calificaciones de la fase de la oposición).</p> <p>ANEXO II O.F.</p> <p>APARTADO I, II y III.</p> <p>PRESENTÁNDOSE A UNA ESPECIALIDAD, SE BAREMARÁ LA EXPERIENCIA DOCENTE PREVIA EN EL RESTO DE LAS LISTAS (PARTIR DE 2021).</p> <p>SE INCORPORARÁN A LA LISTA GENERAL SIN PUNTUACIÓN Y SE ORDENARÁN INTERAMENTE EN EL MISMO ORDEN EN EL QUE FIGURABAN EN LAS LISTAS DE LAS QUE PROCEDAN.</p> <p>SIN PUNTUACIÓN POR DETRÁS DE LAS PERSONAS QUE YA FIGURAN. FECHA, HORA, MINUTO Y SEGUNDO DE INCORPORACIÓN Y, EN CASO DE EMPATE, SIGUIENDO EL ORDEN EN EL QUE FIGURABAN EN LAS LISTAS POR LAS QUE SE LES CONTRATÓ.</p>	<p>GENERAL.</p> <p>4. NO HAYAN SIDO EXCLUIDAS DE LISTAS POR FALTA DE CAPACIDAD DOCENTE O FALTA DE CAPACIDAD EN LA ESPECIALIDAD.</p> <p>5. HABER SUPERADO EL EJERCICIO PRÁCTICO, EN LAS ESPECIALIDADES E IDIOMAS EN QUE SEA REQUISITO PARA FORMAR PARTE DE LA LISTA GENERAL.</p> <p>B) PERSONAS INCLUIDAS EN LAS LISTAS GENERALES LAS LISTAS GENERALES VIGENTES EN EL MOMENTO DE LA APROBACIÓN DE NUEVAS LISTAS EN EL CUERPO DOCENTE, ESPECIALIDAD E IDIOMA, SIEMPRE QUE:</p> <p>1. SE HAYAN PRESENTADO AL PRIMER EJERCICIO EN EL MISMO CUERPO DOCENTE E IDIOMA, PERO OTRA ESPECIALIDAD EN LA MISMA CONVOCATORIA.</p> <p>2. HAYAN OBTENIDO PUNTUACIÓN POSITIVA (+0).</p> <p>C) QUIENES HAYAN PRESTADO SERVICIOS DURANTE EL CURSO EN EL MISMO CUERPO, ESPECIALIDAD E IDIOMA EN EL QUE SE CONVOCÓ LA</p>	



<p>OTROS</p>	<p>LA 1ª PLAZA DE CADA 3 ESTÁ RESERVADA PARA PERSONAS DE LA LISTA CON DISCAPACIDAD (≥ 33%).</p>	<p>VIGENCIA</p>	<p>ASTA CONSTITUCIÓN DE UNA NUEVA LISTA.</p> <p>SEGÚN EL ARTÍCULO 6, PODRÁN PERMANECER EN LA LISTA QUIENES HUBIERAN CONCURRIDO A CUALQUIERA DE LAS TRES ÚLTIMAS CONVOCATORIAS CORRESPONDIENTES AL CUERPO, ESPECIALIDAD E NOMINIA, MANTENIENDO LA NOTA MÁS ALTA, SALVO LA ETICIÓN EXPRESA...EN NINGÚN CASO SE SUMARÁN OTAS DE OPOSICIONES Y CONCURSOS DE CONVOCATORIAS DIFERENTES.</p> <p>EN NINGÚN CASO SE CONSERVARÁN CALIFICACIONES POSTERIORES AL AÑO 2012.</p>
<p>EMPATES ENTRE LAS PERSONAS DE LAS LETRAS A) Y B), RESOLVERÁN:</p> <p>A) MAYOR PUNTUACIÓN EN EL BAREMO ANEXO II.</p> <p>B) MAYOR PUNTUACIÓN EN LOS SUB-APARTADOS DEL BAREMO ANEXO II.</p> <p>C) ORDEN ALFABÉTICO DEL PRIMER APELLIDO Y, EN SU CASO, DEL SEGUNDO, A PARTIR DE LETRAS OBTENIDAS SORTEO.</p>	<p>ASTA LA CONSTITUCIÓN DE UNA NUEVA LISTA GENERAL DE ASPIRANTES.</p> <p>SEGÚN EL ARTÍCULO 6, PODRÁN PERMANECER EN LA LISTA QUIENES HUBIERAN CONCURRIDO A CUALQUIERA DE LAS TRES ÚLTIMAS CONVOCATORIAS CORRESPONDIENTES AL CUERPO, ESPECIALIDAD E NOMINIA, MANTENIENDO LA NOTA MÁS ALTA, SALVO LA ETICIÓN EXPRESA. EN NINGÚN CASO SE SUMARÁN OTAS DE OPOSICIONES Y CONCURSOS DE CONVOCATORIAS DIFERENTES.</p> <p>EN NINGÚN CASO SE CONSERVARÁN CALIFICACIONES POSTERIORES AL AÑO 2012.</p>		



