Para repartir la riqueza, ¡el salario mínimo debe decidirse aquí!

Un SMI propio para hacer frente a la precariedad

Convertir en ley el salario mínimo que la patronal no quiere

Los sindicatos ELA, LAB, ESK, Steilas, Hiru y Etxalde hemos puesto en marcha el proceso para establecer un salario mínimo propio para los trabajadores y trabajadoras de Hego Euskal Herria. CONFEBASK ha intentado bloquear el debate. Responderemos a la negativa de la patronal con movilizaciones y con miles de firmas en apoyo de la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) para que el salario mínimo se decida aquí. Le mostraremos a CONFEBASK que la voluntad de la mayoría de la ciudadanía es que el salario mínimo digno se decida aquí.

El salario mínimo es un mecanismo para repartir la riqueza y para la cohesión social, reduce la población que subsiste por debajo del umbral de pobreza, e impulsa al alza la negociación salarial en los sectores con condiciones laborales mejores que las fijadas por ley. Por eso necesitamos establecer un salario mínimo acorde a las necesidades de la clase trabajadora de nuestro país.

¿Es suficiente el salario mínimo de España?

El precio de los bienes está aumentando enormemente, según el Gobierno Vasco, en 2022 se necesitaban 19.848 euros anuales para poder vivir de modo satisfactorio. Sin embargo, el salario mínimo en España en 2025, tres años después, es de 16.576 euros (1.184 euros al mes).

¿A cuánto asciende el SMI en otros países?

El PIB, que se utiliza para analizar la evolución de la economía, no tiene en cuenta los trabajos reproductivos esenciales para la vida, por lo que pedimos que se reconozcan y distribuyan los cuidados. Se presenta una visión reduccionista de la riqueza generada, y esta riqueza se distribuye de manera cada vez más desproporcionada, reduciéndose el peso de los salarios año tras año. Dicho esto, si lo comparamos con otros países, en estados donde se genera una riqueza similar a la de Hego Euskal Herria el SMI (en 12 pagas) es mucho más alto: en Alemania 2.161, en Francia 1.801,8, en Gran Bretaña 2.230,9 (datos de 2024), en Bélgica 2.070,5, en Luxemburgo 2.637,8, en los Países Bajos 2.193,4, en Irlanda 2.281,5 y en Islandia 2.830,5.

¿A quién beneficiaría un SMI más alto?

A todas las personas trabajadoras con empleo. Cuando se mejora el salario mínimo la retribución de la gente con empleo más precario sube directamente (en especial la de las mujeres, migrantes, personas con diversidad funcional y jóvenes); en Hegoalde, esto supondría una mejora para 300.000 personas. Pero además, cuando se incrementa el salario mínimo se genera una presión para mejorar el salario de todo el mundo.

¿Pero puede haber más de un salario mínimo en un mismo estado?

Sí, hay varios estados en los que existen salarios mínimos de diferente cuantía dentro de su territorio, como Indonesia, Canadá, EEUU, Japón, Rusia, Brasil o Alemania.

¿Por qué se debería reivindicar ahora un salario mínimo propio?

En España el salario mínimo seguirá siendo muy bajo, precisamente en un momento en que las empresas están acumulando los mayores beneficios de la historia y los precios de los bienes básicos se han disparado (vivienda, gasolina, alimentos...). Para hacer frente a esa subida del coste de la vida tenemos que decidir aquí el salario mínimo.

Las trabajadoras y trabajadores de Hegoalde manifiestan una voluntad diferenciada con frecuencia, por ejemplo en las elecciones sindicales. Asimismo, la clase trabajadora de Hego Euskal Herria es la que protagoniza más movilizaciones y huelgas. Por otra parte, hay que decir que la subida de precios que afrontan las trabajadoras y trabajadores es mayor aquí. En este sentido, queremos decidir aquí el salario mínimo y las condiciones de vida de la clase trabajadora vasca, y tener un salario mínimo propio constituiría un avance en la configuración de un marco vasco de relaciones laborales que mejore las condiciones de vida de la mayoría de la sociedad a través de un reparto más justo de la riqueza.

¿Cómo podemos lograr que se establezca un salario mínimo propio?

La patronal no ha querido hacer lo que estaba en su mano, que era establecer el salario mínimo mediante un acuerdo con los sindicatos. Queremos, a través de la movilización, lograr que cambie de opinión. Al mismo tiempo, el Parlamento Vasco puede solicitar la modificación del Estatuto de los Trabajadores para que poder establecer por ley el salario mínimo aquí, y para ello los sindicatos hemos puesto en marcha una ILP. Las movilizaciones, por un lado, y la recogida de firmas, por otro, son vías complementarias para lograr el mismo objetivo: conseguir un salario mínimo según la voluntad de las y los trabajadores vascos.

¡Firma la ILP y apoya el Acuerdo Interprofesional! ▸

ELA Euskal Sindikatua · LAB · steilas · Esk sindikatua · etxalde nekazaritza iraunkorra · HIRU

Aberastasuna banatzeko, gutxieneko soldata hemen erabaki!

