



POR UNA INDUSTRIA SOSTENIBLE
Y CON EMPLEO DE CALIDAD
Lan erreformak indargabetu





Enpresen interesek enplegua suntsitzen dute

Nafarroan multinazional eta enpresa ugariak kaleratu nahi dituzte, edota hauen baldintzak okertu. BSHren itxiera mehatxua, Gamesako EEEda, Sunsundegui eta Nano Automotiveren egoera, Antolín eta Plásticos Brelloren itxiera... hauengatik guztiengatik makina bat lanpostu jokoan dago.

Erabakiok zeharo errefusatzen ditugu. Errudun bat badago horien atzean, enpresen interesak dira.

Gainera, beste enpresa asko ziurgabetasunaz baliatzen ari dira lan-baldintzak okertzen saiatzeko. Argi izan behar dugu ez gaudela 2010eko krisiaren antzeko egoera batean: uneotan enpresa askoren etekinak markak hausten ari dira (BSHk berak azken 5 urteetan 263 milioi irabazi ditu).

Por una industria navarra sostenible y con empleo de calidad

Navarra es la comunidad de todo el Estado en la que la industria tiene más peso (una de cada cuatro personas en Navarra trabajan en este sector). Sin embargo, el modelo productivo navarro muestra distintos problemas y carencias:

- Falta de política industrial por parte del Gobierno de Navarra.
- Excesiva dependencia de las multinacionales extranjeras, y constante amenaza de deslocalización.
- Gran peso relativo de sectores que van a sufrir profundos cambios tecnológicos, como la automoción.
- Consumo excesivo de energía y materiales finitos.
- Un modelo de competencia basado en la precarización.
- La no garantía de subrogación de las personas que trabajan en empresas subcontratadas.

Las reformas laborales nos están machacando

La reforma de Zapatero del año 2010, la reforma de Rajoy de 2012 y la reforma de PSOE y Unidas Podemos (apoyada por UGT, CCOO, la Patronal, UPN y Ciudadanos) fueron un claro retroceso para las condiciones laborales:

- Se multiplicaron las opciones de despido para las empresas, aún teniendo beneficios.
- Eliminación del control administrativo de los despidos colectivos.
- Abaratamiento del despido de 45 a 33 días de indemnización.
- Eliminación de los salarios de tramitación.
- Posibilidad de que las empresas no apliquen los convenios pactados.

Prácticamente todos los partidos políticos se están solidarizando con las personas que tienen en riesgo su puesto de trabajo. En realidad, lo que le pedimos a los partidos políticos es, que más allá de solidarizarse, hagan leyes que impidan los abusos empresariales que estamos sufriendo. En su mano está proteger nuestros derechos.



La única propuesta del Gobierno de Navarra es que las empresas paguen menos impuestos

Chivite alardea de que 5 de cada 6 empresas pagan menos impuestos en Navarra que en el resto del Estado

Son miles los puestos de trabajo que están en juego, y hasta ahora la única política industrial del Gobierno ha sido que las empresas cada vez paguen menos impuestos. Hace poco Chivite, en su versión más parecida a Ayuso, salió públicamente a presumir de que "5 de cada 6 empresas pagan menos impuestos en Navarra que en el resto del Estado".

ELA fue el único sindicato que no participó en el foro que se ha creado para elaborar la Ley de Industria. Teníamos claro desde el principio que el objetivo de la ley es garantizar los privilegios de la Patronal, y que la presencia de los sindicatos sólo iba a servir para que el Gobierno dijese que había sido un proceso participativo.



ELA kaleratzeei edo itxierei aurre egiteko prest dago

ELA industriako lehen sindikatua da Nafarroan, eta gure lehentasuna lanpostuen defentsa da.

Beharrezkoa da eragindako enpresetako langileak ez ezik Nafarroako gizarte guztia mobilizatzea. Enpresa horietan borroka bultzatu behar da, eta behar izanez gero baita greba ere.

Halaber, hainbat negoziazio prozesutan Nafarroako Gobernua saiatu da langilebatzordeen eginkizuna bereganatzen, eta negoziazio hori diskrezioz egiteko eskatzen du. Jokabide honen helburua da Gobernuak ez dezala presio handirik izan kaleratzeen kontra egin beharreko guztia egiteko.

