

TXAPELA

2025eko URTARRILA

ERTZAINZAKO LANGILEEN BOLETINA

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Entrevista a:

MITXEL LAKUNTZA

SECRETARIO GENERAL DE ELA

“Mientras haya ertzainas que defiendan un modelo policial alternativo al actual, ELA seguirá en la Ertzaintza”



MITXEL LAKUNTZA VICARIO

Nació en Pamplona un 10 de mayo de 1976, es técnico en electrónica. Desde 2004 a 2019 ejerció como coordinador del sindicato ELA en Navarra. Desde entonces también ha sido miembro del Comité Ejecutivo de ELA, y en diciembre de 2018 fue propuesto por el Comité Nacional del sindicato para reemplazar a Adolfo Muñoz. En el congreso extraordinario celebrado el 5 de abril de 2019 fue designado secretario general de ELA con más del 95% de los votos emitidos.

En la actualidad, Lakuntza lidera al primer sindicato de Euskal Herria con una afiliación de 104.205 en Octubre de 2024 y en ascenso continuo gracias a una forma de hacer sindicalismo de contrapoder basada en la autofinanciación económica de las cuotas de sus afiliados (91%) y en la total independencia con partido político alguno.

Dentro de ELA, se articula a través de las comarcas y las federaciones, de las cuales una es GIZALAN- Servicios públicos, como la sección dedicada al sector público, y es ahí donde está encuadrada la Ertzaintza. El sindicato ELA, siempre ha defendido unos servicios públicos de calidad y para ello es necesario el aumento de la inversión y unas condiciones laborales dignas.

“Mientras haya ertzainas que defiendan un modelo policial alternativo al actual, ELA seguirá en la Ertzaintza”

»» La primera pregunta parece obligada Mitxel, ¿Cabe la policía y en este caso la Ertzaintza dentro de ELA?

La evidencia más clara es que ELA tiene representación en la Ertzaintza, la Policía Foral y las policías locales. Esa ha sido la apuesta del sindicato desde hace 45 años. Siempre hemos defendido, la necesidad de que en las policías de nuestro país exista una propuesta sindical desde el sindicalismo de clase y abertzale. Con un doble objetivo: trabajar por la defensa de las condiciones laborales y por un modelo policial con una visión no corporativa, comprometida con la democracia, con los derechos humanos, cercana y social. Soy consciente de que esa no es la orientación política a la que, ni el gobierno ni los sindicatos corporativos quieren dirigir a la Ertzaintza pero ¿a quién beneficia una Ertzaintza corporativa, aislada y alejada de la sociedad vasca? En nuestra opinión no es una buena forma de prestigiar la Ertzaintza. Las y los Ertzainas que están en ELA tienen algo que creo que es muy importante, la posibilidad de tener presente una visión como trabajadores y trabajadoras, la posibilidad de tener una visión de la sociedad más completa.

“ Es necesario que en las policías de nuestro país exista una propuesta sindical desde el sindicalismo de clase y abertzale ”



» Hay veces que las y los ertzainak tienen que colocarse frente a otros trabajadores y trabajadoras y en ocasiones se llega a utilizar la fuerza. ¿Qué les diría a unos y a otros?

La policía tiene otorgada por ley el uso de la fuerza, cómo se hace uso y se entienda esa facultad es determinante. Ese uso de la fuerza tiene que ser siempre la última medida y responder siempre a una cadena de rendición de cuentas que permita aclarar y responder ante actuaciones de un uso indebido de la fuerza. Dicho eso, creo que también es importante tomar en cuenta que la tensión es inherente a las huelgas y conflictos donde muchas veces está en juego el empleo o la mejora de las condiciones laborales. Creo que la posibilidad de establecer un diálogo real en esos momentos es clave. Por otra parte, en ELA siempre hemos tenido claro y es lo que transmitimos, que las huelgas se ganan sumando apoyos y haciendo la huelga efectiva, no desviando la atención con enfrentamientos con la Ertzaintza, precisamente porque eso es a veces lo que buscan las direcciones de las empresas y patronales, criminalizar las huelgas.

» Las y los ertzainak parece que no se ven identificados en ELA, ha habido notas del sindicato que criticaban determinadas actuaciones policiales y esto ha supuesto en el pasado una merma de afiliados.

