



ELAk lortu du Bizkaiko Ostalaritzako hitzarmena sinatzea lanaldi partzialeko aldizkako finkoei atea ireki gabe

Duela hamar hilabete LAB, CCOO eta UGT sindikatuek Bizkaiko Ostalaritzan aurreakordioa lortu zutela iragarri zuten; 2024ko maiatzaren 27an izan zen. Baina ordutik hona akordio hori ez da gauzatu, eta bitartean milaka beharginen soldatak izoztuta jarraitzen zuten.

ELAk argi esan zuen aurreakordio hura zergatik ez zuen sinatu nahi: Lanaldi partzialeko kontratu finkoen arautze zabal eta mugarik gabea jasotzen zuelako. Kontratu prekario honekin partzialtasuna sektorean zeharo hedatuko litzateke. Esaterako, aukera emango lieke Bizkaiko hotelei, nahiz eta gela gehienak beteta izan, nahieran aldizkako kontratu partzialak egiteko, eta langileak bezperan deitzeko, hoteletan eskaria handituz gero.

Denbora pasa ahala ez genuen aurrerapausorik ikusten. Aurreakordioa sinatu zutenek erabateko utzikieriaz jokatzeko ari ziren. 2024ko maiatzetik hitzarmena sinatu ezinik zeuden -eta horrekin batera, soldata igoera aplikatzeke- proposamen bideragarririk ez dutelako egin, ikuspuntu juridikotik. **LAB, UGT, CCOO eta patronalak sinatutako aurreakordioarekin bat ez gentozen arren, ELAk hainbat saiakera eta proposamen egin du hitzarmenaren blokeotik ateratzeko. Saiakera hauek azkenean emaitza ekarri dute, eta lortu dugu hitzarmena sinatzea.**

- **Iraunaldia:** 2021ko urtarrila – 2027ko abenduaren 31
- **Soldata igoera:**
2025: % 15,5 martxoaren 1etik aurrera
2026: KPI + % 0,5
2027: KPI + % 1,6
ELarentzat negoziazio saio guztietan KPI lortzea lerro gorria izan da. Hitzarmena sinatuta zerbitzari batek hilean 220 euro gehiago jasoko du martxotik aurrera.
- **Kolektibitateetako sektorean EAE mailako hitzarmena negoziatzeko aukera.** Eskari hau ELAk aspaldidanik landu du, estatuko hitzarmenetik blindatzearen.
- **2025erako 4 orduko murrizketa: urtean 1.746 orduko lanaldia.** Estatuan lanaldia aldatuz gero (37,5 orduko lan-astea) legeak dioena aplikatuko da.
- **Hitzarmenak riderrei ere estaldura emango die: bosgarren kategoria, lanaldiaren proportzioan ordainduko den 60 euroko plusarekin.** Azkenean lortu dugu banatzaileei ere hitzarmena aplikatzea.
- **Erregistro telematikoa enpresa guztietan, baina 5 langile baino gutxiago dituztenetan ere.** Honek gehiegizko lanaldiak, aparteko orduak eta atsedenaldiak kontrolatzeko aukera emango digu.
- **Aparteko orduak:** testu berria; salbuespenak izango dira eta justifikazioa idatziz izango da.
- **Lanaldi partzialeko aldizkako kontratu finkorik ezin da egin.** ELarentzat ezinbestekoa zen sektorean kontratu mota honen hedapena galaraztea; lortu dugu patronalak mahai gainetik kentzea eta horrela hitzarmena sinatzea.

Sukaldaritza modernoa. 2022an izen hau daraman estatu mailako hitzarmena sinatu zen, xede bakarrarekin: ostalaritzako hitzarmenetik fast food kateetako langile guztiak ateratzea. Bizkaiko ostalaritzako hitzarmena pizzeria edota hamburgesa jatetxeetan aplikatzen da... Estatuko hitzarmen hau sinatu zenean ELAk haren kontra jo zuen auzitan; azkeneraino joan gara bide judizialek, eta orain Auzitegi Gorenaren epaiaren zain gaude. Jakina, ez genuen espero CCOOk eta UGTk auzitara jotzea, eurek sinatu baitzuten hitzarmena. Baina zer gertatu da LABekin? Auzitegi Gorenean ez zuen helegiterik jarri, eta ostalaritzako negoziazio-mahaian baliorik gabeko proposamenak egin ditu, hitzarmena blokeatuta geratu den arte.

