



**ARLO SOZIALEAN**

Aurreakordio honek **KANPO UZTEN DITU** ELAK beharrezkotzat jotzen dituen hainbat gai:

- **Ordezkapenak** ez dira bermatzen **lehenengo egunetik**.
- **Ez da hobekuntzarik** jaso **kontziliazio-neurrietan**, hala nola:
  - egutegiak urtarrilaren batean ematea,
  - heriotzagatiko lizentziak handitzea,
  - haurdunaldia etetea,
- **Enpleguaren egonkortasuna:** ez da neurririk hartzen lanaldi partzialeko kontratu mugagabeak osora birmoldatzeko, **ez da enplegua hobetzen, ezta enplegua sortzen ere**.
- **Ez da honako plus hauek berrikustea** erabaki:
  - Antzintasuna, mugarik gabe eta % 100 bermatu gabe. (Lanaldi-murrizketaren edo lanaldi partzialaren kasuan, zati proportzionala kobratzen da)
  - Gaueko txanden konpentsazioa.
  - Txandakotasuna.
  - Prestasuna konpentsatzea.
- **Laneko osasunean**, arriskuaren ebaluazioan eta hartu beharreko neurrietan LLOrekin akordiorik ez eskatzeaz gain, **babes bereziko zentrozen artean ez dira sartu:**
  - Gizarteratzen laguntzeko eguneko arreta-zerbitzuak.
  - Adingabeen egoitza-zerbitzuak ingurune irekian edo itxian neurri judizialak betetzeko
  - Patologia duala eta/edo bazterkeria-arrisku larria duten zentroak.
  - Hirigunetik urrun dauden zentroak, berehalako erantzunik gabe.

**EN EL APARTADO SOCIAL**

Este preacuerdo **DEJA FUERA** distintas materias que desde ELA venimos demandando como necesarias:

- **No** se garantizan las **sustituciones** desde el **primer día**,
- **No** se recogen **mejoras** en medidas de **conciliación** tales como;
  - la entrega de calendarios a uno de enero,
  - licencias mayores por fallecimiento,
  - interrupción del embarazo,
- **Estabilidad en el empleo**, no se adoptan medidas para la reconversión de contratos parciales a tiempo completo indefinidos, **ni mejora el empleo ni crea empleo**.
- **No** se acuerda la **revisión de pluses** como:
  - El de antigüedad sin tope y sin garantizarse el 100%. (En caso de reducción de jornada o jornada parcial, se cobra la parte proporcional)
  - Compensación de turnos de noche.
  - Turnicidad.
  - Compensación de la disponibilidad.
- En **salud laboral** además de no exigir acuerdo con la RLT en la evaluación del riesgo ni en las mediadas a adoptar, **faltan de incluir centros de especial protección, como:**
  - Servicios diurnos acompañamiento inclusión social.
  - Los centros residenciales de medidas judiciales de medio abierto/cerrado menores
  - Los centros con patología dual y/o alto riesgo de exclusión grave.
  - Centros con lejanía a núcleo urbano, sin respuesta inmediata.



# HIRUGARREN SEKTOREKO LANGILE ETA ERABILTZAILEAK, ABANDONATURIK

IPC Vs. SUBIDA SALARIAL  
KPI Vs. SOLDATA IGOERA



**GALERA  
%7,8  
PERDIDA**

2. Taldea: galera ekonomikoa  
**6000€ baino gehiago**

Grupo 2: pérdida de poder adquisitivo superior a **6000€**



- Ordezkapenak lehen egunetik ❌
- Enpleguaren egonkortasuna ❌
- Plusen berrikuspena ❌
- Lan osasuna:

- Akordioa Lloarekin ❌
- Babes bereziko zentroak ❌

- Sustituciones desde el primer día ❌
- Estabilidad del empleo ❌
- Revisión de pluses ❌
- Salud laboral:

- Acuerdo con RLT ❌
- Centros de especial protección ❌



**Bilbo**  
Barrainkua 13,  
94 403 77 00

**Basauri**  
Antonio Fernández, 5.  
94 405 58 88

**Durango**  
Arandoñotorre, 4.  
94 621 76 80

**Areeta**  
Areetako etorbidea, 2.  
94 602 04 50

**Barakaldo**  
Gernikako Arbola, 35.  
94 418 02 96



**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus

**Afíliate**



ANTOLATU, BORROKATU, IRABAZI

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



		IPC %				
SB €		6,4	5,4	3,1	3*	
GRUPO	2021	2022	2023	2024	2025	
1	30056,43	31980,04	33706,96	34751,88	35794,44	
Acuerdo LAB-ESK-CCOO-PATRONALES						
SB €		0	3,1	4	6	
GRUPO	2021	2022	2023	2024	2025	
1	30056,43	30056,43	30988,18	32227,71	34161,37	
Diferencia						
		-1923,61	-2718,78	-2524,17	-1633,07	

