



Ilunionekeo enpresa batzordeak, ELAren gehiengoarekin, lehen hitzarmen kolektiboa sinatu du Lemoan

Hitzarmenaren iraunaldia 2025era artekoa izango da (2023-2025). 2026an negoziatzeko aukera berria sortuko da.

Hitzarmena enpresa batzorde osoak sinatu du (ELA-LAB-CCOO).

ELatik zera gogorarazi nahi dizuegu langileei: **hitzarmen probintzial berrirako negoziaketa bizirik dago**, eta Patronalaren proposamena lotsagarria da. Ondorioz, posible da datorren hilabeteetan mobilizazioak egotea.

15 urte ondoren, **hitzarmen probintzial berria izateko momentua da: gure soldatak are gehiago igotzeko, eta gure bizitzak duintzeko.**

Goazen hitzarmen probintzial duin baten alde borrokan!

El comité de empresa de Ilunion, donde ELA ostenta la mayoría absoluta, firma por unanimidad el primer convenio colectivo de empresa en Lemoa

La vigencia del convenio será hasta el 2025. En 2026 se iniciarán de nuevo las negociaciones para un nuevo convenio de empresa.

El convenio ha sido firmado por unanimidad por todo el Comité de Empresa (ELA-LAB-CCOO).

Desde ELA hacemos de nuevo un llamamiento a toda la plantilla para que no se nos olvide que **la negociación para el Convenio Provincial sigue vigente**; que la propuesta de la Patronal Bizkaina sigue siendo ridícula, y que en breve puede que haya movilizaciones para que la patronal cambie de actitud. Después de 15 años sin Convenio Provincial, **es momento de empujar y dar un salto en nuestras condiciones salariales.**

Ahora, a por el Convenio Provincial!

Balorazioa: ELAtik hauxe da gure balorazioa.**1. Hitzarmen ona da? Bai!**

1. Sinatu den lehen hitzarmena delako; inoiz ez dugu hitzarmen propiorik izan.
2. KPltik gorako igoerak dauzkagulako. Orobat, hobekuntza dexente ditugu hainbat kontzeptutan: jai egunak, igandeak, kategoriak, gorrentzako interpreteak, antzintasuna, lizentziak... hau da, hobekuntzak hainbat eremutan.

2. Laburbilduz, gure soldatak ez dira prekarioak jada? ez. Prekarioak dira, eta konsziente gara.

3. Hala, langilegoari zera helarazi nahi diogu: badago ora-in beste ate bat, beste zirrikitu bat, gure baldintzak are gehiago hobetzeko: hitzarmen probintziala. Posible da mobilizazioak egotea etorkizun hurbilean, eta langilegoa interpetatzen mobilizazioetan parte hartzeko.

Hitzarmen bat sinatzea erreza delako, baina hitzarmen on bat ez. Antolakuntza eta borroka behar da.

Jo ta ke, irabazi arte!

**Valoración:** Desde ELA, hacemos la siguiente valoración:**1. Es un buen convenio? Sí.**

- 1.1 Porque es el primer convenio de nuestra historia, y nunca habíamos tenido nada.
- 1.2 Porque mejoramos más que el IPC, así como festivos, domingos, jornada, categorías, asambleas, intérpretes, antigüedad, licencias, contrato de relevo.... esto es, mejoras en muchos ámbitos.

2. Conlleva eso que nuestros salarios ya no son precarios? Ni mucho menos. Somos muy conscientes de que seguimos en precario.

3. Por ello, comunicamos a la plantilla que ahora hay otra ventana de oportunidad para mejorar nuestras condiciones: el Convenio Provincial. Es mas que probable que haya movilizaciones en el futuro breve, e instamos a toda la plantilla a que se movilicen cuando llegue el momento.

Porque firmar un convenio es fácil, pero uno bueno no, hay que pelear. Jo ta ke irabazi arte.

