

# ¿POR QUÉ **ELA** HA DECIDIDO **NO ACUDIR** A LAS REUNIONES DEL PACTO DE SALUD?



SOBRE EL  
**PACTO DE SALUD**

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

- Porque para revertir la grave situación que atraviesa Osakidetza, es imprescindible mejorar las condiciones laborales de la plantilla. El acuerdo programático del nuevo Gobierno Vasco no prevé la medidas necesarias para ello.
- Porque la previsión presupuestaria para el próximo año no prevé el aumento de la inversión en sanidad pública y ya establece que no se aumentarán las plantillas.
- Porque se pretende que acordemos un diagnóstico y unas acciones concretas con agentes como el PP, Confebask, que defienden intereses privados por encima de los servicios públicos.
- Porque ELA tiene claro su diagnóstico. Sabemos cuales son los problemas de Osakidetza. Llevamos años denunciándolos y convocando huelgas y otras movilizaciones para pedir soluciones.
- No vemos voluntad de atender nuestras reivindicaciones. La Mesa Sectorial de Osakidetza es el foro en el que deben negociarse las condiciones laborales de la plantilla. En el último año hemos acudido a 14 reuniones y no ha habido un solo avance.
- Nos resulta inverosímil esa voluntad de diálogo, a la vista de que, desde que se ha constituido el nuevo Gobierno Vasco, el Departamento de Salud ha acordado el aumento del precio de las horas extras del personal médico con el Sindicato Médico, a escondidas y de espaldas al resto de sindicatos de las Mesa Sectorial.
- Este nuevo foro no tiene una base compartida sobre la que construir un acuerdo. No hay ningún compromiso para acabar con las privatizaciones, mejorar las condiciones de trabajo de la plantilla y aumentar el presupuesto destinado a sanidad.



**LA CONCLUSIÓN ES CLARA: ¡EL FORO TIENE UNA FINALIDAD PROPAGANDÍSTICA!**

**ELA le ha presentado al Lehendakari, al Consejero de Salud y a la Directora General de Osakidetza, un documento que recoge nuestras reivindicaciones:**

- Aumentar la partida presupuestaria destinada a sanidad pública hasta llegar al 8% del PIB (la media europea). La mejora supondría aumentar la inversión en 2.300 millones de euros al año.
- Cita en Atención Primaria en 24 horas. Derivar el 25% del presupuesto de Salud a la Atención Primaria.
- Reducción de las listas de espera. Es necesario acordar unos criterios transparentes y razonables sobre cómo medir esos datos y establecer un compromiso de reducción sustancial de las listas de espera reales.
- Aumentar la plantilla de salud mental y revertir las privatizaciones/derivaciones de este servicio.
- Estabilizar a la plantilla mediante procesos extraordinarios de consolidación.
- Establecer un plan para hacer frente al relevo generacional.
- Establecer un plan para eliminar la autoconcertación estructural (horas extras). Ello pasa por reforzar las plantillas para poder absorber la demanda asistencial con recursos ordinarios.
- Negociación y mejora de las condiciones de trabajo de la plantilla de Osakidetza, manteniendo la equidad entre las diferentes categorías.
- Exigir la competencia en formación especializada de personal sanitario para establecer un programa adecuado a las necesidades de Osakidetza.
- Disminuir el aprovechamiento de Osakidetza por parte de la sanidad privada.
- Garantizar que todas las herramientas internas de Osakidetza puedan utilizarse también en euskera. Poner en marcha un plan de euskaldunización integral de Osakidetza.
- Poner en marcha un nuevo modelo de Desarrollo Profesional.
- Publicación del servicio de ambulancias.

