

ARRISKU PREBENTZIOA, EKOLOGIA ETA LAN BALDINTZAK

1. BIRZIKLATZEKO HILERRIA

Gaur egun, hondakin guztiak kuboetan pilatzen dira, eta hilerri bukaerako hormaren atzealdeko espaziora eramaten dira, nahastutako hondakinen mendi bat sortuz.

Arazo honen puntu nagusi bat koniferoen orriak (azikulak) dira. Gaur egun mekanikoki biltzen dira, eta, gero, gainerako zaborrarekin nahasten dira, menditxo hori sortuz. Materia organiko hori konpostatzeak asko murriztuko luke hondakin kopuru hori, eta ongarriak lortuko lirateke hilerriko eta udaletxeko lorategietarako.

Bestalde, gainerako zabor pilaketa murrizteko honako hau proposatzen dugu:

- Birziklatzeko edukiontziak jartzea hilerriko sarreretan, jendeak bere materia organikoa, paperak eta sortutako gainerako hondakinak bertan uzteko.
- Koroak eta landareak erosterakoan, kutsatzen ez duten materialen erabilera sustatzea, plastikoak, esponjak eta gainerako material kutsatzaileak saihestuz.
- Apaingarri eta landareetan ipini ohi diren plastiko ta paperen bereizketa sustatzea. Hori ahalbidetzeko hilerrian zehar, edukiontzi marroi, horiak eta urdinak ipiniaz.



2. POLIESPAM POTEEN BIRZIKLATZEA

Hilerrian poliespam poteak nitxoak zigilatzeke erabiltzen dira, eta hustutako pote horiek garbigunera eramaten dira modu irregularrean.

Udalak, beste edozein enpresak bezala, hondakinen sortzaile gisa alta eman eta hondakin horien ardura hartuko duen enpresa bat kontratatatu beharko luke. Nafarroan bi daude: “Nafarroako Zerbitzu Ekologikoak” edo “Iruña Ingurumena”.



Aktibatu Lortu Zaindu

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

3. AMIANTOARI BURUZKO PREBENTZIO-ZERBITZUAREN TXOSTENA ESKATZEA

Amiantoa oso material erabilia izan zen joan den mendeko egituretan, batez ere teilatu eta ur-hodietan. Udalak 2020an egin zuen ERAIKINETAKO AMIANTOAREN EBALUAZIO PLANA. Bertan, amiantoaren eraginpean egoteko arriskua duten udal-jabetzako eraikinen eta egin beharreko jardueren zerrenda zehazten da.

Amiantoa material geldoa da, manipulatzeko ez bada. Baina, manipulatutako edo kendu beharra gertatzen bada, modu egokian egin edo jokatu behar da. Horregatik beharrezkotzat jotzen dugu obra eremuetako ikuskatzaileentzat eta obra arduradunentzat jarraitu beharreko protokoloari, amiantoaren balizko kokapenari, maneiuari eta hartu beharreko prebentzio-neurriei buruzko prestakuntza eta informazioa ematea.

4. UDALEKO LANGILEEK ERABILITAKO GARBIKETA-PRODUKTUAK

Urteetan zehar biozida profesionalak erabili dira bainu publiko automatikoak garbitzeko. Aurreko legegintzaldian, ELA sindikatuak arazo hori antzeman eta salatu zuen, eta Udalak produktu biozida ez-profesionalen erabilera bultzatu zuen. Baina, gaur egun produktu ez-profesionaleko biozidak eta osasunerako kaltegarriak izan daitezkeen produktuak erabiltzen jarraitzen da, inolako prebentzio-neurriarik eta erabilera-gomendiorik gabe. Horregatik, eskatzen diogu Udalari garbiketa-produktu ekologikoak eta langilearen osasunerako kaltegarriak ez direnak erabiltzea. Eta hori egin ezean, eskatzen dugu langileei beharreko prebentzio neurriak ipini eta prestakuntza eta informazioa ematea.

5. LEGIONELOSI KONTROLA

Ur-sistema eta depositoak dituzten instalazioek legionelosisaren arrisku-ebaluazioa egitea beharrezkoa da, ekainaren 21eko 487/2022 Errege Dekretuaren arabera. Baina, udaleko haibat langilek egiaztatu diguzue ez beste haibat udal-eraikinetan inongo ikuskapenarik egiten. Hori dela eta, egin beharreko berrikuspen horien dokumentazioa eskatu diogu Udalari.