ELAren proposamenak

Propuestas de ELA

- **Nafarroako Gobernuak funts bat sortu** behar du industriaren eraldaketa sustatzeko.
- Industria-politikari bultzada emateko **banku publiko** bat sortu.
- Sektore estrategikoen **esku-hartze publikoa** eta energia-sektorearen publikazioa; energia benetan berriztagarriak garatu behar dira, eta egungo energia fosilen produkzioa geldiarazi.
- **Lan-erreformak indargabetu**, besteak beste etekinak dituzten enpresen itxiera galarazteko eta espediente kolektiboak berriro Administrazioaren kontrolpean jartzeko.
- **Gutxieneko Soldata**ren zenbatekoa 14 pagako **1.795 euro** gordinetan finkatzea, hau da, 2024ko per capita BPGaren % 65ean.
- **Lanaldia 35 orduraino murriztea**; hurrengo urratsa 30 orduko astea izango da.
- Gizon eta emakumeen arteko **soldata-arrakala desagerrarazi**.
- Nafar langileen eskubidea bermatu euren lan-baldintzak erabaki ahal dituzten; **negoziazio kolektiboaren estatalizazioa eragotzi**; hau, besteak beste, industria kimikoan eta kontserba begetalen sektorean pairatzen da.
- Enpresa guztietan bermatu **afiliazio sindikalaren** baitako **diskriminaziorik ez** dela gertatuko kontratatzerakoan.
- Azpikontratetan lan egiten duen jendearen **subrogazio eskubidea** bermatu.
- Batez ere emakumeei inposatzen zaien **lanaldi partziala desagerrarazi**.
- Enpresak derrigortu **lanpostu estrukturalak langile propioekin** osatzera; Aldi Baterako Kontratatioko enpresen bidezko kontratuak ahalik gehien mugatu.
- **Aldizkako finkoen kontratua** ikuskatu eta erabiltzeko aukera zeharo **murriztu**; izan ere, behin-behinekotasuna ezkutatzeko baliatzen baita, enpresei erabateko malgutasuna ematen dielarik.
- **Elkarrizketa Sozialaren Kontseilua indargabetu** eta Enplegu Plana bertan behera utzi.
- Lan-zentro errentagarriak itxeko eta deslokalizatzeo aukera debekatu.
- Enpresarentzat derrigorrezkoa izan behar da **deslokalizatuz gero** jaso dituen **dirulaguntzak itzultzea**.

- Creación de un **fondo** por parte del **Gobierno** de Navarra para impulsar la transformación de la industria.
- Creación de una **banca pública** para impulsar la política industrial.
- **Intervención pública** de sectores estratégicos, y publicación del sector energético, desarrollando energías realmente renovables y frenando la producción actual de energías fósiles.
- **Derogar las reformas laborales** para, entre otras cosas, impedir legalmente el cierre de empresas con beneficios y recuperar el control de la Administración en los expedientes colectivos.
- Fijar el **Salario Mínimo en 1.795** euros brutos en 14 pagas, que equivale al 65% del PIB per cápita con los datos de 2024.
- Reducir la **jornada a 35 horas**, como un primer paso hacia las 30 horas semanales.
- **Acabar** con la **brecha salarial** entre hombres y mujeres.
- Garantizar el derecho de los trabajadores y trabajadoras navarras a decidir sus condiciones laborales, **impidiendo la estatalización** de la **negociación colectiva** que la sufren, entre otras, las personas que trabajan en la Industria química o en el sector de conservas vegetales.
- Garantizar el **derecho a la subrogación** de las personas que trabajan en empresas subcontratadas.
- Garantizar en todas las empresas la contratación **sin discriminación por afiliación sindical**.
- **Eliminar** trabajo a **tiempo parcial** impuesto principalmente a mujeres.
- Obligar a las empresas a cubrir los **puestos estructurales con personal propio**, reduciendo al mínimo las contrataciones mediante Empresas de Contratación Temporal.
- Inspeccionar y **limitar** drásticamente el uso del contrato **fijo-discontinuo**, que permite camuflar la temporalidad y confiere a las empresas una fuente inagotable de flexibilidad.
- **Derogar el Consejo de Diálogo Social** y suprimir el Plan de Empleo.
- **Prohibir** el **cierre y deslocalización** de centros de trabajo rentables.
- Establecer la obligación para la empresa de proceder al **reintegro de las subvenciones** percibidas en caso de **deslocalización**.