KONTZEPTUAK CONCEPTOS	EGUNGO EGOERA SITUACIÓN ACTUAL
Vigencia Iraultaldia	+ 14 urte hitzarmenik gabe Más de 14 años sin convenio.
Soldata Salario	LGStik beherako taulak Tablas inferiores a SMI.
Subrogación Subrogazioa	Ezer ez Nada
Antzintasuna Antigüedad	7%a bosturteko bakoitza. 7% por quinquenio.
Jai-egunak Horas festivas	15'93 €/ordua 15'93 €/hora
Norberaren gauzetarako eguna Día de asuntos propios	Ezer ez Nada
Igandeak Domingos	45€ igande bakoitzagatik. 45€ domingo trabajado.
Gauak Hora nocturna	
Oporrak Vacaciones	27 lanegun jarraian. 27 días laborables ininterrumpidos.
IT	Lan istripua Accidente de trabajo: 15 egun: (%75) 15 días el 75% 16tik 20ra: %85 Del 16 al 20: el 85% +21: %100 +21: 100% Gaixotasun arrunta Enfermedad común: Ezer ez nada
Arropa Ropa	2 ekipazio urtean 2 prendas al año
Hitzarmenaren inaplikazioa Inaplicación del convenio	Egoera jakin batzuetan, bai. Sí, en determinadas situaciones.
Interpreteak Intérprete	Ezer ez Nada
Contrato relevo. Errelebo kontratua	No hay. Ez dago gaur egun.
Ordu sindikalak Horas sindicales	Aurreko herrialdeko hitzarmena. Antiguo convenio provincial.
Lizentziak Licencias	
Asanbladak Asambleas	Ezer ez Nada
Herrialdeko hitzarmenarekiko lotura Vinculación al convenio provincial	
Kategoriak Categorías	
Abenduak 24 eta 31 24 y 31 de diciembre	Ezer ez Nada

ILUNION GARBITEGIKO LEHENENGO HITZARMEN KOLEKTIBOA**PRIMER CONVENIO COLECTIVO DE ILUNION LAVANDERÍA**

2024-2026: Iraunaldi mugagabea.

2024-2026: Ultraactividad/vigencia indefinida.

2023: %5,7; **2024:** %4; **2025:** KPI+ %1 (%3,8). Gainera, 1.go mailako ofizial kategorია sortu da. Hauek, %6ko soldata igoera izango dute.

2023: 5,7%; **2024:** 4%; **2025:** IPC+ 1% (3,8%). Además se crea la categoría de oficial de primera, a quienes se les incrementará un 6% más el sueldo. A partir de la firma del convenio, la empresa comunicará a las personas afectadas por la subida de categoría.

Ezer ez | Nada

Antzintasun 2 kontzeptu egongo dira: | Habra 2 conceptos de antigüedad

1. "Antzintasun finkatua". Bakoitzak orain arte jasotzen zuen kopurua izango da (%7,4, %8, %10...)

"Antigüedad consolidada". Sera la cantidad que cada uno venía percibiendo hasta ahora (ya sea 7,4%, 8%, 10%....).

2. "Antzintasuna". Sortuko diren bosturteko berriak %7an kobratuko dira.

"Antigüedad". Los nuevos quinquenios que se generen se cobrarán al 7%.

2023: 16'84 € /ordua | 16'84 € /hora; **2024:** 17,51 € /ordua | 17,51 € /hora; **2025:** 20 € /ordua | 20 € /hora.

Guztira, %25eko igoera izango dute jai egunek | En total se incrementara la hora festiva un 25% en 3 años .

Egun bat libre hartzeko eskubidea, ordaindua. (Horrek urtean 7 ordu gitxiago lan egitea ekarriko du)

Se tendrá derecho a un día de asuntos propios retribuido (lo que conllevará trabajar 7 horas menos al año).

2023: (%5,7 +): 47'56 € /igandea | (+5,7%): 47'56 € /domingo; **2024:** (%4 +): 49'47 € /igandea | (+4%): 49,47 € /domingo;

2025: KPI + 1 handituko da (%3,8) | Se les incrementará el IPC + 1 (3,8%).

2023/2024: 3€ / 22:00etatik 6:00ak arte lan egindako ordua | 3€ / hora trabajada desde las 22 horas hasta las 6 horas

2025: KPI + 1 handituko da (%3,8) | Se les incrementará el IPC + 1 (3,8%).

28 lanegun | 28 días laborables.

Lan istripua: Soldataren %100a osatuko da lehen egunetik

Accidente de Trabajo (AT): Que se complemente el 100% de la baja desde el primer día.

Gaixotasun arrunta: Enpresak %100a osatuko du 60 egunetan hospitalizazioa izanez gero.

Enfermedad común: se complementará el 100% de la baja los primeros 60 días cuando la baja sea por intervención quirúrgica con hospitalización.

2 ekipazio osorik eta forro polar 1 | 2 equipaciones enteras y forro polar al año

Hitzarmena inaplikatzeko beharrezkoa izango da empresa batzordearen adostasuna.

No se puede inaplicar el convenio firmado salvo acuerdo con la RLT.

Empresak interpreteak egotea bermatuko du, sindikatuen batzarretarako eta asanbladetakarako. | La empresa garantizará la financiación de los/las interpretes necesarios para: reuniones entre sindicatos, así como para las asambleas de los y las trabajadoras.