Como te decía antes, la visión de ELA no es la de un sindicato corporativo que ve la sociedad desde una mirada parcial y cerrada. ELA es el sindicato mayoritario del país, con una fuerte implantación en la gran mayoría de los sectores y lo es porque defiende unos determinados valores y una coherencia. En la coherencia con esos

valores (la democracia, el respeto a los derechos humanos, la justicia social, ...) ELA cree que las actuaciones de la Ertzaintza, igual que la de otra instituciones públicas, tienen que estar, como no podía ser de otra manera, sujetas al control y a la crítica pública. Por eso, ELA ha exigido responsabilidades y aclaraciones en ocasiones en que las actuaciones de la Ertzaintza no han sido a nuestro parecer las correctas. Al igual que también hemos criticado acciones violentas contra la Ertzaintza. Hay una frase de un responsable veterano del sindicato que se me quedó grabada; “ELAk ez du begi bakarreko irakurketarik egiten”, algo así como que no aceptamos una mirada parcial ante cualquier hecho. La defensa corporativa que ignora o protege hechos indefendibles solo supone descrédito. Creo de verdad que la Ertzaintza debería ser la principal interesada en ser receptiva a las críticas.

» Le reproduzco una frase que repiten muchos ertzainak no afiliados a ELA en las ertzaintxeas de Euskadi. “ELA funciona muy bien fuera de la Ertzaintza, pero en esta empresa es inviable”... ¿Qué le inspira esta afirmación?

No comparto evidentemente lo de que es inviable. Es verdad eso sí, vosotros y vosotras lo sabéis bien, que es una tarea complicada. La orientación política que los diferentes gobiernos han dado a la Ertzaintza y como consecuencia también el crecimiento de sindicatos corporativos han hecho que la Ertzaintza se vaya alejando de su propósito fundacional y se haya convertido en algo irreconocible para algunos y algunas ertzainas. Mientras haya ertzainas que defiendan un modelo policial alternativo al actual seguirá siendo viable.

“ Las y los trabajadores que no se movilizan no logran mejorar sus condiciones

»» Hace 20 años ELA tenía un tercio más de ertzainak afiliados y afiliadas, la gente joven parece que no se engancha a ELA, hay quien dice que es por la cuota, que es más cara que la de los sindicatos corporativos, otros y otras por el tema político... ¿Qué opina?

Hay una conclusión muy clara, no se puede construir un sindicato fuerte con cuotas baratas. Nuestra autonomía financiera y nuestra independencia política se explica desde ahí, también la fortaleza de la organización y los servicios que ELA pone a disposición de la afiliación. El reto es dar valor a todo eso...

»» Derecho a huelga de los Ertzainak. A día de hoy la ley les priva de esa herramienta de lucha. ¿Qué sentido tiene afiliarse a ELA para un ertzaina si no se pueden hacer huelgas?

Es cierto que la caja de resistencia es una seña de identidad de ELA, muy importante, pero no la única. La afiliación más allá de los servicios que puedan obtenerse; gabinete de salud laboral, servicios jurídicos o seguros en el caso de la Ertzaintza, es también una manera de sumarse a un colectivo de trabajadores para defender unas reivindicaciones. Esa posibilidad de aportar colectivamente se produce mediante la afiliación.

“ La defensa corporativa que ignora o protege hechos indefendibles solo supone descrédito

»» Mesa del pacto de salud de OSAKIDETZA. Parece que Pradales llegaba con un talante más conciliador y dialogante, pero ELA ha decidido no estar en esa mesa. ¿Es ELA el no por el no?

Nuestra opinión es que el Lehendakari Pradales ha cambiado las formas pero ha venido a mantener el fondo. Es decir, básicamente a dar continuidad a las políticas del gobierno anterior. Osakidetza es uno de los principales problemas y existen demasiadas pistas para concluir que el gobierno no va a impulsar cambios importan-

tes. Hemos decidido no participar en esa mesa porque mientras se nos llama a esa mesa el gobierno lleva desatendiendo la mesa sectorial de Osakidetza durante años, porque no hay un compromiso para incrementar de manera importante el presupuesto y no hay planteamiento para terminar con una eventualidad que supera el 50%. Todo esto mientras siguen privatizando. El gobierno tiene mayoría y sabe perfectamente lo que hay que hacer, no necesita medio año para llegar a un plan. En esa mesa, que se llama pacto por la salud y no por la salud pública, siguen sentados entre otros y de acuerdo con el diagnóstico hecho hasta ahora, el PP o Confebask ¿en qué sanidad pública creen estos? No vamos a participar de dinámicas que quieran neutralizar la contestación y las alternativas a una sanidad pública de calidad.