6. FAMILIA-LANGILEAK

Lunbagoko eta bizkarreko lesioak oso ohikoak dira etxeko-famili langileen artean. Eta Iruña Udaleko famili langileen batez besteko adina altua denez, baja kopuru handia dago eta lanpostua egokitzeko beharra izaten da. Horrek guztiak langile gazteenei indarra eskatzen dieten etxebizitzaren gainkarga dakar. Horregatik, gure ustez, gizarte-langileak mekanizazio beharra iritzi dionean, familiari zerbitzu hori emateko ezinbesteko baldintza izan behar du. Ezin da familien eskuetan erabaki hori utzi.

Bestalde, aste barruan bi pertsona behar badira erabiltzaile bat mugitzeko, asteburuak ere hala izan beharko lukete, eta, beraz, funtzio horretarako langileak kontratatatu beharko lirateke.



7. GARBIKETA MUSKULUESKELETIKO PREBENTZIOA

Garbiketa sektorean oso ohikoak dira lunbagoko lesio muskulueskeletikoak eta tunel karpianoaren lesioak, indar eta mugimendu errepikakor ugari egiten direlako. Beraz, beharrezkoa ikusten dugu mugimendu horiek ahal den neurrian murriztea. Bestalde, haur-eskolen garbiketan Udalak egindako aldaketak txalotzen ditugu. Fregona industrialaren sistema tradizionalaren ordez, fregona lauaren sistema erabiltzen hasi da.

Sistema berri honetan, mikrofibra-mopa trukagarriak erabiltzen dira. Horrela, ez da fregona lehortzeko prentsa erabili behar, ez eta ur-ontzi handirik manipulatu beharrik ere. Horrekin batera, dosifikazio-sistemak ere jarri dira martxan, produktu eduki-ontzi handiak manipulatu behar ez izateko. Horrekin guztiarekin, askoz ere ahalegin txikiagoarekin emaitza hobeak lortzen ahal dira, eta, beraz, hobetu egin da garbitzaileen giharretako eta hezurretako kalteen prebentzioa.

ELAk prebentzio-neurri horiek guztiak udalaren gainerako instalazioetako garbiketa lanketa eremuetara eta azpikontrataturako enpresen baldintza-agirietara zabaltzea eskatzen du.



8. LANEKO ALDAGELAK

Apirilaren 14ko 486/1997 Errege Dekretuaren V. eranskinak lantokian aldagela egokiak jarri beharra aipatzen du. Duela 6 hilabete, Udalak San Pedroko Monasterio Zaharrean obra eta pinturako langileentzat aldagelak ezartzeko konpromisoa hartu zuen. Baina, oraindik ez da ezer egiten hasi. Ondorioz, gizarte-enpleguko begiraleek eta peoiek beren baliabide eta arrokekin joan eta itzuli behar dute egunero tokatzen den obragunera. Noiz arte?

9. EAIAREN EGOERA

EAIAn, Nafarroako Gobernutik eratorritako “arazo handiak dituzten familia eta adingabeen” kasuen gorakada handitzean, lan-gainkarga, kanpoko eraso eta mehatxuen igoera ekarri du, eta horrek estres eta antsietate arrisku psikosozialak handitu ditu, giza baliabideen eskasia mantenduz eta prestakuntzarik eskaini gabe.

Egoera horren aurrean, 2022ko martxoan, EAIako langileek arrisku psikosozialen ebaluazioa eskatu zuten, eta, aldi berean, zenbait hobekuntza proposatu zizkieten Udalari. 2022ko irailean, osasun zaintzagatik egindako berrikuspen baten ondorioz, Prebentzio Zerbitzuak txosten bat egin zuen dena ondo zegoela esanaz, ez zela lan-baldintzetan inolako aldaketarik egon eta lan-gainkargaren ondoriozko kexak pertsonen arteko gatazka baten ondorio zirela.

Beraz, Udalak arazoari aurre egiten ez ziola eta, ELA sindikatuak Lan Ikuskaritzara eraman zuen gaia 2023ko urtearen amaieran. Eta horren ondorioz, urte hasieran, Ikuskaritzak EAIako arrisku psikosozialen balorazioa egitera behartu zuen Udala. Egungo udal berriak, EAIaren arazoa



Aktibatu Lortu Zaindu



konpontzeko arriskuen balorazioa egin beharrean, arrisku psikozozialen balorazio generiko egin du Gizarte Zerbitzu guztian, baina ez du bere kasuistikan sakondu. EAlAko langileek aho batez uko egin diote balorazio horretan parte hartzeari.