Eskubidea sortzen da, buruzagitzetan eta zuzendaritzan izan ezik. Hauetan onartuko dira errelebulari bat kontratatze aukera dagoen guztietan, Sí, excepto jefaturas y dirección en las que se aceptarán siempre y cuando exista la posibilidad de contratar un/una relevista.

5 ordu gehiago, Langileen Estatutuak 68. artikuluko c) idatz-zatian hilean 15, 20 eta 30 ordu ematen dituen kasuetan. Ordezkariei artean laga ahal izango dira orduak eta urtean zenbatuko dira. | 5 horas más en los casos en que el estatuto de los trabajadores, en su artículo 68, párrafo c), concede 15, 20 y 30 horas mensuales. Podrán cederse las horas entre los/las representantes y se computarán anualmente.

30 ordu ordainduak osasun-zerbitzu publikoko medikuarengana joateko, edo mendeko seme-alabei, gurasoei edo 80 urtetik gorakoei laguntzeko. Orobat, dibertsitate funtzionaleko langileek 30 ordu izango dituzte autonomia pertsonaleko tratamenduetan parte hartzeko.

30 horas retribuidas para asistencia a consultas médicas del servicio público de salud o de acompañamiento a hijos, madres y padres dependientes o mayores de 80 años. El personal con diversidad funcional dispondrá de 30 horas de manera retribuida para participar en tratamientos de autonomía personal.

Langileek urtean 2 asanblada izango dituzte, ordainduak, 60 minutukoak.

El personal tendrá derecho a la realización de 2 asambleas al año con una duración de 60 minutos cada una que serán dentro de la jornada de trabajo

Datorren hitzarmen probintzialak hitzarmen hau hobetzen baldin badu, hobekuntza izango da aplikagarri.

Si el futuro convenio provincial mejora las condiciones de este convenio de empresa, sera de aplicación lo establecido en el Provincial.

Lehen mailako ofizial kategorია sortuko da produkzioan. Orobat, beste hainbat kategorია sortuko dira, askotariko erantzukizunak aitortzeko. Halaber, eremu sozialeko postua sortuko da; baliabideek kudeaketakoa ere, bai eta ehungintzako kudeatzailearena.

Se crea la categoría de oficial de primera en producción. Se crean diferentes categorías entre los y las conductoras, con el objetivo de reconocer las diferentes responsabilidades dentro de dicho departamento. Se crea la categoría de área social, gestor/a de cliente, gestor/a de recursos, y gestor/a del textil.

Langile orok 15:00etarako amaituko du jardunaldia, mantenimendu (16:00) eta logistikak (17:00) izan ezik. Asteburua bada, enpresarekin negoziatuko da.

Ningún departamento trabajará después de las 15:00 horas, excepto mantenimiento, hasta las 16:00 horas y logística hasta las 17:00 horas.

Cuando caiga en fin de semana se negociará con la empresa.

Zergatik ELAn afiliatu?

- » Autonomoak garelako (gure diru iturrien %90a afiliatuen kuotak dira).
- » 103.000 afiliatu ditugulako, eta Euskal Herriko lehen sindikatua garelako.
- » Erresistentzia kutxa indartsuena daukagulako (afiliatuek 1389€ko erresistentzia kutxa daukate hilero; 64€ egunean).
- » Zerbitzu juridiko sendoak ditugulako (salaketen ia erdiak, ELAk sartzen ditu Bizkaian).
- » Ekonomista paregabeak ditugulako kaleratze kolektiboetarako.
- » Afiliazio tasa altuek, hitzarmen ezinhobeak lortzea dakartzatelako.

¿Por qué afiliarse en ELA?

- » Porque el 90% de nuestra financiación es por la cuota de los afiliados (autonomía económica)
- » Porque somos una organización de 103.000 afiliados, el primer sindicato de Euskal Herria, y nuestra financiación depende de vosotros, afortunadamente, no de otros poderes.
- » Porque tenemos la caja de resistencia mas fuerte en casos de huelga (los afiliados perciben de la caja de resistencia 1389€ por mes de huelga. 64€ por día de huelga).
- » Porque tenemos unos servicios jurídicos muy potentes (casi la mitad de las demandas de Bizkaia son metidas por ELA).
- » Porque la autonomía económica nos permite tener economistas que nos son de gran ayuda en caso de EREs (despidos colectivos).
- » Porque las plantillas con altas tasas de afiliación son donde conseguimos organizarnos, y conseguir los mejores convenios! Esto es, gran tasa de afiliación, igual a buenos convenios.