»» Se dice y lo hemos escuchado incluso de líderes políticos de aquí, que en tiempos de ETA, ELA no condenaba los atentados y que miraba para otro lado.

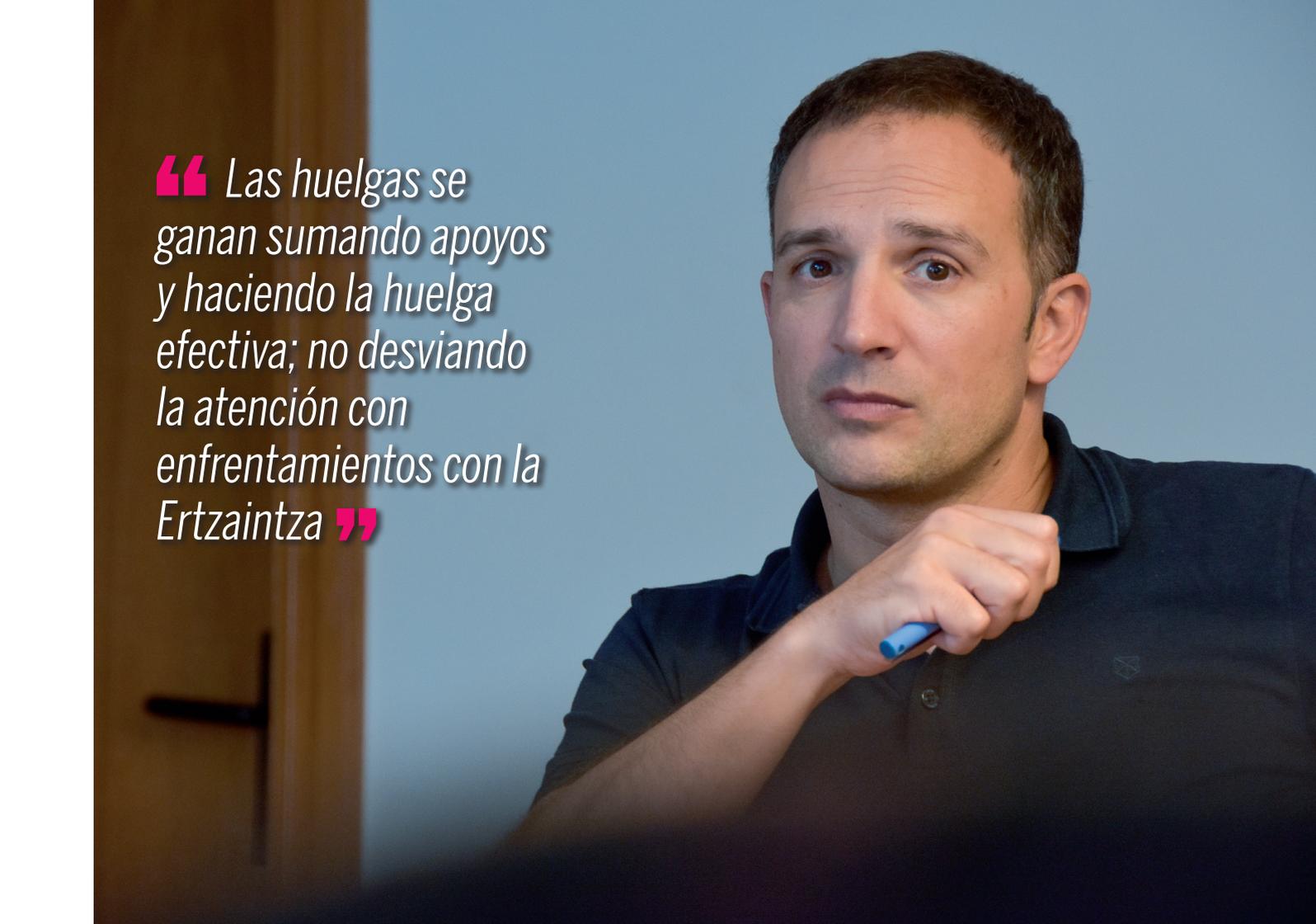
Eso es simplemente mentira, basta con consultar la hemeroteca. Lo que les molestaba es que no entrásemos en la lógica política del pacto de Ajuria-Enea, que era una lógica de polarización social, y que apostásemos por el diálogo político para terminar con la violencia.

»» Hoy vivimos afortunadamente en una Euskadi sin terrorismo gracias entre otras muchas cosas a que organizaciones abertzales como ELA se posicionaron frente a ETA...