31/1995 Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen 14.2. artikulua arabera, “enpresaburuak bere zerbitzura dauden langileen segurtasuna eta osasuna bermatu behar ditu lanarekin lotutako alderdi guztietan”. Horretarako, problematika zehatza identifikatuko duen balorazioa egin behar du, eta konponbideak jarri. Beraz, Udalaren erantzuna ezin da izan “horretan ari gara”, eta afera estali.

10. GIZARTE ZERBITZUAK

Gizarte Zerbitzuetan, lan-gainkargaren ondorioz, maiz, herritarrei hilabete edo gehiagoko epearekin hitzorduak ematen zaizkie. Horrek, batzuetan, epe eta modu egokian arreta ematea galera izaten du, eta zenbaitetan, kasua horiek premiazko egoeran artatu behar izaten dira.

Horrek udal-langileei estres profesionala eragiten die. Eta erabiltzaile batzuren haserrea dela eta erasoak jasateko arriskua handitzen da. Horren adibide, besteak beste, 2024ko otsailean eraso larria jasan zuen profesional batek Alde Zaharreko auzoko Gizarte Zerbitzuan. Hori dela eta, hainbat gizarte langilek kontzentrazioak egin zituzten, eta Udalari arrisku psikosozialen eta kanpoko erasoen aurrean prebentzio-neurriak ezartzeko eskatu zioten. Baina zoritxarrez, gaur gaukoz erasoak oraindik gertatu ahal dira eta arloko profesionalen babesgabetasunak jarraitzen du. Horren adibide da Rotxapea eta Milagrosa auzo-unitateetan gertatutakoa.

Udalak egoera horren aurrean, langileen arrisku psikosozialen lehen ebaluazioa orokorra egin du, baina, famili-langile askoren lan-ordutegitik kanpo eta galdeketa generiko batekin.

Beraz, aldeko emaitzak ezin dira adierazgarritzat hartu. Bigarren ebaluazio batek lanpostu bakoitzaren espezifikotasunak jasoko duelakoan gaude. Horrek ahalbidetu beharko luke gizarte zerbitzuetako lanpostu desberdinen arrisku psikosozial esplizituak aitortzea eta prebentzio-neurri egokiak ipintzea. Ildo horretan, ELAk exijitzen du, bigarren ebaluazio sakonago hori egin bitartean, Iruñeko Udalak kontratazioa handitzea profesionalen gainkarga gutxitzeko eta berehalako indarkeri arriskuak ekiditea.

11. ETXEZ ETXKO LANGILEEN POSTU OSAGARRIA

Gaur gaurkoz etxez etxeko langileen postu osagarria udaleko murriztena da, ehorzle eta animaliak zaitzen dituztenen azpikoa. Beraz, gutxienez beraiekin parekatze eskaera egin dugu, hau da postu-osagarria %11ean igotzea datozen bi urteetan.

12. 010 ZERBITZUAREN ERREBERTSIOA

010 zerbitzuak Iruñeko Udalaren funtzioak betetzen ditu, baina ANIMSA enpresa publikoak betetzen ditu lan horiek. Erabat feminizatutako zerbitzuko langileak lan-karga handia jasaten dute eta denbora daramate lan-hobekuntzak aldarrikatzen. ELAk zerbitzu hori udalak zuzenean kudeatu dezala aldarrikatzen du, eta, horrela, udaleko bertako langileon lan-baldintzak izan ditzaten.





Aktibatu Lortu Zaindu



Afiliatu

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

cuotas* 2024ko kuotak*

B: 26,06 €

Lanaldi osoa

M: 19,55 €

Lanaldi erdia baino gutxiagoko langileak,
prestazioa duten langabetuak edo aurre
erretiroa hartu dutenak

P: 13,03 €

Erretiratuak, eszedentzian daudenak,
lanaldi herena baino gutxiago dutenak, edo
prestaziorik gabeko langabetuak

*Laneko aldaketek kuotarengan izan ditzaketen
aldaketetaz informatzea afiliatuari dagokio.

Erresistentzia kutxa (2024)

Ohikoa (1.389,15 € hilero)

Indartua (1.597,52 € hilero)



1. abizena:

1º apellido

NAN/EIZ:

DNI/NIE

2. abizena:

2º apellido

Emakumezkoa ☐

Mujer

Gizonezkoa ☐

Hombre

Izena:

Nombre

Ez bitar ☐

No binario

Jaioteguna:

Fecha de nacimiento

Jaiotze herrialdea:

Lugar de nacimiento

Helbidea:

Dirección

Herria:

Localidad

Herrialdea:

Provincia

Posta kodea:

CP

Telefona:

Teléfono

Mugikorra:

Móvil

E-posta:

E-mail

Afiliatzeko arrazoiak:

