



Apirilak 9 de abril DENOK GREBARA!

¿Qué dice el Gobierno de Navarra para no mejorar las condiciones de sus empleados/as?

En primer lugar, el Gobierno argumenta que la normativa estatal le impide acometer subidas salariales, algo que se ha demostrado falso con la subida salarial aplicada en distintos colectivos como médicos/as o bomberos/as. Resulta urgente acometer un incremento salarial en toda la Administración que atienda a la justicia retributiva.

Por otro lado, el Gobierno justifica la imposibilidad de subir salarios en que los Presupuestos Generales del Estado establecen esa limitación. Se trata de un argumento de muy poco peso, si tenemos en cuenta que los mismos partidos políticos que aprueban los Presupuestos en Madrid (PSOE, Unidas Podemos, PNV y EH-Bildu) son los mismos que aprueban los presupuestos en Navarra.



Nafarroako zerbitzu publikoak defendatzeko, A9an DENOK GREBARA!

Estatuak inposatzen dituen arauen kontra egin behar dugu Nafarroan, hemengo zerbitzu publikoak defendatu nahi baditugu. Gaur egun ditugun limitazio guztiak erabaki politikoaren ondorio izan dira. Beraz, erabaki politikoak kontrako norabidean joan daitezke, Nafarroan daukagun autogobernua aurrera eramanez ahal izateko.

El problema es la falta de inversión en los servicios públicos

Se han aprobado nueve presupuestos desde que UPN salió del Gobierno de Navarra, y el gasto en los servicios públicos sigue siendo el mismo.

ELA demanda una apuesta clara por el sistema de sanidad pública y que el Departamento de Salud no se convierta en una entidad pública empresarial. La desinversión continuada en Osasunbidea queda patente en los Presupuestos de 2025, que pierde 0,2 puntos respecto al conjunto de la economía (PIB) y crece menos que la inflación (IPC). Esta falta de inversión provoca que el gasto público en salud en Navarra sea 590 millones de euros menor que la media de la UE-27.



La temporalidad tras los procesos de estabilización

Es obvio que las OPEs de estabilización no han servido para reducir drásticamente la temporalidad de la Administración. La consolidación del personal temporal en el sector público ha sido una de las principales batallas de ELA en los últimos años.

Debe desaparecer la tasa de reposición impuesta desde Madrid, con el fin de que Navarra pueda convocar las OPEs necesarias.

Zer proposatzen du ELAk?

- Erreposizio tasa desagerrarazi ondoren, lan eskaintzetan behin behinekoren lanpostu estruktural guztiak eskeini beharko lirateke, formalki sortuak ere ez daudenak barne.
- Prozesu horietan administrazioan lan egindako denborak determinantea izan beharko luke (ez-ohiko neurri bezala, behin-behinekotasuna %8ra jeitsi arte).
- Plaza lortzen ez duten behin-behinekoei 45 eguneko indemnitazioa jaso behar dute.
- Beharrezko diren neurriak hartzea berriro ere ez dadin errepikatu gaur egun administrazioan dagoen behin behinekotasuna.



Nafarroa Europako azken muturrean dago, BPGaren %4 bideratzen baitu hezkuntzara. ELAk UNESCOk gomendatutako gutxieneko %6 dauka helburu. Horretarako ezinbestekoak dira Madrildik ezarritako gastu arauarekin apurtzea eta fiskalitatea eraldatzea.

Salarios

Madrid no tiene por qué decidir el salario de los y las empleadas públicas navarras. Sin embargo, los partidos políticos de Navarra han dado por buena esta imposición.

ELA propone que se negocie en Navarra el incremento salarial, que se tome el IPC de Navarra como referencia y que se constituya una mesa de negociación con el objeto de recuperar el poder adquisitivo perdido en la última década.

Langile publikoak pairatu dugun eros-ahalmenaren galera %20 ingurukoa izan da azkeneko hamarkadan. Edozein lantokitan exigitzen dugun bezala, administrazioan ere gure soldaten inguruan negoziatu nahi dugu. Ezin dugu ontzat eman administrazioak bere langileak pobretzera eramatea.

Carrera Profesional para todo el personal

Gaur egun Osasunbidean dagoen diskriminazioarekin bukatzea beharrezkoa da Garapen Profesionalaren aferan, sindikatu batzuk Gobernuarekin adostutako akordio baten ondorioz sortutakoa.

