GIPUZKOAKO METALA

GIPUZKOAKO METALAREN TAULEK KPI + % 0,7 IGO DUTE, % 3,8 ARTE

Igoera horiek nabarmen handiagoak izan dira Bizkaikoak (% 2ko igoera bakarrik) eta Arabakoak (% 2,5) baino.

Negoziazio kolektiboa ELArentzat da, gure jendearen bizi-baldintzak hobetzeko tresnarik onena. Seriotasuna, borrokatzeko gaitasuna eta, batez ere, langileen aurrean zintzotasuna eskatzen ditu.

Hego Euskal Herriko metalgintzako 4 hitzarmenen artean, gure sindikatuak Gipuzkoakoa baino ez du adostu. Zein da arrazoia? Soldata nabarmen handiagoak, lanaldi gutxiago eta eskubide gehiago lortu ditugula.

ELAk lortutako akordioari esker, soldata-igoera % 3,8koa izango da hitzarmenaren-tauletan. CCOOek, LABek eta UGTk Bizkaian eta Araban adostutakoa, berriz, % 2 eta % 2,5eko igoera baino ez da izan, hurrenez hurren, KPIaren oso azpitik.

Gainera, soldata errealei dagokienez, Bizkaiko soldatak are txikiagoak dira, eta Arabakoak, berriz, % 0.

Orain, probintziala hobetzen jarraitzen dugu, enpresa-hitzarmenen bidez. Antolaketa eta borroka, ez dago beste biderik.

Sindikatuoi esaten eta egiten dugunaren arteko koherentziaren arabera neurtu behar gaituztela ulertzen dugu. Metalean ere, ELA da bermerik onena.

GIPUZKOAKO METALA

LAS TABLAS DEL METAL DE GIPUZKOA SE INCREMENTAN EN UN IPC+0,7% HASTA EL 3,8%

Estos incrementos superan sustancialmente los de Bizkaia (con solo un 2% de subida), o Araba con un 2,5%.

La negociación colectiva es para ELA, el mejor instrumento para mejorar las condiciones de vida de nuestra gente. Exige seriedad, capacidad para confrontar y sobretodo honestidad ante la clase trabajadora.

De entre los 4 convenios del metal de Hego Euskal-Herria nuestro sindicato solo ha acordado el de Gipuzkoa. ¿la razón? Hemos conseguido salarios sustancialmente más altos, menos jornada y más derechos.

El incremento salarial para el 2.024, por el acuerdo conseguido por ELA será del 3,8% en las tablas de convenio. En cambio lo acordado por CCOO, LAB y UGT en Bizkaia y Araba supone un incremento de solo el 2% y el 2,5% respectivamente, cantidades muy por debajo del IPC.

Además, respecto de los salarios reales los de Bizkaia son todavía más bajos, y en Araba el incremento en reales es del 0%.

Estamos también mejorando el provincial mediante los convenios de empresa. Organización y lucha, no hay otro camino.

Entendemos que a los sindicatos hay que medirnos por la coherencia entre lo que decimos y hacemos. En el metal también, ELA es la mejor garantía.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Aktibatu Lortu Zaindu