Hoy la sociedad vasca en términos de convivencia es sin duda mucho mejor que la de hace veinte años. Se han dado pasos importantes para lograr un escenario de paz y se ha avanzado en el reconocimiento al dolor de las víctimas. ELA, en la medida de sus posibilidades, fue un agente activo en la búsqueda de la paz, en esa tarea fue importante el trabajo con organizaciones como Elkarri. Aunque hemos avanzado creo que todavía falta reconocer a víctimas de la violencia política del Estado o grupos de ultraderecha y también el final de las leyes de excepción penitenciaria.

»» La inmigración parece un problema social para unos y una necesidad para otros. La Ertzaintza en la actualidad se enfrenta a que prácticamente el 80 o el 90% de las personas detenidas son ciudadanos extranjeros. ¿Qué opina a este respecto?

Hay una estrategia de la ultraderecha a nivel mundial para criminalizar a nivel general a las personas migrantes y desviar así la atención sobre otros temas. Nuestro país no está libre de esa influencia. Lo hacen, entre otras cosas, para ocultar que la desigualdad y la pobreza está creciendo en todo el mundo, los datos dicen que la riqueza se concentra cada vez en menos manos pero eso para algunos parece ser un problema menor.



“ Las huelgas se ganan sumando apoyos y haciendo la huelga efectiva; no desviando la atención con enfrentamientos con la Ertzaintza ”

La inmigración es una realidad en nuestro país y lo va a ser más en el futuro. No hay una única realidad sobre la inmigración, por eso es importante como nos aproximamos. No aceptamos el marco que se limita a vincular inmigración con delincuencia. Lo que conocemos desde nuestra experiencia es que las personas migrantes son las que más precariedad laboral y social sufren, las que menos cobran y las que más problemas tienen para encontrar una vivienda. Son las que viven las situaciones de explotación más duras. Por otro lado están las personas que no pueden regularizar su situación administrativa y son directamente condenadas a la pobreza más severa. El sindicato ha hecho una apuesta por la luchar contra la precariedad y eso nos lleva a conectar precisamente con las personas que en peor situación laboral se encuentran.

Uno de los mayores incrementos afiliativos en el sindicato se está produciendo entre esas trabajadoras y trabajadores migrantes. Cada vez son más las que pasan a ser delegados y delegadas del sindicato. Para ELA es un muy buena noticia que estas personas formen parte del sindicato, que conozcamos y conozcan nuestras historias y se sumen a la lucha sindical. Una última reflexión, ¿aumentarían las detenciones si hubiese una unidad especializada en investigar la falta de medidas de seguridad en las empresas? ¿o en la persecución de fraudes de guante blanco? Seguro que sí ¿verdad?

» ELA, para ser un sindicato que solo afilia geográficamente en Euskal Herria, tiene más afiliadas y afiliados que socios o socias tiene por ejemplo cualquier equipo vasco de primera división, o el Real Madrid. Los datos numéricos de ELA son demoledores.

La afiliación y la representación sindical son la base de nuestra legitimidad. Las y los más de 104.000 afiliadas y afiliados hacen que ELA sea un sindicato sólido, con más del doble de representación en la CAPV del segundo y el tercer sindicato LAB y CCOO. Hay un dato curioso, la revista ALDA que el sindicato manda a sus afiliados es la revista con mayor tirada de Euskal Herria.

» Para finalizar, ¿por qué un o una ertzaina debe afiliarse o votar a ELA?

No creo que sea una sola razón, pero te diría que por honestidad, porque en lo laboral va a ser quien mejor le defiende y porque un sindicato de clase, abertzale y feminista le va a permitir estar conectado o conectada con el resto de trabajadoras y trabajadores de este país.

» Parece claro que la Ertzaintza necesita a ELA y ELA necesita a la Ertzaintza.

Como te decía en una de las preguntas anteriores, mientras haya ertzainas dispuestos a defender un sindicalismo alternativo y un modelo policial diferente, ELA seguirá estando en la Ertzaintza.

Ertzain bati 15.000 Euro baino gehiago ordaintzera kondenatzen dute segurtasun saila, sailaren arduragabekeriagatik, laneko istripu batean



Bidelagunek irabazitako epaiak egiaztatutzat ematen du ertzainak alkoholemia-kontrol batean izandako lan-istripuaren arriskua saihesteko segurtasun sailaren errua edo zabarkeria

Eibarko Lan Arloko 1 zenbakiko Epaitegiak ertzain bati 14.791 euroko kalte-ordaina eta legezko interesak ordaintzera kondenatu ditu Segurtasun Saila eta bere aseguru-etxea, epaileak egiaztatutzat eman baitu Sailaren errua edo zabarkeria, ertzainak alkoholemia-kontrol batean izandako lan-istripuaren arriskua saihesteko.