Suma de pérdida -8799,64

		IPC %				
SB €		6,4	5,4	3,1	3*	
GRUPO	2021	2022	2023	2024	2025	
2	27253,28	28997,49	30563,35	31510,82	32456,14	
Acuerdo LAB-ESK-CCOO-PATRONALES						
SB €		0	3,1	4	6	
GRUPO	2021	2022	2023	2024	2025	
2	27253,28	27253,28	28098,13	29222,06	30975,38	
Diferencia						
		-1744,21	-2465,22	-2288,76	-1480,76	

Suma de pérdida -7978,96

		IPC %				
SB €		6,4	5,4	3,1	3*	
GRUPO	2021	2022	2023	2024	2025	
3	24917,32	26512,03	27943,68	28809,93	29674,23	
Acuerdo LAB-ESK-CCOO-PATRONALES						
SB €		0	3,1	4	6	
GRUPO	2021	2022	2023	2024	2025	
3	24917,32	24917,32	25689,76	26717,35	28320,39	
Diferencia						
		-1594,71	-2253,92	-2092,58	-1353,84	

Suma de pérdida -7295,06

3\* Calculo IPC estimado para cierre del 2024 (3%), el de Mayo de la CAPV está por encima de estas pretensiones y ha sido 3,9%, por lo que podría aumentar la pérdida.

3\*, 2024ko itxierarako KPlaren aurreikuspenarekin egindako kalkulua (% 3), EAEn aurreikuspen horien gainet dago maiztan (% 3,9); beraz, galera handiagoa izan daiteke.

La subida salarial del 2026 (fuera de convenio y que responde a las necesidades de las entidades) condicionará la negociación del siguiente convenio y limitando la mejora de las condiciones de trabajo.

Además la cláusula de recuperación de los de IPCs de 2027 no incluye el cierre de 2021 que sería de aplicación en el 2022 y fue de 6,4%. Lo que supone mantener la pérdida del poder adquisitivo de las trabajadoras.

2026ko soldata-igoera (hitzarmenetik kanpo eta erakundeen beharrei erantzuten diena) hurrengo hitzarmenaren negoziazioa baldintzatuko du, eta lan-baldintzak hobetzea mugatuko du.

Gainera, 2027ko KPlak berreskuratzeko klausulak ez du 2021eko itxiera barne hartzen, 2022an aplikatuko litzatekeena eta % 6,4koa izan zena. Horrek langileen erosteko ahalmenaren galerari eustea dakar.

		IPC %				
SB €		6,4	5,4	3,1	3	
GRUPO	2021	2022	2023	2024	2025	
4	22301,05	23728,32	25009,65	25784,95	26558,49	
Acuerdo LAB-ESK-CCOO-PATRONALES						
SB €		0	3,1	4	6	
GRUPO	2021	2022	2023	2024	2025	
4	22301,05	22301,05	22992,38	23912,08	25346,80	
Diferencia						
		-1427,27	-2017,26	-1872,87	-1211,69	

Suma de pérdida -6529,09

		IPC %				
SB €		6,4	5,4	3,1	3	
GRUPO	2021	2022	2023	2024	2025	
5	19933,93	21209,70	22355,03	23048,03	23739,47	
Acuerdo LAB-ESK-CCOO-PATRONALES						
SB €		0	3,1	4	6	
GRUPO	2021	2022	2023	2024	2025	
5	19933,93	19933,93	20551,88	21373,96	22656,39	
Diferencia						
		-1275,77	-1803,14	-1674,07	-1083,08	

Suma de pérdida -5836,07

Tras las 13 jornadas de huelga convocadas por ELA para nosotras otro acuerdo hubiera sido posible. Y por todo ello, tenemos claro que la lucha y la movilización es el camino a seguir. Y en ese camino, ELA siempre estará al lado y trabajando para lograr unas mejores condiciones laborales y de vida para el colectivo que representamos.

**ESTE SECTOR NO MERECE ESTE FINAL, HIRUGARREN SEKTOREA ARRISKUAN !!**

ELAk deitutako 13 greba-egunen ondoren, beste akordio bat posible izango zen guretzat. Eta horregatik guztiagatik, argi daukagu borroka eta mobilizazioa dela jarraitu beharreko bidea. Eta bide horretan, ELA beti egongo da alboan eta lanean ordezkatzeko dugun kolektiboarentzat lan- eta bizi-baldintza hobek lortzeko.

**SEKTORE HONEK EZ DU AZKEN HAU MEREZI, HIRUGARREN SEKTOREA ARRISKUAN!**

## HIRUGARREN SEKTOREKO LANGILE ETA ERABILTZAILEAK, ABANDONATURIK