Es intolerable lo que sucede con la Carrera Profesional en Osasunbidea. Tenemos que acabar con la discriminación salarial existente a día de hoy entre personal sanitario y no sanitario, provocado por el acuerdo suscrito entre algunos sindicatos y Gobierno.

¿Cuál es la propuesta de ELA para la carrera profesional en toda la Administración? Se resume en 9 puntos:

1. Que sea para todo el personal. Con plaza en propiedad y personal temporal.
2. Con criterios objetivos y sin clientelismos.
3. Teniendo en cuenta todos los periodos trabajados en la administración, sea cual sea la relación de servicio o modalidad contractual: contratación temporal, residencia, prácticas, formación, otros.
4. Sin exigir una permanencia mínima en la nueva categoría profesional. Debe premiarse y no castigarse a aquellas personas que han promocionado y accedido a otras categorías profesionales a través de los diferentes sistemas de provisión.
5. Con perspectiva de género para evitar la brecha entre grupos profesionales. El sistema vigente en la actualidad incorpora un baremo que valora la formación continuada voluntaria, las actividades investigadoras, así como las actividades de responsabilidad directiva y de gestión. Se trata de ítems que tienen un impacto de género muy claro. Además, las jornadas parciales y resto de medidas de conciliación derivadas de guarda legal y cuidados, que en un alto porcentaje recaen sobre las mujeres, dificultan la consecución de los objetivos marcados.
6. Con formación de calidad que realmente capacite a los y las profesionales y para todas las categorías ya que, a día de hoy, hay categorías para las que apenas se oferta formación.
7. Con planes de euskaldunización que obliguen a la administración a promover y facilitar la euskaldunización de su plantilla.
8. Con requisitos alcanzables y razonables que permitan evolucionar de nivel.
9. Con dotación presupuestaria que garantice la carrera profesional.



Normas de contratación temporal

La Orden Foral 814/2010, que regula las normas de gestión de la contratación y los llamamientos provoca panoramas laborales muy arbitrarios. Por una parte, no se contempla la "mejora de empleo", por lo que en demasiadas ocasiones los contratos ofertados tienen más que ver con la fortuna que con la posición resultante de las pruebas efectuadas para confeccionar las listas de contratación temporal. Del mismo modo, la rigidez que prevé para los distintos procedimientos acarrea exclusiones y penalizaciones severas que, a su vez, desproveen las listas de personas aspirantes y obligan a la Administración -y en consecuencia, a los y las aspirantes- a preparar y presentarse a los procesos selectivos una y otra vez.

Nuevo Estatuto

El Gobierno actual se comprometió a sacar adelante un nuevo Estatuto, pero ha bloqueado la negociación.

ELA cree que es necesario reformar el Estatuto para dotar al personal de la Administración de un marco que permita mejorar sus condiciones laborales. El anterior Estatuto tiene más de treinta años y es incapaz de abordar los problemas actuales.

Alabaina, Estatuto berri horrek eduki zehatz batzuk jaso behar ditu. Testu berri bat onartzeak ez du ekarriko gaur egungo arazoak konpontzea. Borrokatu beharko dugu benetako hobekuntzak lortzeko. ELAk langile publikoek merezi duten Estatutuaren alde egiteko konpromisoa hartzen du.



Guztiona denaren defentsan, *por unos servicios públicos de calidad* Apirilak 9 de abril **DENOK GREBARA!**

Es necesario movilizarse si queremos que haya mejoras en los servicios públicos. En 2023 hicimos una huelga en la Administración que fue muy exitosa. Desde entonces, ámbitos como el de la Educación o el de Hacienda han mantenido unas dinámicas propias de movilizaciones y huelgas también exitosas, en las que el sindicato ha participado. ELA considera que **solo a través de las movilizaciones se ejercerá la presión suficiente para condicionar las políticas públicas**. Por eso son tan importantes las dinámicas de huelga y por eso ELA considera que **el 9 de abril se abre un nuevo ciclo a través del cual se obtendrán avances en derechos de la clase trabajadora**.

Grebaren bitartez soilik lortuko dugu langileon eskubideak hobetzea eta zerbitzu publikoak sendotzea. Beharrezkoa da mobilizatzea, **har ditzagun kaleak eta entzun gaitzatela!**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

