BAZENEKIEN **OSAKIDETZA**K URTEAK DARAMATZALA ZURE ALDI BATERAKO KONTRATUETATIK

LAN EGUNAK **LAPURTZEN**

ZER GERTATZEN DA ALDI BATERAKO KONTRATUEKIN?

Jakingo duzunez (hala tokatuko zitzaizulako), aldi baterako kontratuetan, iraupen laburrekoak direnean, Osakidetzak ez dizkizu oporrak hartzen uzten, eta kontratuaren amaieran, ordaindu egiten dizkizu (eta kotizazioa egin).

Sistema horren bidez, Osakidetzak, dagokizun atsedena kentzeaz gain, murriztu egiten dizkizu hartzen ez dituzun egun horiek. **Bi aldiz zigortzen zaitu!**

ZER GERTATZEN DA HARTU GABEKO OPORREKIN?

Osakidetzak, hartu gabeko opor-egun horiek ordaintzen dizkizu, baina ez dizkizu zenbatzen lan egun gisa. Horrek esan nahi du ez dizkizula meritu gisa zenbatzen EPEetan, ezta antzinatasun gisa zenbatzen ere hirurtekoak ordaintzeko. Hau ez da gertatzen hartzen dituzun oporrekin.

Lan egindako egunak lapurtzen dizkizu!

JUSTIZIAK ESAN DUENA

Duela gutxi, Auzitegi Gorenak egun horiek zenbatzera derrigortu egin du, odorio guztiekin. Osakidetza egun horiek ondorio guztietarako zenbatzera behartzen duen Epaia eman du. Horrek esan nahi du horrela jokatu behar duela eta atzeraeraginezko eragina duten zerbitzuak ere erregularizatu behar dituela.

ETA OSAKIDETZAK ZER DIO?

ELAk Osakidetzari eskatu dio Auzitegi Gorenak dioena bete dezala eta plantillaren zerbitzuak erregularizatu ditzala.
Bere erantzuna izan da begiratu egin behar duela, berrikusi egin behar duela, arazo teknikoak dituela... eta abar. Betiko aitzakiak.

Bere aitzakiekin zorabiatu nahi gaitu, eta milaka langile behartu prozesu judizialak abiaraztera bere betebeharra bete behar duela ongi dakienean.

Horregatik, ELAk kanpaina bat hasi du Osakidetza presionatzeko eta betetzera behartzeko. Pasa zaitez ELAko atal sindikaletik edo jarri harremanetan zure ordezkariarekin eta sinatu eskaera.

DISFRUTATU EZ DIREN OPOR EGUNAK **ZENBATZEARI BAI!**

Aktibatu
Lortu
Zaindu

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

¿SABÍAS QUE OSAKIDETZA LLEVA AÑOS ROBÁNDOTE DÍAS DE TUS CONTRATOS TEMPORALES?

¿QUÉ PASA CON LOS CONTRATOS TEMPORALES?

Como bien sabrás (porque te habrá tocado sufrirlo), cuando los contratos temporales son de corta duración, Osakidetza no te deja disfrutar de las vacaciones que has generado, y al final del contrato, lo que hace es pagártelas (y cotizar por esos días).

A través de este sistema, Osakidetza, además de privarte del descanso que te corresponde, te recorta esos días que no disfrutas. ¡Te castiga doblemente!

¿QUÉ PASA CON ESAS VACACIONES NO DISFRUTADAS?

Osakidetza te paga esos días de vacaciones no disfrutadas, pero no te los computa como servicios prestados. Eso quiere decir que no te los computa como mérito en las OPEs, ni tampoco te los computa como antigüedad para abonarte los trienios. Esto no pasa con las vacaciones que sí disfrutas.

¡Te está robando días trabajados!

LO QUE HA DICHO LA JUSTICIA

En fechas recientes, el Tribunal Supremo ha dictado una Sentencia que obliga a Osakidetza a computar esos días a todos los efectos. Eso implica que tiene que proceder de esa manera y que también tiene que regularizar servicios prestados con efecto retroactivo.

¿Y OSAKIDETZA QUÉ DICE?

ELA ha reclamado a Osakdietza que cumpla lo que dice el Tribunal Supremo y regularice los servicios prestados de la plantilla.

