MEJORES CONDICIONES LABORALES, MEJOR SERVICIO, OBJETIVO DE TODAS.

#GipuzkoakoErresidentziakBorrokan

Mejores condiciones laborales,

El 45% de las trabajadoras de residencias y centros de día de Gipuzkoa tienen un contrato a tiempo parcial no voluntario:

- Supone tener un salario bajo; la que tiene un contrato del 70%, sólo tiene un salario base de 1.260 euros brutos.
- Para complementarlo, la mayoría de las empresas recurren a horas complementarias que requieren una disponibilidad no remunerada, así consiguen flexibilidad y personal dependiente. Son mujeres y muchas veces migradas, trabajadoras vulnerables.
- Tienen calendarios laborales que hacen imposible compatibilizan el trabajo con la familia, lo que supone un coste personal importante para todas las trabajadoras del sector; las auxiliares, limpiadoras, cocineras, enfermeras, etc.
- La estructura diaria del personal es mínima en los centros y hay menos horas de trabajo para dar el servicio que antes de la pandemia.
- La carga de trabajo es cada vez más alta; es un trabajo penoso, el ritmo de trabajo es alto y hay una exigencia física muy alta; no hay adaptación para las trabajadoras de edad más avanzada.
- La salud laboral de las trabajadoras va empeorando, las tasas de estrés y de incapacida temporal en residencias son altas. Mientras tanto, los centros de trabajo siguen sin realizar una evaluación real de los riesgos psicosociales. Hay que poner en el centro la salud de las trabajadoras.

mejor servicio,

En los últimos años estamos reivindicando un sistema público de cuidados. La pandemia nos dejó una gran lección, que los cuidados son imprescindibles para que la vida avance. Reivindicamos un sistema de cuidados público, gratuito, universal y de calidad en la huelga general feminista del 30 de noviembre de 2023. Reivindicamos un sector con empleo de calidad, buenas condiciones laborales y en el horizonte una publificación de todas las trabajadoras del sector.

Las empresas que buscan hacer negocio tienen cada vez más espacio en el sector. Para aumentar sus beneficios, necesitan trabajadoras más precarias y peor calidad del servicio. La mayoría de las residencias de Gipuzkoa están gestionadas por empresas subcontratadas que realizan muchas veces la función de una ETT; Domusvi, Biharko, Eulen, Matia, GSR, Caser, Sanitas, Gerozerlan...

El servicio está financiado al 95% por la Diputación Foral de Gipuzkoa, es un servicio público; esta lógica empresarial y mercantilista perjudica a las trabajadoras y a la ciudadanía.

objetivo de todas.

Las trabajadoras llevamos años reivindicando otro sistema de cuidados junto con otros movimientos sociales (familiares, pensionistas, grupos feministas...).

En los últimos años, las trabajadoras han protagonizado numerosas huelgas y luchas. La mejora de las condiciones de trabajo debe ser fundamental para conseguir un sistema de cuidados de calidad.

Las decisiones tomadas por la Diputación Foral en los últimos años, lamentablemente, no han ido en este sentido. Los primeros informes de la Diputación tras la pandemia indicaban que el número de trabajadoras tenía una relación directa en la calidad del servicio y que había que revisarlo.

Aunque en el plan estratégico que han denominado el "libro verde" se hace referencia, entre otros temas, a la revisión de los ratios, no se ha impulsado ningún debate sobre este tema ni realizar inversiones que terminen con la brecha de género y la discriminación.

Por lo tanto, pedimos a la Diputación que asuma el objetivo de mejorar el servicio cuidando a las personas cuidadoras. Que hagan políticas públicas en beneficio de los intereses de la clase trabajadora.

Estas políticas públicas deberían incluir, entre otras, un acuerdo que recoja las siguientes reivindicaciones:

- ***Contratos con jornadas al 100% para todas las trabajadoras***
- ***Reducción de jornada para compatibilizar vida y trabajo***
- ***Eliminación de la brecha salarial***
- ***Garantizar la salud laboral mediante, entre otras cosas, medidas para las trabajadoras en edad más avanzada o evaluaciones reales de los riesgos psicosociales acordados con los representantes de las trabajadoras.***

Desde ELA, seguiremos luchando para que se convierta en un objetivo común.

Info +

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ZAINTZAILEAK ZAINDUZ, ZERBITZUA HOBETU, DENON HELBURU.

