

PRINCIPALES CAMBIOS QUE INTRODUCE EL DECRETO-LEY FORAL 1/2025

EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS

	ANTES	AHORA	DIFERENCIAS
OTRA ADMINISTRACIÓN	Cuando pase a prestar servicios en otra Administración Pública , con reserva durante los primeros dieciocho meses de la plaza que ocupase.	Cuando pase a prestar servicios con carácter fijo en otra Administración Pública, siempre que haya permanecido en servicio activo o situación asimilada, como mínimo, durante dos años , contados desde la toma de posesión de la plaza .	Únicamente podrá acogerse a la excedencia si el puesto de otra Administración es de carácter fijo . Además, se suprime la reserva de la plaza que ocupase durante los primeros dieciocho meses . Y, por último, se impone un periodo de permanencia mínima de dos años . Se exceptúa de lo dispuesto en este apartado al personal funcionario de la Entidades Locales de Navarra .
	Cuando se encuentre prestando servicios en otra Administración Pública en el momento de la toma de posesión .	Se elimina el supuesto.	Se priva de este supuesto al personal funcionario.
MISMA ADMINISTRACIÓN	Prevía solicitud de la persona interesada, será declarado en excedencia voluntaria el personal funcionario que pase a prestar servicios con carácter temporal en otro puesto de trabajo, de igual o distinto nivel, en la misma Administración Pública , con reserva de la plaza que viniese ocupando durante los primeros dieciocho meses .	Prevía solicitud de la persona interesada, será declarado en excedencia voluntaria el personal funcionario que pase a prestar servicios con carácter temporal en otro puesto de trabajo, de igual o distinto nivel, en la misma Administración Pública , con reserva de la plaza que viniese ocupando durante los primeros dieciocho meses, siempre que haya permanecido en servicio activo o situación asimilada, como mínimo, durante dos años , contados desde la toma de posesión de la plaza de régimen funcional.	Se añade como condición una permanencia mínima de dos años , contados desde la toma de posesión de la plaza.
	En el caso de que el personal se encuentre prestando servicios con carácter temporal en un puesto de trabajo diferente, de igual o distinto nivel, en la misma Administración Pública en el momento de la toma de posesión como funcionario, podrá solicitar la declaración de excedencia voluntaria en el puesto de trabajo de funcionario.	Se elimina el supuesto.	Se priva de este supuesto al personal funcionario.

VIGENCIA: estas modificaciones permanecerán vigentes durante el periodo de dos años desde la publicación de este Decreto Ley Foral en el Boletín Oficial de Navarra.

CONCURSOS DE TRASLADO

ANTES	AHORA
Se valoraban los servicios prestados a las Administraciones públicas .	Solamente se valorará la antigüedad en el puesto de trabajo objeto de la convocatoria en la respectiva Administración .
Se valoraba la participación en acciones formativas , la presentación de ponencias o comunicaciones en congresos o jornadas, la realización de trabajos científicos o de investigación becados o premiados y la publicación de trabajos en revistas especializadas.	Se desecha la formación, la docencia e investigación como mérito.

VIGENCIA: estas modificaciones permanecerán vigentes desde el día siguiente a la publicación del Decreto-ley foral en el Boletín Oficial de Navarra durante el periodo de **dos años** en **Osasunbidea** y **sin fecha límite** en la **Administración Núcleo**.

1/2025 FORU-LEGE DEKRETUAK DAKARTZAN ALDAKETA NAGUSIAK

BORONDATEZKO ESZEDENTZIAK

	LEHEN	ORAIN	ALDAKETAK
BESTE ADMINISTRAZIO BATEAN	Zerbitzuak egiten hasten bada beste Administrazio Publiko batean ; betetzen zuen lanpostua hemezortzi hilabetez gordeko zaio.	Zerbitzuak egiten hasten bada beste administrazio publiko batean, baldin eta gutxienez bi urtez jardunean edo egoera parekatuan egon bada, plazaren jabetza hartzen denetik kontaktzen hasita.	Beste administrazioan egin beharreko zerbitzuak finkoak direnean bakarrik eskatu daiteke borondatezko eszedentzia, baldin eta gutxienez bi urtez jardunean edo egoera parekatuan egon bada, plazaren jabetza hartzen denetik kontaktzen hasita eta ez zaio plaza hemezortzi hilabetez gordeko . Puntu honetan xedatutakotik salbuetsita gelditzen dira Nafarroako Toki Entitateetako langile funtzionarioak .
	Lanpostuaren jabetza hartzeko unean zerbitzuak egiten ari baldin bada beste Administrazio Publiko batean .	Kasua ezabatzen da.	Funtzionarioei egoera horretan eszedentzia hartzeko aukera kentzen zaie.
ADMINISTRAZIO BEREAN	Horretan interesa duenak hala eskatu ondoren, funtzionarioa borondatezko eszedentzian dagoela deklaratu da Administrazio Publiko berean maila bereko edo desberdineko lanpostu bat aldi baterako betetzen hasten denean, eta ordura arte bete zuen lanpostua gordeko zaio hasierako hemezortzi hilabeteetan .	Interesdunak aldeztu aurretik eskatuta, borondatezko eszedentzian deklaratu da administrazio publiko berean maila bereko edo desberdineko beste lanpostu batean aldi baterako zerbitzuak egiten hasten diren funtzionarioak, lehen hemezortzi hilabeteetan betetzen zuten plaza gordeta, baldin eta gutxienez bi urtez jardunean edo antzeko egoeran egon badira, funtzionarioen araubideko plazaz jabetzen direnetik zenbatzen hasita.	Eszedentzia modalitate hau lortu ahal izateko, gutxienez bi urtez jardunean edo egoera parekatuan egon beharko da, plazaren jabetza hartzen denetik kontaktzen hasita.
	Funtzionario gisa lanpostuaren jabetza hartzeko unean langilea betetzen ari bada Administrazio Publiko berean maila bereko edo desberdineko beste lanpostu bat aldi baterako, funtzionario lanpostuan borondatezko eszedentzian deklaratu eskatzen ahalko du.	Kasua ezabatzen da.	Funtzionarioei egoera horretan eszedentzia hartzeko aukera kentzen zaie.

INDARRALDIA: aldaketa horiek **bi urtez** egonen dira indarrean Foru-lege dekretu hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean.

LEKUALDATZE-LEHIAKETAK

LEHEN	ORAIN
Administrazio publikoetan egindako zerbitzuak baloratzen ziren.	Antzintasuna deialdiaren xede den lanpostuan bakarrik baloratuko da, dagokion administrazioan.
Erakunde edo zentro publikoek eta unibertsitateek antolatutako prestakuntza jardueretan parte hartzea, txostenak edo komunikazioak biltzarretan edo jardunaldietan aurkeztea, lan zientifikoak edo ikerlan bekadunak edo sarituak egitea eta haiek aldizkari espezializatueta argitaratzea, eta sektore publikoaren esparruan prestakuntza jardueretan irakasle gisa parte hartzea edo horrelakoak antolatzea hartzen zen kontuan.	Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerketa meritu gisa baztertzen dira.

INDARRALDIA: aldaketa horiek **bi urtez** egonen dira indarrean **Osasunbidean** eta **Administrazio Erroan epemugarik gabe**, Foru-lege dekretu hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean.