

BIZKAIKO METALA

BIZKAIKO METALAREN HITZARMEN PROBINTZIALAREN SOLDATA-IGOERAK, BESTE URTEBETEZ, EZ DU KPI BERMATZEN

CCOOK, LABk eta UGTek adostutako % 2,5ak soldata galtzea dakar estatuko KPIarekiko (% 2,8)

Bizkaiko metalgintzako hitzarmena sinatu zuten sindikatuek, UGTk, CCOOK eta LABek, % 2,5ko soldata-igoera adostu zuten 2025erako. Igoera hori aurreko urteetakoei gehitzen badiegu, hauetan ere KPIaren azpiko igoerak adostu zirela kontuan hartuz, Bizkaiko metalean langileklasearen pobretzea sakontzea dakar, handitzen jarraitzen duten enpresa-mozkinen onerako.

Egoera hori ez dator bat Gipuzkoako metalgintzakoarekin, ELA sindikatuak sinatu zuen bakarra. Bertan, Bizkaikoak baino soldata handiagoetatik abiatuta ere, 2025erako KPIa bermatzen duen igoera dago. Gainera taulen gainetik dauden soldaten igoera nabarmen hobeagoak dira Gipuzkoako hitzarmenean.

EL INCREMENTO SALARIAL DEL CONVENIO PROVINCIAL DEL METAL DE BIZKAIA, UN AÑO MÁS, NO GARANTIZA EL IPC

El 2,5% acordado por CCOO, UGT y LAB supone una pérdida salarial con respecto al IPC estatal (2,8%)

Los sindicatos firmantes del convenio del metal de Bizkaia, UGT, CCOO y LAB acordaron para el año 2025 un incremento salarial del 2,5%. Si sumamos esta subida a las de los años anteriores donde también se acordaron incrementos por debajo del IPC, en el metal de Bizkaia se consolida el empobrecimiento de la clase trabajadora a costa de los beneficios empresariales, que continúan aumentando.

Esta situación contrasta con la del metal de Gipuzkoa, el único firmado por el sindicato ELA, donde partiendo de tablas más altas que las de Bizkaia el incremento para el 2025 si garantiza el IPC y los incrementos para los salarios por encima de tablas son también muy superiores.

LURRALDEA TERRITORIO	SINATZAILEAK FIRMANTES	2023	2024	2025	GUZTIRA TOTAL
Araba	UGT CCOO LAB	3	2,5	2	7,5
Bizkaia	CCOO LAB UGT	4	2	2,5	8,5
Nafarroa	UGT CCOO	4,5	4,5	2	11
Gipuzkoa	ELA UGT	5	3,8	2,8	11,6

*Epe honetako KPI metatua %11,6koa da

* IPC acumulado para este periodo es 11,6%

ELAk uste du negoziazio kolektiboa dela gure jendearen bizi-baldintzak hobetzeko tresnarik onena. Seriotasuna, konfrontatzeko gaitasuna eta, batez ere, langileen aurrean zintzotasuna eskatzen ditu. Bai Bizkaia eta baita Arabako metalgintzan ere, gainerako sindikatuek sinatutako akordioak patronalaren neurrira egin ziren.

ELAtik igoera horiek hobetzea lortzen ari gara enpresetako hitzarmenen negoziazioetan, hori da bidea. Etsipenaren aurrean: antolaketa eta borroka.

ELA considera que la negociación colectiva es el mejor instrumento para mejorar las condiciones de vida de nuestra gente. Exige seriedad, capacidad para confrontar y sobre todo honestidad ante la clase trabajadora. Los acuerdos rubricados por el resto de sindicatos tanto en el metal de Bizkaia, como el de Araba, fueron realizados a la medida de la patronal.

Desde ELA estamos logrando mejorar estas subidas en las negociaciones de convenios de empresas, ese es el camino. Ante la resignación: organización y lucha.