

CONTENIDOS FUNDAMENTALES DE ELA PARA LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO DE RESIDENCIAS Y CENTROS DE DIA DE GIPUZKOA 2025

El servicio que se ofrece en los centros es público y esencial para la sociedad. Nuestro horizonte es la publicación de las residencias y centros de día de Gipuzkoa, tal y como venimos reivindicando en los últimos años, entendiendo que solo de esta manera se conseguirá reforzar el servicio para que las trabajadoras tengan unas condiciones dignas y se pueda a su vez ofrecer una calidad en el servicio centrado verdaderamente en la persona y no en el negocio que hoy la mayoría de las empresas persiguen. El objetivo que nos planteamos para este convenio es dar un paso cuantitativo y cualitativo en las condiciones laborales con el horizonte puesto en la publicación.

1) Los convenios base de articulado general sobre los que negociar serán Gerozelan/Biharko/Eulen + circular Diputación como condiciones más beneficiosas

2) Vigencia: 2025-2026

3) Jornada laboral de 32 horas semanales

4) Mejoras en contratación y calendario, reducción cargas de trabajo;

- Contratos fijos del 100% de la jornada para todas las trabajadoras

- Toda la jornada estará incluida en el calendario.
- * En los centros en los que como excepción no se cumpla lo anterior, plus de parcialidad (300 o 400 euros al mes según la jornada) y Plus penosidad conciliación (300 euros/mes)
- 4 días de asuntos propios
- 200 días de trabajo máximos al año.
- Jornada diaria nocturna de 10 horas. Se computarán 11
- Eliminación de jornadas partidas
- Tiempo mínimo de solape entre turnos de 30 min.
- Descansos retribuidos de 30 minutos

- Jornada y permiso sin sueldo para las trabajadoras mayores de 60 años, Además, podrán disfrutar de un permiso sin sueldo de hasta el 25% desde que cumplan 60 años hasta que se jubilen. Las cotizaciones seguirán siendo del 100%.

5) Incremento salarial

- 2025 y 2026: **IPC + 4** (con una garantía mínima del 5%) en todos los conceptos para cada uno de los años
- **Plus sábados, domingos o festivos: se cobrará 75 euros más cada día.**
- Plus turnicidad: realizando 3 de 4 turnos al mes, se recibirá un plus de 150 euros/mes.
- Plus nocturnidad: cobrarlo al 100% en todos los casos.

6) Mejora de medidas de conciliación

- Excedencias por cuidado de persona dependiente o mayor de 65 años: de hasta 5 años con reserva de puesto de trabajo
- Excedencias por cuidado de hijos: de hasta 6 años con reserva de puesto de trabajo hasta que el menor cumpla 10 años

7) Implementar medidas para mejorar la salud Laboral:

- Procesos de riesgos psicosociales acordados
- Eliminación de las empresas contratadas para el control del absentismo
- Riesgo en el embarazo: permiso retribuido a partir de la semana 12 hasta concesión del riesgo en el embarazo
- Protocolo agresiones

8) Avanzar para que el servicio y el trabajo sean en Euskera:

- A todo el personal menor de 55 años, recursos económicos y tiempo para aprender euskera, acordando planes de euskera que lo planifique

9) Clausulas para dar pasos en la Transición ecosocial:

10) Eliminar la Subcontratación y ETT

Info +



- %100EKO LAN KONTRATUAK
- ELIMINACIÓN BRECHA SALARIAL
- LAN KARGAK ARINDU
- MÁS PLANTILLA



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

#GipuzkoakoErresidentziakBorrokan

ELAren FUNTSEZKO EDUKIAK GIPUZKOAKO 2025eko ZAHAR EGOITZA ETA EGUNEKO ZENTROEN HITZARMENA NEGOZIATZEKO

Zentroetan eskaintzen den zerbitzua publikoa eta gizartearentzat funtsezkoa da. Gure helburua Gipuzkoako egoitzak eta eguneko zentroak publiko egitea da, azken urteotan aldarrikatu dugun bezala. Izan ere, horrela bakarrik lortuko da zerbitzua indartzea, langileek baldintza duinak izan ditzaten eta, aldi berean, kalitatea eskain dadin pertsonarengan zentratutako zerbitzuan, eta ez gaur egun enpresa gehienek bilatzen duten negozioa. Hitzarmen honetarako planteatzen dugun helburua da lan-baldintzetan urrats kuantitatibo eta kualitatibo bat ematea, publikazioan helburua jarrita.

1) Erreferentziazko hitzarmenak BIHARKO/GEROZERLAN/EULEN izango dira + Diputazioko zirkularra baldintza onuragarriago bezala

2) Indarraldia: 2025-2026

3) 32 orduko lanaldia astean

4) Kontratazioa eta egutegia hobetu, lan-kargak arindu;

- Langile guztiek % 100eko jardunaldiko kontratu finkoa izatea

- Lanaldi osoa egutegian sartzea
- *Aurreko baldintzak betetzen ez diren salbuespeneko kasuetan, partzialtasun-plusa (300 edo 400 euro lanaldiaren arabera) eta Kontziliazio nekagarritasun-plusa (300 euro)
- Norberaren eginkizunetarako 4 egun
- Urtean 200 lanegun gehienez.
- Eguneko gaueko lanaldia, 10 ordukoa; 11 zenbatuko dira
- Lanaldi zatituak kentzea
- 30 minutuko txanden arteko gutxieneko gainjartze-denbora.
- 30 minutuko atsedenaldi ordainduak
- **60 urtetik gorako langileek lanaldia eta soldatarik gabeko baimena:** 30 orduko lanaldia astean.

Gainera, soldatarik gabeko %25erainoko baimena izango dute 60 urte betetzen dituztenetik erretiroa hartu arte. Kotizazioek % 100ekoak izaten jarraituko dute.

5) Soldata igoera:

- **2025 eta 2026an KPI + 4** (% 5eko gutxieneko bermearekin) urte bakoitzean, kontzeptu guztietan
- **Larunbat, igande edo jaiegunetako plusa:** 75 euro egun bakoitzeko.
- Gaueko plusa: Egoera guztietan %100 kobratuko da.
- Txandakako lanaren plusa: hilean 4 txandatik 3 eginez gero, hilean 150 euroko plusa.

6) Kontziliazio-neurriak hobetu:

- Mendeko pertsona edo 65 urtetik gorakoa zaintzeko eszedentziak: 5 urtera arte, lanpostua gordeta
- Seme-alabak zaintzeko eszedentziak: 6 urte artekoak, lanpostua gordeta adingabeak 10 urte bete arte.

7) Lan-osasuna hobetzeko neurriak hartu:

- Adostutako arrisku psikosozialen prozesuak egitea.
- Absentismoa kontrolatzeko kontratatutako enpresak kentzea.
- Haurdunaldiko arriskua: 12. astetik aurrera ordaindutako baimena, haurdunaldiko arriskua eman arte.
- Erasoen aurkako protokoloa.

8) Euskara zerbitzu eta lanerako hitzkuntza izan dadin pausuak ematea:

- 55 urtetik beherako langile guztiei euskara ikasteko baliabide ekonomikoak eta denbora ematea, eta euskara planak adostea.

9) Trantsizio ekosozialean pausuak emateko klausulak

10) Azpikontratazioa eta ETTak ezabatzea

Info +



- %100EKO LAN KONTRATUAK
- ELIMINACIÓN BRECHA SALARIAL
- LAN KARGAK ARINDU
- MÁS PLANTILLA

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

#GipuzkoakoErresidentziakBorrokan