Su respuesta ha sido que lo tiene que mirar, que lo tiene que revisar, que tiene problemas técnicos... etc. Las excusas de siempre.

Nos quiere marear con sus excusas y obligar a miles de trabajadores y trabajadoras a iniciar procesos judiciales cuando sabe que tiene que cumplir con su obligación.

Por eso, desde ELA, hemos iniciado una campaña para presionar a Osakidetza y obligarle a cumplir. Pásate por la sección sindical de ELA o contacta con tu delegado o delegada y firma la petición.

¡CÓMPUTO DE VACACIONES NO DISFRUTADAS YA!

Aktibatu
Lortu
Zaindu

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

OSAKIDETZA – EUSKAL OSASUN ZERBITZUARI

....
..............., Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langilea (NAN:......................................),

ESKAERA HAU EGIN NAHI DIOT OSAKIDETZARI:

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko aldi baterako langilea naiz/izan naiz. Denbora horretan, aldi baterako kontratu ugari izan ditut, eta Osakidetzak ez dit utzi sortzen joan naizen opor-egunez gozatzen, eta kontratu bakoitza amaitzean, hartu gabeko egun horiek ordaindu dizkit.

Horrela, merezitako eta beharrezko atsedena hartzeko eskubidea ukatzeaz gain, Osakidetzak bi aldiz zigortzen nau, ez baitizkit kontuan hartzen hartu gabeko opor-egun horiek. Beraz, ez dizkit zenbatzen antzinatasunerako (hirurtekoak kobratzeko), ezta meritu gisa ere EPEetan.

Berriki, Auzitegi Gorenak ebatzi du egun horiek ondorio guztietarako zenbatu behar direla lanean aritutako egun gisa. Beraz, Osakidetzak egun horiek zenbatzen hasi behar du, eta, gainera, bere plantillaren azken lau urteetako egoera berehala erregularizatu behar du.

Egoera horrek plantillaren zati oso garrantzitsu bati eragiten dio, aldi baterako langileen tasa %50etik gorakoa baita eta 24.000 langileri eragiten baitie. Osakidetzaren jokaerak, zalantzarik gabe, lan-baldintzak prekarizatzeari eta aurrezki irizpideari erantzuten dio.

Horregatik, eskaera hau sinatzen dut, Osakidetzari eskatzeko zerbitzuak behar bezala zenbatu ditzala (Auzitegi Gorenak ezarritakoa) langile guztiei, eta plantilla osoaren azken lau urteetako egoera erregularizatu dezala.

Sinadura: Data:

A OSAKIDETZA – SERVICIO VASCO DE SALUD

…..,
trabajadora de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, con DNI …............................,

QUIERO HACER LA SIGUIENTE PETICIÓN A OSAKIDETZA:

Soy/he sido trabajador/a temporal de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud. Durante ese tiempo, he tenido numerosos contratos temporales durante los cuales, Osakidetza no me ha dejado disfrutar de los días de vacaciones que he ido generando, y al finalizar cada contrato, me ha abonado esos días no disfrutados.

Con este proceder, además de negarme mi derecho al merecido y necesario descanso, Osakidetza me castiga doblemente ya que no me computa como servicio prestado esos días de vacaciones no disfrutadas. Así, no me los computa ni a efectos de antigüedad (cobro de trienios), ni como mérito en las OPEs.

Recientemente, el Tribunal Supremo ha establecido que esos días deben computarse como servicios prestados a todos los efectos. Y por lo tanto, Osakidetza tiene que empezar a computar esos días y además, regularizar inmediatamente la situación de su plantilla durante los últimos cuatro años.

Esta situación afecta a una parte importantísima de la plantilla ya que la tasa de temporalidad supera el 50% y afecta a 24.000 trabajadores y trabajadoras. El proceder de Osakidetza responde, sin duda, a un criterio de ahorro de precarización de condiciones laborales.

Por eso, firmo la presente petición para exigir a Osakidetza que proceda a computar los servicios de la forma correcta (establecida por el Tribunal Supremo) a toda su plantilla; y también, que proceda a regularizar la situación de toda la plantilla durante los últimos cuatro años.

Firma: Fecha: