

IRUÑERRIKO ZERBITZUAK (SCPSA)

2025eko HAUTESKUNDE SINDIKALAK
ELECCIONES SINDICALES 2025

Lau urte baino gehiago igaro dira azken hauteskunde sindikaletatik. Datorren **maiatzaren 7an**, berriro aukeratuko ditugu SCPSAko gure ordezkari sindikalak.

Une garrantzitsua da Iruñean eta eskualdean banatuta dauden 10 zentroetan lan egiten dugunontzat. Boto bakoitza garrantzitsua da.

Talde plurala gara, zentro ezberdinetako **emakumez eta gizonez osatua, berritua eta gure eskubideen alde borrokatzeko esperientziaren bermea duena.**

Han pasado más de cuatro años desde las últimas elecciones sindicales. El próximo **7 de mayo**, nuevamente elegiremos a las personas que nos van a representar en SCPSA.

Es un momento clave para quienes trabajamos en los 10 centros repartidos por Pamplona y la comarca. Por eso cada voto es importante.

Somos un grupo plural, integrado por **mujeres y hombres, de diferentes centros, renovado y con el aval de la experiencia** para luchar por nuestros derechos.



**GEHIEN BEHAR DUZUNEAN...
A LA HORA DE LA VERDAD...**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ORAINGO LEGEGINTZALDIA

Aldi horretan, Enpresa Batzordeko Lehendakaritza izan dugu, bai eta Lehendakaritza ere hitzarmenaren Negoziazio Mahaian, eta 2021eko hauteskundeetan boto gehien jaso dituen taldea izan da: 1 Elkargoko 2 ordezkari eta 2 Elkargoko ordezkari 1, 13 kide guztira.

SCPSAko Administrazio Kontseiluan modu aktiboan parte hartu dugu kontseilari gisa, eta batzordeak deitutako bilera guztietan egon gara, baita zuzendaritzarekin ere, batzordeetan: deialdiak, lan-osasuna, etab.

Egonkortze-legea betearazteko eta SCPSAn aplikatzeko borroka egin dugu, oporretan zaintaldeak ordaindu izana formalki salatu dugu, hitzarmenaren negoziazioan hobekuntzak ausardiaz negoziatu ditugu, TALDEAK sustatutako zentsura-mozio bati aurre egin behar izan diogu, enpresa-batzordean lehendakaritza-kargua izateagatik, eta indartuak atera gara gainerako taldeen babesagatik.

Pentsio Planaren Batzorderako hautagaitza aurkeztu duen talde sindikal bakarra gara, eta badirudi gai horrek ez duela garrantzi handirik gainerako talde sindikalentzat.

Berdintasun Batzordean, gure ikuspegi sindikal eta feminista eman dugu, emakume batek ordezkatzeko duen talde bakarra izanik. Emakumearen Nazioarteko Egunaren ospakizuna bultzatzen jarraitzen dugu.

HITZARMENA EZ SINATZEA

Bi urteko negoziazioaren ondoren, 2024ko urriaren 23an sinatutako aurreakordioa **ez sinatzea erabaki genuen, arrazoi hauengatik:**

1. **Eskasa:** Proposatutako hobekuntza sozialak urriak iruditzen zaizkigu.
2. **Arriskutsua:** Lokalizazioan 10 eguneko aurreabisua ematea eskubide sinestezinak galtzea iruditzen zaigu. Egutegien funtsa galtzen da, hamaikagarrenez aldatu baitaitezke.
3. **Baztertzaila:** Zaintaldeak eta beste neurri batzuk bateratzea.

Ez genuen behar besteko indarririk ez ordezkartzarik izan enpresa-batzordean kolektibo guztientzako hobekuntzak izango zituen hitzarmena sinatzeko.

ELA-REN ETORKIZUNA

Hurrengo enpresa-batzordea 17 ordezkari osatuko dute, 10 teknikari 1 elkargoan eta 7 espezialista 2 elkargoan. Gure **eskubideak defendatzeko, ezinbestekoa da ELAk boterea izatea honako gai hauetan hartzen diren erabakietan eragiteko:**

1. **Lanpostuen balorazioa eta lan-baldintzen azterketa:** Lan egitea eta proposamenak defendatzea lanpostuen birbalorazioari eta lan-baldintza berriei dagokienez. Jaso ez denaren zati bat berreskuratzeko modu bakarra Lanpostuen Balorazioa (LPB) izango da, gure sindikatuaren ildo estrategikoetako bat lortuz.
2. **Eguneko lanaldiko proba pilotua arautzea:** arautzea eta gainerako langileei zabaltzea.
3. **Hitzarmena betetzea:** Erne egotea eta hitzarmen honen testuaren ez-betetzeak edo interpretazioak salatzea: lizentziak, deialdiak, prestakuntza, baldintzen berrikuspina edo erabilgarritasuna/kokapena, bereziki hitzarmena sinatuz egutegiak 10 eguneko epean alda ditzaketenean.
4. **Behin-behineko langileen eta finkoen lan-baldintzak eta lan-interesak:** Behin-behineko langileen eta langile finkoen lan-baldintzen alde borrokatzea, gainerako langileen eskubide berak dituztela ziurtatuz, egutegi egonkorak, txanda-aldaketak eta kokapena.
5. **Hobekuntza-proposamenak:** Kolektibo guztientzako proposamenak lantzea 2027ko abenduaren 31n amaituko den hitzarmenaren negoziazio berriari begira, lanaldiari eta enplegu-banaketari dagokienez hobekuntzak bultzatzeari dagokionez.

ELAk tinko jarraituko du erosahalmena berreskuratzeko formulak bilatzen, ekonomikoak zein bestelakoak.

Zalantzarik baduzu edo zure lan-egoerari buruzko informazio gehiago behar baduzu, ELAn laguntzeko gaude hemen. Zure parte-hartzea funtsezkoa da gure lan-baldintzak hobetzeko!



LEGISLATURA ACTUAL

Durante este período, hemos ostentado la Presidencia del Comité de Empresa, así como la Presidencia en la mesa Negociadora del convenio siendo el grupo más votado en las elecciones de 2021, con 2 delegadas del colegio 1 y 1 delegado del colegio 2, de un total de 13 integrantes.

Hemos participado activamente como consejeros en el Consejo de Administración de SCPSA, y hemos estado **presentes en todas las reuniones convocadas tanto por el comité**, como con la dirección, en las diferentes comisiones: convocatorias, salud laboral, etc.

Hemos luchado por hacer cumplir la ley de estabilización y su aplicación en SCPSA, **hemos denunciado formalmente el pago de los retenes en vacaciones, hemos negociado con valentía mejoras en la negociación del convenio. Así mismo, nos hemos enfrentado a una moción de censura promovida por TALDEA, por ostentar el cargo de Presidencia en el comité de empresa, saliendo airosas** por el respaldo del resto de los grupos.

Por otro lado, somos el único grupo sindical que ha presentado candidatura para la **Comisión del Plan de Pensiones**, un tema que parece tener poca importancia para el resto de los grupos sindicales.

En la **Comisión de Igualdad, hemos aportado nuestra visión sindical y feminista, siendo el único grupo representado por una mujer**. Continuamos impulsando la celebración del Día Internacional de la Mujer.

LA NO FIRMA DEL CONVENIO

Después de dos años de negociación, decidimos no firmar el preacuerdo suscrito el pasado 23 de octubre de 2024 por las siguientes razones:

1. **Insuficiente:** Las mejoras sociales propuestas nos parecen escasas.
2. **Arriesgado:** El preaviso de 10 días en la localización nos parece una pérdida de derechos increíbles. Se pierde la esencia de los calendarios al poder cambiarlos el onceavo día.
3. **Excluyente:** La unificación de los retenes y otras medidas.

No tuvimos suficiente fuerza ni representación en el comité de empresa para conseguir una firma del convenio con mejoras para todos los colectivos.

FUTURO DE ELA

El próximo comité de empresa estará formado por **17 delegados y delegadas**, 10 en el colegio 1 Técnicos y 7 en el colegio 2 especialistas. Para conseguir defender nuestros derechos es imprescindible que ELA tenga poder para incidir en las decisiones que se tomen sobre:

1. **Valoración de puestos de trabajo y estudio de las condiciones de trabajo:** Trabajar y defender propuestas en cuanto a la revaloración de los puestos de trabajo y en las nuevas condiciones de trabajo. La única manera de recuperar parte de lo no percibido será a través de la Valoración de Puestos de Trabajo (VPT), debido a que con ello se podrán justificar los aumentos reclamados por nuestro sindicato.
2. **Reglamentación de la prueba piloto de jornada de 4 días:** Regularlo y extenderlo al resto de la plantilla.
3. **Cumplimiento del convenio:** Estar alerta y denunciar los incumplimientos o las interpretaciones del texto de este convenio: licencias, convocatorias, formación, revisión de condiciones o disponibilidad/localización, especialmente cuando con la firma del convenio pueden cambiar los calendarios a 10 días vista.
4. **Condiciones e intereses laborales de los eventuales y de los fijos:** Luchar por las condiciones laborales de los trabajadores eventuales y fijos asegurando que tengan los mismos derechos que el resto de la plantilla, calendarios estables, cambios de turno y localización.
5. **Propuestas de mejora:** Trabajar en propuestas para todos los colectivos de cara a la nueva negociación del convenio que finaliza el 31 de diciembre de 2027 en cuanto a impulsar mejoras en cuanto a jornada, reparto de empleo, etc.

