

Queréis un nuevo convenio... y no cumplís el anterior!

La dirección de Correos tiene prisa por aprobar un nuevo convenio mientras no cumplen el convenio en vigor con la complicidad de los sindicatos firmantes. No hay ni una sola propuesta en el acuerdo marco que mejore las condiciones de trabajo de la plantilla de Correos. Desde el primer convenio hemos visto empeorar nuestras condiciones de trabajo y el cuarto convenio puede ser la liquidación de los derechos laborales en Correos.



	Primer convenio 1991-92	Convenio actual 2009-2013	Propuesta de nuevo convenio
Concurso de traslado	Según necesidades	Nueve adjudicaciones anuales	Movilidad geográfica intraprovincial
Horas extra	Recargo del 75% del valor de la hora ordinaria	Máximo 80 al año	Bolsa de horas a favor de la empresa
Jornada laboral	1.711 horas anuales. Siete horas al día. Sábados	1.711 horas anuales. 37,5 horas semanales	Entre 5 y 9 horas al día con una media de 35 horas semanales
Bajas comunes	3 primeros días 50%. A partir del cuarto 100%	Hasta tres meses sin cobrar complementos	Mayor penalización + objetivo grupal
Sueldo	9 niveles salariales	Más de la mitad del sueldo a base de complementos	Según productividad y coste por puesto
Bolsas de empleo	Provisión de vacantes	Bolsa de empleo no transparente	Bolsa de empleo no transparente

Ultimo concurso-oposición: Condenados a la precariedad.

723 puestos Hego-EH: 472 a tiempo completo,
251 a tiempo parcial (34,7%)
ATC: 28 a tiempo completo,
119 a tiempo parcial (80,9%)

El ultimo concurso-oposición de Correos apostó por los contratos precarios condenando al personal de atención al cliente a pasarse años en situación precaria hasta que consigan un puesto a tiempo completo mediante el concurso de traslados. La ultima adjudicación del concurso de traslados nos demuestra que será cada vez más difícil para las ATC aspirar a un puesto a tiempo completo. Condenandolas a trabajos precarios y pensiones bajas.

Ultima adjudicación del concurso de traslados: (febrero 2025)

Provincia	Puestos totales	Puestos parciales del total
Araba	15 puestos	5 tiempo parcial (4 ATC)
Bizkaia	54 puestos	15 tiempo parcial (15 ATC)
Gipuzkoa	27 puestos	13 tiempo parcial (12 ATC)
Nafarroa	23 puestos	12 tiempo parcial (10 ATC)
	119 puestos	45 puestos (41 ATC, 91%)

Más de un tercio de los puestos adjudicados en la ultima fase del concurso de traslados han sido puestos a tiempo parcial, destacando que más del 90% han sido puestos de ATC. El colectivo de oficinas se ha visto especialmente perjudicado con estos contratos precarios que dificultan la conciliación familiar.

Pérdida de poder adquisitivo:

Acuerdo CCOO-UGT 2022-2024, Subida máxima de 9,5%.
Consecuencia: perdida de un 5,8% de poder adquisitivo.
Perdida de poder adquisitivo desde el 2010 de casi un 20%.

Firmar **un acuerdo que no garantiza al menos la subida del IPC a toda la plantilla es una condena a la precariedad y al empobrecimiento** de unos y unas trabajadoras que vienen sufriendo una pérdida de poder adquisitivo desde hace años.



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Hitzarmen berri bat nahi duzue...

Baina ez duzue aurrekoa betetzen!

Correoseko zuzendaritza presaka dabil hitzarmen berri bat onartzeko, indarrean da goen hitzarmena betetzen ez duten bitartean sinatzaile diren sindikatuen laguntzarekin. Ez dago proposamen bakar bat ere Correoseko langileen lan-baldintzak hobetuko dituen esparru-akordioan. Lehenengo hitzarmenetik gure lan-baldintzak okertzen ikusi ditugu, eta laugarren hitzarmena Correoseko lan-eskubideen likidazioa izan daiteke.



	Lehen lan-hitzarmena 1991-92	Oraingo lan-hitzarmena 2009-2013	Lan-hitzarmen berriaren proposamena
Lekualdatze-lehiaketa	Beharren arabera	Bederatzi esleipen urtean	Probintzia barruko mugikortasun geografikoa
Ordu extrak	Bederatzi esleipen urtean	Gehienez 80 ordu urtean	Enpresaren aldeko ordu-poltsa
Lanaldia	1.711 ordu urtean. Zazpi ordu egunean. Larunbatak.	1.711 ordu urtean. 37,5 ordu astean	5 eta 9 ordu bitartean egunean, 35 orduko batzbestekoa astean
Ohiko bajak	Lehenengo hiru egunetan 50%. Laugarren egunetik aurrera 100%.	Hiru hilabetera arte osagarririk kobratu gabe	Penalizazio handiagoa + talde-helburua
Soldata	9 soldata maila	Soldataren erdia baino gehiago osagarriak dira	Produktibitatearen eta lanpostuaren kostuaren arabera
Lan poltsa	Lanpostu hutsak betetzea	Lan-poltsa ez-gardena	Lan-poltsa ez-gardena

Azken oposizio-lehiaketa: Prekariatara kondenatuak.

723 postu Hego-EH: 472 a tiempo completo,
251 lanaldi partzialekoak (% 34,7)
Bezero Arreta (BA): 28 lanaldi osokoak,
119 lanaldi partzialekoak (% 80,9)

Correosen azken lehiaketa-oposaketak kontratu prekarioen aldeko apustua egin du, eta bezeroari arreta emateko langileak urteetan modu prekarioan egotera kondenatu ditu, harik eta lekualdatze-lehiaketaren bidez lanaldi osoko lanpostu bat lortzen duten arte. Lekualdatze-lehiaketaren azken esleipenak erakusten digu BAentzat gero eta zailagoa izango dela lanaldi osoko lanpostu bat lortzea. lan prekarioetara eta pentsio baxuetara kondenatuz.

Lekualdatze-lehiaketaren azken esleipena: (2025eko otsaila)

Probintzia	Postuak guztira	Lanpostu partzialak
Araba	15 postu	5 lanaldi partzialean (4 BA)
Bizkaia	54 postu	15 lanaldi partzialean (15 BA)
Gipuzkoa	27 postu	13 lanaldi partzialean (12 BA)
Nafarroa	23 postu	12 lanaldi partzialean (10 BA)
	119 postu	45 postu (41 BA, % 91)

Lekualdatze-lehiaketaren azken fasean esleitutako lanpostuen herena baino gehiago lanaldi partzialeko lanpostuak izan dira, eta nabarmenezkoa da lanpostuen % 90 baino gehiago BAkoak izan direla. Bulegoen kolektiboa bereziki kaltetu da familia kontziliazioa zailtzen duten kontratu prekarioekin.

Erosteko ahalmena galtzea:

CCOO-UGT 2022-2024 Akordioa, gehienez % 9,5eko igoera. Ondorioa: Eros ahalmenaren % 5,8ko galera. Erosteko ahalmenaren ia % 20ko galera 2010etik.

Langile guztiei gutxienez **KPIaren igoera bermatzen ez dien akordio bat sinatzea urteetan** eros-ahalmena galtzen ari diren **langileak prekarizazioa eta pobrezia kondenatzea** eragiten du.

POSTA PUBLIKOA DEFENDA DEZAGUN

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

[X](#) [f](#) [v](#) [t](#) [@](#) [ela.eus](#)