LGS propio bat, prekaritateari aurre egiteko

Patronalak nahi ez duen gutxieneko soldata lege bihurtu

ELA, LAB, ESK, Steilas, Hiru eta Etxalde sindikatuok Hego Euskal Herriko langileentzako gutxieneko soldata propio bat lortzeko prozesua martxan jarri dugu. CONFEBASKek eztabaida blokeatu nahi izan du. Patronalaren ezezkoari mobilizazioekin eta gutxieneko soldata hemen erabaki dadin abiatu dugun Herri Ekimen Legegilearen aldeko milaka sinadurekin erantzungo diogu. CONFEBASKi erakutsiko diogu herritarren gehiengo baten borondatea dela gutxieneko soldata duin bat hemen erabakitzea.

Gutxieneko soldata aberastasuna banatzeko eta kohesio sozialerako mekanismoa da, pobreziaren mugaren azpitik dauden pertsona kopurua murrizten du eta legezko lan-baldintzak baino hobeak dituzten sektoreetan soldaten goranzko negoziazioa bultzatzen du. Horregatik behar dugu euskal langileen beharren araberako gutxieneko soldata ezartzea.

Espainiako LGS nahikoa da?

Ondasunen prezioa izugarri garestitzen ari da, Eusko Jaurlaritzaren arabera 2022an urtean 19.848 euro behar ziren "nahikotasunez" bizi ahal izateko. Bada Espainiako LGS 2025ean, hiru urte ondoren, 16.576 eurokoa da (hilean 1.184 euro).

Beste herrialde batzuetako LGS zenbatekoa da?

Ekonomiaren bilakaera aztertzeko erabiltzen den BPGak ez dituela bizitza sostengatzeko ezinbestekoak diren lan erreproduktiboak aintzat hartzen, horregatik eskatzen dugu zaintza lanak aitortu eta banatzea. Sortzen den aberastasunaren ikuspegi murriztailea ematen da, eta aberastasun hori geroz eta modu desorekatuagoan banatzen da, soldatek duten pisua urtez urte murrizten ari da. Hori esanda, beste herrialde batzuekin alderatzen badugu, Hego Euskal Herriko antzeko aberastasuna sortzen den herrialdeetan LGS askoz altuagoa da (12 ordainsaritan): Alemanian 2.161, Frantzian 1.801,8, Britainia Handian 2.230,9 (2024ko datua), Belgikan 2.070,5, Luxenburgon 2.637,8, Herbereetan 2.193,4, Irlandan 2.281,5 edo Islandian 2.830,5.

Nori eragingo dio LGS altuago batek?

Enplegua duten langile guztiei. Gutxieneko soldatak igotzen direnean lan prekarioenak pairatzen dituzten langileen soldatak zuzenean igotzen dira (bereziki emakumeenak, pertsona migratuenak, aniztasun funtzionala dutenenak eta gazteenena), Hego Euskal Herrian 300,000 langileri eragingo lieke igoerak. Baina gutxieneko soldata igotzen denean langile guztien soldata igotzeko presioa sortzen da.

Baina estatu batean hainbat gutxieneko soldata egon daitezke?

Badira hainbat estatu bere barnean gutxieneko soldata ezberdinak dituztenak, adibidez: Indonesia, Kanada, Estatu Batuak, Japonia, Errusia, Brasil edo Alemania.

Zergatik eskatu orain gutxieneko soldata propio bat?

Espainian gutxieneko soldatak oso baxua izaten jarraituko du, enpresak inoizko irabazi handienak pilatzen ari dira eta bien bitartean oinarrizko ondasunen prezioa izugarri garestitzen ari da (etxebizitza, gasolina, elikagaiak...). Bizitzaren garestitzeari aurre egiteko gutxieneko soldata hemen erabaki behar dugu.

Hego Euskal Herriko langileek sarritan erakutsi dute borondate berezitu bat, hauteskunde sindikaletan esaterako. Era berean, Hego Euskal Herriko langileak dira mobilizazio eta greba gehien antolatzen dituztenak. Hego Euskal Herriko langileek bizitzaren garestitze altuago bati aurre egin behar diela gehitu behar da. Zentzu horretan, euskal langileon soldata eta bizi baldintzak hemen erabaki nahi ditugu, eta gutxieneko soldata propio bat izatea lan harremanetarako euskal esparrua eratzeko aurrerapausoa izango litzateke, gizartearen gehiengoaren bizi baldintzak hobetuko dituena aberastasunaren banaketa justuago baten bidez.

Nola lor dezakegu gutxieneko soldata propioa ezartzea?

Patronalak ez du bere esku zegoena egin nahi izan, sindikatuokin akordio bidez ezartzea. Mobilizazio bidez iritzia aldatzera eraman nahi dugu eta, era berean, Eusko Legebiltzarrak Langileen Estatutua aldatzea eskatu dezake gutxieneko soldata legez hemen arautu dezagun eta sindikatuok Herri Ekimen Legegile bat jarri dugu martxan horretarako. Mobilizazio, batetik, eta sinadurak biltzea, bestetik, bide osagarriak dira helburu bera lortzeko, euskal langileen borondatearen arabera gutxieneko soldata bat lor dezagun.

HEL sinatu eta Lanbidearteko Akordioa bultzatu! ▸

ELA EUSKAL SINDIKATUA · LAB · steilas · Esk sindikatua · etxalde nekazaritza iraunkorra · HIRU