ELAk orain sinatu duen hitzarmenari oso ondo deritzo: Bizkaiko ostalaritzako hitzarmena berrezarri dugu, 2020etik aurrera indargabetuta zegoena. Enpresa gehienek ez dute konturako igoerarik aplikatu. Orain lortu dugu milaka langileren soldatak % 15,5 igotzea. Zatoz lasai zure nominekin gure lokalen batera egiaztatzeke soldata igoera behar bezala aplikatu dizutela!!!

ELAk zorianak eman nahi dizkie langile guztiei hitzarmen berriagatik; honek 26.000 lagun baino gehiagoren baldintzak hobetuko ditu. Halaber, denei eskertu nahi diegu sindikatuarengan izan duten konfiantza; ongi etorriak izango dira ordezkari gehiago lortu eta ELAren nagusitasuna areagotzeko.

BIZKAIKO OSTALARITZAKO HITZARMEN KOLEKTIBOAK SOLDATA TAULAK: 2025 (2025.eko martxoaren 1etik aurrera)

KALIFIKAZIOA	OINARRIZKO SOLDATA	OSAGARRIA	BERMATUA (*)	APARTEKO ORDUAK	JAIEGUNETAKO APARTEKO ORDUAK	PRESTAKUINTZA PLUSA (**)	GAUEKO PLUSA	GUTXIENEO BERMEA
LEHENA	725,06	1132,25	1857,31	31,91	39,89	30,13	1,25	249,25
BIGARRENA	683,47	1080,35	1763,82	30,31	37,88	30,13	1,17	236,7
HIRUGARRENA	647,57	991,44	1639,01	28,16	35,2	30,13	1,11	219,95
LAUGARRENA	647,57	900,36	1547,93	26,6	33,25	30,13	1,11	207,73
BOSTGARRENA	647,57	794,31	1441,88	24,77	30,97	30,13	1,11	193,5
SEIGARRENA	390,47	714,6	1105,07			30,13		257,09
ZAZPIGARRENA	1105,07		1105,07			30,13		257,09

(*) 12 ordainsariak eta 3 aparteko haborokinak. (**) Ikusi 20. artikulua noiz aplikatu eta salbuespenak zeintzuk diren.



ELA consigue la firma del convenio de Hostelería de Bizkaia frenando la proliferación de los fijos discontinuos a tiempo parcial

Han pasado 10 meses desde que los sindicatos LAB, CCOO y UGT anunciaran un preacuerdo en la hostelería de Bizkaia; fue el 27 de mayo de 2024. Este acuerdo seguía sin materializarse y mientras tanto l@s salarios de miles de trabajador@s permanecían congelados.

Desde ELA dejamos muy claro por qué nuestro sindicato no firmaba ese preacuerdo: Contemplaba una regulación amplia y sin límites para los contratos fijos discontinuos a tiempo parcial. Un contrato precario que posibilita que los contratos parciales proliferen en el sector. Este tipo de contrato permitiría, por ejemplo, a los hoteles de Bizkaia, que tienen récords de ocupación, hacer contratos parciales discontinuos a demanda con un simple llamamiento previo, ante una previsible subida en la ocupación.

Pasaban los meses y no veíamos avance alguno. Había una absoluta dejadez por parte de las centrales firmantes del acuerdo. Su incapacidad para plantear propuestas con viabilidad jurídica ha impedido la firma de este convenio desde mayo del 2024, así como la consiguiente subida salarial. **Pese a no haber suscrito el preacuerdo firmado por LAB, UGT, CCOO y la patronal, han sido innumerables los intentos y propuestas que desde este sindicato hemos hecho para acabar con la situación de bloqueo del convenio. Estos intentos por fin han dado sus frutos y desde ELA hemos sido capaces de conseguir la firma del convenio.**

