

# Aceralia Lesaka AMDS Processing

HAUTESKUNDE SINDIKALAK



## EUSKAL SINDIKATUA

*langileekin, erantzuteko prest!*

Es mucho lo acontecido desde las últimas elecciones de Octubre del 2006 hasta hoy. De este período merece destacar la fecha de setiembre del año 2008, donde a causa de la avaricia de especuladores y banqueros, se confirmó una crisis que tanto ha afectado a la clase trabajadora. Prueba de ello son los 18 meses continuados de ERE en el Grupo ArcelorMittal y el uso que está haciendo la patronal para impulsar: la movilidad funcional, las modificaciones organizativas y la flexibilización del tiempo de trabajo.

Esta crisis ha golpeado nuestro tejido industrial y laboral, y en el caso del Grupo Arcelor-Mittal la política de ahorro de costes posibilitó el ajuste de plantillas y la subcontratación. En lo que respecta a la aplicación del ahorro de costes directos, esta política nos llevó a una larga negociación durante los años 2009 y 2010.

A diferencia de las pasadas elecciones, este mes de octubre se celebrarán elecciones sindicales para las dos Sociedades que en la actualidad tiene el Grupo ArcelorMittal en Lesaka y Legasa : ArcelorMittal Lesaka, S.A. y ArcelorMittal AMDS Processing, S.L.

El Grupo ArcelorMittal, a consecuencia de la reducción de su actividad y para asegurar su cuota de mercado y reducir costes fijos, en junio del 2009 decidió fusionar los negocios de Distribución y Centros de Servicios. Así, en Lesaka se constituyó ArcelorMittal AMDS Processing, S.L., integrada en el estado español en lo que se ha denominado Grupo ArcelorMittal Distribución Iberia. El resto de trabajadores de la Sociedad inicial, pasó a integrarse a una Sociedad denominada ArcelorMittal Lesaka, S.A. integrada en el sector de Planos.

A nivel de plantas, la caída del mercado del automóvil y de la construcción han afectado sobre manera a nuestra actividad. En la actualidad la producción se encauza hacia la exportación, en tanto la línea combinada no esté al cien por cien de efectividad. El nuevo mercado, junto a la separación en dos empresas además del traslado de personal a Legasa, han afectado directamente a nuestra actividad laboral. Prueba de ello es que la empresa ha modificado, a menudo unilateralmente, los calendarios de trabajo condicionando nuestro tiempo de descanso.

Ahora que todo apunta a una leve recuperación y coincidiendo con la puesta en marcha de nuestro plan de viabilidad, será el momento de pasar a limpio estos tres años de ajustes y sacrificios.

El próximo año el Plan social e industrial del Proyecto Bidasoa culminan y con ello dará comienzo la hoja de ruta que en su día trazamos para los trabajadores de Legasa. No olvidamos aspectos como la política de empleo y normativa en la contratación de eventuales, la estructura profesional, la jubilación parcial y el estudio y aplicación de un nuevo sistema de incentivos.

Tenemos muchos retos por delante, pero ELA acude a estas elecciones con el firme propósito de responder en clave reivindicativa a dichos retos. Defendemos un sindicalismo de corte reivindicativo y de confrontación, frente al que defiende una línea de concertación y acompañamiento a las tesis patronales.

Desde ELA, vamos a seguir defendiendo un modelo sindical de total independencia con organización política alguna. La incompatibilidad de cargos políticos y sindicales de nuestros liberados nos hace más libres.

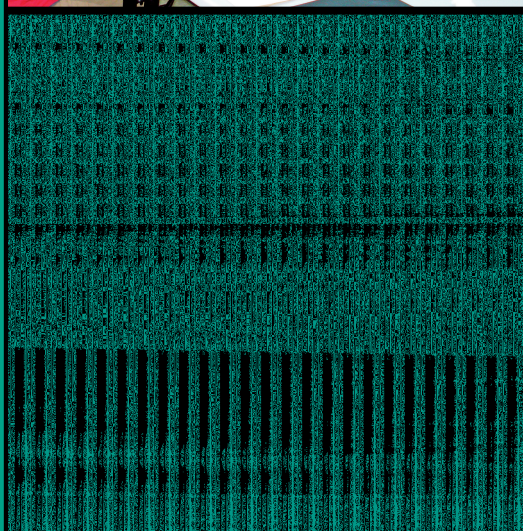
Buscaremos la coincidencia sindical, desde principios de lealtad y coherencia con los intereses de los trabajadores.