Neg. Kolektiboa ☐

Razón para afiliarse:

Neg. Colectiva

Kontsultak ☐

Serv. Jurídico

Gomendioa ☐

Referencias

ELArekin bat ☐

Simpatizo

Besterik ☐

Otros

Banku edo Aurrezki Kutxa:

Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (banku kontua):

Nº IBAN (cuenta bancaria):

Lantokia:

Empresa

Enpresaren G.S. ko zenbakia:

Nº Seg. Social de la empresa

Helbidea:

Domicilio

Herria:

Localidad

Lanbidea:

Profesión

Kategoria:

Categoría

Lan-hitza:

Convenio

**Sindikatuak
betetzeko**

A rellenar por el sindicato

Kuota mota:

Tipo de cuota

Arduraduna:

Responsable

DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO-POLITIKA

ELA-EUSKAL SINDIKATUAk jakinarazten dizu datu pertsonalak afiliazio-eskaria kudeatzeko eta afiliatuarekin harremana izateko tratatzen direla, oinarritzat hartuta sindikatu bateko uneko edo izandako kideen datu-tratamendua, DBAOaren 9.2.d) artikulua arabera. Zure datuak ez zaizkio beste inori emango, bi kasutan salbu: betebeharrak legal baten ondorioz edota Errenta aitortzearen sindikatuari ordaindutako kuoten kerketa fiskala kudeatu ahal izateko, DBAOaren 9.1 artikulua baita. Zure datu pertsonalen tratamenduaren inguruko eskubideak gauzatzeko eskaria bidal dezakezu honako helbidera: **dbo@ela.eus** . Datuen tratamenduari buruzko informazio gehiago duzu **www.ela.eus** webgunearen pribatutasun atarian.

- ☐ **Pribatutasun politika** irakurri eta ulertzen dut.
- ☐ ELAk nire datu pertsonalak Foru Ogasunari helaraztea, Errenta aitortzearen ordaindutako kuoten kerketa fiskala egin ahal izateko:

POLÍTICA INFORMATIVA EN PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

ELA-EUSKAL SINDIKATUA le informa de que los datos personales son tratados para gestionar la solicitud de afiliación y mantener una relación con la persona afiliada, basado en el tratamiento de datos referido a miembros actuales o antiguos de una organización sindical, en base al art. 9.2.d) RGPD. Sus datos no serán comunicados a terceros salvo en cumplimiento de una obligación legal o con su consentimiento para posibilitar la deducción fiscal en la declaración de la Renta de las cuotas satisfechas al sindicato, en base al art 9.1 RGPD. Puede ejercer los derechos vinculados al tratamiento de sus datos personales enviando su petición a **dbo@ela.eus** .Tiene a su disposición información adicional sobre este tratamiento de los datos en el portal de privacidad del sitio **www.ela.eus** .

- ☐ He leído y comprendo la **política de privacidad**.
- ☐ Que mis datos personales sean comunicados por ELA a la Hacienda Foral para posibilitar la deducción fiscal de las cuotas satisfechas al sindicato en la declaración de la Renta:

HELBIDERATZEA

Helbideratzeko aginduaren eskabide-orria sinatuz gero, batetik ELAri baimena emango diozu zure finantza-erakundeari zorduntzeko aginduak bidal diezaizkion, eta bestetik, finantza erakundeari, ELAren jarraibideen arabera kasuan kasuko zenbatekoak kontuan zordundu ditzan.

Zure eskubideak kontuan hartuta, eskubidea duzu finantza-erakundeak itzulketa egin diezazu berarekin sinatutako kontratuko baldintzen arabera. Itzulketa hori zortzi aste epean erreklamatu beharko duzu, zure kontuan zordundu zen egunetik hasita.

DOMICILIACIÓN

Mediante la firma de esta orden de domiciliación, la persona deudora autoriza a ELA a enviar instrucciones a la entidad de la persona deudora para adeudar su cuenta y a la entidad para efectuar los adeudos en su cuenta siguiendo las instrucciones de ELA.

Como parte de sus derechos, la persona deudora está legitimada al reembolso por su entidad en los términos y condiciones del contrato suscrito con la misma. La solicitud de reembolso deberá efectuarse dentro de las ocho semanas que siguen a la fecha del adeudo en su cuenta.

BAIMENTZEN DUT

☐

AUTORIZO

Izen-abizenak (ofizialak):

Nombre y apellidos (oficiales):

SINADURA
FIRMA

NAN/EIZ:

DNI/NIE

DATA:

FECHA



Aktibatu Lortu Zaindu