Epaitutako gertakariak 2019ko martxoaren 8koak dira. Orduan, herritarren segurtasunari atxikitako agentea alkoholemia-kontrol bat egiten ari zen, duela gutxi erositako furgoneta automatiko bat erabiliz.

Agenteak, furgoneta alkoholemia-kontrolleko posizioan utzi zuenean, erabiltzen zituen beste ibilgailuetan (automatikoak horiek ere, baina beste sistema batekin) egin ohi zuen posizio berean eragin zion martxa-aldaketari, eta, itopuntuaren orde, atzerako martxa sartu zen, ibilgailuak langilearen oina harrapatuz.

ELAk langileen lan-osasuna bermatzeko eta babesteko sortutako BIDELAGUN FUNDAZIOAK irabazitako epaian, epaileak honako egitate hauek frogatutzat eman ditu:

- Ertzainak ez zuela furgonetaren erabilerari buruzko prestakuntzarik edo informazio espezifikorik jaso.
- Furgoneta berriak lan-ekipamendu berri bat sartzea dakarrela, ertzainak normalean gidatzen zituen ibilgailuekiko "aldaketa nabarmenak" dituenak.
- Segurtasun sailak Ibilgailuaren eskuliburu bat ere ez zuela eskura jarri.
- Sailak eta EBko aseguru-etxeak B1 gidabaimena edukitzea nahikoa dela egindako alegazioari dagokionez: "Epaileak dio B1 gidabaimenak... ez duela inola ere esan nahi edozein ibilgailu, eskuzkoa edo automatikoa, ez eta modelo bakoitzaren ezaugarri berezi eta propioak ere".

[BIDELAGUNek enpresei eta erakundeei gogorarazten die bermatu behar dutela beren plantillek prestakuntza eta informazio egokia jasoko dutela](#)

Gogoratu behar da Eusko Jaurlaritzaren letratuak ertzainari epaiketari zehar, leporatu ziola "harrapatzea", bere kontura eta arriskupean gidatzea, eta Saila eta konpainiak auzitara eramatea, irabaziak lortzeko asmoz.

BIDELAGUN Fundazioak oso positibotzat jotzen du epai hori; izan ere, enpresei eta erakundeei gogorarazten die bermatu behar dutela beren plantillek prestakuntza eta informazio egokia jasoko dutela lantaldeetatik eratorritako arriskuei buruz, bai eta beren lana errotzeko beharrezkoak diren prebentzio- eta babes-neurriak buruz ere.

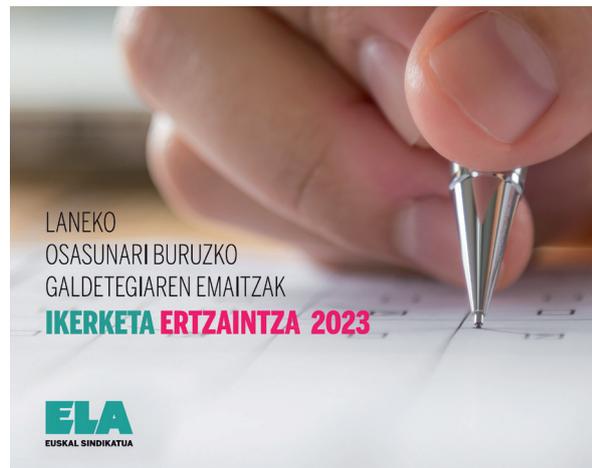
El Juzgado estima la solicitud realizada por Bidelagun de ELA y requiere al Departamento que en el plazo de 15 días presente en el Juzgado la documentación exigida por el sindicato para garantizar la protección efectiva de la salud y seguridad de las y los ertzainas

El Juzgado de lo Social Único de Eibar ha estimado la petición realizada a finales del mes pasado por el sindicato ELA y requiere al Departamento de Seguridad que en el plazo de 15 días presente en la oficina judicial los siguientes documentos:

1. Evaluación de riesgos laborales completa, con inclusión de todos los servicios y puestos de trabajo.
2. Planificación Preventiva referida a todos los servicios.
3. Plan de Prevención referido a todos los servicios.
4. Evaluación de riesgos Psicosociales referida a todos los servicios y puestos de trabajo.