- **Vigencia:** Enero 2021 - 31 diciembre 2027
- **Incremento salarial:**
Año 2025: 15,5% a partir del 1 de marzo
Año 2026: IPC + 0,5%
Año 2027: IPC+ 1,6%
Para ELA, el IPC ha sido línea roja durante toda la negociación. Con la firma del convenio un@ camarer@ va a tener una subida salarial de 220 euros al mes desde el mes de marzo.
- **Posibilidad de negociar en el sector de las colectividades convenio propio autonómico.** Esta ha sido una reivindicación que desde ELA llevábamos años trabajando para blindarnos frente al convenio estatal.
- **4 horas de reducción para 2025, esto es, 1.746 horas anuales.** Si hay modificaciones de jornada a nivel estatal (37 horas y media) se estará a lo dispuesto en la ley.
- **Inclusión de los Riders en este convenio, categoría quinta con plus 60 euros proporcional a su jornada.** Por fin van a aplicarles el convenio de hostelería a l@s repartidor@s.
- **Registro telemático en todas las empresas, incluidas las de menos de 5 trabajadores.** Esto nos permitirá controlar los excesos de jornada, horas extras, descansos...
- **Horas extras:** nuevo redactado con excepciones y justificación por escrito.
- **Imposibilidad de realizar contratos fijos discontinuos a tiempo parcial.** Para ELA, evitar la proliferación de este tipo de contratos en el sector era una línea roja en hostelería de Bizkaia y hemos conseguido que la patronal lo retire de la mesa y podamos firmar el convenio.

Restauración moderna: En 2022 se firmó el convenio de ámbito estatal para la Restauración moderna con la única intención de sacar del convenio de hostelería a tod@s l@s trabajador@s que trabajan en cadenas de comida rápida. Cabe señalar que el convenio de hostelería de Bizkaia es aplicable en pizzerías, hamburgueserías... Desde su firma, el sindicato ELA impugnó ese Convenio estatal; lo hemos seguido judicializando hasta el final y estamos a la espera de sentencia del Tribunal Supremo. De CCOO y UGT ya esperábamos que no llevaran a los tribunales este tema, puesto que son ellos mismos los que firman el convenio estatal. Pero ¿qué pasa con LAB? NO recurrió la sentencia ante el Tribunal Supremo y en la mesa de negociación de hostelería lo único que ha hecho al respecto son planteamientos sin recorrido alguno, consiguiendo además el bloqueo del convenio.

ELA valora de forma muy positiva la firma de este convenio porque hemos recuperado el convenio de hostelería de Bizkaia, decaído desde 2020. La mayoría de las empresas ni siquiera estaban aplicando incrementos a cuenta y por tanto, hemos conseguido actualizar los salarios en un 15,5% de miles de trabajador@s. !!!No dudes en acercarte a cualquiera de nuestros locales con las nóminas para comprobar si te han realizado de forma correcta la subida salarial!

ELA felicita a todas las personas trabajadoras por el nuevo convenio, que mejorará las condiciones de más de 26.000 trabajadoras. Asimismo, queremos agradecer a tod@s las trabajador@s su confianza en el sindicato y les animamos a que se sigan uniendo a nuestro proyecto para conseguir más delegados y, de esta forma, sumar la representación mayoritaria en este sector.

CONVENIO COLECTIVO HOSTELERÍA BIZKAIA TABLAS SALARIALES: 2025 (Desde el 1 de marzo de 2025)

CLASIFICACIÓN	SALARIO BASE	COMPLEMENTO	GARANTIZADO (*)	HORAS EXTRAS	HORAS FESTIVAS	PLUS FORMACIÓN	PLUS H. NOCTURNA	GARANTIA MINIMA
PRIMERA	725,06	1132,25	1857,31	31,91	39,89	30,13	1,25	249,25
SEGUNDA	683,47	1080,35	1763,82	30,31	37,88	30,13	1,17	236,7
TERCERA	647,57	991,44	1639,01	28,16	35,2	30,13	1,11	219,95
CUARTA	647,57	900,36	1547,93	26,6	33,25	30,13	1,11	207,73
QUINTA	647,57	794,31	1441,88	24,77	30,97	30,13	1,11	193,5
SEXTA	390,47	714,6	1105,07			30,13		257,09
SEPTIMA	1105,07		1105,07			30,13		257,09

(*) 12 pagas ordinarias y 3 gratificaciones extraordinarias. (**) Ver supuestos de aplicación y excepciones del artículo 20.