#GipuzkoakoErresidentziakBorrokan

Zaintzaileak zainduz,

Gipuzkoako erresidentzia eta eguneko zentruetako langileen %45ak borondatezkoa ez den jardunaldi partzialeko kontratua du:

- Soldata bajuak izatea dakar; %70 eko kontratua duenak, 1.260 euro gordineko oinarrizko soldata besterik ez du.
- Hau osatu ahal izateko, ordaintzen ez den disponibilitatea eskatzen duten ordu osagarriak baliatzen dituzte enpresa gehienak, malgutasuna eta menpeko langileak eskuratuz. Emakumeak eta askotan migratuak diren langile zaurgarriak dira.
- Lana eta familia bateragarri egiten ez duten lan egutegiak dituzte eta honek koste pertsonal handia eragiten dite bertako erizain laguntzaile, garbitzaile, sukaldari, erizain, etabarrei... Langileen estruktura minimoa da zentruetan eta pandemia aurretik baino lanordu gutxiago daude zerbitzua emateko:
- Lan karga gero eta altuagoa da; lan penosoa da, lan erritmo altuak daude eta exijentzia fisiko haundia dago; adinean gora dihoazten langileentzat ez dago egokitzapenik
- Langileen lan osasuna okertuz doa, egoitzetan dauden lanagatiko estress eta baja tasak altuak dira. Bitartean, benetako arrisku psikosozialen ebaluaziorik egin gabe jarraitzen dute lan zentruek, langileen osasuna erdigunean jarri behar den gaia da.

zerbitzua hobetu,

Zaintza sistema publikoa aldarrikatzen ari gara azken urte hauetan. Pandemiak ikasgai handia utzi zigun, zaintza lanak ezinbestekoak direla bizitzak aurrera egin dezan. Zaintza sistema publikoa, doakoa, unibertsala eta kalitatezkoa aldarrikatu genuen 2023ko azaroaren 30eko greba orokor feministan. Kalitatezko enplegua eta lan baldintza onak dituen sektorea aldarrikatzen dugu, langile guztiak kontuan hartuko dituen publifikazioa jomugan dugula.

Negozioa egitea bilatzen duten enpresek gero eta espazio haundiagoa dute sektorean. Euren mozkinak gehitzeko langileak prekario eta zerbitzuaren kalitate okerragoa behar dituzte.

Askotan ETT funtzioa betetzen duten azpikontratek kudeatzen dituzte gipuzkoako egoitza gehienak; Domusvi, Biharko, Eulen, Matia, GSR, Caser, Sanitas, Gerozerlan...

Foru aldundiak %95ean finantzatzen duen zerbitzua, logika enpresarial eta merkantilista honetan kokatzeak langileak eta herritarrak kaltetzen ditu.

denon helburu

Langile eta eragile sozial ezberdinek (senideak, pentsionistak, talde feministak...) urteak daramatzagu bestelako zaintza sistema bat aldarrikatzen.

Azken urteetan, langileak hainbat greba eta borroken protagonistak izan dira. Lan baldintzak hobetezea ezinbestekoa izan behar du zaintza sistema kalitatezko bat lortu nahi badugu.

Azken urteetan Foru Aldundiak hartu dituen erabakiak zoritxarrez ez dira zentzu honetan joan. Pandemia ondorengo Aldundiko lehen txostenek argi esan zuten langile kopuruak izugarrizko eragina zuela zerbitzuaren kalitatean eta berrikusi behar zirela.

"Liburu berdea" deitu dioten plan estrategikoan, beste gaien artean, ratioen errebisioa aipatzen bada ere, ez dute honi buruzko inongo eztabaidarik sustatu nahi ezta genero arrakala eta diskriminazioarekin amaituko lukeen inbertsiorik egin nahi ere.

Hau honela, zaintzaileak zainduz zerbitzua hobetuko duen helburua bere egiteko eskatzen diogu foru aldundiari. Langile eta herritarren interesen mesedetan egin ditzatela politika publikoak.

Politika publiko hauek, besteak beste ondorengo aldarrikapenak jasoko lituzkeen hitzarmena barneratu beharko luke:

- ***%100eko jardunaldiko kontratuak langile guztientzat***
- ***Lanaldia murriztea bizitza eta lana bateragarri egiteko***
- ***Soldata arrakala ezabatzea***
- ***Lan osasuna bermatzea, besteak beste adinean gora dijoazten langileei neurriak jarriz edo arrisku psikosozialen benetako ebaluaketak adostuz langileen ordezkariekin.***

Denon helburu bihurtu dadin borrokan jarraituko dugu!

Info +

ELA
EUSKAL SINDIKATUA