Como recordareis hace casi un año en la reunión del Comité de Salud Laboral en Delegado de Prevención de ELA presento las conclusiones del estudio realizado por más de 300 ertzainas del ámbito de investigación y pidió que de manera urgente se tomarán medidas concretas para garantizar la protección efectiva de la salud y seguridad de las y los ertzainas.

La anterior Directora de Recursos Humanos lejos de responder a las peticiones del sindicato, manifestó en tono airado y enfadada, que le parecía increíble que pusiéramos en duda la labor del Servicio de Prevención del departamento de Seguridad y menospreció el resultado de la encuesta y a los y las Ertzainas que de forma anónima hicieron la encuesta.



Ante la negativa del Departamento a cumplir las peticiones realizadas por el sindicato y tras realizar la pertinente denuncia ante la Inspección de Trabajo (sigue su curso el proceso) a finales de septiembre se presentó una demanda de solicitud de actos preparatorios que ha sido estimado por el Juzgado.

En las próximas semanas informaremos de la documentación presentada por el Departamento en el juzgado y los próximos pasos a dar por la Fundación Bidelagun de ELA.

En las próximas semanas informaremos de la documentación presentada por el Departamento en el juzgado y los próximos pasos a dar por la Fundación Bidelagun de ELA.

BIDELAGUN
FUNDAZIOA

UN NUEVO INSTRUMENTO PARA
LA SALUD DE LA CLASE TRABAJADORA

Si crees que el trabajo perjudica tu salud, acércate al sindicato y veremos qué se puede hacer con ayuda de la Fundación Bidelagun





ELA-Ertzaintza mantuvo una reunión con el Consejero de Seguridad, Bingen Zupiria

En la reunión le pedimos al Consejero que acabe de una vez por todas con el declive de las condiciones laborales de las y los ertzainas

El 12 de noviembre en Bilbao, representantes de ELA, mantuvimos una reunión con el Consejero de Seguridad, Bingen Zupiria, y su jefe de Gabinete, Ugaitz Zabala. Desde ELA estuvimos presentes Aitor Gorospe, Alberto González de Txabarri y el secretario general de ELA-Gizalan Igor Eizagirre.

En la misma, además de felicitarle y desearle la mejor de las suertes en su nuevo cargo, le manifestamos que si la vocación de la Ertzaintza es cumplir con la misión establecida en la Ley de Policía, es necesario cambiar de raíz la realidad que hoy vive la Ertzaintza y tomar las siguientes decisiones:

- Acabar de una vez por todas con el declive de las condiciones laborales que están padeciendo las y los ertzainas. Solo en salarios la pérdida de poder adquisitivo es superior al 17 % que debe apostar por la recuperación del poder adquisitivo perdido.
- Que se debe completar de manera inmediata la plantilla con los 8.000 ertzainas acordados. Para acabar con la vulneración sistemática de los descansos establecidos en el calendario.
- Garantizar el bienestar físico y emocional de los ertzainas. Para ello es necesario establecer medidas en materia de riesgos psicosociales y ergonómicos.

- Transformación radical de la Academia. Garantizando una formación adecuada, continuada y adaptada a la realidad que vivimos.
- Acabar con la burocratización que sufre la Ertzaintza y escuchar más a las y los ertzainas.
- Garantizar las condiciones, formación y recursos necesarios para la euskaldunización del personal.
- Establecer medidas para garantizar la conciliación.

En la reunión le manifestamos que si la vocación de la Ertzaintza es cumplir con la misión establecida en la Ley de Policía, es necesario cambiar de raíz la realidad que hoy vive la Ertzaintza

El Consejero nos manifestó que lleva poco tiempo en el cargo, pero que tras hablar con un@s y otr@s, tiene claro que la Ertzaintza necesita una transformación y que además de cambiar de responsables, hay que hacer cambios profundos. Le trasladamos también nuestra voluntad de ser compañer@s de viaje si realmente impulsa esos cambios y le hemos reiterado nuestra petición de estar en la mesa negociadora.



ELAk Jaurlaritzari eskatzen dio gelditu dezala, behingoz, bere 100.000 langileen lan baldintzen inposizioa eta gainbehera

Sindikatuak, besten behin ere, aldarrikatu du lan baldintzak EAEn erabakitzea. Bide beretik, ELAk proposamenak egin ditu soldatetan, enpleguan, lan osasunean, euskararen alorrean eta genero gaitan.