**ELA VA A SEGUIR TRABAJANDO PARA QUE LA MESA  
SECTORIAL ATIENDA ESTAS REIVINDICACIONES**

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

**ELak gure aldarrikapenak jasotzen dituen dokumentu bat aurkeztu die Lehendakariari, Osasun Sailburuari eta Osakidetzaiko Suzendari Orokorriari:**

- Osasun publikorako aurrekontu-patida handitzea, BPGaren %8ra iritsi arte (Europako batez bestekoa). Hobeakuntza horrek inbertsioa urtean 2.300 milioi euro handitzea ekarriko luke.
- Hitzordua Lehen Arretan 24 ordutan. Osasunaren aurrekontuaren %25 Lehen Arretara bideratzea.
- Itxaron-zerrendak murriztea. Beharrezkoa da irizpide gardenak eta logikoak adostea datu horiek neuritzeko moduari buruz, eta itxaron-zerrenda erreala nabarmen murrizteko konpromisoa ezartzea.
- Osasun mentaleko plantilla handitzea eta zerbitzu horren privatizazioak/deribazioak lehenagortzea.
- Plantilla egonkortzea, aparteko kontsolidazio-prozesuen bidez.
- Belunaldi-erleleboari aurre egiteko plan bat ezartzea.
- Autokontzertazioa estrukturala (aparteko orduak) ezabatzeke plan bat ezartzea. Horretarako, plantillak indartu behar dira, arreta-eskaria baliabide arruntekin atenditu ahal izateko.
- Osakidetza langileen lan-baldintzak negoziatzea eta hobetzea, kategorien arteko ekitatea mantenduz.
- Langile sanitarioaren prestakuntza espezializatu eskumena eskatzea, Osakidetza beharretara egokituak programa bat ezartzeke.
- Osasungintza pribatua Osakidetza baliatzeke joera geldiarazi.
- Osakidetza barne-tresna guztiak euskaraz ere erabili daitezkeela bermatzea. Osakidetza euskalduntzeke plan integrala abian jartzea.
- Garapen profesionalerako eredu berri bat abian jartzea.
- Anbulantzia-zerbitzuaren publikifikazioa.

## ELAK LANEAN JARRAITUKE DU MAHAI SEKTORIALAK ALDARRIKAPEN HORIEI ERANTZUN DIEZAIEN



EUSKAL SINDIKATUA

✕ f y @ elaeus

# ONDORIA ARGIA DA: OSASUN ITUNA PROPAGANDARAKO TRESNA BAT DAI



- Osakidetza bizi duen egoera larriari buelta emateko, ezinbestekoa da langileen lan-baldintza hobetzea. Eusko Jauriaritza berriaren akordio programatikoak ez du horretarako beharrezko neurririk aurreikusten.
- Datorren urterako aurrekontu-aurreikuspenak ez duelako osasun publikoko inbertsioa handitzea aurreikusten, eta plantillak ez direla handituko ezartzen duelako.
- PP eta Confebask bezalako eragileekin diagnostiko bat eta ekintza zehatz batzuk adostea nahi du Jauriaritzak, zerbitzu publikoen gaineik interes pribatuak defendatzen dituztenak.
- ELA argi duelako diagnostikoa. Badakigu zeintzuk diren Osakidetzaaren arazoak. Urteak daramatzagu horiek salatzen eta grebak eta beste mobilizazio batzuk deitzen konponbideak eskatzeko.
- Ez dugu gure aldarrikapenei erantzuteko borondaterik ikusten. Osakidetza Mahaia Sektorialean negoziatu behar dira plantillaren lan-baldintzak. Azken urtean 14 bilera joan gara eta ez da aurrerapausorik eman.
- Sinesgaitza egiten zaigu adierazitako elkarrikizetarako borondate hori: izan ere, Eusko Jauriaritza berria eratu zenetik, Osasun Sailak medikuen aparteko ordenen prezioa igotzea erabaki du ezkutuan Sindikato Medikorekin, Mahai Sektorialeko gainerako sindikatuak bizkarra emanez.
- Foro berri honek ez dauka oinarri partekatu bat. Ez dago inolako konpromisorik pribatizazioekin amaitzeko, langileen lan-baldintzak hobetzeko eta osasungintza publikora bideratutako aurrekontua handitzeko.