ELA es un sindicato que se hace respetar. Así lo refrenda el hecho de ser el sindicato mayoritario en Euskal Herria, y también en Baztan-Bidasoa. Somos muchos quienes unimos nuestras fuerzas ante la patronal y los gobiernos que la apoyan.

ELA tiene vocación de seguir liderando un proyecto sindical a pesar de la crisis. Deseamos en este periodo de recuperación económica poder continuar con más brío este proyecto y para ello necesitamos vuestro apoyo. Nuestra mejor campaña: el trabajo de estos cuatro años y el compromiso de seguir y mejorar. Vosotros sois nuestro mejor aval.

Lesaka, octubre 2010.

**“Os animamos a que  
elijáis la candidatura  
que cuenta con el mejor  
respaldo sindical:  
el de ELA”.**



2006. urteko urrian azken hauteskundeak izan genuenetik hona gertakari anitz ikusi ahal izan ditugu. Baina denetan gogoangarriena, beharbada, 2008ko irailean hasitako krisialdia izanen da. Orduan hasitako krisiak oso eraginpean hartu du langile-jendea orain arte, espekulatzaileen eta bankarien diruzalekeriagatik. Ikusi bertzerik ez dago ArcelorMittal Taldearen 18 hilabete jarraituko erregulazio-espeditentea, eta patronalak zertarako erabili izan duen ERE hori: mugigarritasun funtzionala, antolakuntza-aldaketak, eta lanaldi-malgutasuna.

Krisiak eragin bortitza izan du gure bilbadura industrialean eta laborean; eta krisiaren ondorioz, ArcelorMittal Taldeak hartu duen kostu-murrizketako politikari jarraiki, plantillak eta azpikontratazioa estutu dira. Kostu zuzenak aurrezteari dagokionez, hitzarmenak berriz negoziatu behar izan genituen 2009 eta 2010 urteetan.

Lehenengo hauteskundeetan ez bezala, oraingo hauetan ArcelorMittal Taldea banandu den bi enpresetan eginen dira: ArcelorMittal Lesaka, S.A. (Lesaka) eta ArcelorMittal AMDS Processing, S.L. (Legasa).

Jarduera-jaitsieraren ondorioz, ArcelorMittal Taldeak, kostu finakoak murriztuz eta merkatu-kuotari eutsi nahian, Europa mailako proiektu bat taxutu zuen 2009. urtean, banaketa eta zerbitzu-zentroak bategiteko asmoz. Hori horrela, Lesakan, antolamendu berriaren ondorioz, sozietate berri bat eratu zen: ArcelorMittal AMDS Processing, S.L., eta sozietate hori ArcelorMittal Distribución Iberia Taldean txertatu zen. Hasierako sozietateko gainerako langileak Planoen sektoreko ArcelorMittal Lesaka, S.A. delakoan sartu ziren.

**ELAren eredu sindikala erabat lokabea da, ez du inolako loturarik ezein alderdi politikorekin. Gure liberatuek ezin dute bete kargu politikorik, eta horrek askatasun handiagoa ematen digu. Gure aukera enpresan ordezkariak duten sindikatu guztiekin elkarriketa-bideak urratzea da, beti ere langileen interesak hobeki zaindu nahian.**

**ELAk barne-ezaugarri bihurtu du langileak errespetaraztea. Horretan ahalegintzen gara, eta horregatik gara sindikatu nagusia bai Euskal Herri osoan, baita gure Baztan-Bidasoa eskualdean ere. Langile anitzen indarrak batu dira patronalaren aurka, eta atzean dituzten gobernuen aurka.**

**Krisia dela-eta geldirik geratu den proiektu sindikala ELAk abiarazi nahi du. 2008. urteaz geroztik ito-puntu dagoen proiektu hori, zuen laguntzaz, eta hasita omen dagoen susperraldi ekonomikoari esker, abiarazi nahi dugu. Gure kanpainarik onena azken lau urte hauetan egindako lana da, eta hobetzen jarraitzeko harturiko konpromisoa. Zeuek zarete gure bermerik onena.**

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

Lantegi mailan, automozio eta etxegintza merkatuen jaitsierak nabarmen eragin du gure lantegietan, eta ekoizpena bertze merkatu batera bideratu da: esportaziora; linea konbinatua ehuneko ehunetan ez dagoen bitartean. Hiru faktore horiek (lehenengo enpresaren erdibitzea, merkatu-aldaketa, eta langileak Legasara lekualdatzea) goitik behera aldatu dute gure lan egiteko modua eta metodoa. Lan-egutegiak ere enpresak bere kabuz aldatu ditu gehienetan, gure atsedenaldiaren kontura.