No nos olvidamos del gran proyecto que supone el Centro Ambiental de la Comarca de Pamplona.

ELA seguirá firme buscando fórmulas para la recuperación del poder adquisitivo tanto económicas como de otra índole.

Si tienes dudas o necesitas más información sobre tu situación laboral, en ELA estamos para asesorarte y defenderte. ¡Tu participación es clave para mejorar nuestras condiciones de trabajo!



COLEGIO 1 TECNICAS Y TECNICOS:

1. Maite Larrea Azcarate
(Servicio Atención a la Ciudadanía, Salesas)
2. Monica Eneterreaga Echebare
(Administración y Finanzas, Salesas)
3. Virginia Asín Perez
(Área Técnica, Salesas)
4. Ainhoa Otaegui Cantero
(Servicio Atención a la Ciudadanía, Salesas)
5. Mikel Mendiguren Jiménez
(Tecnologías de la información, Salesas)
6. Marina Diez Heredia
(Control de Calidad, EDAR Arazuri)
7. Alicia Villafranca Puente
(Servicio Residuos Bascula, CTRU)
8. M^a José Zamarguilea Martínez
(Área Administrativa, Salesas)
9. Iruñe Legarda Iroz
(Residuos, Salesas)
10. Jose Ramon Andreu Noguera
(Servicio Residuos, CTRU)

COLEGIO 2 ESPECIALISTAS:

1. Julio Arrastia Sanchothena
(Centro Integral Agua, ETAP Eguillor-Tiebas)
2. Javier Gabari Monreal
(Energías Renovables e Infraestructuras, Salesas)
3. Alejandro Miral Fernandino
(Ciclo Integral Agua, ETAP Eguillor-Tiebas)
4. Jose Javier Echeverría Moreno
(Ciclo Integral Agua, EDAR Arazuri)
5. Iñaki Azcárate Berecoechea
(Ciclo Integral Agua, ETAP Urtasun)
6. Oskar Razkin Larrayoz
(Ciclo Integral Agua, ETAP Eguillor-Tiebas)
7. Miguel Angel Frejo Sancho
(Ciclo Integral Agua, ETAP Eguillor-Tiebas)

maiatzaren 7an, **ELA** bozkatu!

Zergatik ELA?

ELA da **euskal erakunde sindikal indartsuena**, 103.000 afiliatu eta ia 9.000 ordezkari baititu enpresetan. Horrek esan nahi du Hego Euskal Herrian (EAE eta Nafarroa) ordezkariak sindikalaren % 36 baino gehiago ordezkatzeko dela.

ELAn ia **100 pertsonak egiten dute lan** urtero 9.000 espediente kudeatzen dituzten **zerbitzu juridikoetan**, hau da, euskal lan-esparruan urtero izapidetzen diren kasuen % 37k baino gehiagok. Inork ez zaitu gehiago eta hobeto babesten.

ELAk **autonomia osoa** du: langile-klasearen interesek baino ez gaituzte gidatzen. ELAk gauzak aldatzeko konpromisoa hartu du, konplexurik gabeko sindikalismoaren alde eginez, zintzoa eta beste gizarte-eredu batekin konprometitua: genero-ekitate, euskararen defentsa eta klima-aldaketaren aurkako borroka.

ELA da Euskal Herrian hitzarmen eta akordio gehien lortzen dituen sindikatua, betiere lan-baldintzak eta bizi-baldintzak hobetuz.

EZ DIEZAZUTELA IPUINIK KONTATU, MAIATZAREN 7AN BOZKATU ELA!

El 7 de mayo, **¡vota ELA!**

¿Por qué ELA?

ELA es la **organización sindical vasca más fuerte**, con más de 103.000 personas afiliadas y casi 9.000 representantes en las empresas. Esto supone más del 36% de la representación sindical en el conjunto de Hego Euskal Herria (CAPV Y Navarra).

En ELA trabajan casi **100 personas en unos servicios jurídicos** que gestionan cada año una media de 9.000 expedientes, lo que supone más de un 37% de los casos que se tramitan cada año en el ámbito laboral vasco. Nadie te protege más y mejor.

ELA goza de **total autonomía**: solo nos guían los intereses de la clase trabajadora. ELA se compromete a cambiar las cosas, apostando por un sindicalismo sin complejos, honesto y comprometido con otro modelo de sociedad, la equidad de género, la defensa del euskara y la lucha contra el cambio climático.

ELA es el sindicato que más convenios y acuerdos logra en Euskal Herria y siempre con una mejora de las condiciones laborales y de vida.

QUE NO TE CUENTEN CUENTOS, EL 7 DE MAYO ¡VOTA ELA!



ELA
EUSKAL SINDIKATUA



HAUTESKUNDE SINDIKALAK
ELECCIONES SINDICALES