ELAk elkarretaratzea egin zuen azaroaren 27 an Lakuan, Gasteizen, EuskoJaurlaritzaren Mahaia Orokorra bildu zen egunean. Sindikatuaren ustez, mahai hori balio behar duela Jaurlaritzaren ardurapean dauden 100.000 langileen (Osakidetza, hezkuntza publikoa, Administrazio orokorra, Ertzaintza, justizia...) lan baldintzak sindikatuarekin negoziatzeko; azken urteetan, ordea, ez da ezer negoziatu. Aurten, Mahaia deitu aurretik, Jaurlaritzak bazeukan onartuta, aldebakarrez eta alde aurretik sindikatuarekin negoziatu gabe, langile publikoen lan baldintzak arautzen dituen aurrekontu Lege proiektua. Hau da, Mahaia deitu du aurrekontuak aldatzeko aukerarik ez dagoenean; izan ere, dagoeneko Eusko Legebiltzarraren esku dago proiektua. Erabaki horren aurrean, ELAk demanda aurkeztu du askatasun sindikalerako eta negoziazio kolektiborako eskubidea urratzeagatik.

Lan baldintzak aldebakarrez inposatzeaz gain, sindikatuak salatu du langileen lan baldintzak etorkizunean estatuko aurrekontuetan onartzen denaren menpe utzi dituztela. Izan ere, une honetan ari dira eztabaidatzen 2025eko Estatuko aurrekontuak. Ondorioz, bertan adostu daiteke EAEn edo Nafarroan bestelako soldata igoerak izatea eta aurreko urteetan lan baldintzak negoziatzeko ezarri dituen mugak kentzea. Are gehiago, hori da hain zuzen EAJren eta PSOEren artean inbestidura akordioan adostutakoa.

“Lehendakariak dio aurrekontuak zerbitzu publikoak indartzeko baliatuko dituela eta Estatutua betearaziko duela, baina ez du inolako borondateirik agertu langile publikoen lan baldintzak negoziatzeko eta beste behin ere, Madrilen menpe utzi ditu”, kexu da sindikatua.

ELAk Eusko jaurlaritzari gogoratu dio lan baldintzen inposizio horrek ondorio larriak izan dituela azken urteetan, besteak beste, hitzarmenak 2010az geroztik berritu gabe egotea, erosahaltenaren galera % 18 gorakoa izatea eta 50.000 pertsona baino gehiago egotea, ia langileen erdia, behin-behinekotasun egoeran; Osakidetzaren kasuan, erdia baino gehiago. Sektore publikoko zenbait eremutan profesionalak falta dira, hein handi batean, lan baldintzak okertzearen ondorioz.

ELAko militanteek elkarretaratzea egin dute Lakuan

Gauzak horrela, Eusko jaurlaritzari eskatu behingoz har ditzala hartu beharreko erabaki politikoak lan baldintzen inposizioa eta gainbeherarekin amaitzeko eta soldata, enplegua eta lan baldintzak EAEn erabaki daitezten.

Honetaz gain, sindikatuak zenbait proposamen jarri ditu mahai gainean galdutako erosahalmena berreskuratzeko, enplegu publikoa sortzeko eta kontsolidatzeko, plantillak gazteberritzeko, plantillen osasuna bermatzeko, sektore publikoa euskalduntzeko eta genero diskriminazioarekin amaitzeko.

Sindikatuak dio, hurrengo hilabeteetan ere beharrezkoak izango direla mobilizazioak eta grebak Jaurlaritzak eskaera horiek aintzat hartzeko. Izan ere, eta ELAk gogorarazi duenez, iraganean aukera gutxi izan zirela negoziatzeko, baina izan ziren horiek grebei eta mobilizazioei esker lortu zirela.

#Denokirabazteko, beste zerga-politika bat behar dugu

2024ko urriaren 24an, La Casillan (Bilbo), ELAk 3.600 militante bildu zituen, horietako dozena inguru ELA ertzaintzako militante, ozen aldarrikatzeko herri honek gaurko zerga politika errotik aldatzeko beharra. Ekitaldian zerga erreforma bat aldarrikatu zan, eta gehien dutenei zergak igotzeko. Honetaz gain 2025ean Lanbide Arteko Gutxieneko Soldata (1.795 Euroko LGS) berri baten alde lan egiteko. Kalkulua egiteko formula berriak Hego Euskal Herrian sortzen den aberastasunaren benetako banaketa eragingo luke.