Orain, gure bideragarritasun-plana abian jartzearekin batera, badirudi adierazle batzuek jarduera ekonomiko eta industrialaren susperraldi arina iragartzen dutela. Hori hala bada, doikuntzak eta ahaleginak egiten eman ditugun azken hiru urteak berraztertzeke garaia izanen da.

Datorren urtean bukatuko dira Bidasoa Proiektuaren Plan Soziala eta Industrial, eta orduan hasiko da Legasako langileendako prestatu genuen ibilbide-orrria. Hitzarmen honetan aparte utzitako zenbait alderdi ahortzi gabe, hala nola: enplegu-politika, behin-behineko langileak kontratatzeke arauak, lanbide-egitura, erretiro partziala, pizgarrien sistema berria aztertu eta aplikatzea.

Aski dira aitzinetik ditugun erronkak, batzuetan aldi berean etortzeko direnak; baina ELA, asmo bat buruan duela, dator hauteskundeetara: erronka horiei erantzutea ikuspegi sindikal batetik.

Gure sindikalgintza ausarta eta aurre egitekoa da, eta ez sindikalgintza jarraitzailea eta lagunkidea, patronalarekin bat etortzeko eta elkar aditzeko ereduak garatzen dituena.

## Lesaka S.A.

### Especialistas y No Cualificados

- 1.- Aureliano Gutierrez Martin
- 2.- Fco. Javier Fernandez Mugica
- 3.- Andoni Viana Aguirre
- 4.- Santiago Ibaragaray Tellechea
- 5.- Carlos Linazasoro Apellaniz
- 6.- Jose Manuel Sagarduy Legasa
- 7.- Julian Hernandez Pino
- 8.- Julian Landa Olaechea
- 9.- Jose Lasa Aguirreche
- 10.- Fco. Javier Taberna Iturria

- 11.- Jose Angel Gil Miquelarena
- 12.- Xabier Barreiro Perez
- 13.- Xabier Telletxea Etxebeste
- 14.- Lorenzo Garcia Garcia
- 15.- Salvador Lizasoain Adansa
- 16.- Fco. Javier Arrechea Aguirre
- 17.- Luis Mutuberria Echeverria
- 18.- Jose Sola Gomara
- 19.- Santiago Almandoz Almandoz
- 20.- Javier Perez Arregui

### Técnicos y Administrativos

- 1.- Iosu Iriondo Martiarena
- 2.- Jose Luis Arrechea Arrechea
- 3.- Antonio Plaza Oscoz
- 4.- Juan Fermin Michelena Laralde
- 5.- Fco. Zapirain Alzugaray
- 6.- Maria Victoria Inza
- 7.- Jose Juis Escudero Bengoechea
- 8.- Jose M<sup>TM</sup> Almandoz Tellechea
- 9.- M<sup>TM</sup> Nieves Irazoqui Errandonea

## Amds Processing S.L.

### Especialistas y No Cualificados

- 1.- Ibon Requejo Polo
- 2.- Iñaki Arretxea Ramirez
- 3.- Mikel Piñero Martin
- 4.- Fco. Javier Cerro Alvarez
- 5.- Diego Martinez Garcia
- 6.- Fco. Javier Arriola Alzugaray
- 7.- Urtzi Etxegaray Ubiria
- 8.- Justo Aguirreche Macicior
- 9.- Javier Odriozola Bazo
- 10.- Juan Luis Oporto Bollain
- 11.- Jose Antonio Ubiria Maya
- 12.- Javier Aramburu Aldabe

## Aceralia Lesaka / AMDS Processing



**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

*fuerza y  
compromiso  
langileekin,  
erantzuteko prest!*