TIPO DE LISTAS	REQUISITOS	BAREMO / ORDEN
<p>LISTA DE PERSONAS APROBADAS SIN PLAZA (LISTA "PREFERENTE")</p>	<p>CONSTITUIDA POR: QUIENES HABIENDO SUPERADO LA FASE DE OPOSICIÓN DEL MISMO CUERPO, ESPECIALIDAD E IDIOMA, NO HUBIERAN OBTENIDO PLAZA.</p>	<p>ANEXO II O.F. APARTADO I. EXPERIENCIA DOCENTE PREVIA (MÁX 10 PUNTOS) ESTAS PUNTUACIONES SE INCREMENTARÁN EN UN 50% CUANDO LA EXPERIENCIA DOCENTE HAYA TENIDO LUGAR EN LA ADMINISTRACIÓN DE NAVARRA. APARTADO II. FORMACIÓN ACADÉMICA (MÁX 5 PUNTOS) APARTADO III. OTROS MÉRITOS (MÁX 2 PUNTOS)</p>
<p>LISTA GENERAL</p>	<p>CONSTITUIDA POR: A) PERSONAS PRESENTADAS A LA ÚLTIMA OPOSICIÓN EN EL CUERPO, ESPECIALIDAD E IDIOMA CORRESPONDIENTE SIEMPRE QUE: 1. SE HAYAN PRESENTADO AL PRIMER EJERCICIO. 2. HAYAN OBTENIDO PUNTUACIÓN POSITIVA (+0). 3. CUMPLAN LOS REQUISITOS DE TITULACIÓN (ANEXO I). NO SERÁ NECESARIO PARA LAS PERSONAS QUE FIGUREN PREVIAMENTE EN LISTA</p>	<p>APARTADO I. EXPERIENCIA DOCENTE PREVIA (MÁX 10 PUNTOS) ESTAS PUNTUACIONES SE INCREMENTARÁN EN UN 50% CUANDO LA EXPERIENCIA DOCENTE HAYA TENIDO LUGAR EN LA ADMINISTRACIÓN DE NAVARRA. APARTADO II. FORMACIÓN ACADÉMICA (MÁX 5 PUNTOS) APARTADO III. OTROS MÉRITOS (MÁX 2 PUNTOS)</p>



ELA Sindikatua ha intentado negociar en Mesa sectorial con el Departamento de Educación, sin éxito alguno, que los concursos-oposiciones a los que las personas docentes tenemos que hacer frente, no cuentan con el número de plazas suficientes.

Un sistema de estabilización que no atiende a las necesidades reales de los centros, y que además, como en el caso del cuerpo de maestras y maestros, ha solapado procesos ordinarios y de estabilización al mismo tiempo. Incomprensible desde ELA Sindikatua.

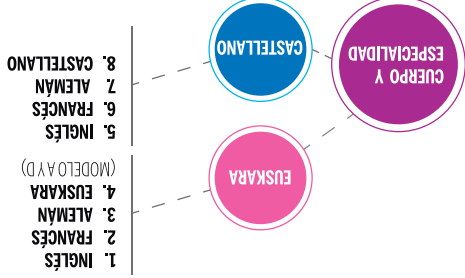
Este sistema de gestión de listas, que ELA no ha apoyado, obliga a estar en una constante oposición, haciendo que existan personas interinas eternas, incluso habiendo aprobado el proceso.

Este junio del 2024 serán 12.000 aspirantes y 170 tribunales los que tendrán que realizar un esfuerzo extra para sacar adelante el proceso. Por eso ELA pide la desvinculación de los procesos selectivos de la gestión de listas, es decir, que se puntúe como mérito haber aprobado alguna oposición pero que no sea requisito el presentarse a ella.

Además, desde ELA apostamos por una lista única de contratación, desde la que cada aspirante únicamente tenga que aportar sus méritos y después escoger las plazas ofertadas en base a sus titulaciones tanto de especialidades como de idiomas, siendo esta lista única rebarremada cada curso.

En cambio, el Departamento, en vez de trabajar en esa dirección lo hace en la contraria, creando un nuevo cuerpo docente FORAL para PAI, PALE, PAF, usando el autogobierno sólo para lo que le conviene, multiplicando exponencialmente la cantidad de listas. Esto podría llevar a que haya hasta 8 listas distintas por cada cuerpo y especialidad. Todo un despropósito.

Estas serán las listas que podrán surgir con la actual normativa.



Se mantiene la vinculación entre los procesos selectivos de ingreso y las listas de contratación. Las listas, por tanto, continúan estando segregadas por cuerpos, especialidades e idiomas.



EUSKAL SINDIKATUA

ELA

HEZKUNTZA

ELA
NAFARROA

RESUMEN
DE LA ORDEN FORAL
37 / 2020

GESTIÓN
LISTAS DE ASPIRANTES
MEDIANTE
CONTRATACIÓN TEMPORAL