Mitxel Lakunza indicaba “El 24 de octubre, en La Casilla, hemos dado el pistoletazo de salida a una iniciativa ambiciosa: fijar un nuevo SMI que avance de verdad en la justicia social, y cuya cuantía se decida en Hego Euskal Herria. Es una gran apuesta por el soberanismo social que llevaremos a la práctica en 2025”, explicó Mitxel Lakuntza. Hay diversas vías para implantar este nuevo SMI. Una es la del Acuerdo Interprofesional (sindicatos y patronal). ELA comparte la necesidad de presionar a Confebask y CEN para ello, pero la vía más eficaz es el impulso de una Iniciativa Legislativa Popular (ILP) que ELA pondrá en marcha de cara a 2025.

Como se sabe, el SMI actual ha aumentado un 54% en seis años (1.134 euros brutos en 14 pagas), pero aún está muy lejos de garantizar una vida digna. La última Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales del Gobierno Vasco (2022) refleja que una persona sufre “ausencia de bienestar” en el umbral de los 1.654 euros brutos mensuales, por lo que el SMI español se queda

Fijar un nuevo SMI que avance de verdad en la justicia social, y cuya cuantía se decida en Hego Euskal Herria es una gran apuesta por el soberanismo social que llevaremos a la práctica en 2025

muy por debajo. En este sentido, la propuesta de ELA añade otra característica novedosa: su cuantía se debería fijar en Hego Euskal Herria, donde supondría una mejora inmediata y real para cerca de 300.000 personas, con otro efecto positivo: beneficiaría principalmente a las personas más precarias, en su mayoría mujeres, personas migrantes y jóvenes, empleadas en el sector servicios en su mayoría. De este modo se reduciría la brecha salarial de género (un 22% entre hombres y mujeres en Hego Euskal Herria), y entre migrantes y personas autóctonas (un 44% según los únicos datos disponibles, de Gipuzkoa).



ELAk deituta 3.000 lagun baino gehiago kalean Aldundiei zerga-erreforma justu bat eskatzeko

3.000 lagun baino gehiago kalera atera ziren abenduaren 14 ean kalera Bilbon, horietako dozenatik gora ELA ertzaintzako militante mezu hau adierazteko: "Fiskalitatean ere, Madril eredu? Más impuestos al capital, menos fraude fiscal, más derechos sociales (kapitalarentzako zerga gehiago, iruzur fiskal gutxiago, eskubide sozial gehiago)"; Araba, Bizkai eta Gipuzkoako Aldundietan eztabaidan dagoen zerga-erreforma baldintzatzea zen manifestazioaren helburua.

ELAk ondo daki egungo zerga-sistemaren diru-bilketa urria eta injustua dela: langileek gero eta gehiago ordaintzen dute, eta enpresa eta kapitalek, aldiz, gero eta gutxiago. Haatik, zergen inguruan EAJk eta PSEk iritsi duten akordioak ez dio inola ere konponbiderik emango injustizia fiskalaren arazoari. Erreformatarako proposamena kenteketa fiskal zerrenda hutsa da, eta hauen ondorioz diru gutxiago bilduko dute ogasunek; gainera, ez da bat ere neurririk hartuko oraingo sistemaren progresibitatea areagotzeko.

ELAk jarraituko du esaten politika publikoak errotik aldatu behar direla, testuinguruak hala eskatzen baitu: mailakako txirotea, prekarizazioa eta zerbitzu publikoen gainbehera.

ELAk ondo daki egungo zerga-sistemaren diru-bilketa urria eta injustua dela: langileek gero eta gehiago ordaintzen dute, eta enpresa eta kapitalek, aldiz, gero eta gutxiago.

ELAko idazkari nagusiak ohartarazi duenez, "zerga-sistema justuago bat eskatuko dugu aurrerantzean ere, gehiago dutenek gehiago ordain dezaten. ELAk aldarrikatuko du enpresek gutxienez etekinaren %25 ordain dezatela eta egungo sistemak kapital-errentei eskaintzen dizkien pribilegioak desagertzea. Ez da bidezkoa lan-errentek dibidendoek baino zerga gehiago ordaintzea". ELAk bereari eutsiko dio: mobilizazioa eta euskal politikan aldaketa sakonak nahi dituzten erakundeekiko lankidetzara; bere esku dagoen guztia egingo du zerga-sistema justuago baten alde.

Izan ere, justizia fiskalik gabe ez baitago justizia sozialik.



Informazio gehiago



Más información

www.ela.eus

